

ÉDITION  
2024



**VENDÉE**  
LE DÉPARTEMENT

# RAPPORT SOCIAL UNIQUE



# SOMMAIRE

---

## CHAPITRE 1 :

### Présentation générale des effectifs ..... 5

<b>01 – Présentation et évolution des effectifs</b> .....	<b>7</b>
1.1 – Typologie des effectifs selon les normes du Rapport Social Unique .....	7
1.2 – Répartition des effectifs .....	8
1.3 – Évolution des effectifs .....	8

<b>02 – Les effectifs sur emploi permanent</b> .....	<b>9</b>
2.1 – Répartition des agents sur emploi permanent par statut et par sexe.....	9
2.2 – Répartition et évolution des agents sur emploi permanent par catégorie et par sexe.....	9
2.3 – Répartition et évolution des agents sur emploi permanent par filière et par sexe .....	11
2.4 – Répartition des agents sur emploi permanent par filière, cadre d’emplois, et par sexe .....	13
2.5 – Répartition des agents sur emploi permanent par pôle.....	14
2.6 – Focus : la parité des agents sur emploi permanent.....	15
2.7 – Zoom sur l’un des 150 métiers de la collectivité .....	17

<b>03 – Les assistants familiaux</b> .....	<b>20</b>
3.1 – Evolution des effectifs .....	20
3.2 – Répartition des assistants familiaux par sexe.....	21
3.3 – Pyramide des âges des assistants familiaux .....	22
3.4 – Évolution du nombre d’enfants accueillis .....	22

<b>04 – Les agents sur emploi non permanent</b> .....	<b>23</b>
4.1 – Répartition des agents sur emploi non permanent par type de contrat.....	23
4.2 – Répartition des agents contractuels sur emploi non permanent par sexe .....	23
4.3 – Répartition des agents sur emploi non permanent par pôle .....	24
4.4 – Pyramide des âges des agents contractuels sur emploi non permanent .....	24

# CHAPITRE 2 :

## La vie des agents au travail ..... 25

### 01 – L'âge et l'ancienneté des agents ..... 26

1.1 – L'âge des agents sur emploi permanent..... 26

1.2 – L'ancienneté moyenne des agents sur emploi permanent ..... 28

### 02 – Le temps de travail des agents sur emploi permanent ..... 29

2.1 – Répartition des agents par temps de travail ..... 29

2.2 – Répartition par sexe et par type de temps de travail..... 29

2.3 – Focus sur les agents à temps partiel..... 31

2.4 – Le Compte Épargne Temps (CET)..... 35

2.5 – Les heures supplémentaires et les heures complémentaires payées ..... 36

### 03 – L'absentéisme ..... 37

3.1 – Évolution du taux d'absentéisme des agents sur emploi permanent ..... 37

3.2 – Absentéisme des agents sur emploi permanent présents dans l'année ..... 37

3.3 – Absentéisme par tranche d'âge..... 37

3.4 – Répartition par catégorie des agents sur emploi permanent absents au moins un jour dans l'année..... 38

3.5 – Répartition par filière des agents sur emploi permanent absents au moins un jour dans l'année..... 38

3.6 – Taux d'absentéisme par type d'arrêt ..... 38

3.7 – Répartition des jours d'arrêt par motif d'arrêt..... 39

3.8 – Répartition des jours d'absence par type d'absentéisme ..... 39

3.9 – Le temps partiel thérapeutique..... 40

### 04 – Les mouvements des agents ..... 44

4.1 – Typologie des arrivées et des départs ..... 44

4.2 – Les mouvements par catégorie ..... 45

4.3 – Les mouvements par filière ..... 46

4.4 – Les mouvements par pôle ..... 47

4.3 – Focus sur les départs en retraite ..... 47

4.4 – Focus sur la mobilité interne ..... 50

### 05 – La carrière ..... 51

5.1 – Stagiairisation ..... 51

5.2 – Avancement de grade et promotion interne..... 51

5.3 – Médaille du travail..... 52

5.4 – Les agents en positions administratives particulières ..... 52

5.5 – Zoom sur les agents en disponibilité ..... 52

5.6 – Les sanctions disciplinaires..... 54

<b>06 – Les conditions de travail .....</b>	<b>55</b>
6.1 – Les agents en situation de handicap .....	55
6.2 – Les accidents du travail.....	56
6.3 – La prévention des risques professionnels .....	57
6.4 – Le télétravail .....	59
6.5 – Le télétravail pour raison médicale .....	60
<b>07 – La formation.....</b>	<b>61</b>
7.1 – Le bilan annuel.....	61
7.2 – Répartition du nombre d’agents sur emploi permanent ayant bénéficié d’une formation.....	62
<b>08 – Le dialogue social .....</b>	<b>63</b>
8.1 – Réunions avec les représentants du personnel.....	63
8.2 – Focus sur les droits syndicaux .....	63
8.3 – Évolution du nombre de jours d’absence pour grève .....	64
<b>09 – Dépenses de personnel et rémunérations .....</b>	<b>65</b>
9.1 – Répartition des dépenses de personnel .....	65
9.2 – Répartition de la rémunération brute annuelle par statut.....	66
9.3 – La rémunération des agents sur emploi permanent .....	66
9.4 – Traitement de base moyen et médian des agents sur emploi permanent .....	66
<b>10 – Action sociale .....</b>	<b>67</b>
10.1 – Dépenses globales de l’action sociale .....	67
10.2 – Les titres-repas .....	67
10.3 – Répartition des bénéficiaires de la prévoyance par catégorie .....	68
10.4 – La participation de l’employeur à la complémentaire santé.....	68
10.5 – La participation aux trajets domicile/travail.....	69

# ANNEXES



# CHAPITRE 1 :

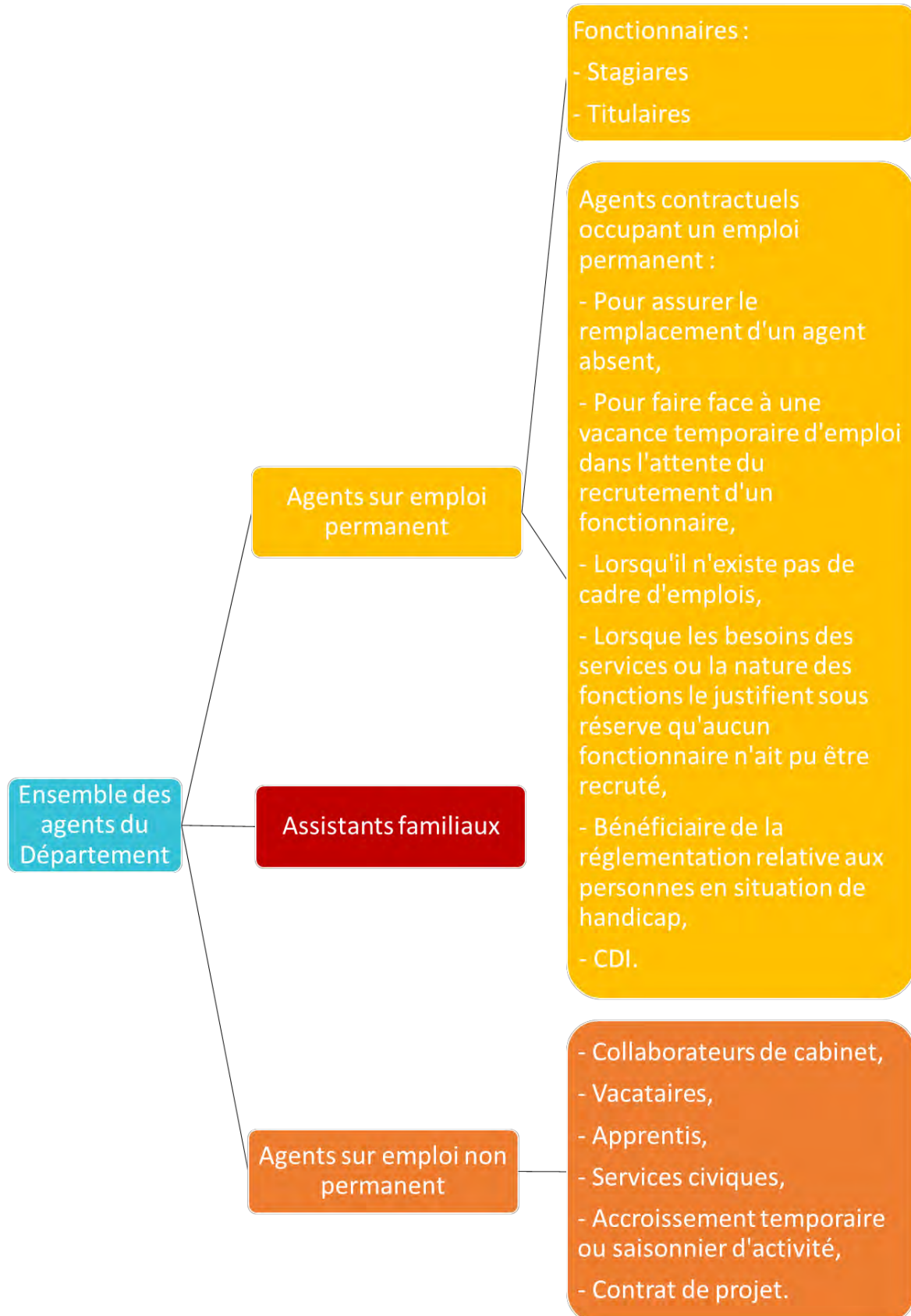
---

Présentation générale  
des effectifs



# 01 – Présentation et évolution des effectifs

## 1.1 – Typologie des effectifs selon les normes du Rapport Social Unique



## 1.2 – Répartition des effectifs

Le Rapport Social Unique est une photographie de la situation de la collectivité à une date donnée. Il présente, notamment, les effectifs présents au 31/12/2024.

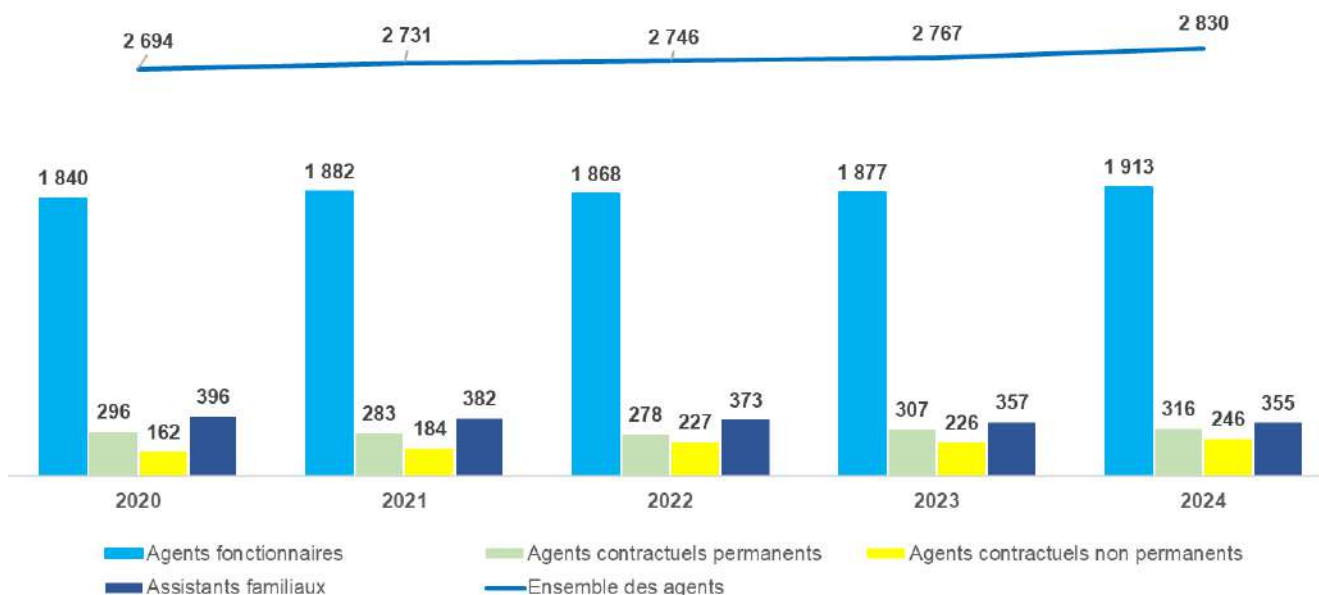
Ce rapport ne concerne pas le Foyer Départemental de l'Enfance qui élabore son propre Rapport Social Unique.

**2 830 agents présents  
et rémunérés  
au 31 décembre 2024**

	2024	Part	Evolution 2023/2024	Ecart volume 2023/2024
<b>Agents fonctionnaires</b>	1 913	67,60%	1,92%	36
<b>Agents contractuels sur emploi permanent</b>	316	11,17%	2,93%	9
<b>Agents contractuels sur emploi non permanent</b>	246	8,69%	8,85%	20
<b>Assistants familiaux</b>	355	12,54%	- 0,56%	-2
<b>Ensemble des agents</b>	<b>2 830</b>	<b>100,00%</b>	<b>2,28%</b>	<b>63</b>

Les agents fonctionnaires représentent 85,82% des effectifs occupant un emploi permanent.

## 1.3 - Évolution des effectifs



	2020	2021	2022	2023	2024	Evolution 2020/2024
<b>Agents fonctionnaires</b>	1 840	1 882	1 868	1 877	1 913	3,97%
<b>Agents contractuels sur emploi permanent</b>	296	283	278	307	316	6,76%
<b>Agents contractuels sur emploi non permanent</b>	162	184	227	226	246	51,85%
<b>Assistants familiaux</b>	396	382	373	357	355	-10,35%
<b>Ensemble des agents</b>	<b>2 694</b>	<b>2 731</b>	<b>2 746</b>	<b>2 767</b>	<b>2 830</b>	<b>5,05%</b>

## 02 – Les effectifs sur emploi permanent

Les effectifs occupant un emploi permanent sont les agents titulaires, stagiaires, contractuels en CDI et contractuels en CDD pour assurer le remplacement d'un agent absent, pour faire face à une vacance temporaire d'emploi dans l'attente du recrutement d'un fonctionnaire, lorsqu'il n'existe pas de cadre d'emplois, lorsque les besoins des services ou la nature des fonctions le justifient sous réserve qu'aucun fonctionnaire n'ait pu être recruté ou lorsque l'agent contractuel est bénéficiaire de la réglementation relative aux personnes en situation de handicap.

### EN BREF

A l'échelle nationale, le nombre d'agents de la fonction publique territoriale augmente de + 1% en 2023. Il progresse également dans les Départements (+1,7%).

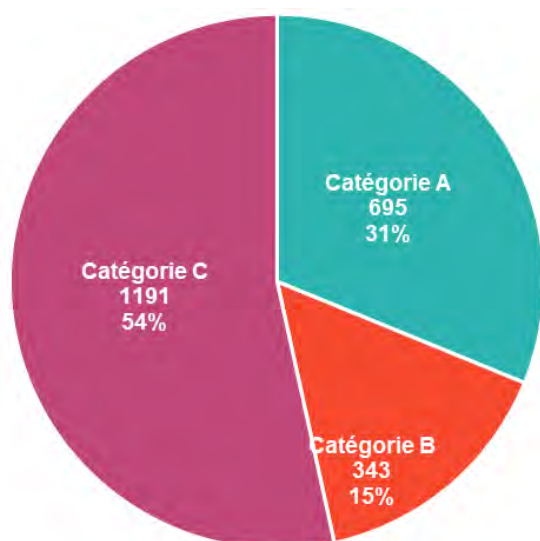
Source : Stats rapides – Evolution des effectifs de la fonction publique en 2023 – juillet 2025, DGAFP

### 2.1 – Répartition des agents sur emploi permanent par statut et par sexe

	2023			2024			Evolution 2023-2024
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	
Agents fonctionnaires	1 211	666	1 877	1 239	674	1 913	1,92%
Agents contractuels	209	98	307	212	104	316	2,93%
<b>Total</b>	<b>1 420</b>	<b>764</b>	<b>2 184</b>	<b>1 451</b>	<b>778</b>	<b>2 229</b>	<b>2,06%</b>

### 2.2 – Répartition et évolution des agents sur emploi permanent par catégorie et par sexe

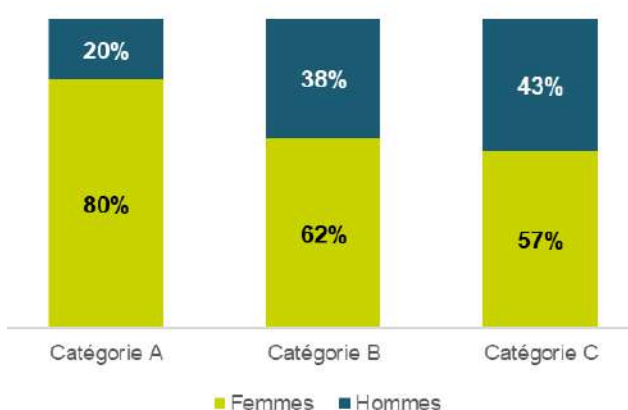
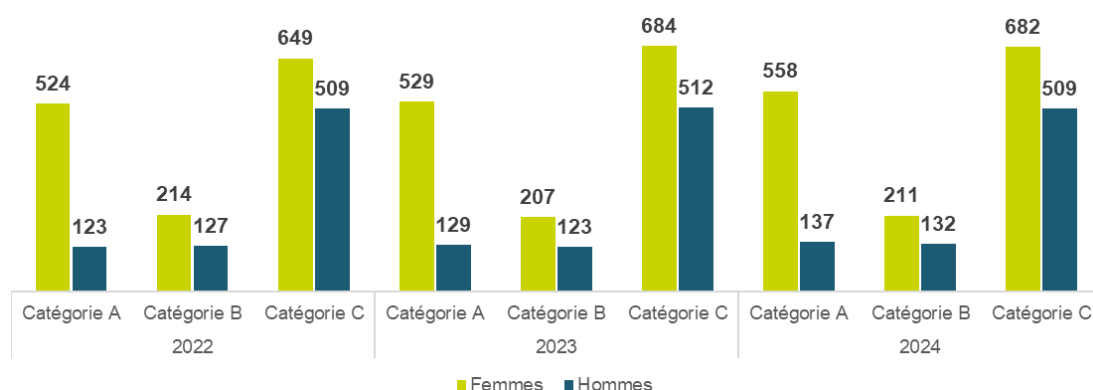
#### 2.2.1 – Répartition des agents sur emploi permanent par catégorie



Au 31 décembre 2024, les agents sur emploi permanent relèvent à :

- 31,18 % de la catégorie A
- 15,39 % de la catégorie B
- 53,43 % de la catégorie C

## 2.2.2 – Répartition genrée des agents sur emploi permanent par catégorie



Les femmes sont majoritaires dans toutes les catégories avec une présence particulièrement élevée en catégorie A (80%). La répartition par genre demeure stable par rapport à 2023.

## 2.2.3 – Evolution des agents sur emploi permanent par catégorie et par sexe

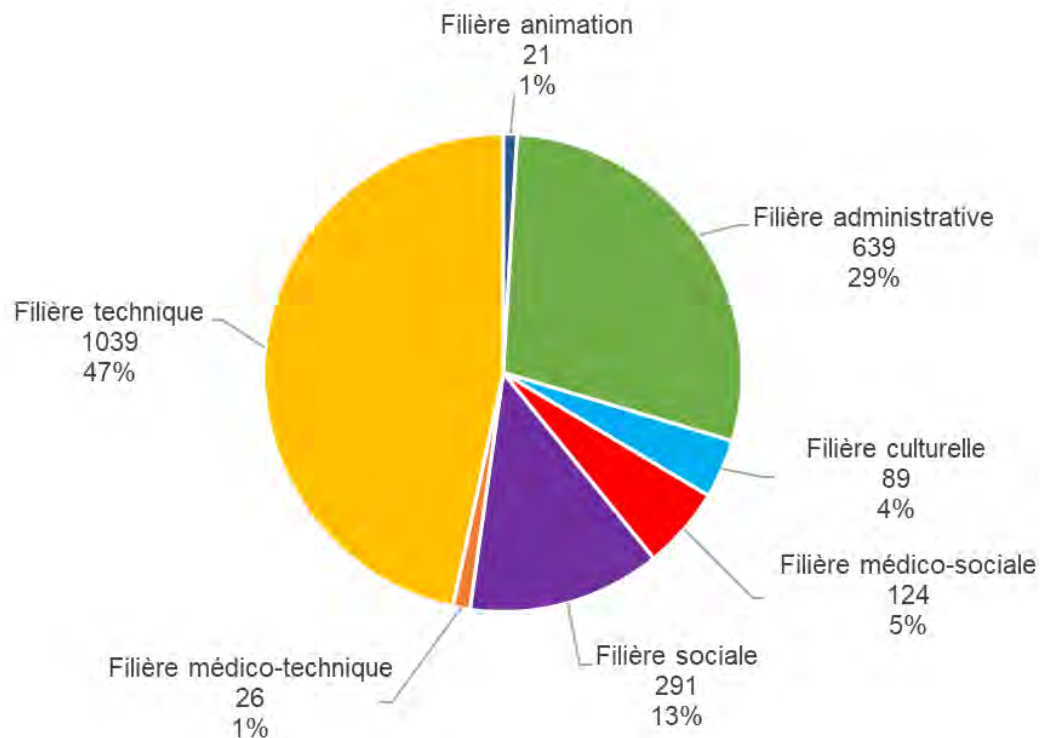
	2022			2023			2024			Evolution 2022-2024
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	
<b>Catégorie A</b>	524	123	647	529	129	658	558	137	695	7,41%
<b>Catégorie B</b>	214	127	341	207	123	330	211	132	343	0,59%
<b>Catégorie C</b>	649	509	1 158	684	512	1 196	682	509	1 191	2,85%
<b>Total</b>	1 387	759	2 146	1 420	764	2 184	1 451	778	2 229	3,87%

Entre 2022 et 2024, les effectifs ont augmenté de 3,87 % tous sexes confondus. La catégorie A enregistre la plus forte progression avec +7,41%. D'autre part, les effectifs de catégorie C évoluent à la hausse également (+2,85%).

Enfin, les agents relevant de la catégorie B augmentent pour la première fois depuis 2020 (+0,59% entre 2022 et 2024).

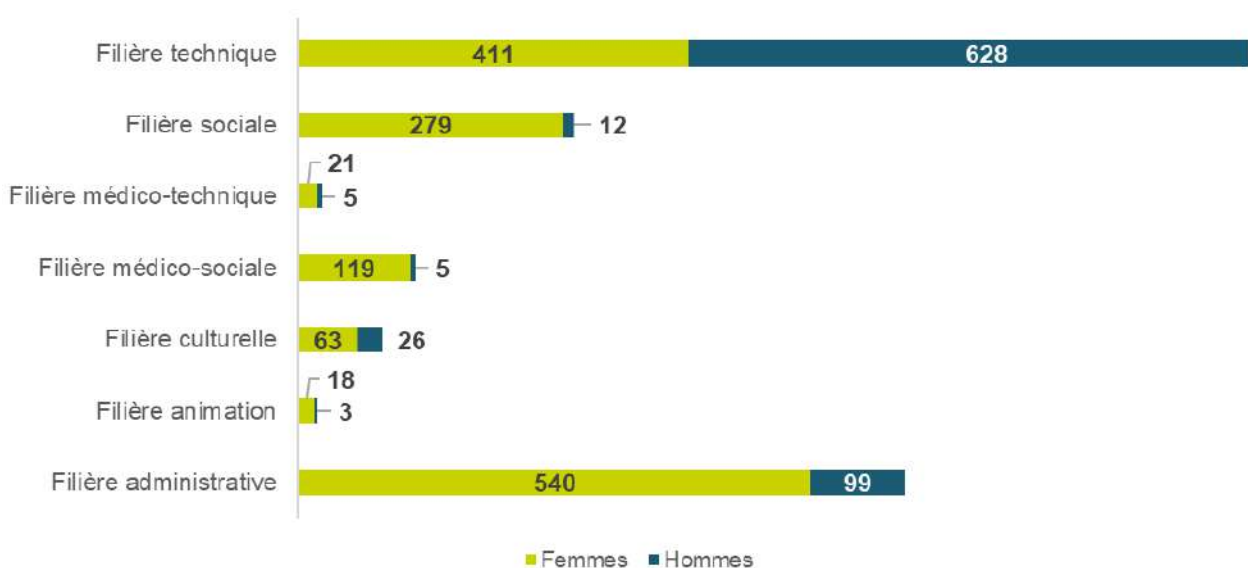
## 2.3 – Répartition et évolution des agents sur emploi permanent par filière et par sexe

### 2.3.1 – Répartition des agents sur emploi permanent par filière



Près de la moitié des agents (47%) relève de la filière technique (-1 point par rapport à 2023). D'autre part, 29 % des effectifs appartiennent à la filière administrative (+1 point), 13 % à la filière sociale et 5 % à la filière médico-sociale.

### 2.3.2 – Répartition genrée des agents sur emploi permanent par filière



A l'image des années précédentes les femmes restent majoritaires dans l'ensemble des filières de la collectivité à l'exception de la filière technique composée à 60 % d'hommes.

### 2.3.3 – Evolution des agents sur emploi permanent par filière

	2023			2024			Evolution 2023-2024
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	
<b>Filière administrative</b>	522	92	<b>614</b>	540	99	<b>639</b>	4,07%
<b>Filière animation</b>	15	4	<b>19</b>	18	3	<b>21</b>	10,53%
<b>Filière culturelle</b>	61	27	<b>88</b>	63	26	<b>89</b>	1,14%
<b>Filière médico-sociale</b>	109	4	<b>113</b>	119	5	<b>124</b>	9,73%
<b>Filière médico-technique</b>	22	5	<b>27</b>	21	5	<b>26</b>	-3,70%
<b>Filière sociale</b>	278	12	<b>290</b>	279	12	<b>291</b>	0,34%
<b>Filière technique</b>	413	620	<b>1 033</b>	411	628	<b>1039</b>	0,58%
<b>Total</b>	<b>1 420</b>	<b>764</b>	<b>2 184</b>	<b>1 451</b>	<b>778</b>	<b>2 229</b>	2,06%

Les effectifs de la filière médico-sociale sont marqués par une hausse significative entre 2023 et 2024 (+9,73 %). Les effectifs de la filière administrative affichent également une augmentation (+4,07 %). La progression de la filière animation (+10,53 %), est à relativiser au vu de la taille de l'effectif (21 agents dont +2 agents en 2024).

A l'inverse, la filière médico-technique est l'unique filière où l'effectif sur emploi permanent recule entre 2023 et 2024 (-3,70%).

#### EN BREF

En 2024, Les filières qui se rapprochent le plus de la parité sont les filières technique (38 % de femmes), culturelle (35 % d'hommes) et la filière animation (31 % d'hommes).

Source : Observatoire Adelyce - 2025

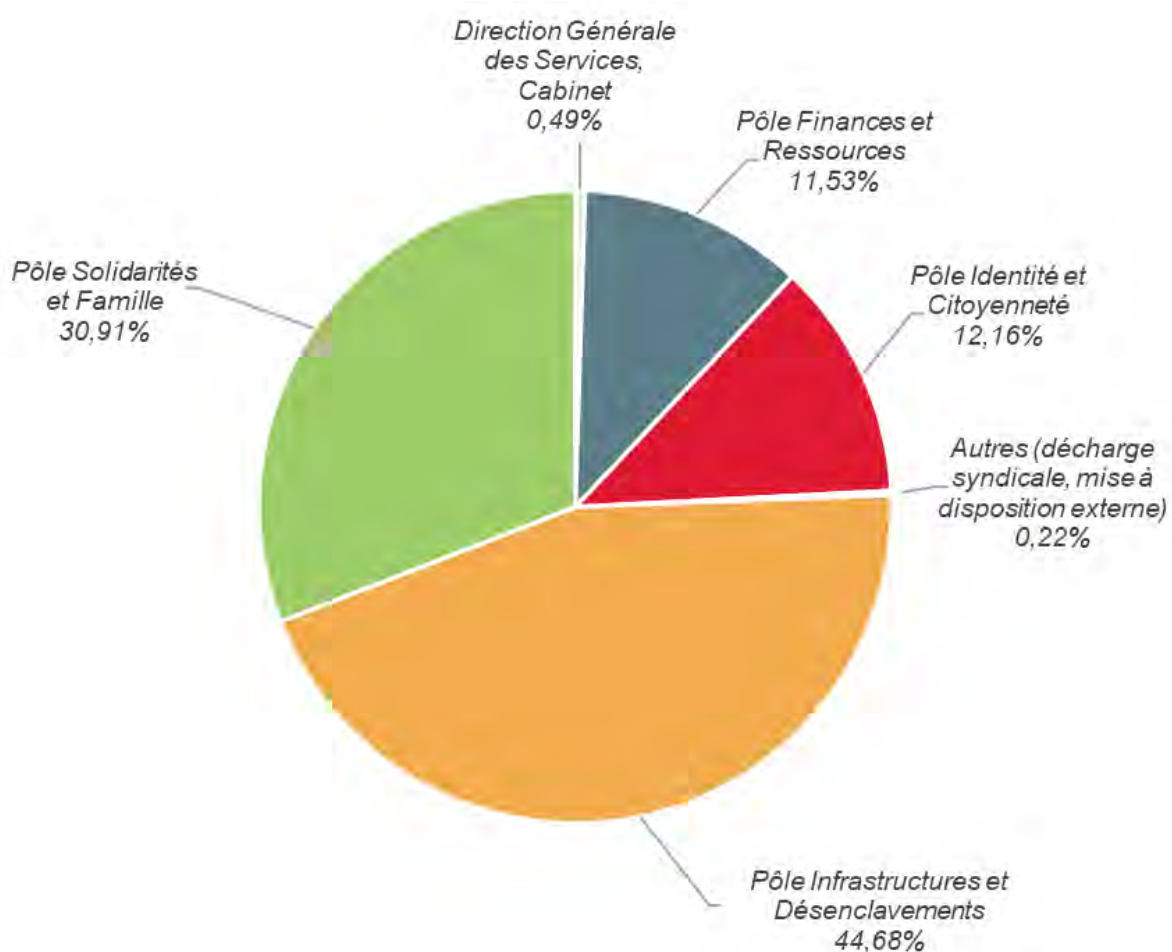
## 2.4 – Répartition des agents sur emploi permanent par filière, cadre d'emplois, et par sexe

Filière	Cadre d'emplois	Femmes	Hommes	Total	% des effectifs
	Directeur général des services	0	1	1	
	Directeur général adjoint	0	4	4	
	Administrateur territorial	2	3	5	
	Attaché territorial	91	53	144	
	Rédacteur territorial	141	18	159	
	Adjoint administratif territorial	306	20	326	
<b>Administrative</b>		<b>540</b>	<b>99</b>	<b>639</b>	<b>28,67%</b>
	Animateur territorial	12	2	14	
	Adjoint territorial d'animation	6	1	7	
<b>Animation</b>		<b>18</b>	<b>3</b>	<b>21</b>	<b>0,94%</b>
	Conservateur territorial du patrimoine	2	3	5	
	Attaché de conservation territoriale du patrimoine	15	6	21	
	Bibliothécaire territorial	3	1	4	
	Assistant de conservation territoriale	21	7	28	
	Adjoint territorial du patrimoine	22	9	31	
<b>Culturelle</b>		<b>63</b>	<b>26</b>	<b>89</b>	<b>3,99%</b>
	Sans cadre d'emploi	2	2	4	
	Médecin territorial	8	1	9	
	Psychologue territorial	12	1	13	
	Cadre territorial de santé	3	0	3	
	Puéricultrice territoriale	61	0	61	
	Sage-femme	8	0	8	
	Infirmier territorial en soins généraux	24	1	25	
	Infirmier territorial	1	0	1	
<b>Médico-sociale</b>		<b>119</b>	<b>5</b>	<b>124</b>	<b>5,56%</b>
	Biologiste, vétérinaire, pharmacien	1	1	2	
	Pédicure-podologue, ergothérapeute, psychomotricien, orthoptiste, technicien de laboratoire médical, manipulateur d'électroradiologie médicale, préparateur en pharmacie hospitalière, diététicien	20	4	24	
<b>Médico-technique</b>		<b>21</b>	<b>5</b>	<b>26</b>	<b>1,17%</b>
	Conseiller socio-éducatif	5	1	6	
	Assistant socio-éducatif	267	10	277	
	Educateur de jeunes enfants	6	0	6	
	Moniteur éducatif et intervenant familial	1	1	2	
<b>Sociale</b>		<b>279</b>	<b>12</b>	<b>291</b>	<b>13,06%</b>
	Ingénieur en chef	0	2	2	
	Ingénieur	28	43	71	
	Technicien territorial	35	104	139	
	Agent de maîtrise	10	105	115	
	Adjoint technique	75	281	356	
	Adjoint technique des établissements d'enseignement	263	93	356	
<b>Technique</b>		<b>411</b>	<b>628</b>	<b>1 039</b>	<b>46,61%</b>
<b>Total</b>		<b>1 451</b>	<b>778</b>	<b>2 229</b>	<b>100,00%</b>

## 2.5 – Répartition des agents sur emploi permanent par pôle

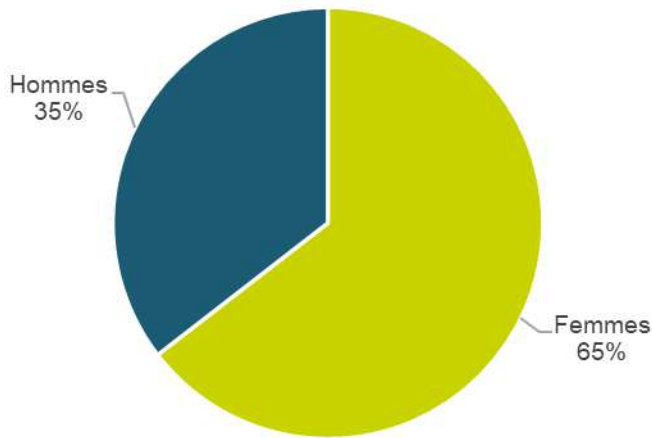
Pôle	Femmes	Hommes	Total	% des effectifs
Direction Générale des Services - Cabinet	8	3	11	0,49%
Pôle Finances et Ressources	182	75	257	11,53%
Pôle Identité et Citoyenneté	171	100	271	12,16%
Pôle Infrastructures et Désenclavements	448	548	996	44,68%
Pôle Solidarités et Famille	639	50	689	30,91%
Autres (décharge syndicale, mise à disposition externe)	3	2	5	0,22%
<b>Total</b>	<b>1 451</b>	<b>778</b>	<b>2 229</b>	<b>100,00%</b>

Ensemble, le Pôle Solidarités et Famille et le Pôle Infrastructures et Désenclavements représentent près de  $\frac{3}{4}$  des agents sur emploi permanent du Département. Ces proportions sont similaires à celles des années précédentes.



## 2.6 – Focus : la parité des agents sur emploi permanent

### 2.6.1 – Répartition des agents par sexe



#### EN BREF

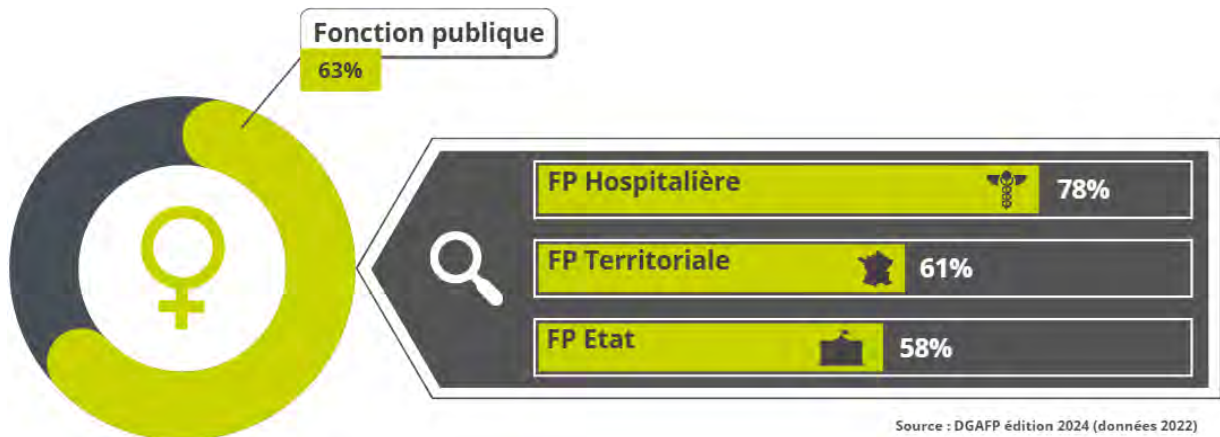
En 2022, en France, 63 % des agents qui travaillent dans la fonction publique sont des femmes, contre 46 % des salariés du secteur privé.

Entre 2011 et 2022, la part des femmes dans la fonction publique a progressé de deux points. Cette évolution est notamment portée par les contractuels.

Source : Rapport sur l'état de la fonction publique, Édition 2024 (données 2022) – DGAFP

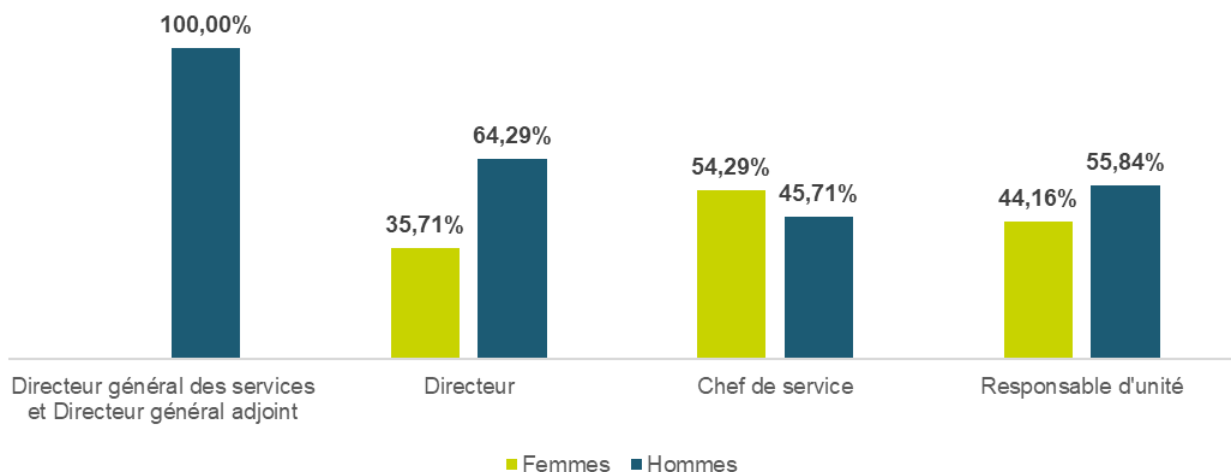
Au 31 décembre 2024, la collectivité compte 1 451 femmes et 778 hommes sur des emplois permanents. Les femmes représentent ainsi environ deux tiers des effectifs, une proportion qui demeure stable d'une année sur l'autre.

### 2.6.2 - Taux de féminisation de la fonction publique



Source : DGAFP édition 2024 (données 2022)

### 2.6.3 - Mixité professionnelle de l'encadrement



## 2.6.4 – Les métiers les plus féminisés ou masculinisés (hors encadrement)

	Femmes	Hommes
Agent de maintenance et de logistique	1,7%	98,3%
Agent d'entretien polyvalent	92,1%	7,9%
Agent d'exploitation et d'entretien des infrastructures	0,9%	99,1%
Assistant(e) administratif(ve)	96,2%	3,8%
Assistant(e) de direction	100,0%	0,0%
Assistant(e) de gestion financière, budgétaire ou comptable	89,7%	10,3%
Assistant(e) social(e)	99,4%	0,6%
Chargé(e) d'évaluation médico-sociale	97,6%	2,4%
Gestionnaire ressources humaines	90,0%	10,0%
Mécanicien(ne)	0,0%	100,0%
Psychologue	91,7%	8,3%
Puéricultrice/Puériculteur	100,0%	0,0%
Sage-femme/Maïeuticien	100,0%	0,0%
Technicien(ne) spectacle et événementiel	0,0%	100,0%
Technicien(ne) voirie et réseaux divers	0,0%	100,0%



## 2.7 – Zoom sur l'un des 150 métiers de la collectivité

### 2.7.1 – Métiers de la restauration : Aides de cuisine, Seconds de cuisine et Chefs de cuisine

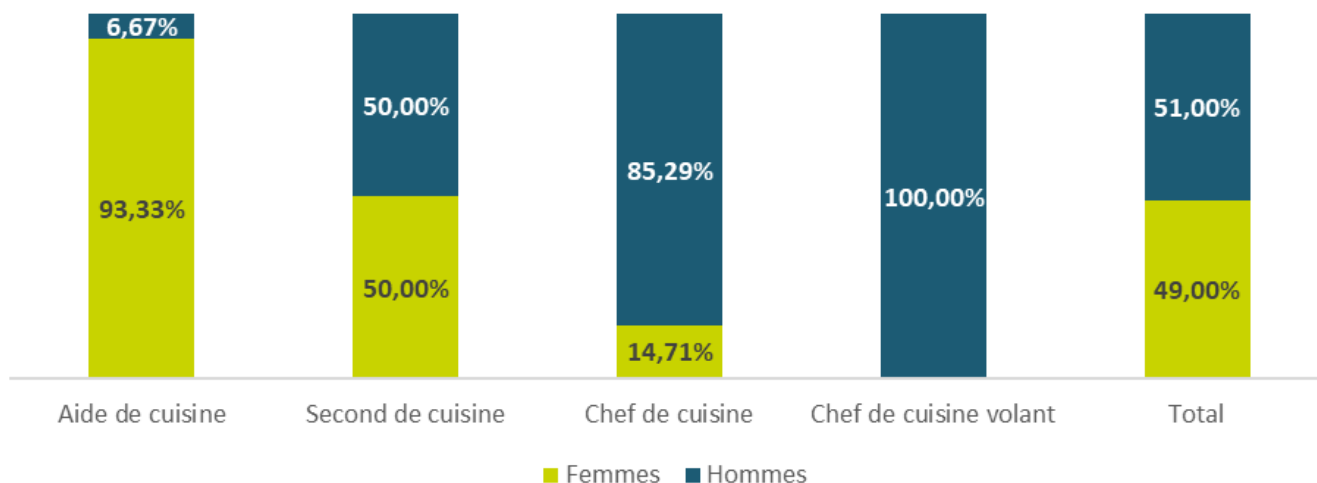
Les agents de restauration collective dans les collèges (aides de cuisine, seconds de cuisine et chefs de cuisine) jouent un rôle clé dans la mise en œuvre du service public de restauration scolaire. Ils sont placés sous l'autorité fonctionnelle du chef d'établissement et du gestionnaire, ainsi que sous l'autorité hiérarchique du Département. Ils assurent la préparation et la distribution de repas de qualité, dans le respect des normes d'hygiène et de sécurité ainsi que de la législation en veillant à l'application des lois EGalim, Climat et AGECE (anti-gaspillage pour une économie circulaire).

L'Aide de cuisine participe à la production culinaire, à la distribution des repas, au réapprovisionnement de la ligne du self, ainsi qu'au nettoyage du matériel et des locaux. Il assure également le conditionnement des déchets, contribue à l'application des protocoles d'hygiène, et peut être mobilisé sur d'autres fonctions en cas d'absence de collègues.

Le Second de cuisine intervient dans la réalisation des préparations, contrôle les marchandises à leur réception, gère les équipements de cuisine et veille à l'équilibre alimentaire ainsi qu'à la réduction du gaspillage. Il seconde le Chef de cuisine et peut assurer son remplacement en cas d'absence.

Le Chef de cuisine planifie, organise et supervise l'ensemble de l'activité de restauration. Il conçoit les menus, encadre l'équipe, établit les commandes, gère les stocks, contrôle la qualité des denrées et s'assure du respect des normes réglementaires. Il met en œuvre les objectifs de restauration durable fixés par la collectivité.

### 2.7.2 – La répartition des hommes et des femmes par métier



Globalement, la parité des 100 agents de restauration des collèges est atteinte sur la photographie des effectifs au 31 décembre 2024 (49% de femmes et 51% d'hommes). Elle s'observe également pour le métier de Second de cuisine.

Toutefois, la répartition femmes-hommes est plus contrastée sur les autres fonctions. En effet, les postes d'Aide de cuisine sont largement pourvus par des femmes. A l'inverse, les fonctions de Chef de cuisine sont occupées par une majorité d'hommes. Enfin, le poste de Chef de cuisine volant est exclusivement masculin.

### 2.7.3 – Le statut des agents

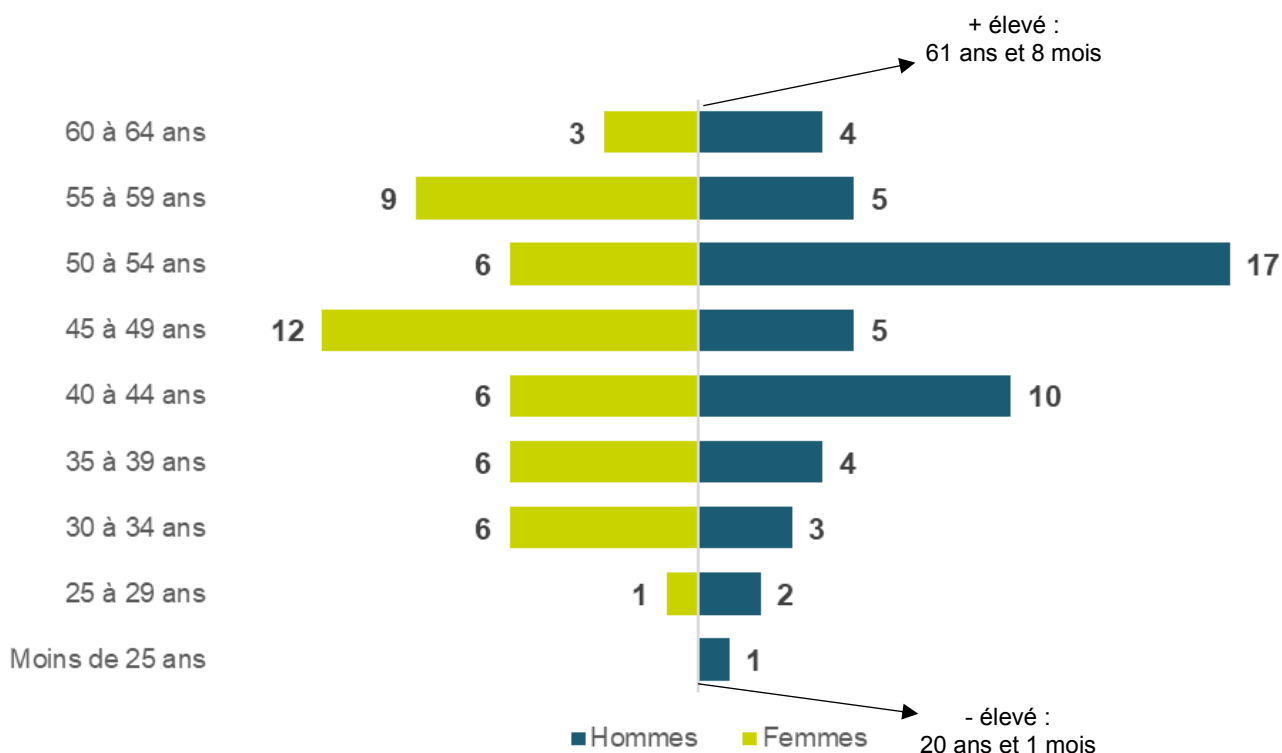
	Nombre	Part	
Titulaires	84	84,00 %	89,00 %
Stagiaires	5	5,00 %	
Contractuels sur un emploi permanent	11	11,00 %	
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100 %</b>	

Au total, 100 agents sur emploi permanent occupaient ces fonctions le 31 décembre 2024.

L'ensemble des agents relève de la catégorie C et de la filière technique :

- Les Aides de cuisine et les Seconds de cuisine sont uniquement sur le cadre d'emplois d'Adjoint Technique Territorial des Etablissements d'Enseignement.
- Les Chefs de cuisine sont divisés de manière égale entre le cadre d'emplois d'Adjoint Technique Territorial des Etablissements d'Enseignement ou celui d'Agent de maîtrise territoriale.

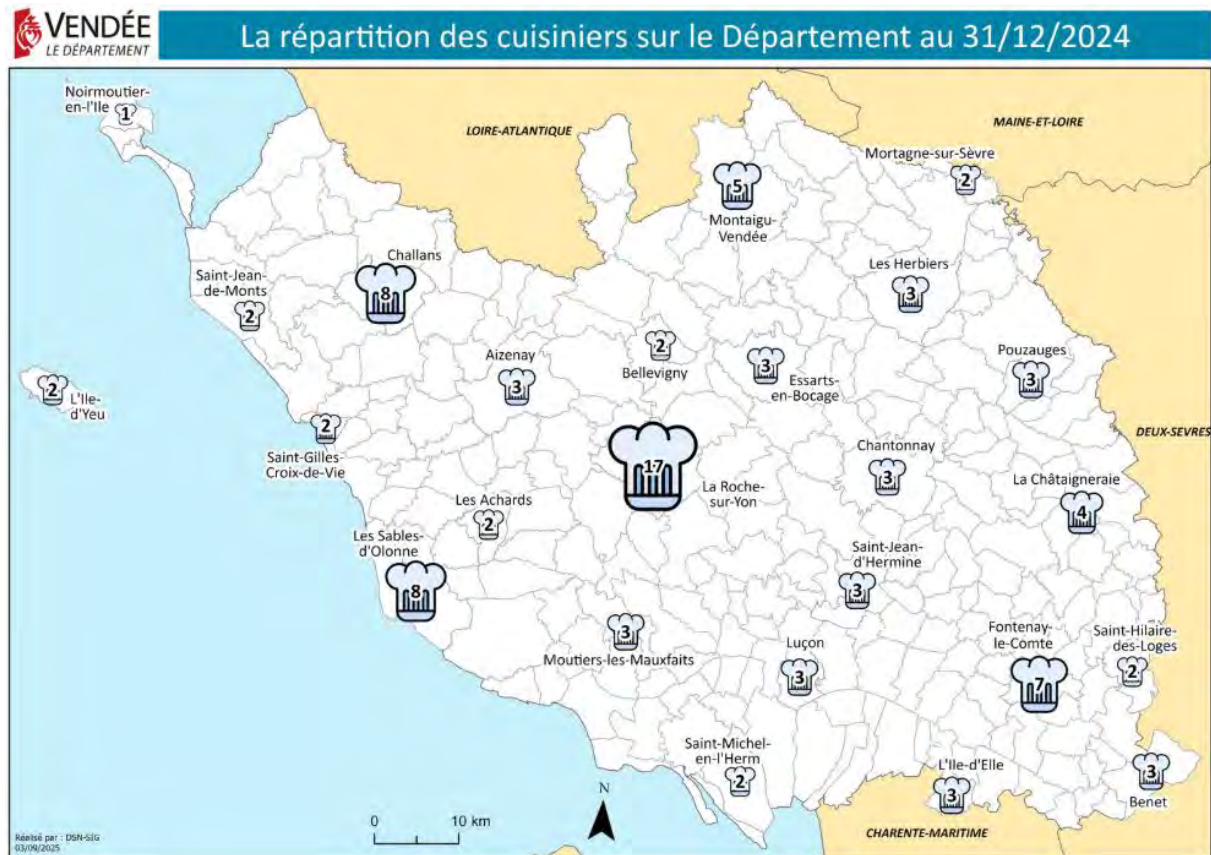
### 2.7.4 – L'âge et l'ancienneté des agents



En moyenne, les agents travaillant en restauration collective dans les collèges ont 46 ans et 8 mois soit 2 mois de plus que l'âge moyen de l'ensemble des agents sur emploi permanent. Près de 44 % des agents ont plus de 50 ans.

Leur ancienneté moyenne est de 8 ans et 3 mois.

## 2.7.5 – Répartition des agents en Vendée



Cette carte illustre la répartition des agents en Vendée le 31 décembre 2024. En plus des 96 professionnels localisés sur la carte, 4 chefs de cuisine interviennent sur tout le territoire.

## 03 – Les assistants familiaux

### 3.1 – Evolution des effectifs

#### 3.1.1 – Répartition des Assistants familiaux par type de contrat et par sexe

**L'assistant familial est un contractuel de droit public au statut particulier.**

Les assistants familiaux sont régis, compte tenu du caractère spécifique de leur activité, par un ensemble de règles issues du code de l'action sociale et des familles (CASF), du code du travail et par certaines dispositions du décret n° 88-145 du 15 février 1988 relatif aux agents contractuels de la fonction publique territoriale. Ils sont donc soumis à un régime juridique mixte issu pour partie du droit public et pour partie du droit privé.

**La profession est définie par l'article L.421-2 du Code de l'action sociale et des familles (CASF) :**

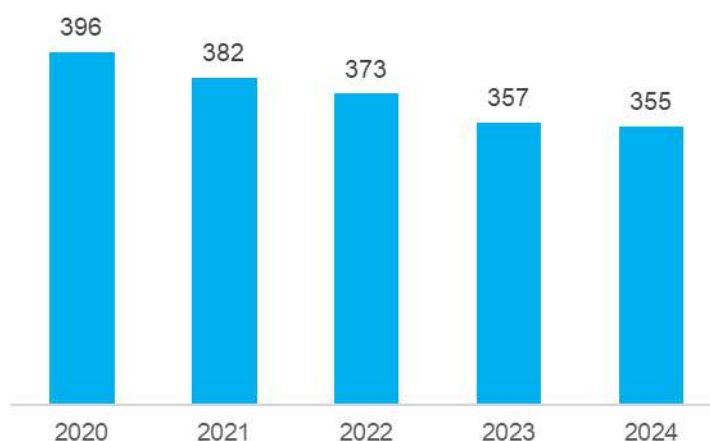
« (...) Son activité s'insère dans un dispositif de protection de l'enfance, un dispositif médico-social ou un service d'accueil familial thérapeutique. Il exerce sa profession comme salarié de personnes morales de droit public ou de personnes morales de droit privé dans les conditions prévues par les dispositions du présent titre ainsi que par celles du chapitre III du présent livre, après avoir été agréé à cet effet. L'assistant familial constitue, avec l'ensemble des personnes résidant à son domicile, une famille d'accueil. »

**Au 31 décembre 2024, 355 assistants familiaux sont employés par le Département afin d'accueillir les enfants confiés à l'Aide Sociale à l'Enfance.**

	Femmes	Hommes	Total
Contrat à durée indéterminée	267	53	320
Contrat à durée déterminée	26	9	35
<b>Total</b>	<b>293</b>	<b>62</b>	<b>355</b>

A l'image des années précédentes, une grande majorité des assistants familiaux du Département est en Contrat à Durée Indéterminée de droit public (90,14 %). En parallèle, 9,86 % d'entre eux sont en Contrat à Durée Déterminée pour répondre à des besoins ponctuels.

### 3.1.2 – Évolution du nombre d'assistants familiaux

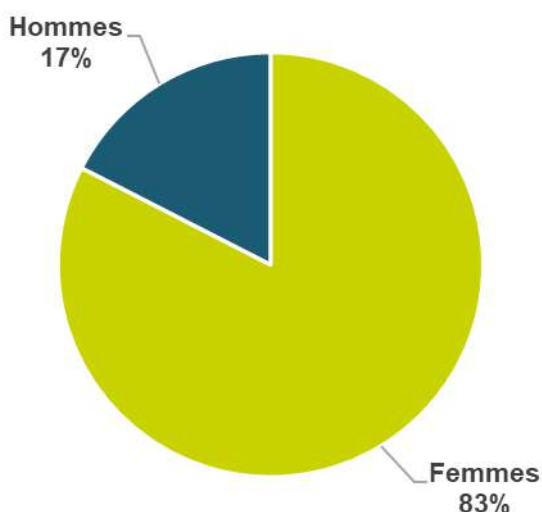


#### EN BREF

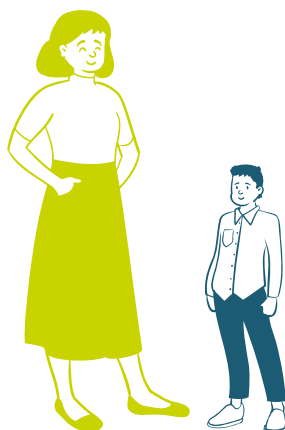
En moyenne, les effectifs d'assistants familiaux diminuent chaque année de 1,4 % depuis 2017.

Source : Rapport public thématique, La protection de l'enfance, une politique inadaptée au temps de l'enfance, Cour des Comptes, novembre 2020

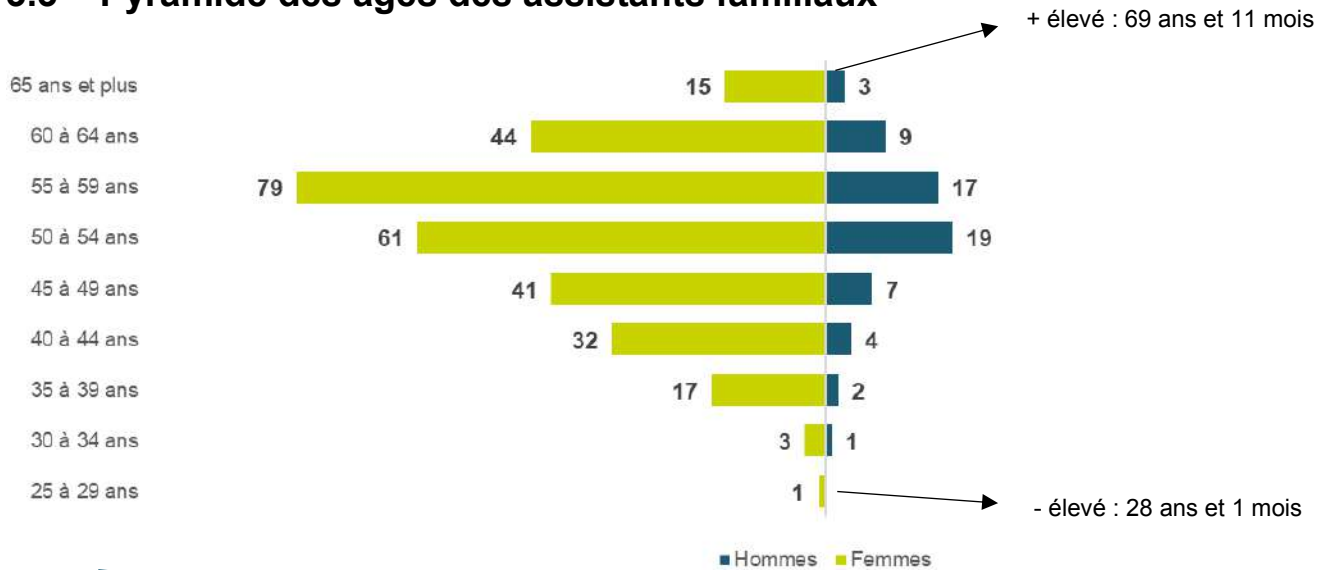
### 3.2 – Répartition des assistants familiaux par sexe



**A l'instar des professions sociales et médico-sociales, le métier d'Assistant familial est fortement féminisé (293 femmes et 62 hommes). La part d'homme augmente d'un point par rapport à 2023.**



### 3.3 – Pyramide des âges des assistants familiaux



#### EN BREF

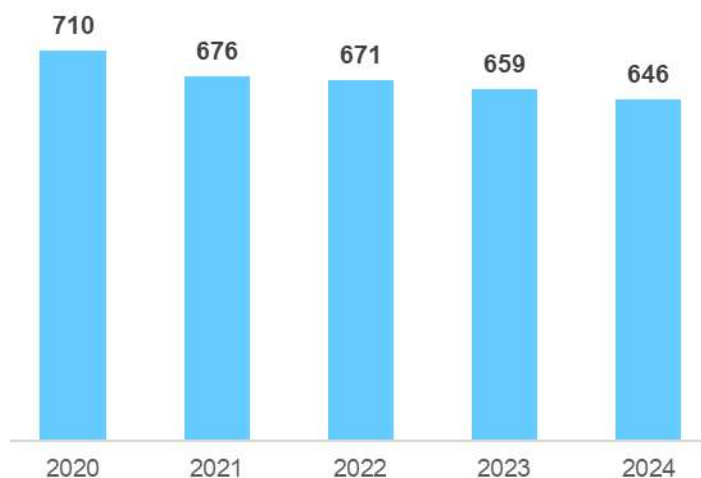
Les assistants familiaux sont plutôt âgés : l'âge médian des assistants familiaux était de 55 ans en 2021 et un quart d'entre eux avaient 60 ans ou plus. La grande majorité des assistants familiaux ont exercé une première activité professionnelle, souvent dans le secteur social, avant de se tourner, en seconde partie de carrière vers cette profession : malgré l'âge moyen élevé des assistants familiaux, 47 % d'entre eux exercent depuis moins de dix ans.

Source : Rapport du Sénat, n°617, Madame Solange NADILLE, 22 mai 2024

L'âge moyen des assistants familiaux est de 52 ans et 9 mois en 2024. Celui-ci reste stable par rapport à 2023 (52 ans et 8 mois).

### 3.4 – Évolution du nombre d'enfants accueillis

(Données au 31 décembre)



#### EN BREF

Fin 2021, 74 700 jeunes, soit 40 % de l'ensemble des jeunes confiés à l'ASE dans l'Hexagone étaient hébergés en famille d'accueil.

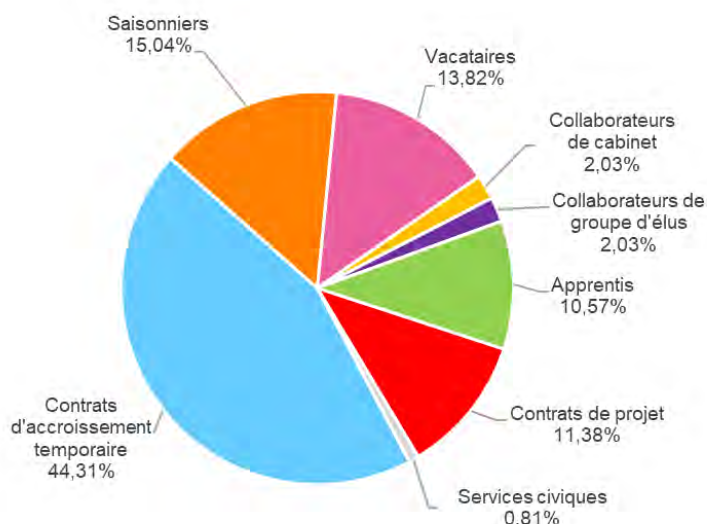
Source : Rapport du Sénat, n°617, Madame Solange NADILLE, 22 mai 2024

**En 2024, 646 enfants sont accueillis par des assistants familiaux.**

## 04 – Les agents sur emploi non permanent

Les agents sur emploi non permanent sont recrutés pour des motifs spécifiés strictement par la loi. Il s'agit des collaborateurs de cabinet recrutés en contrat à durée déterminée pour la mandature, des agents recrutés pour un accroissement temporaire d'activité ou pour un accroissement saisonnier d'activité, des agents en contrats de projet, des vacataires, des apprentis et des services civiques.

### 4.1 – Répartition des agents sur emploi non permanent par type de contrat



#### EN BREF

Le décret du 12 août 2022 vise à étendre et aligner les droits des agents contractuels sur ceux des agents titulaires, notamment en matière de temps de travail, de congés et de discipline.

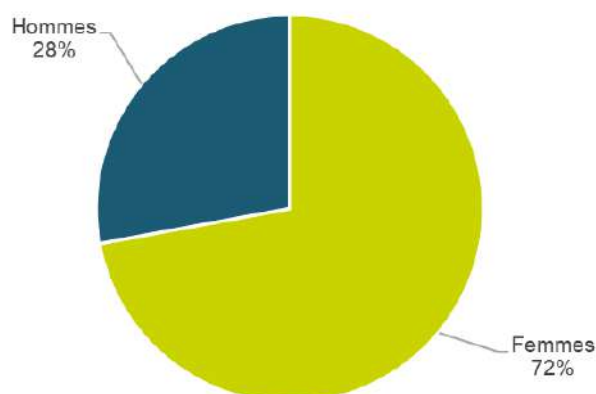
Source : Décret n°2022-1153

Les 246 agents sur emploi non permanent représentent 8,69 % des effectifs de la collectivité

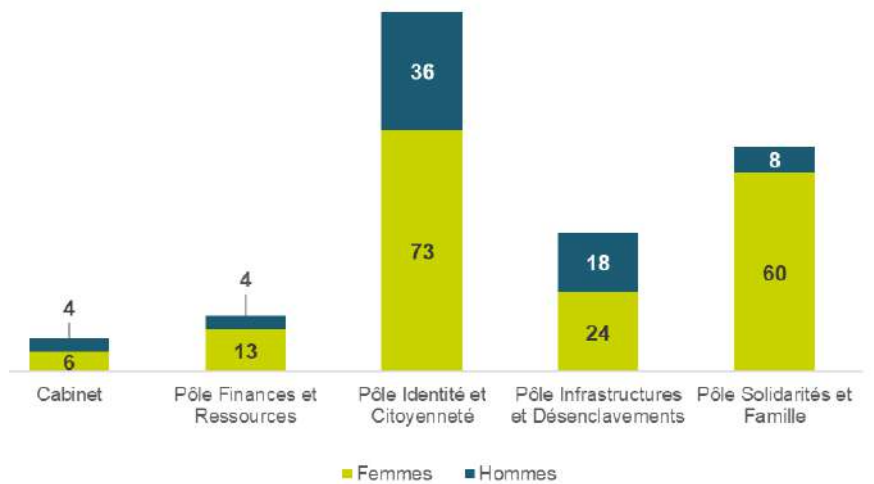
	Femmes	Hommes	Total
<b>Contrats d'accroissement temporaire</b>	82	27	<b>109</b>
<b>Saisonniers</b>	25	12	<b>37</b>
<b>Vacataires</b>	28	6	<b>34</b>
<b>Collaborateurs de cabinet</b>	1	4	<b>5</b>
<b>Collaborateurs de groupe d'élus</b>	5	0	<b>5</b>
<b>Apprentis</b>	15	11	<b>26</b>
<b>Contrats de projet</b>	19	9	<b>28</b>
<b>Services civiques</b>	1	1	<b>2</b>
<b>Total</b>	<b>176</b>	<b>70</b>	<b>246</b>

### 4.2 – Répartition des agents contractuels sur emploi non permanent par sexe

Parmi les 246 agents sur emploi non permanent, 176 agents sont des femmes et 70 agents sont des hommes. Cette répartition est stable par rapport à l'année dernière.

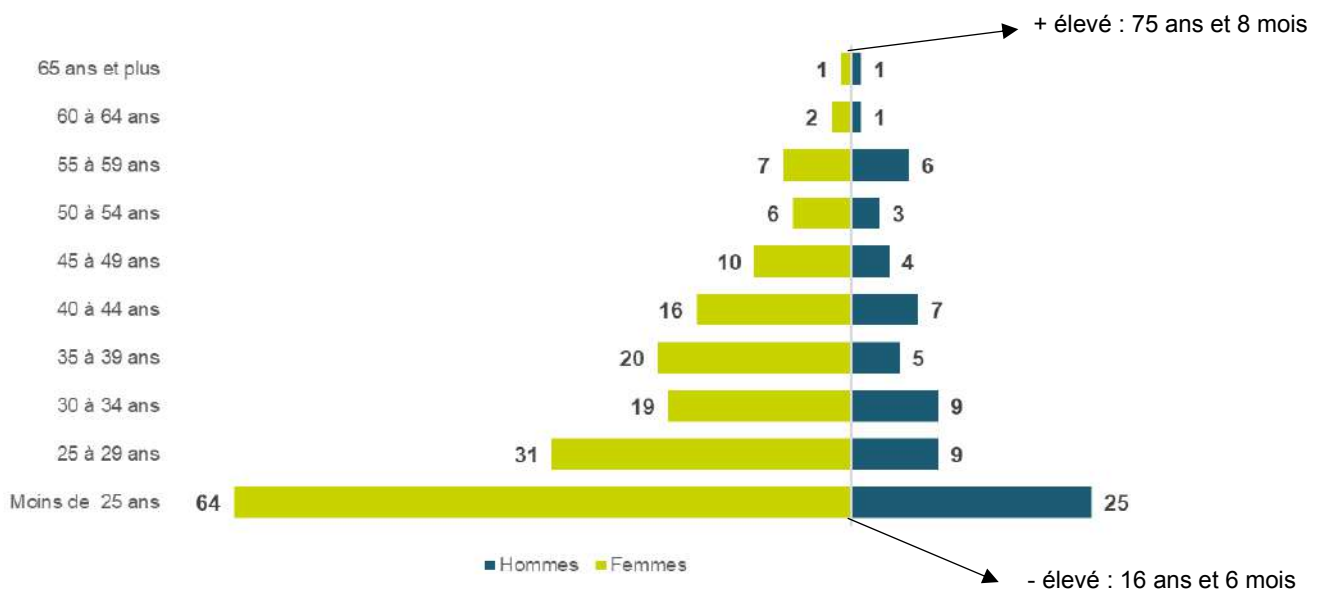


### 4.3 – Répartition des agents sur emploi non permanent par pôle



Le nombre d'agents sur emploi non permanent du Pôle Identité et Citoyenneté progresse en 2024 (+22,47%). Par ailleurs, les effectifs sur emploi non permanent des autres pôles demeurent stables.

### 4.4 – Pyramide des âges des agents contractuels sur emploi non permanent



En raison du type de contrat (apprentissage, service civique, saisonnier), les agents contractuels sur emploi non permanent sont plus jeunes que le reste des effectifs de la collectivité. L'âge moyen des agents contractuels sur emploi non permanent en 2024 est 32 ans et 3 mois soit 3 mois de moins qu'en 2023 et 2022.

# CHAPITRE 2 :

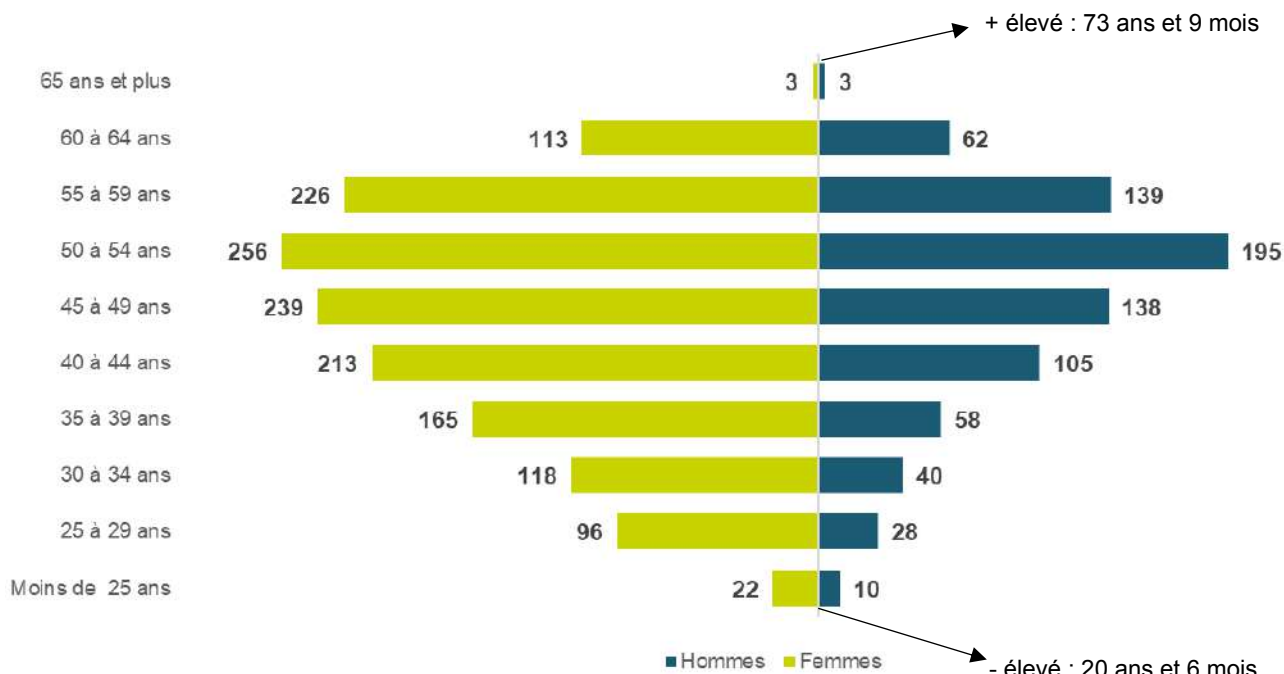
---

La vie des agents au  
travail

# 01 – L'âge et l'ancienneté des agents

## 1.1 – L'âge des agents sur emploi permanent

### 1.1.1 – Pyramide des âges des agents sur emploi permanent



	Au 31/12/2023	Au 31/12/2024	Différence
<b>Âge moyen</b>	46 ans et 6 mois	46 ans et 7 mois	+1 mois

L'âge moyen des agents par sexe est de :

- Femmes : 45 ans et 9 mois.
- Hommes : 48 ans et 1 mois.

#### EN BREF

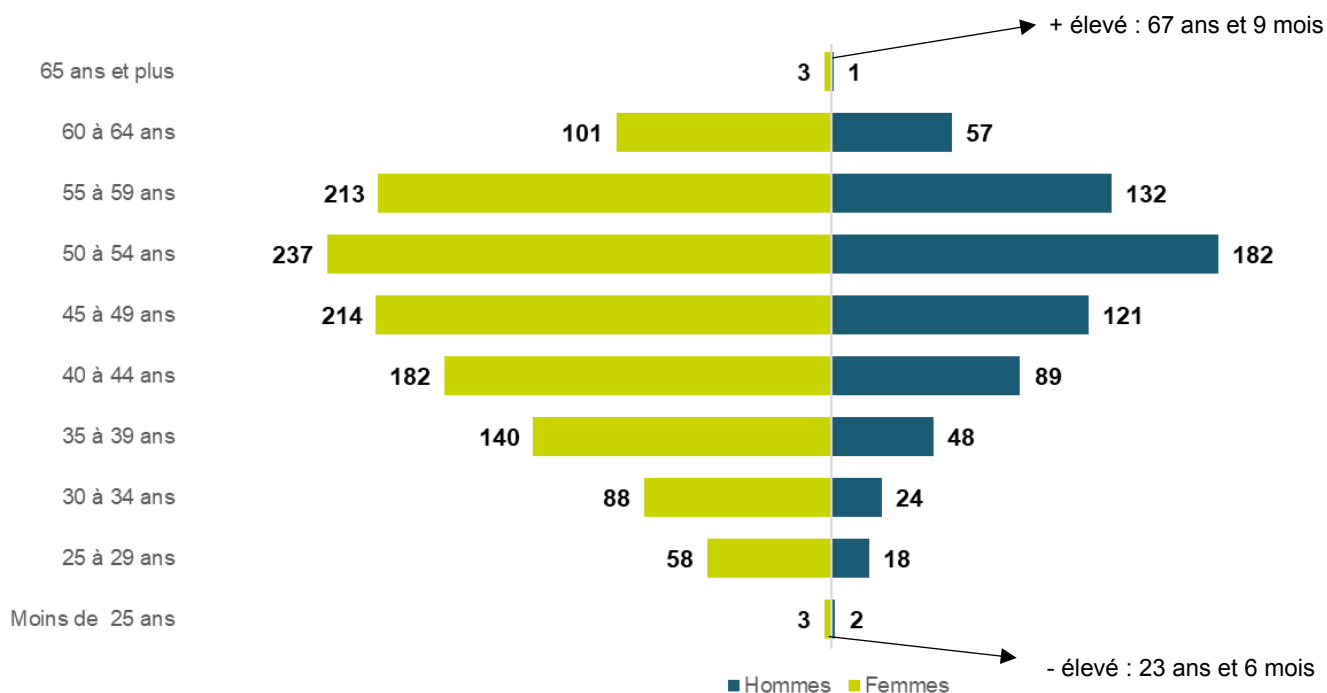
A l'échelle nationale, au 31 décembre 2022, l'âge moyen des agents publics, tout statut confondu, était de 44 ans comme les années précédentes.

La fonction publique territoriale est le versant le plus âgé avec une moyenne de 46 ans. Jusqu'à 50 ans, la distribution des effectifs par âge a un profil de pyramide inversée : les effectifs de la FPT sont fortement croissants avec l'âge. Ce phénomène est la conséquence d'une réduction progressive des embauches de débutants.

Source : Rapport sur l'état de la fonction publique, Édition 2024 (données 2022) – DGAFP

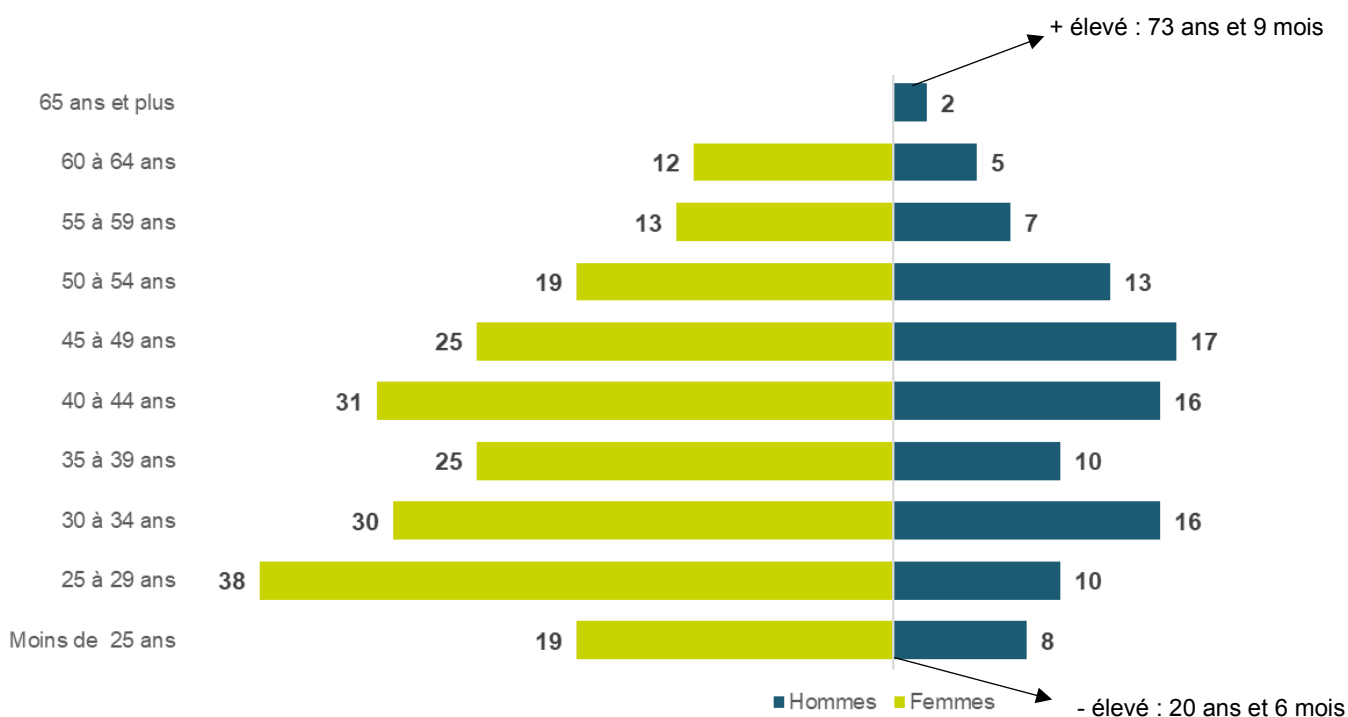


### 1.1.2 – Pyramide des âges des agents fonctionnaires



L'âge moyen des agents titulaires et stagiaires est de 47 ans et 7 mois au 31 décembre 2024.

### 1.1.3 – Pyramide des âges des agents contractuels sur emploi permanent



Les agents contractuels sur emploi permanent ont un âge moyen de 40 ans et 3 mois, soit 7 ans et 4 mois de moins que les agents titulaires de la collectivité.

### 1.1.4 – Moyenne d'âge par catégorie

	Femmes	Hommes	Total
<b>Catégorie A</b>	43 ans et 11 mois	47 ans et 9 mois	44 ans et 8 mois
<b>Catégorie B</b>	46 ans et 2 mois	46 ans et 7 mois	46 ans et 4 mois
<b>Catégorie C</b>	47 ans et 2 mois	48 ans et 7 mois	47 ans et 10 mois

### 1.1.5 – Moyenne d'âge par filière

Filière animation 40 ans et 9 mois	Filière culturelle 46 ans et 9 mois	Filière sociale 41 ans et 9 mois	Filière technique 48 ans et 2 mois
Filière médico-technique 51 ans et 1 mois	Filière médico-sociale 47 ans et 2 mois	Filière administrative 46 ans et 1 mois	

À l'instar des années précédentes, les filières animation et sociale présentent, en 2024, les moyennes d'âge les plus faibles.

## 1.2 – L'ancienneté moyenne des agents sur emploi permanent

### 1.2.1 – L'ancienneté moyenne par sexe

	Femmes	Hommes	Total
<b>Ancienneté moyenne</b>	12 ans et 6 mois	10 ans et 3 mois	11 ans et 8 mois

En 2024, l'ancienneté moyenne des agents sur emploi permanent recule d'un mois par rapport à 2023.

Celle des femmes diminue de deux mois alors que celle des hommes progresse d'un mois. Néanmoins, l'ancienneté moyenne des femmes demeure supérieure à celle des hommes au sein du Département de la Vendée.

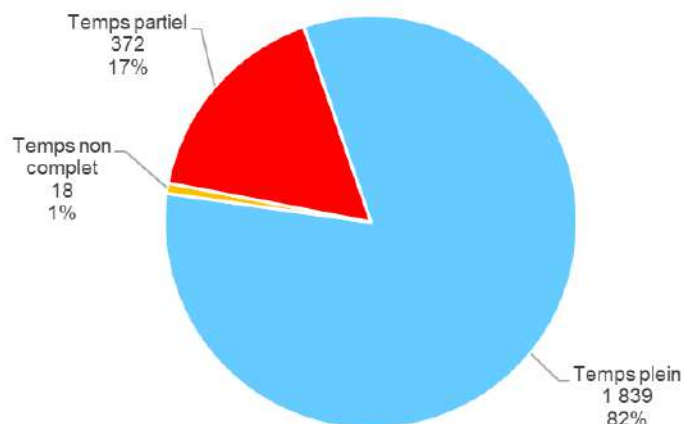
### 1.2.2 – L'ancienneté moyenne par catégorie

	Femmes	Hommes	Total
<b>Catégorie A</b>	12 ans et 0 mois	11 ans et 11 mois	12 ans et 0 mois
<b>Catégorie B</b>	15 ans et 8 mois	11 ans et 2 mois	13 ans et 11 mois
<b>Catégorie C</b>	11 ans et 11 mois	9 ans et 6 mois	10 ans et 11 mois

Les agents de catégorie B conservent, comme les années précédentes, la plus grande ancienneté au sein de la collectivité. Cependant, celle-ci recule de 1 an et 3 mois (15 ans et 2 mois en 2023).

## 02 – Le temps de travail des agents sur emploi permanent

### 2.1 – Répartition des agents par temps de travail



#### EN BREF

En 2023, les agents de la fonction publique à temps complet déclarent une durée annuelle effective de travail de 1 632 heures (-66 heures par rapport au secteur privé) en raison du temps partiel.

Source : Rapport sur l'état de la fonction publique. Édition 2024 (données 2023) –

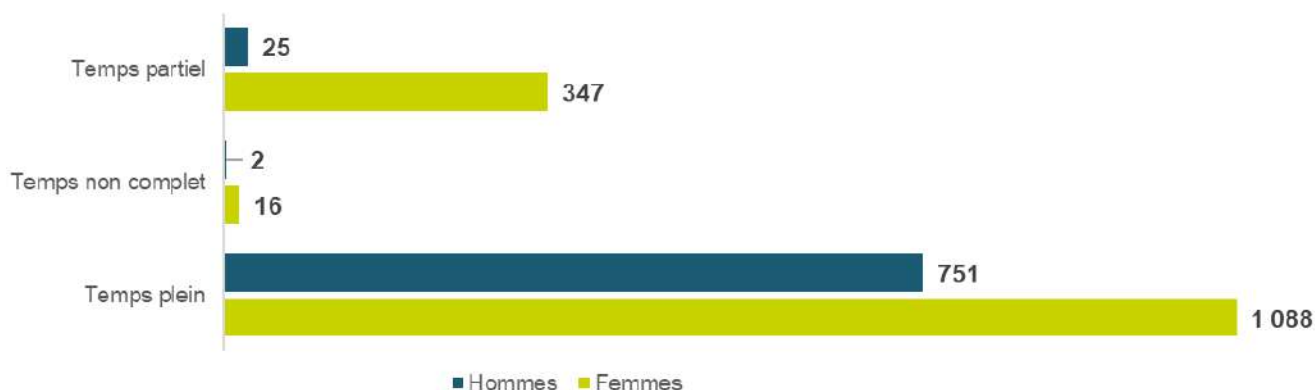
**Agents à temps non complet :** agents qui occupent des postes budgétaires votés pour un temps de travail inférieur à la durée légale de travail (quotité de travail inférieure à 100 %).

**Agents à temps partiel :** agents sur postes budgétaires votés à temps complet mais qui ont choisi de travailler à moins de 100 %.

Un fonctionnaire (stagiaire ou titulaire) peut être autorisé, à sa demande, à travailler à temps partiel pour différents motifs. Selon le motif pour lequel il est demandé, le temps partiel est de droit (c'est-à-dire que l'administration ne peut pas le refuser) ou accordé sous réserve des nécessités de service : des raisons objectives et particulières, liées à la continuité du fonctionnement du service, pouvant justifier le refus par l'administration d'un droit ou d'un avantage à un agent public (un temps partiel, un congé, etc.). Le temps partiel est accordé pour une période de six mois à un an, renouvelable. Le temps partiel a un effet sur la rémunération et sur la retraite.

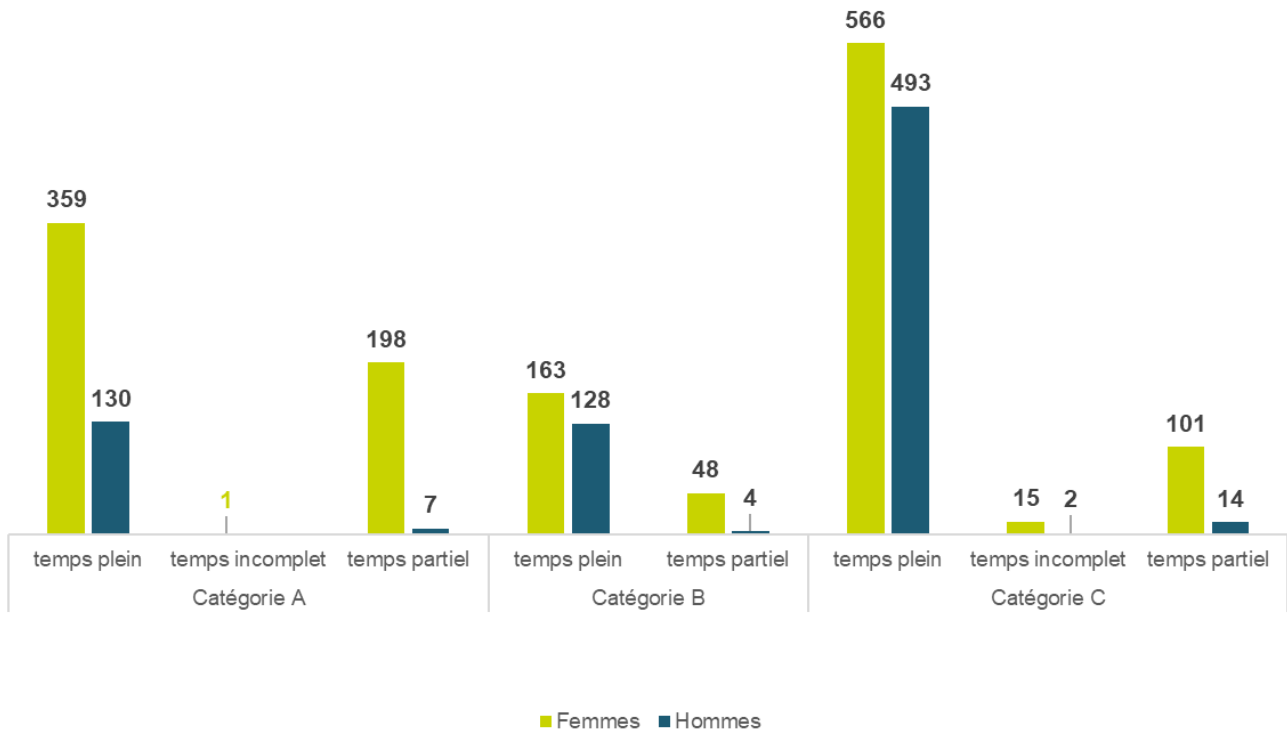
### 2.2 – Répartition par sexe et par type de temps de travail

#### 2.2.1 – Répartition des agents par sexe



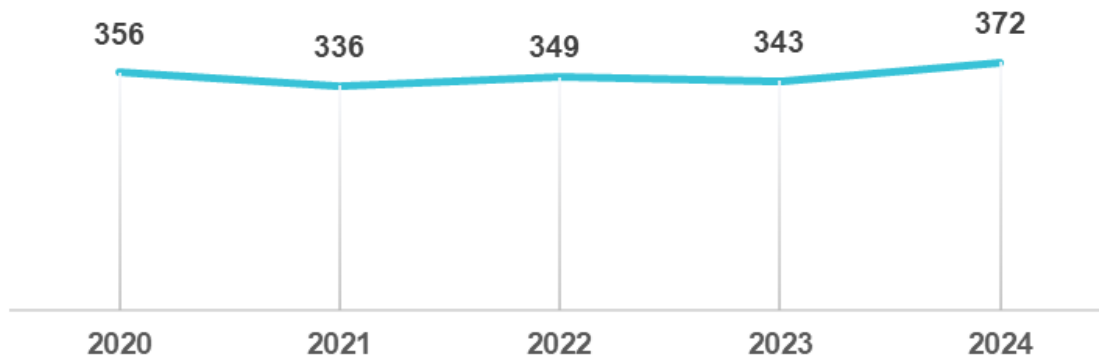
En 2024, parmi les agents occupant un emploi permanent, la proportion de femmes travaillant à temps partiel s'élève à 23,91 %, contre 3,21 % pour les hommes.

## 2.2.2 – Répartition des agents par catégorie



## 2.3 – Focus sur les agents à temps partiel

### 2.3.1 – Évolution du nombre d'agents à temps partiel



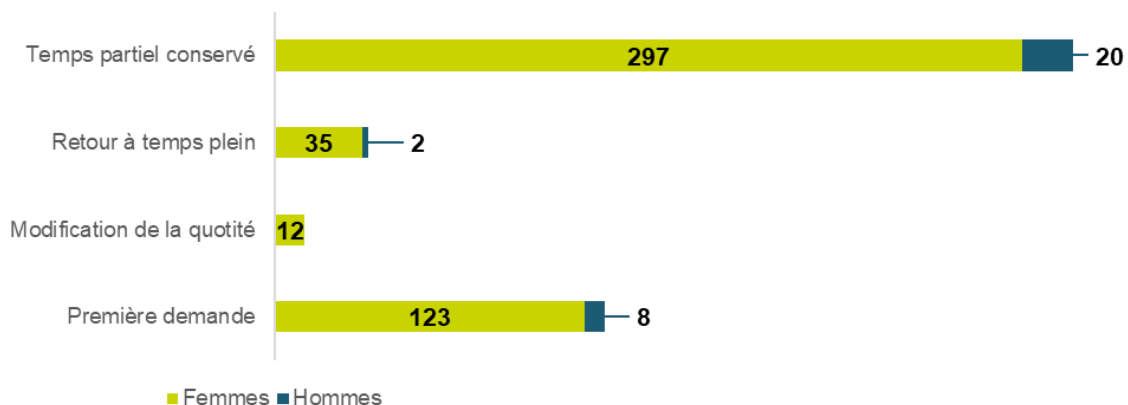
Sur la période 2020-2024, le nombre d'agents à temps partiel reste relativement stable, oscillant entre 336 et 372 agents. Après une baisse en 2021 (-5,6 % par rapport à 2020), les effectifs repartent légèrement à la hausse en 2022 et 2023, pour atteindre leur plus haut niveau en 2024 avec 372 agents, soit une augmentation de 8,45 % par rapport à 2023.

#### EN BREF

Dans la fonction publique territoriale 26 % des agents sont à temps partiel contre 20% dans l'ensemble des versants de la fonction publique et 16% dans le secteur privé.

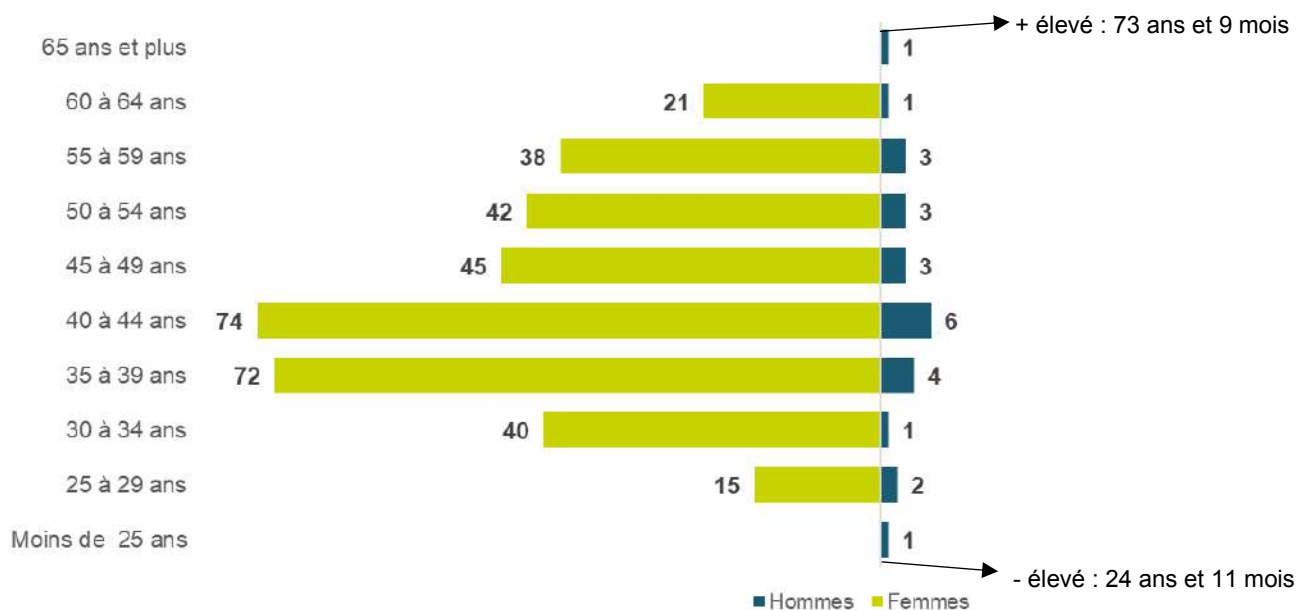
Source : Rapport sur l'état de la fonction publique, Édition 2024 (données 2022) – DGAFP

### 2.3.2 – Les changements de temps de travail au cours de l'année



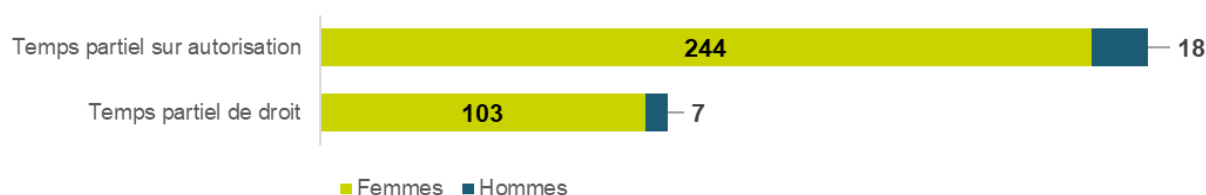
En 2024, 497 agents sont concernés par un changement de temps de travail, parmi lesquels 94 % sont des femmes. La majorité des situations correspond à un temps partiel conservé (317 cas), suivi des premières demandes (131 cas). Le nombre de retours à temps plein en 2024 diminue de 35% par rapport à l'année précédente (57 en 2023).

### 2.3.3 – Pyramide des âges des agents à temps partiel



L'âge moyen des agents à temps partiel de la collectivité est identique à 2023, il est de 43 ans et 10 mois.

### 2.3.4 – Répartition des agents par type de temps partiel



Parmi les agents à temps partiel, 70,43 % sont des temps partiels sur autorisation. Cette proportion est stable par rapport à 2023.

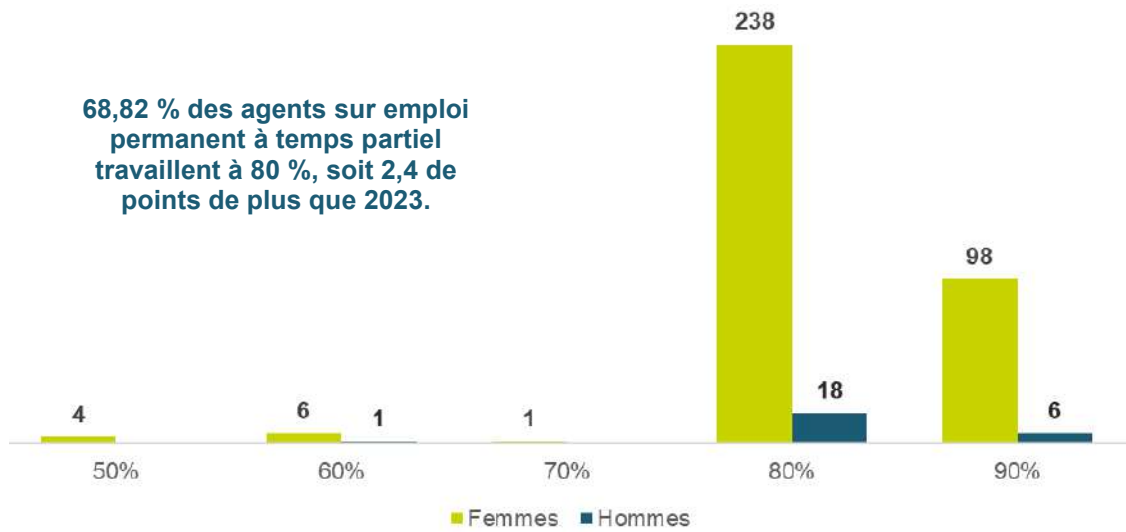
### 2.3.5 – Évolution des types de temps partiel

	2023			2024		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
<b>Temps partiel de droit</b>	96	7	103	103	7	110
<b>Temps partiel sur autorisation</b>	226	14	240	244	18	262
<b>Total</b>	322	21	343	347	25	372

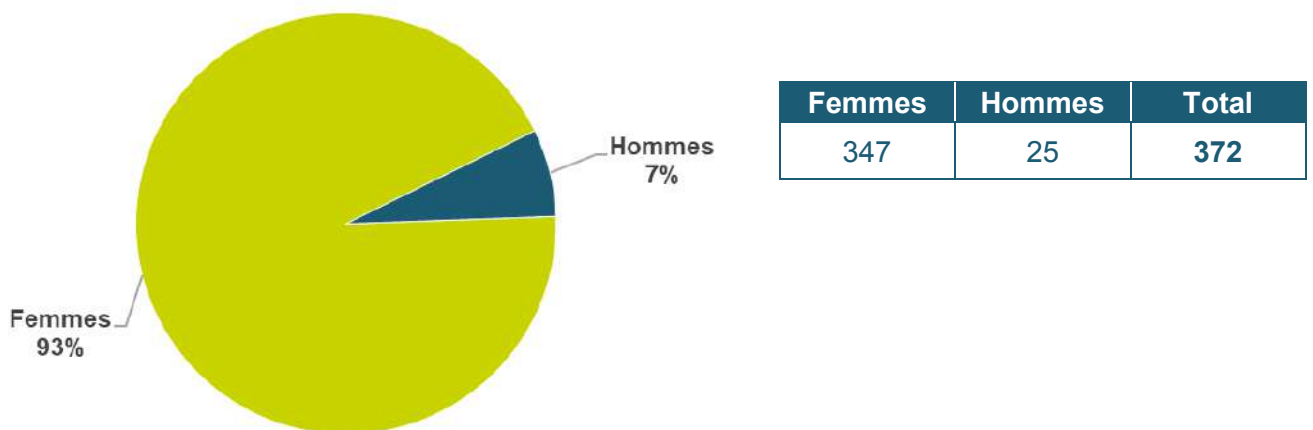
Entre 2023 et 2024, le nombre d'agents à temps partiel progresse :

- Temps partiel de droit : + 6,80%
- Temps partiel sur autorisation : + 9,17%

### 2.3.6 – Nombre d’agents par quotité de temps de travail



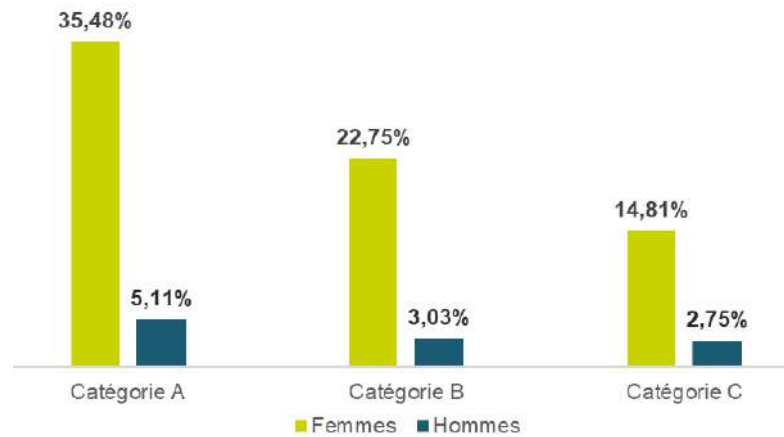
### 2.3.7 – Répartition par sexe des agents à temps partiel



### 2.3.8 – Répartition des agents à temps partiel par filière

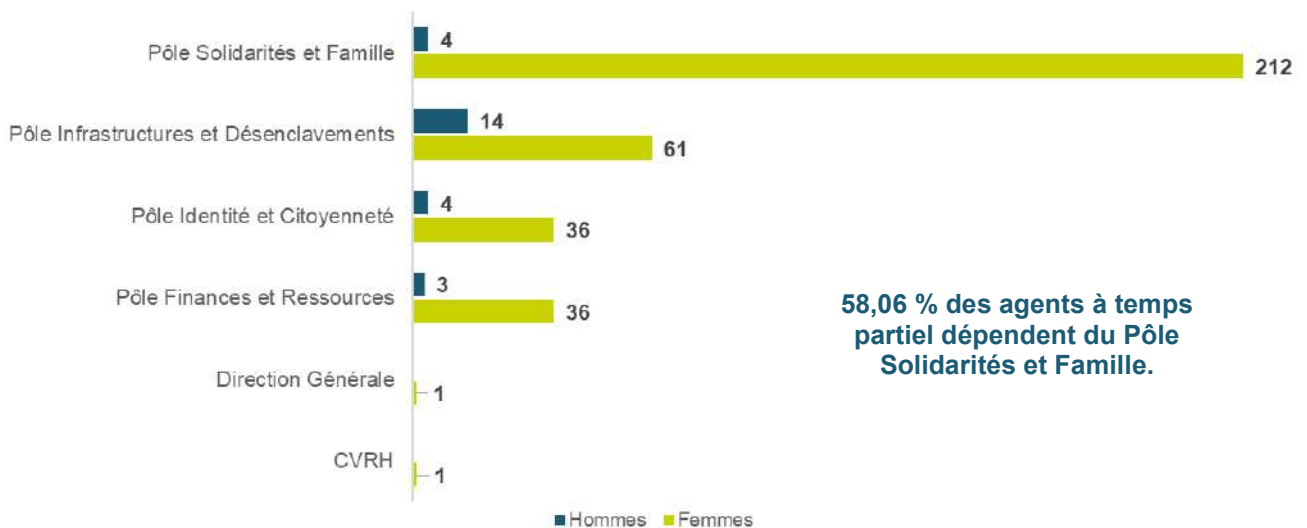


### 2.3.9 – Part d’agents à temps partiel par catégorie

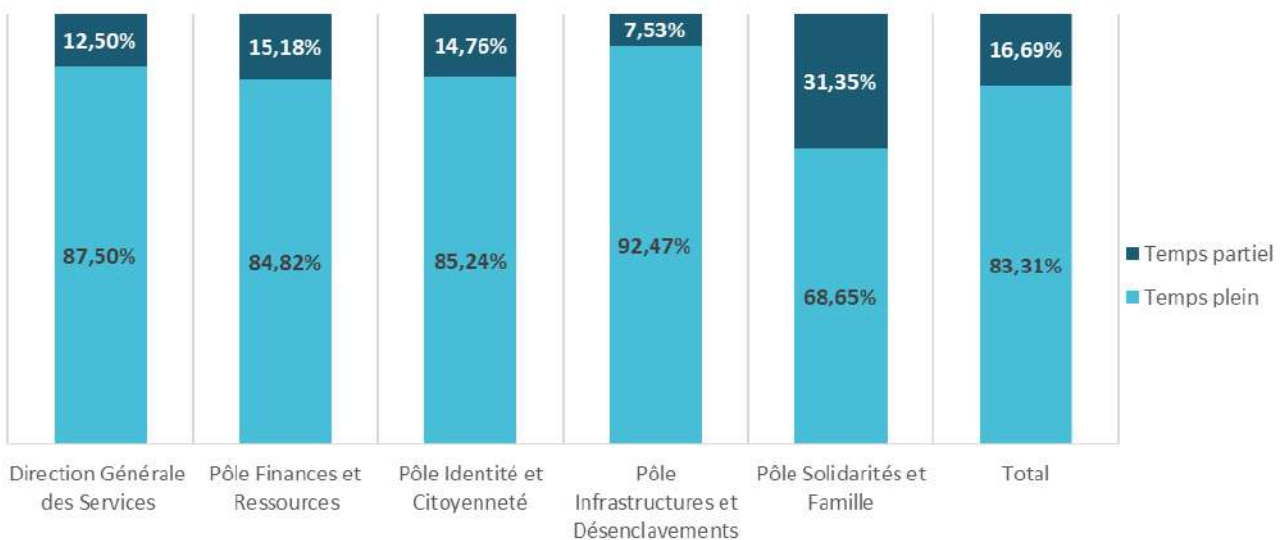


La proportion des femmes à temps partiel parmi celles occupant un emploi permanent progresse dans la catégorie A (+ 1,08 point) et dans la catégorie C (+ 2,24 points). A l’inverse, elle recule dans la catégorie B (- 3,34 points).

### 2.3.10 – Répartition des agents à temps partiel par pôle

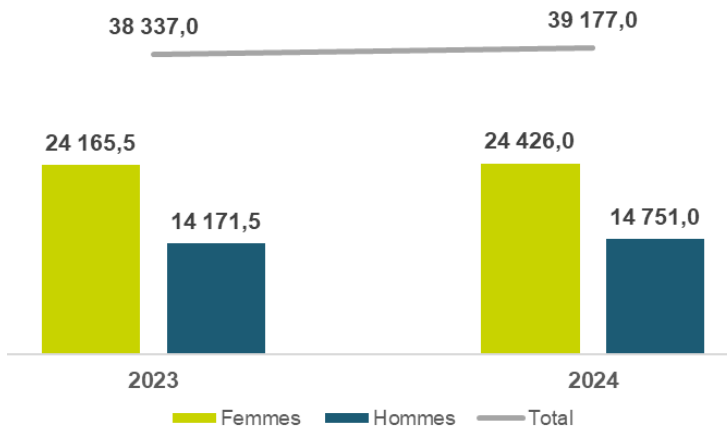


### 2.3.11 – Proportion d’agents à temps plein et à temps partiel par pôle



## 2.4 – Le Compte Épargne Temps (CET)

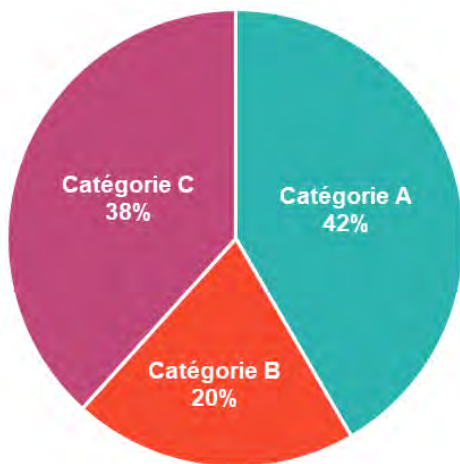
### 2.4.1 – Évolution du nombre de jours de CET épargnés



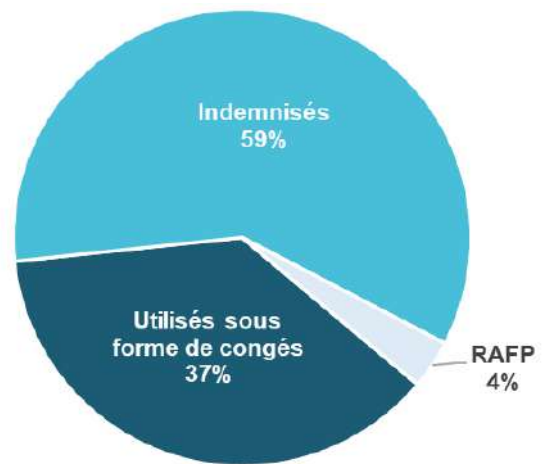
Que ce soit dans le secteur public ou privé, le **compte épargne-temps (CET)** permet de stocker sur un compte spécifique les jours de congé ou de réduction du temps de travail (RTT) non utilisés durant l'année. Ces jours peuvent ensuite être reportés sur l'année suivante, transformés en points de retraite complémentaire ou faire l'objet d'une demande de paiement, selon certaines conditions.

Au 31 décembre 2024, 39 177 jours ont été épargnés par les agents soit une augmentation de 2,19 % par rapport au 31 décembre 2023.

### 2.4.2 – Répartition des jours de CET épargnés par catégorie

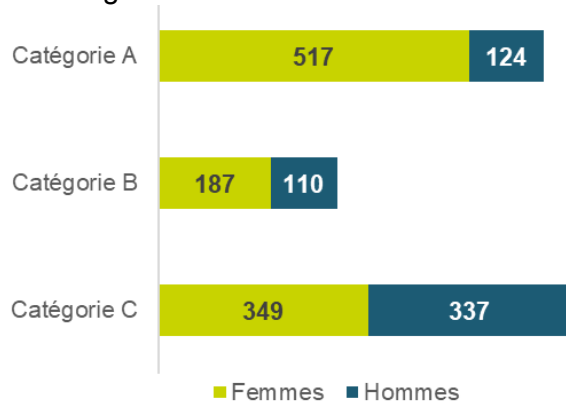


### 2.4.3 – Répartition des jours utilisés par type de consommation



### 2.4.4 – Répartition par catégorie des agents ayant un CET

1 624 agents ont un CET :



### 2.4.5 – Répartition des CET ouverts par catégorie dans l'année

	Femmes	Hommes	Total
Catégorie A	42	12	54
Catégorie B	11	6	17
Catégorie C	37	37	74
<b>Total</b>	<b>90</b>	<b>55</b>	<b>145</b>

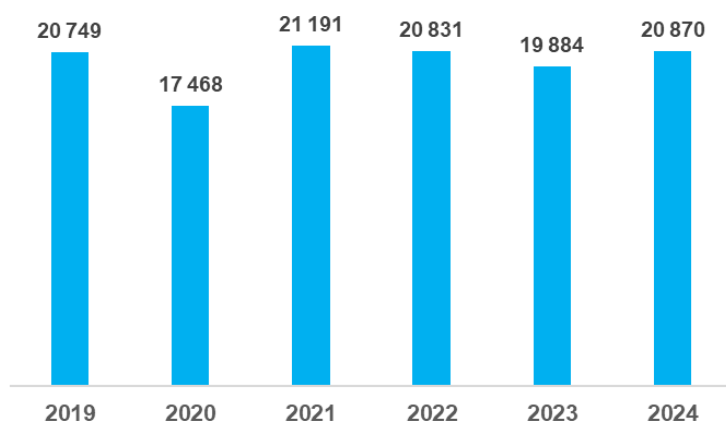
Parmi les 1 624 agents ayant un CET, 145 l'ont ouvert en 2024.

## 2.5 – Les heures supplémentaires et les heures complémentaires payées

**Les heures supplémentaires** sont réalisées exclusivement à la demande du chef de service, en fonction des nécessités de service, en dépassement des bornes horaires définies par le cycle de travail. Elles doivent être prioritairement récupérées ou peuvent être payées dans certains cas. Le nombre d'heures supplémentaires ne peut excéder 25 heures par mois.

**Les heures complémentaires** désignent les heures effectuées au-delà du temps de travail habituel des agents à temps non complet.

### 2.5.1 – Évolution du nombre d'heures supplémentaires et complémentaires payées

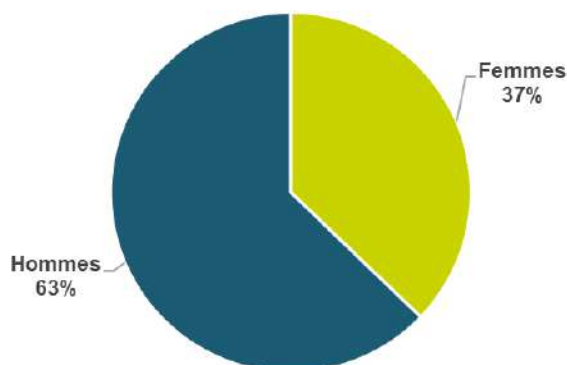


En 2024, le nombre d'heures supplémentaires et complémentaires payées progresse de 4,96% par rapport à 2023 et retrouve ainsi le niveau de 2022.

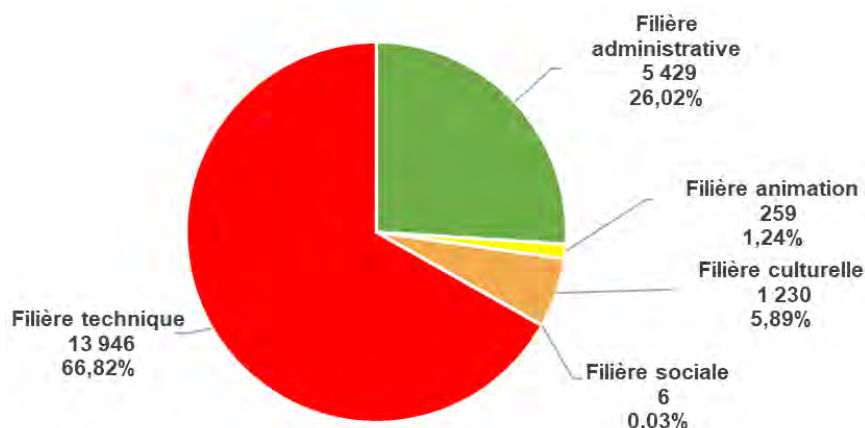
### 2.5.2 – Répartition des heures supplémentaires et complémentaires par sexe

Les heures supplémentaires et les heures complémentaires payées sont de l'ordre de :

- 13 115 heures pour les hommes
- 7 755 heures pour les femmes



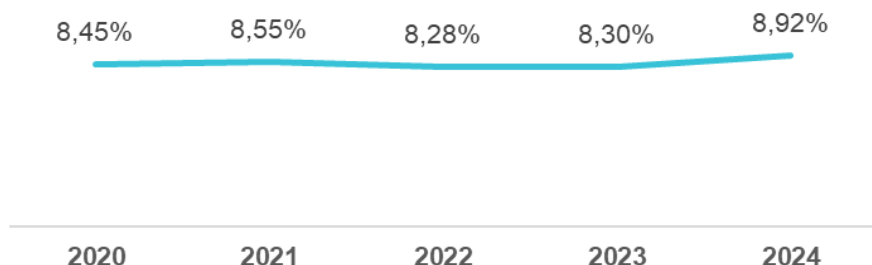
### 2.5.3 – Répartition des heures supplémentaires et complémentaires par filière



**Près de 2/3 des heures supplémentaires et complémentaires payées sont réalisées par la filière technique.**

## 03 – L'absentéisme

### 3.1 – Évolution du taux d'absentéisme des agents sur emploi permanent



#### EN BREF

En 2023, le taux d'absentéisme de la fonction publique territoriale s'élève à 9,6%, une légère baisse par rapport à celui de 2022 (9,7%). Les agents sont moins nombreux à s'absenter mais la durée de leurs absences s'est allongée.

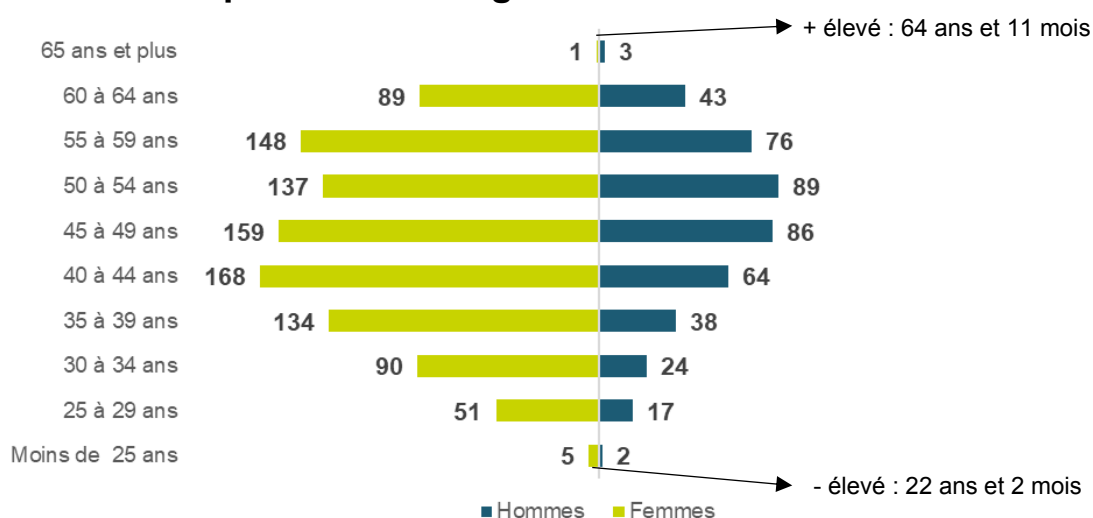
Source : Panorama 2024 sur la qualité de vie au travail et la santé des agents territoriaux, Cabinet Relyens, octobre 2024

### 3.2 – Absentéisme des agents sur emploi permanent présents dans l'année

	2020	2021	2022	2023	2024
Nombre de journées d'absence	65 657	61 676	62 521,5	62 732,7	68 948,1
Nombre d'agents absents au moins une fois dans l'année tous motifs confondus*	1 542	1 359	1 582	1 536	1 424

\* Par exemple, un agent absent pour maladie ordinaire puis pour accident de travail n'est compté qu'une seule fois.

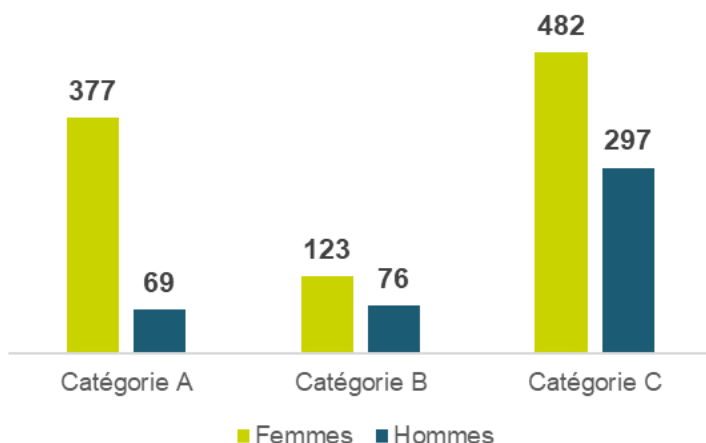
### 3.3 – Absentéisme par tranche d'âge



La moyenne d'âge des agents sur emploi permanent absents au moins une fois en 2024 est de 46 ans et 10 mois.

La moyenne d'âge des agents féminins absents est de 46 ans et 2 mois, celle des agents masculins est de 48 ans et 3 mois.

### 3.4 – Répartition par catégorie des agents sur emploi permanent absents au moins un jour dans l'année



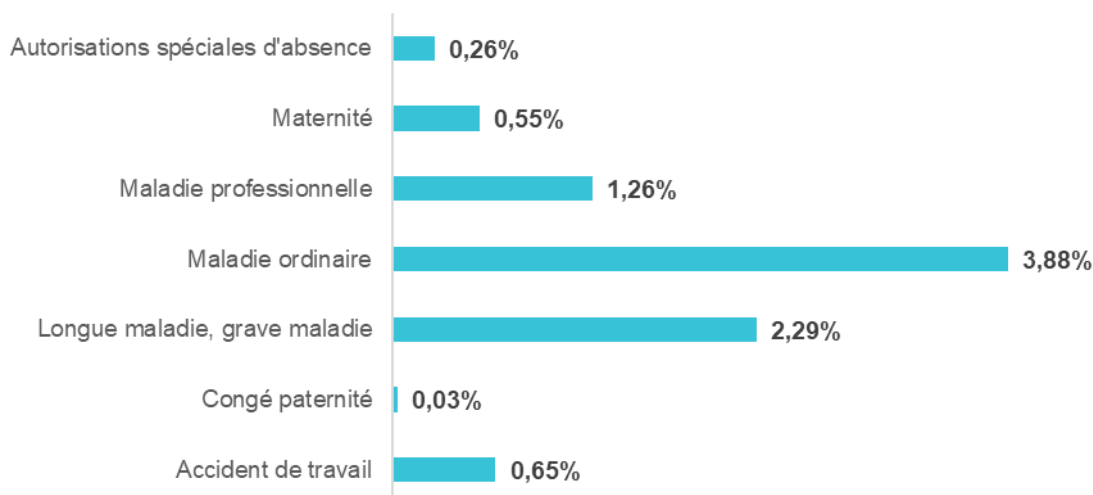
Plus de la moitié des agents absents au moins une journée en 2024 sont issus de la catégorie C. Cette proportion est stable chaque année.

### 3.5 – Répartition par filière des agents sur emploi permanent absents au moins un jour dans l'année

	Femmes	Hommes	Total
Filière administrative	347	57	404
Filière animation	8	2	10
Filière culturelle	42	12	54
Filière médico-sociale	82	2	84
Filière médico-technique	14	3	17
Filière sociale	200	8	208
Filière technique	289	358	647
Total	982	442	1 424

A l'image des années précédentes, 45,44 % des agents absents au moins une fois dans l'année appartiennent à la filière technique.

### 3.6 – Taux d'absentéisme par type d'arrêt



Un agent ayant eu un arrêt pour maladie ordinaire et également une autorisation spéciale d'absence est compté une fois dans chaque motif.

### 3.7 – Répartition des jours d'arrêt par motif d'arrêt

	Femmes	Hommes	Total
Pour accident de travail imputable au service	4,85%	11,11%	6,82%
Pour accident de travail imputable au trajet	0,40%	0,52%	0,44%
Pour longue maladie, disponibilité d'office pour maladie et grave maladie	29,77%	16,83%	25,70%
Pour maladie ordinaire	40,56%	49,98%	43,53%
Pour maladie professionnelle, maladie imputable au service ou à caractère professionnel	12,41%	17,87%	14,13%
Pour maternité et adoption	8,94%	0,00%	6,12%
Pour naissance, adoption, pour paternité et accueil de l'enfant et congé d'adoption	0,00%	0,99%	0,31%
Pour autorisation spéciale d'absence	3,06%	2,69%	2,94%
<b>Total</b>	<b>100,00 %</b>	<b>100,00 %</b>	<b>100,00 %</b>

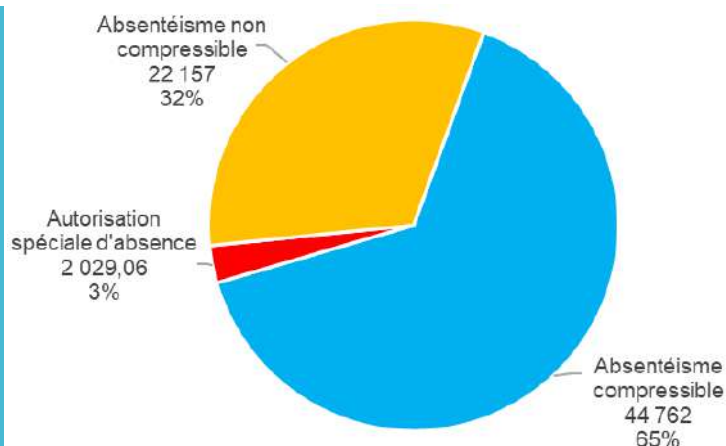
Après une baisse de 5 points entre 2022 et 2023, la part des jours d'arrêt pour maladie ordinaire augmente de 1 point en 2024. Cette évolution est contrastée entre les hommes (+ 7,68 points) et les femmes (- 2,08 points).

**10 agents ont pris un congé paternité en 2024.  
La durée de ce congé varie de 21 à 25 jours.**

### 3.8 – Répartition des jours d'absence par type d'absentéisme

L'absentéisme « compressible » comprend les motifs d'arrêts sur lesquels la collectivité peut agir en mettant en place des mesures de prévention et des modalités d'organisation de travail. Ce sont les motifs d'absence accident de travail, accident de trajet et maladie ordinaire.

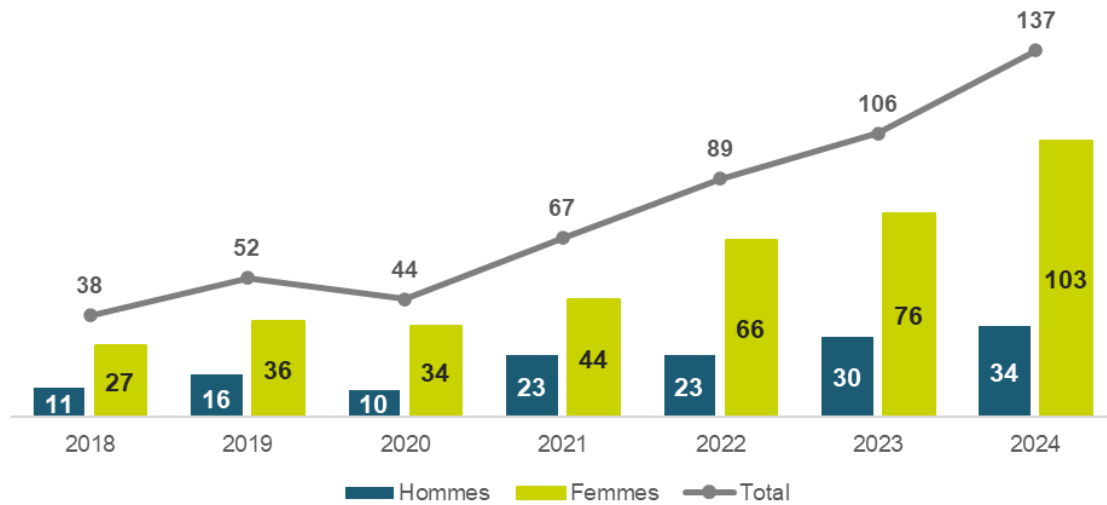
L'absentéisme « non compressible » comprend les motifs d'arrêts pour longue maladie, maternité ou paternité.



Après une hausse de 4 points de l'absentéisme non compressible entre 2022 et 2023, la répartition des jours d'absence par type d'absentéisme de 2024 est stable par rapport à 2023.

### 3.9 – Le temps partiel thérapeutique

#### 3.9.1 – Evolution du nombre d'agents à temps partiel thérapeutique dans l'année

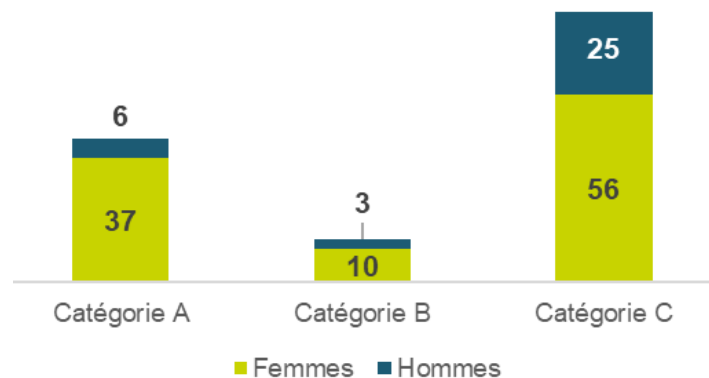


**Le temps partiel thérapeutique** est une modalité d'organisation du temps de travail permettant à un fonctionnaire de continuer à exercer une activité professionnelle malgré une incapacité temporaire et partielle de travail du fait de son état de santé. Le temps partiel pour raison thérapeutique met fin à tout régime de travail à temps partiel accordé antérieurement. L'agent perçoit alors l'intégralité de son traitement.

Depuis 2018, le nombre d'agents autorisés à travailler à temps partiel pour raison thérapeutique ne cesse de croître (+261%). Cette tendance se poursuit entre 2023 et 2024 (+ 29,25%).

Parmi les 137 agents concernés par le temps partiel thérapeutique en 2024, 75,18% sont des femmes et 24,82 % sont des hommes.

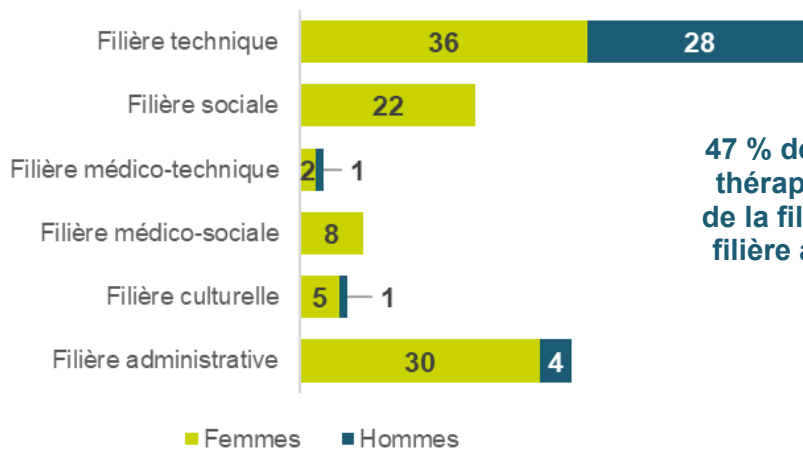
#### 3.9.2 – Agents à temps partiel thérapeutique par catégorie



59,12 % des agents à temps partiel thérapeutique sont issus de la catégorie C, 9,49 % de la catégorie B et 31,39 % de la catégorie A.

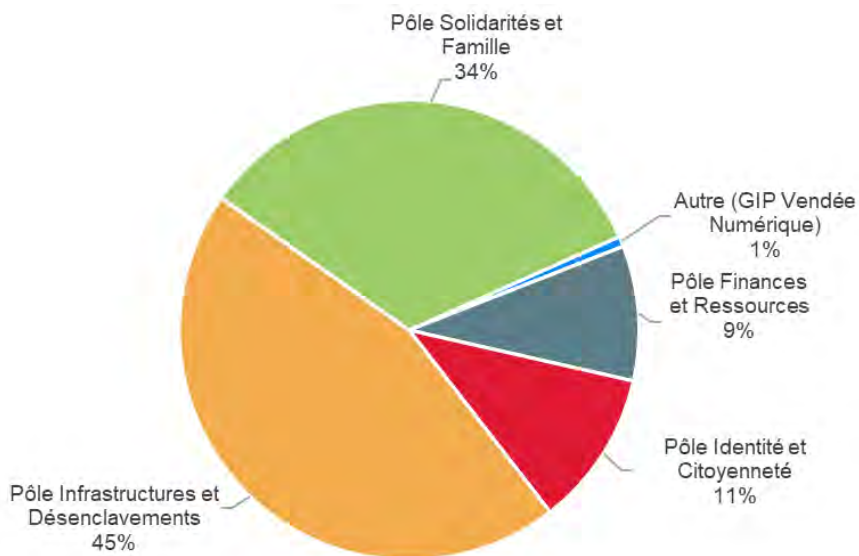
73,53% des hommes à temps partiel thérapeutique relèvent de la catégorie C soit une diminution de 13,14 points par rapport à l'année précédente.

### 3.9.3 – Agents à temps partiel thérapeutique par filière

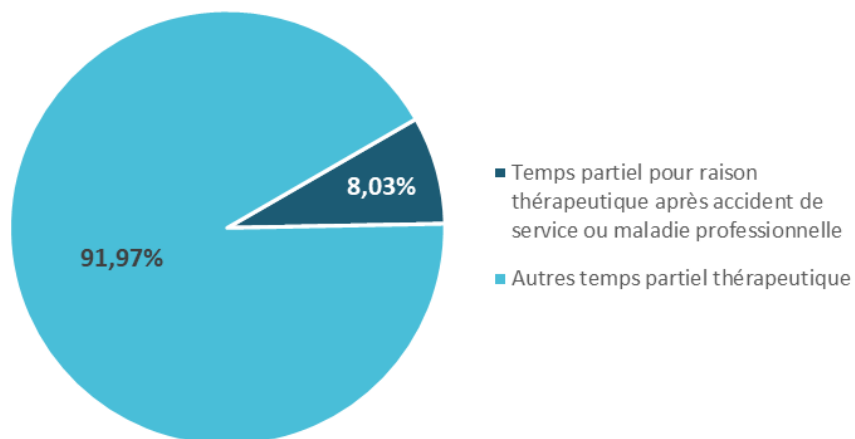


**47 % des agents à temps partiel thérapeutique sont originaires de la filière technique, 25% de la filière administrative et 16% de la filière sociale.**

### 3.9.4 – Répartition des agents à temps partiel thérapeutique par pôle



### 3.9.5 – Part des temps partiel pour raison thérapeutique consécutifs à un accident de service ou une maladie professionnelle

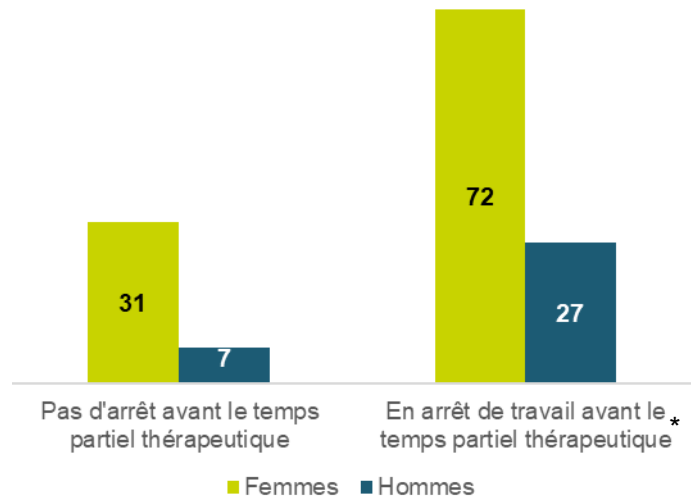


La part d'agents à temps partiel pour raison thérapeutique consécutivement à un accident de service ou une maladie professionnelle a été réduite de moitié entre 2023 (16%) et 2024 (8%).

### 3.9.6 – Arrêt de travail préalable au temps partiel thérapeutique

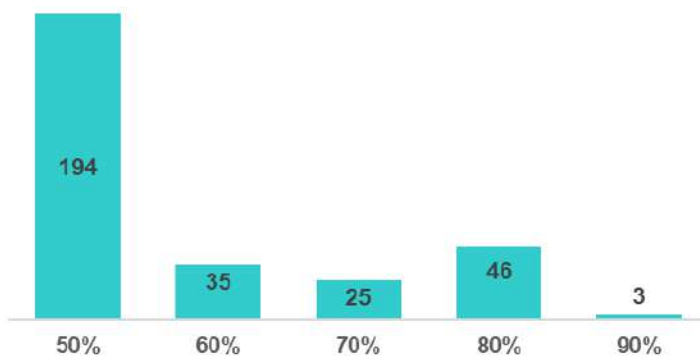
La condition d'arrêt de travail préalable au temps partiel thérapeutique a été supprimée en novembre 2021 suite au décret n°2021-1462.

72 % des agents à temps partiel thérapeutique étaient en arrêt de travail préalablement, soit 7 points de plus qu'en 2023.



*\*Arrêt de travail moins de 2 jours ouvrés avant le temps partiel thérapeutique*

### 3.9.7 – Nombre de temps partiels thérapeutiques prescrits dans l'année par quotité



La quotité de travail est fixée à 50 %, 60 %, 70 %, 80 % ou 90 % de la durée du service hebdomadaire d'un agent à temps complet.

L'autorisation de travail à temps partiel pour raison thérapeutique est accordée et renouvelée par période de 1 à 3 mois, dans la limite d'un an.

Au total, 303 périodes de temps partiel thérapeutique ont été prescrites aux 137 agents en 2024. Il peut s'agir d'une première mise à temps partiel thérapeutique ou d'un renouvellement. Cette donnée représente une augmentation de 25,21% par rapport à 2023 où 242 périodes de temps partiel thérapeutique avaient été accordées.

La quotité de temps partiel thérapeutique à 50% est la plus octroyée, elle représente 64,03% des périodes de temps partiels thérapeutiques attribuées.

### 3.9.8 – Durée moyenne du temps partiel thérapeutique accordé dans l'année

	2023			2024		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
<b>Durée moyenne du temps partiel thérapeutique accordé dans l'année par agent</b>	147 jours	151 jours	<b>148 jours</b>	149 jours	125 jours	<b>143 jours</b>

La durée moyenne des temps partiels thérapeutiques accordés dans l'année est de 143 jours par agent soit 5 jours de moins (-3,38%) par rapport à 2023.

La durée moyenne des temps partiels thérapeutiques attribués dans l'année aux hommes diminue de 26 jours en 2024.



## 04 – Les mouvements des agents



L'année précédente, le 31 décembre 2023, 2 184 agents occupaient un emploi permanent. Au cours de l'année 2024, 371 départs sont recensés contre 416 arrivées. Ce flux porte l'effectif occupant un emploi permanent à 2 229 agents au 31 décembre 2024, soit 45 agents de plus que l'année précédente.

*Pour rappel, un même agent peut être comptabilisé plusieurs fois dans le RSU. Par exemple : un agent peut être recruté en début d'année en CDD (exemple : CDD 332-8 2°). Ce même agent peut obtenir un concours dans l'année et être nommé stagiaire. Il sera alors comptabilisé deux fois en entrée (arrivée en tant que contractuel + stagiairisation suite concours) et une fois en sortie (fin du contrat).*

### 4.1 – Typologie des arrivées et des départs

#### 4.1.1 – Nombre d'arrivées sur emploi permanent

	Femmes	Hommes	Total
Recrutement d'agent contractuel sur poste permanent	178	69	247
Recrutement par voie de mutation	31	21	52
Recrutement par voie de détachement	16	11	27
Réintégration	15	0	15
Intégration directe FPT	0	1	1
Recrutement sur la base de l'article 352-4	0	1	1
Nomination stagiaire sans concours	37	17	54
Nomination stagiaire suite à concours	15	4	19
<b>Total</b>	<b>292</b>	<b>124</b>	<b>416</b>

En 2024, 59,36 % des recrutements dans la collectivité sont des recrutements directs d'agents contractuels sur poste permanent (- 3,56 points par rapport à 2023).

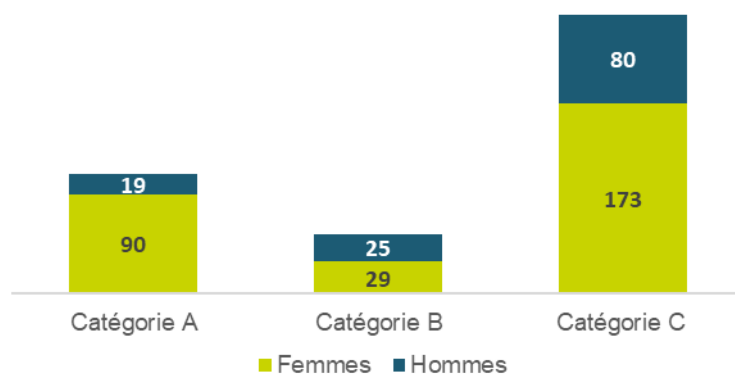
Après une forte hausse de la part des nominations stagiaires dans les arrivées entre 2022 et 2023 (+11 points), celle-ci se stabilise (+1 point) en 2024.

#### 4.1.2 – Nombre de départs sur emploi permanent

Les sorties de la collectivité des agents sur poste permanent		Femmes	Hommes	Total
Sorties définitives	Décès	2	1	3
	Démission	10	6	16
	Fin de contrat sur poste permanent	167	59	226
	Mutation	11	11	22
	Fin de détachement	4	3	7
	Retraite	40	21	61
Sorties temporaires	Détachement extérieur	2	0	2
	Congé convenances personnelles	1	0	1
	Disponibilité	17	9	26
	Congé parental	7	0	7
<b>Total</b>		<b>261</b>	<b>110</b>	<b>371</b>

## 4.2 – Les mouvements par catégorie

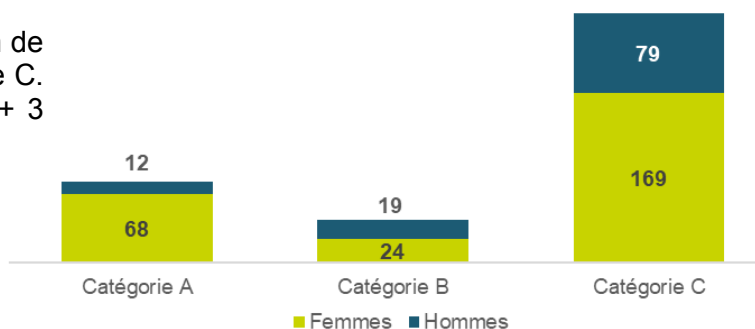
### 4.2.1 – Répartition des arrivées par catégorie



60,82 % des recrutements en 2024 concernent des agents qui relèvent de la catégorie C, soit une baisse de près de 7 points par rapport à 2023.

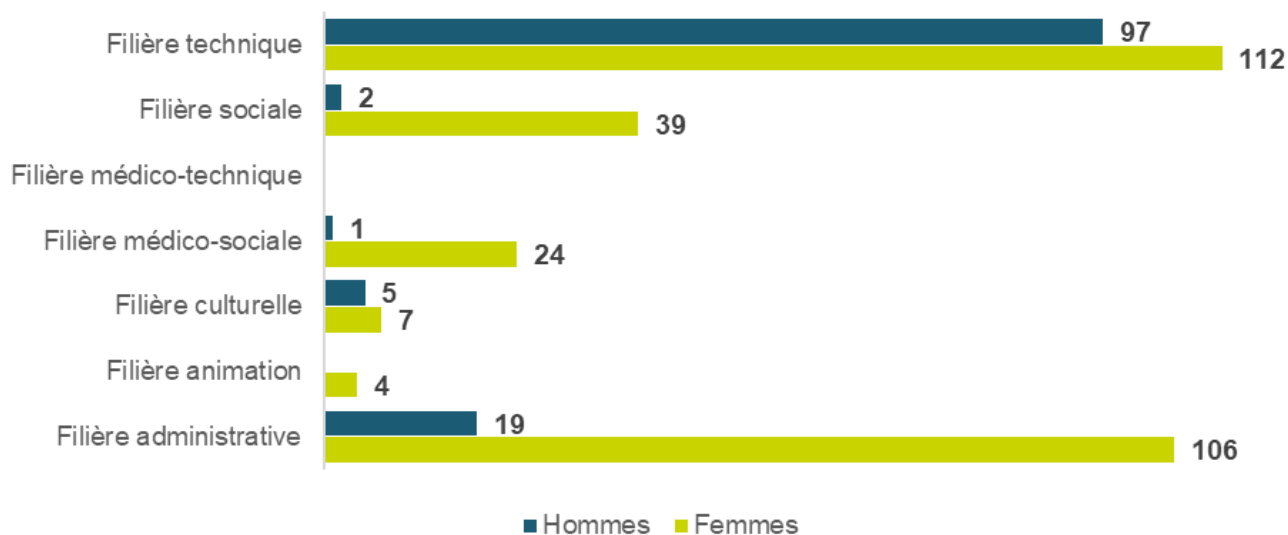
### 4.2.2 – Répartition des départs par catégorie

66,85 % des agents en position de départs relèvent de la catégorie C. Une proportion en hausse de + 3 points en comparaison à 2023.



## 4.3 – Les mouvements par filière

### 4.3.1 – Répartition des arrivées par filière



Plus d'un agent recruté sur deux appartient à la filière technique. La filière administrative conserve la deuxième position avec 30% des recrutements.

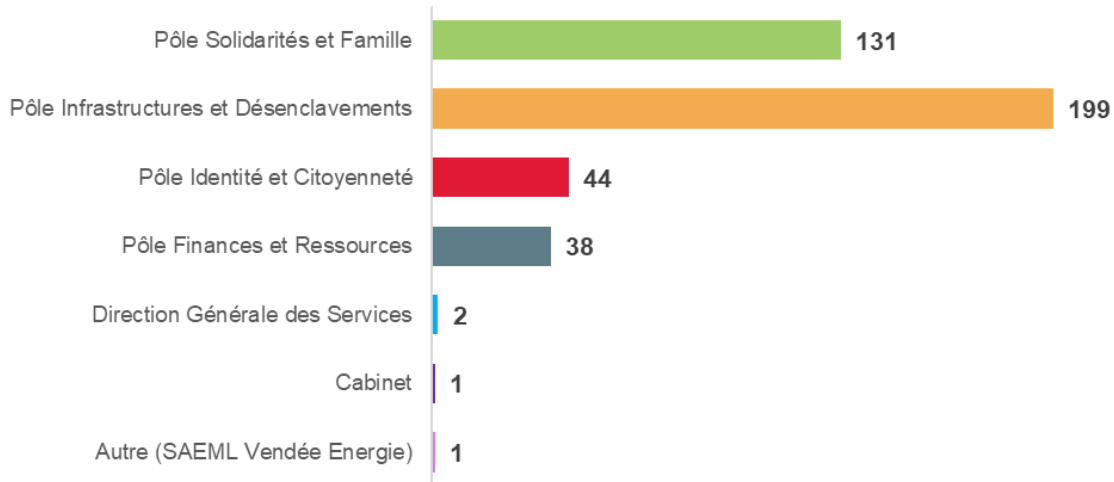
### 4.3.2 – Répartition des départs par filière

	Femmes	Hommes	Total
<b>Filière administrative</b>	88	12	<b>100</b>
<b>Filière animation</b>	1	1	<b>2</b>
<b>Filière culturelle</b>	5	5	<b>10</b>
<b>Filière médico-technique</b>	1	0	<b>1</b>
<b>Filière médico-sociale</b>	14	0	<b>14</b>
<b>Filière sociale</b>	38	2	<b>40</b>
<b>Filière technique</b>	114	90	<b>204</b>
<b>Total</b>	<b>261</b>	<b>110</b>	<b>371</b>

A l'image des arrivées, la filière technique concentre plus de la moitié des départs. D'autre part, la filière administrative regroupe 26% des départs.

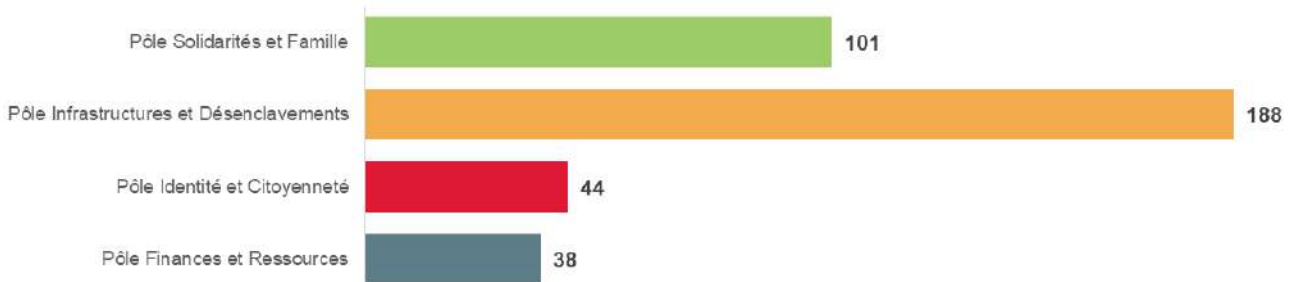
## 4.4 – Les mouvements par pôle

### 4.4.1 – Répartition des arrivées par pôle



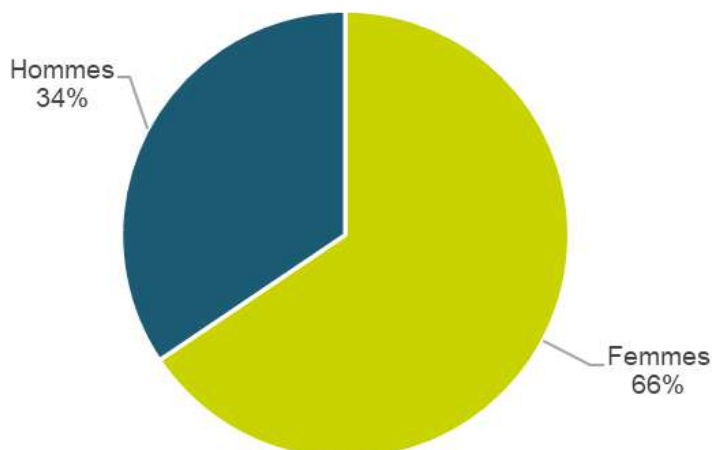
Après une forte augmentation en 2023 (+66%), le nombre de recrutements pour le Pôle Solidarités et Famille se stabilise (+2,34%). Les arrivées du Pôle Infrastructures et Désenclavements sont également stables (-2,4%).

### 4.4.2 – Répartition des départs par pôle



## 4.5 – Focus sur les départs en retraite

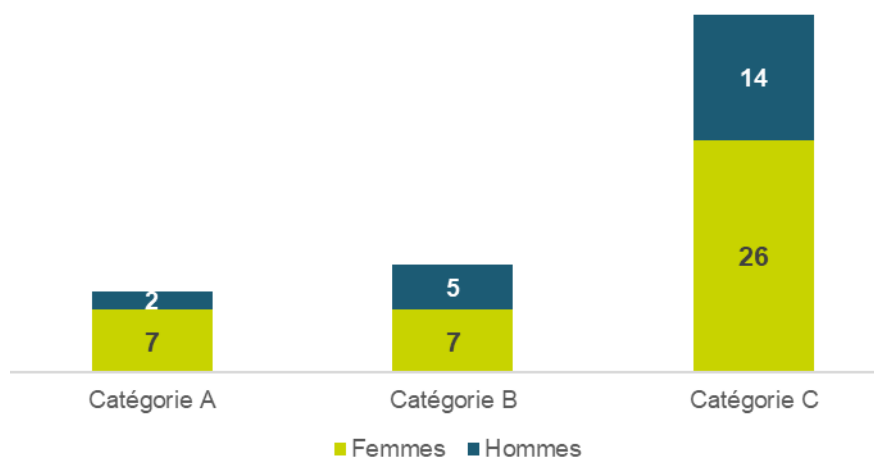
### 4.5.1 – Les départs en retraite des agents sur emploi permanent



En 2024, 61 agents sont partis à la retraite, il s'agit de 40 femmes et 21 hommes.

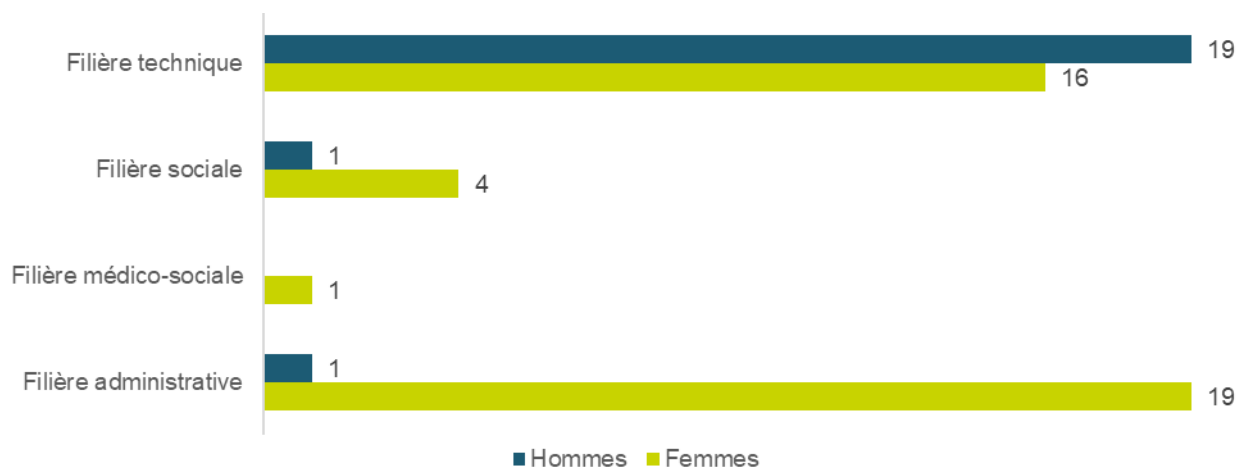
La moyenne d'âge des agents partis en retraite est de 60 ans et 11 mois. Elle est la même pour les femmes et pour les hommes.

#### 4.5.2 – Répartition des départs en retraite par catégorie



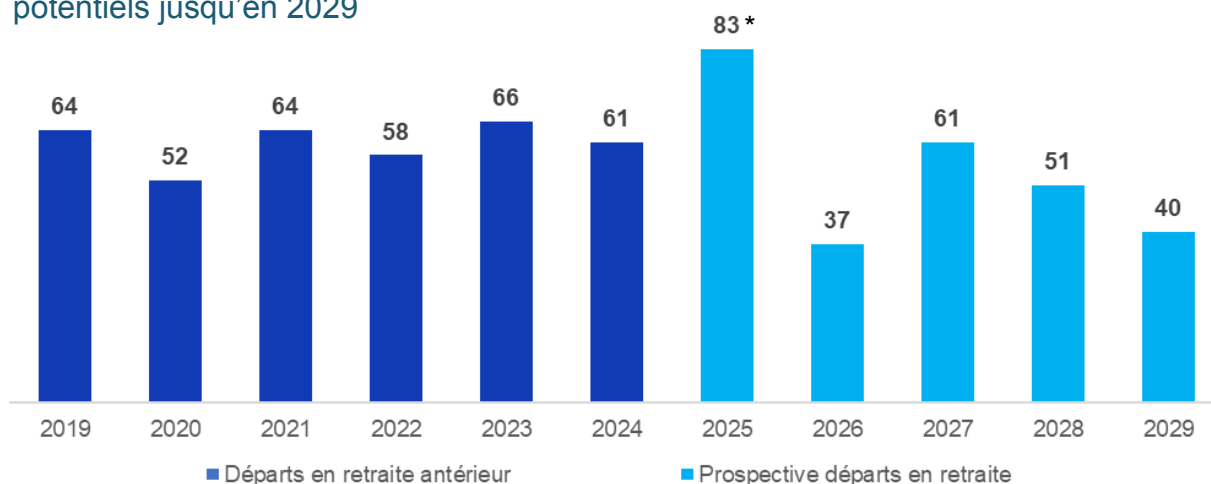
65,57 % des départs à la retraite concernent les agents de la catégorie C, soit une augmentation de 20 points par rapport à l'année précédente.

#### 4.5.3 – Répartition des départs en retraite par filière



57 % des agents partis à la retraite relèvent de la filière technique. Cette proportion reflète à la moyenne d'âge plus élevée de cette filière par rapport aux autres filières de la collectivité.

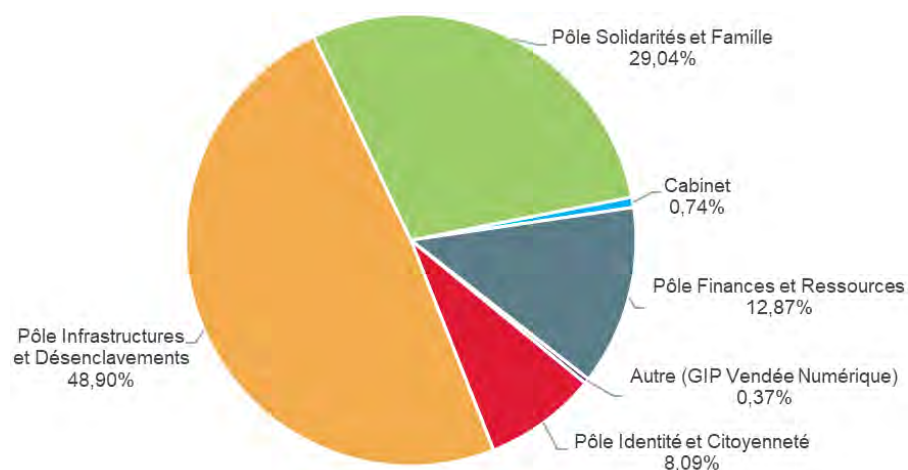
#### 4.5.4 – Évolution des départs en retraite depuis 2019 et projection des départs potentiels jusqu'en 2029



NB : Il s'agit d'une prospective basée sur le critère de l'âge légal de départ à la retraite. Toutefois, les agents ayant atteint l'âge légal peuvent ne pas avoir acquis tous leurs trimestres, notamment en cas d'entrée sur le marché du travail tardive ou d'interruptions de carrière. À l'inverse, certains agents sont susceptibles de partir avant l'âge légal dans le cas, notamment, de carrières longues.

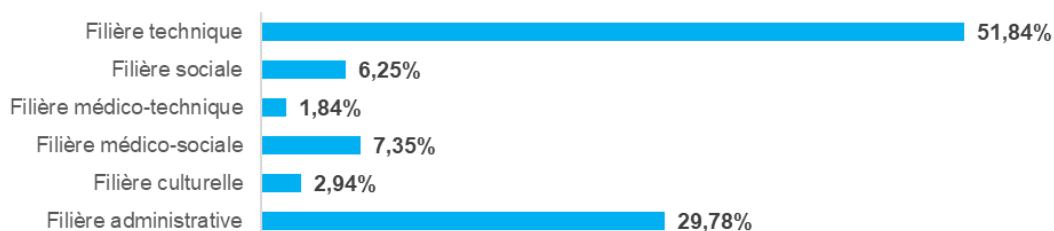
\* 48 agents avaient atteint l'âge légal avant 2024. Ils sont comptabilisés sur l'année 2025.

#### 4.5.5 – Répartition des agents concernés par la prospective des départs en retraite par pôle



La part d'agents concernés par la prospective des départs affectés au Pôle Infrastructures et Désenclavements diminue de 3,2 points en 2024 par rapport à 2023. En revanche, la proportion d'agents concernés au Pôle Solidarités et Famille augmente de 2,04 points.

#### 4.5.6 – Répartition des agents concernés par la prospective des départs en retraite par filière

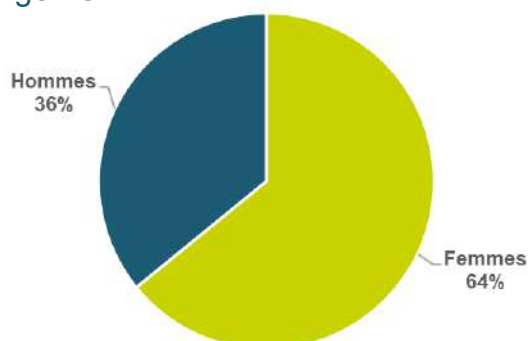


Un départ potentiel sur deux concerne la filière technique. La filière administrative comptabilise 28,78 % des potentiels départs (soit une baisse de -0,94 point par rapport à 2023).

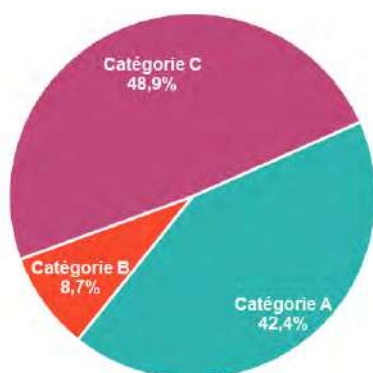
## 4.6 – Focus sur la mobilité interne

### 4.6.1 – Répartition des mobilités internes par genre

En 2024, 92 agents ont bénéficié d'une mobilité interne, soit 59 femmes et 33 hommes. Cet effectif est en baisse de 25,20% par rapport à l'année précédente



### 4.6.2 – Répartition des mobilités internes par catégorie



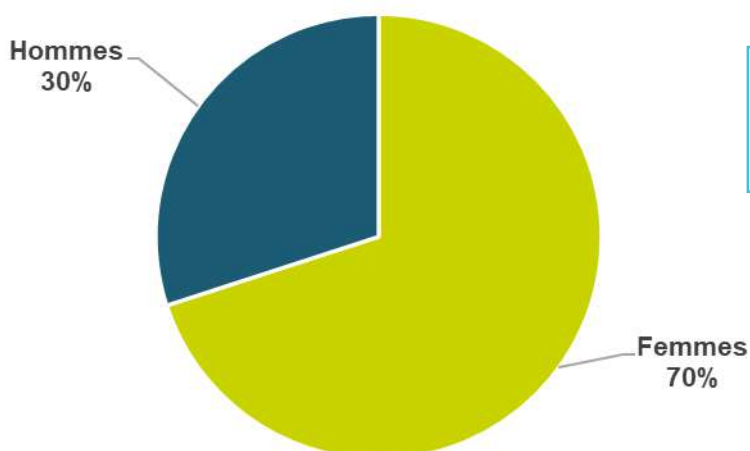
Cette année, la proportion d'agents ayant effectué une mobilité enregistre une baisse de 4,8 points pour la catégorie C et de 4,3 points pour la catégorie B. À l'inverse, une hausse de 9,1 points est observée pour les agents relevant de la catégorie A.

### 4.6.3 – Répartition des mobilités internes par affectation

Affectation d'origine	Nouvelle affectation	Total
Pôle Finances et Ressources	Pôle Finances et Ressources	5
	Pôle Infrastructures et Désenclavements	1
	Pôle Solidarités et Famille	2
		8
Pôle Identité et Citoyenneté	Direction Générale des Services	1
	Pôle Finances et Ressources	2
	Pôle Identité et Citoyenneté	4
		7
Pôle Infrastructures et Désenclavements	Pôle Finances et Ressources	3
	Pôle Infrastructures et Désenclavements	31
	Pôle Solidarités et Famille	1
		35
Pôle Solidarités et Famille	Pôle Identité et Citoyenneté	4
	Pôle Infrastructures et Désenclavements	1
	Pôle Solidarités et Famille	37
		42
<b>Total</b>		<b>92</b>

## 05 – La carrière

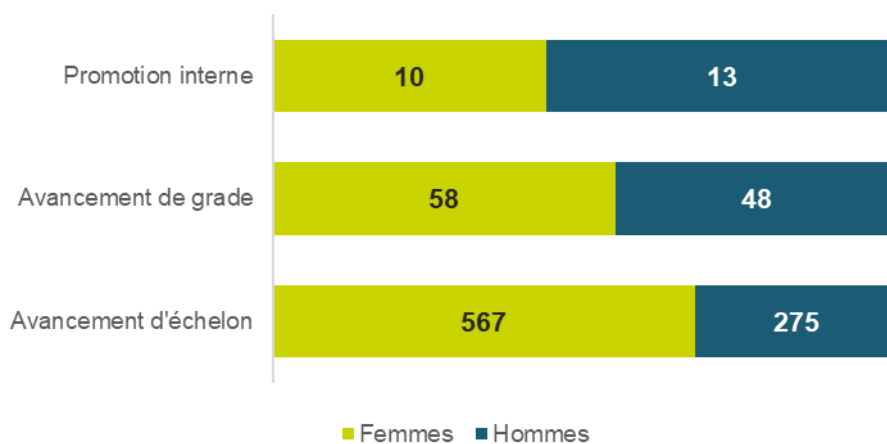
### 5.1 – Stagiairisation



**Le + :** En 2024, 19 agents ont été nommés stagiaires suite à une réussite à un concours.

70 agents ont été stagiairisés en 2024. La proportion d'hommes progresse de 4 points par rapport à 2023 où elle était de 26%.

### 5.2 – Avancement de grade et promotion interne



Proportion de femmes ayant eu un avancement d'échelon	45,76%
Proportion d'hommes ayant eu un avancement d'échelon	40,80%
Proportion de femmes ayant eu un avancement de grade	4,68%
Proportion d'hommes ayant eu un avancement de grade	7,12%
Proportion de femmes ayant eu une promotion interne	0,81%
Proportion d'hommes ayant eu une promotion interne	1,93%

## 5.3 – Médaille du travail

	Femmes	Hommes	Total
Médaille d'argent - 20 ans d'ancienneté	37	24	61
Médaille de vermeil - 30 ans d'ancienneté	12	6	18
Médaille d'or - 35 ans d'ancienneté	7	4	11
<b>Total</b>	<b>56</b>	<b>34</b>	<b>90</b>

Un agent peut, sous conditions, recevoir la médaille du travail en récompense de l'ancienneté de services accomplis.

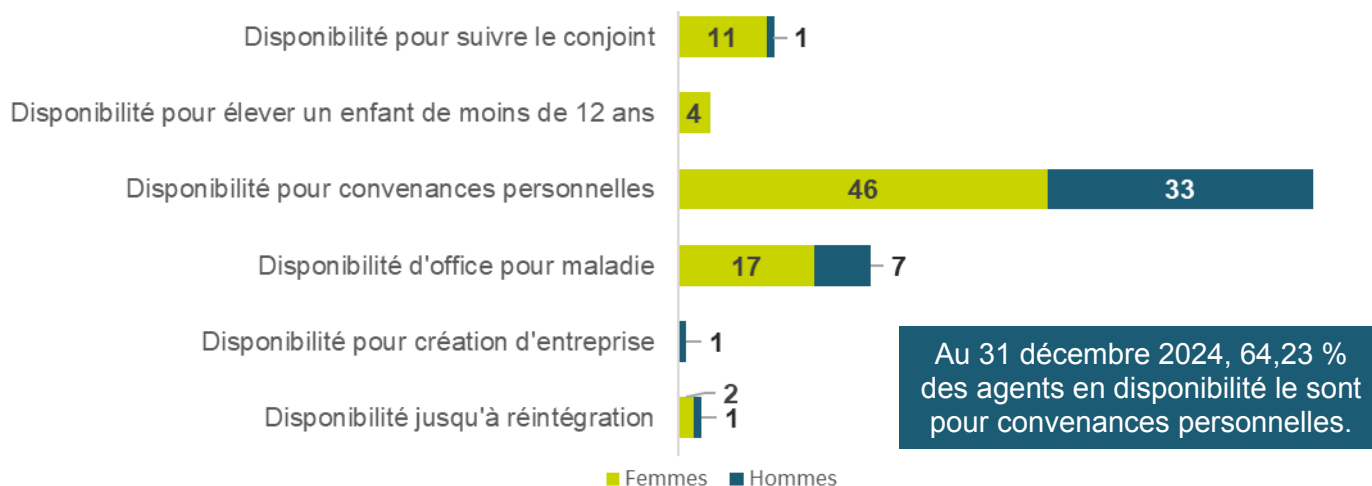
En 2024, 90 agents se sont vus attribuer une médaille du travail, soit 23,08 % d'agents de moins qu'en 2023.

## 5.4 – Les agents en positions administratives particulières

	Femmes	Hommes	Total
Congé spécial	0	0	0
Congé parental	3	0	3
En disponibilité	80	43	123
Mise à disposition dans une autre structure	9	5	14
Mise à disposition de la collectivité par une autre structure	1	10	11
Agent originaire de la collectivité en détachement au sein de la collectivité	7	7	14
Détachement vers un autre organisme	13	6	19
Détachement au sein de la collectivité	43	28	71
<b>Total</b>	<b>156</b>	<b>99</b>	<b>255</b>

## 5.5 – Zoom sur les agents en disponibilité

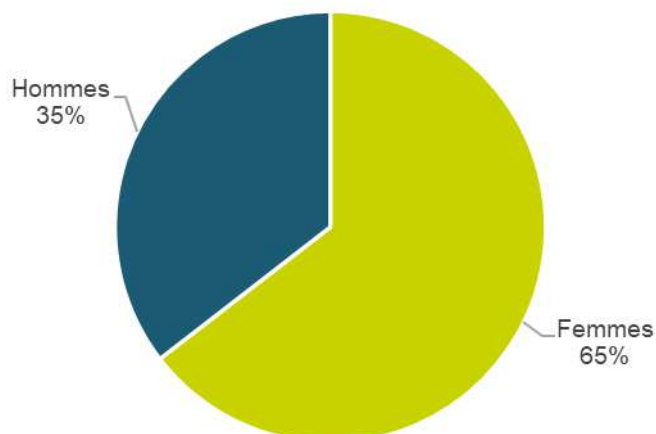
### 5.5.1 – Répartition des agents par type de disponibilité



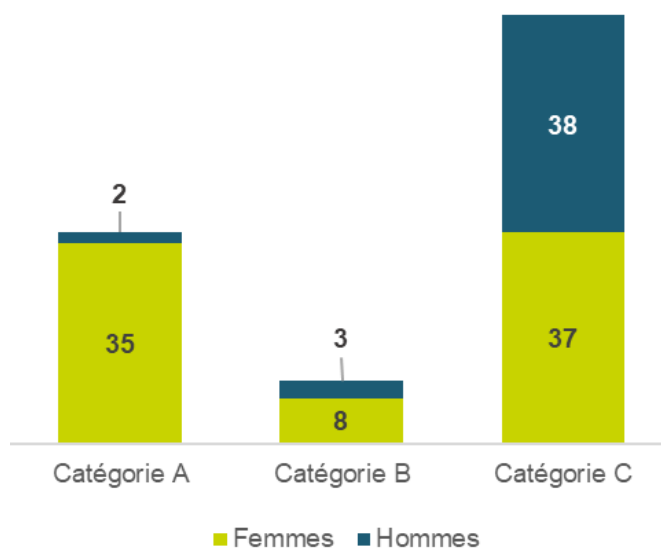
### 5.5.2 – Répartition des agents en disponibilité par sexe

La répartition des 123 agents en disponibilité par sexe est identique à celle des agents sur emploi permanent au 31 décembre 2024.

Les agents en disponibilité ont en moyenne 46 ans et 10 mois. Les femmes sont en moyenne plus âgées (47 ans et 6 mois) que les hommes (45 ans et 7 mois).



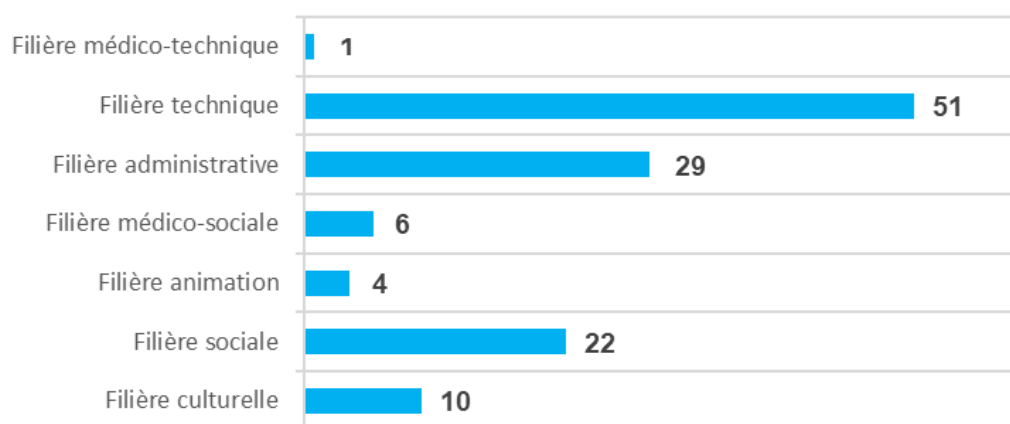
### 5.5.3 – Répartition des agents en disponibilité par catégorie



Le nombre d'agents en disponibilité issus de la catégorie C continue de croître en 2024, ils représentent 61 % des disponibilités (soit +3,5 points de plus qu'en 2023).

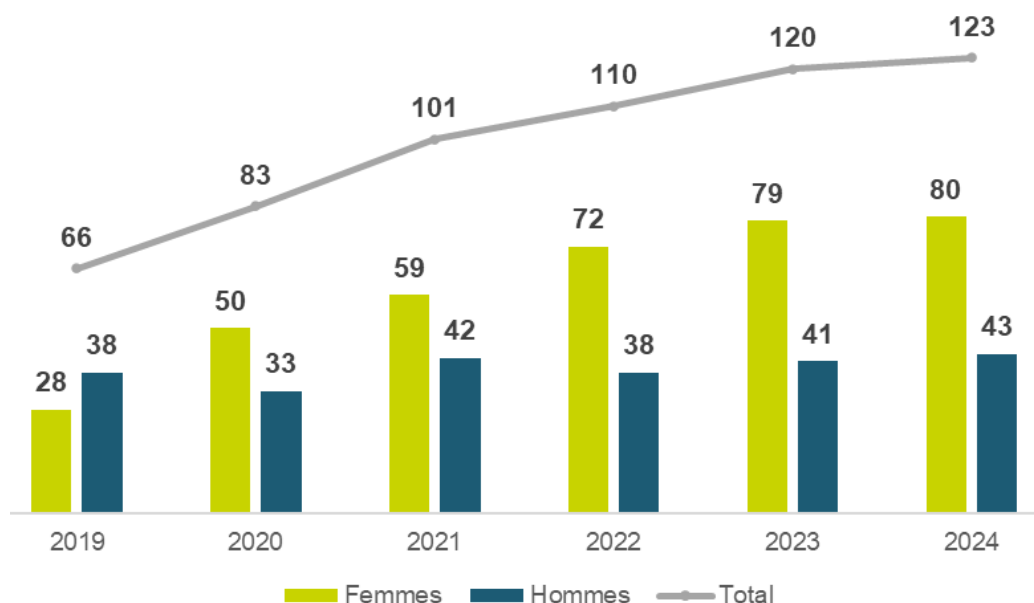
A l'image de 2022 et de 2023, le nombre d'agents en disponibilité, issus des catégories A et B reste stable.

### 5.5.4 – Répartition des agents en disponibilité par filière



41,46% des agents en disponibilité sont issus de la filière technique. Cette proportion augmente dans la population masculine où 93,02% des hommes relèvent de cette filière.

### 5.5.5 – Evolution du nombre d'agents en disponibilité



Entre 2019 et 2024, le nombre d'agents en disponibilité a fortement progressé (+ 86,36 %). Néanmoins, cette évolution exponentielle semble ralentir en 2024, le nombre d'agents en disponibilité n'augmente que de 2,50% par rapport à l'année précédente.

## 5.6 – Les sanctions disciplinaires

Sanctions disciplinaires	2023	2024
<b>Sanctions du 1er groupe :</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
Avertissement		
Blâme		
Exclusion temporaire de fonctions pour une durée maximale de 3 jours	1	1
<b>Sanctions du 2ème groupe :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Radiation du tableau d'avancement		
Abaissement d'échelon		
Exclusion temporaire de fonctions pour une durée de 4 à 15 jours		
<b>Sanctions du 3ème groupe :</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
Rétrogradation		
Exclusion temporaire de fonctions pour une durée de 16 jours à 2 ans		2
<b>Sanctions du 4ème groupe :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Mise à la retraite d'office		
Révocation		
<b>Total général</b>	<b>1</b>	<b>3</b>

En 2024, les sanctions disciplinaires ne concernent que des fonctionnaires titulaires. A l'image des années précédentes, aucun agent stagiaire ou agent contractuel n'a été sanctionné. Cependant les sanctions prononcées en 2024 ne relèvent pas uniquement du 1<sup>er</sup> groupe comme en 2023. En effet, cette année, 2 sanctions du 3<sup>e</sup> groupe ont été prononcées.

## 06 – Les conditions de travail

### 6.1 – Les agents en situation de handicap

Au 31 décembre 2024, le Département de la Vendée emploie 266 agents en situation de handicap soit un taux d'emploi de 9,53% (0,67 point de plus qu'en 2023). Ce taux prend en compte les agents sur emploi permanent et sur emploi non permanent.

Pour rappel, l'obligation légale porte sur un taux d'emploi de personnes en situation de handicap de 6 %.

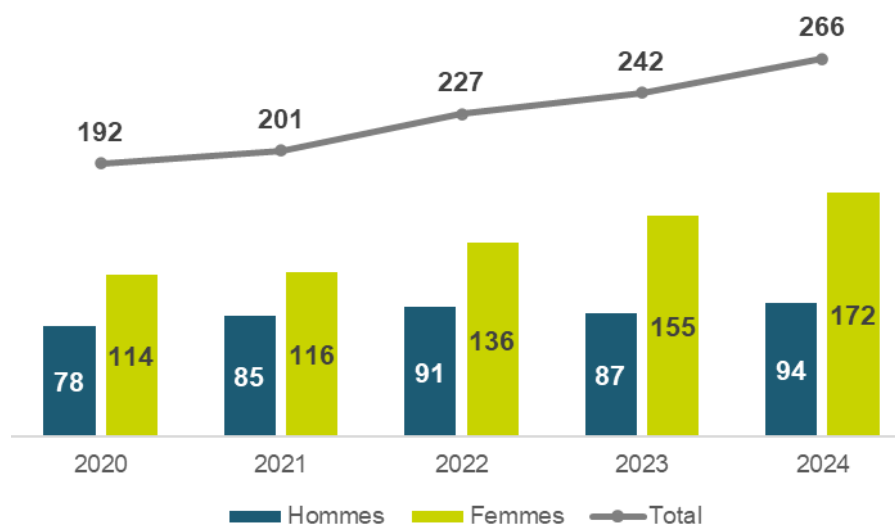
Les agents en situation de handicap ont en moyenne 50 ans et 9 mois (50 ans et 2 mois pour les femmes et 51 ans et 9 mois pour les hommes).

#### EN BREF

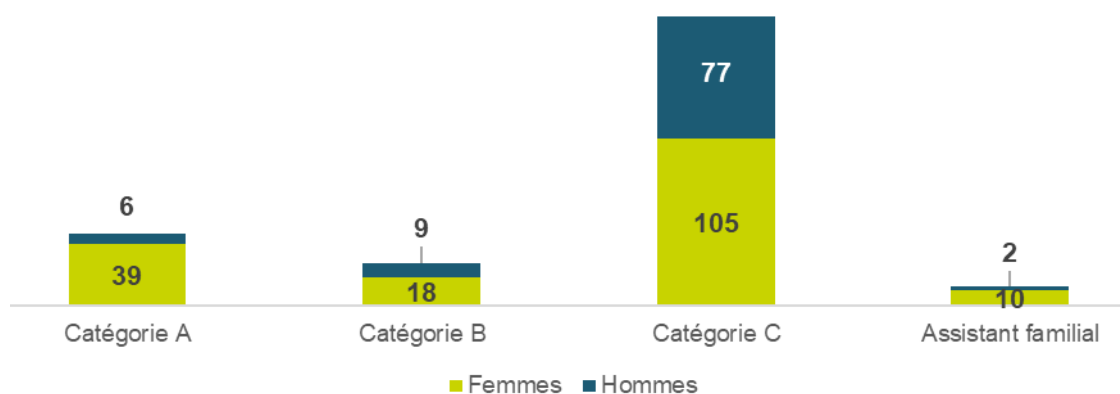
À l'échelle nationale, le taux d'emploi des travailleurs en situation de handicap au sein de la fonction publique territoriale est de 7,24 %. Tous versants confondus, ce chiffre descend à 5,93 % en 2024.

Rapport annuel d'activité, FIPHFP – données 2024

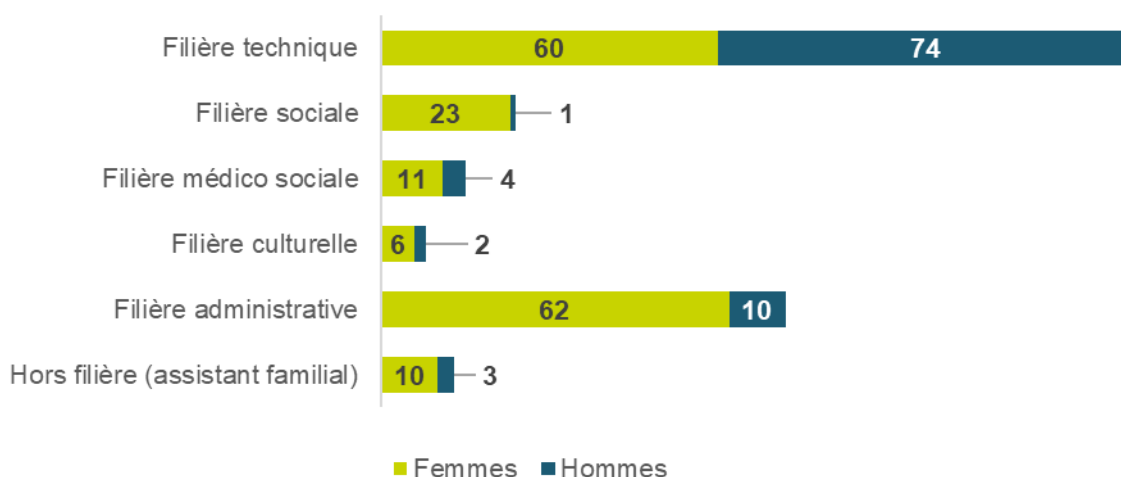
#### 6.1.1 – Évolution du nombre d'agents en situation de handicap



#### 6.1.2 – Répartition des travailleurs en situation de handicap par catégorie



### 6.1.3 – Répartition des travailleurs en situation de handicap par filière



La part des agents en situation de handicap relevant de la filière technique diminue de 6 points en 2024 et représente 50% de l'effectif.

## 6.2 – Les accidents du travail

En 2024, 192 fiches alerte accident ont été enregistrées et ont donné lieu à 66 accidents de service déclarés par l'administration (soit une baisse de 6,34% par rapport à 2023). Pour rappel, la déclaration d'un accident nécessite une fiche alerte accident et un certificat médical.

**82 % des accidents de service déclarés en 2024 ont été suivis d'arrêts de travail, pour un total de 1 775 jours d'absence sur l'année.**

En intégrant les absences consécutives à des accidents de service survenus les années précédentes et se poursuivant sur 2024, les agents ont été absents 4 860 jours en 2024, soit l'équivalent de 13 agents à temps plein.



D'autre part, 20 fiches alerte accident concernant un événement survenu sur le trajet domicile/travail ont été enregistrées et 12 accidents ont été déclarés. Au total, 10 accidents ont été suivis d'arrêt(s) et représentent 289 jours d'absence. En additionnant les absences pour accident de trajet survenus les années précédentes, 434 jours d'absence ont été enregistrés en 2024 pour accidents de trajet.

#### EN BREF

À l'échelle nationale, 34 433 accidents de service ont été déclarés dans la fonction publique territoriale en 2023, soit une augmentation de 5,01 % par rapport à 2022 (32 790 événements).

CNRACL – BND, Données AT MP – Caisse des dépôts – 2024

## 6.3 – La prévention des risques professionnels

### 6.3.1 - Les acteurs de la prévention 2024

La collectivité peut s'appuyer sur un réseau d'acteurs de la prévention pour accompagner les agents et l'encadrement dans la démarche d'amélioration continue de la prévention des risques professionnels :

- 3 conseillers de prévention,
- 1 chargé de mission qualité de vie au travail,
- 52 assistants de prévention,
- 1 médecin du Travail,
- 2 infirmiers en santé au travail
- 1 agent chargé de la fonction d'inspection (Convention avec le Centre de gestion),
- 26 formateurs internes ont participé à des actions favorisant la sécurité au travail (AIPR, SST, conduites d'engins, etc.)

### 6.3.2 - Le bilan annuel

Le Document Unique (DU) recense et hiérarchise les risques professionnels afin de permettre la définition et la mise en œuvre d'actions de prévention et de protection. Le DU est mis à jour tous les ans et l'évolution des risques professionnels est présentée chaque année au CHSCT.

A partir d'une liste de typologie de risques, explicitée dans le guide d'aide à l'évaluation des risques professionnels disponible dans le logiciel Trust, la méthode consiste à déterminer pour chaque risque :

- la fréquence d'exposition (A) au risque,
- la gravité (B) des dommages potentiels (physiques ou psychologiques),
- la maîtrise du risque (C),

#### Evolution du niveau de criticité sur les trois dernières campagnes :



Par rapport à la campagne précédente, la criticité moyenne pour l'ensemble du Département est restée stable lors de la campagne 2025. Le niveau moyen de criticité reste faible.

En 2025, 4 opérations sont évaluées avec une criticité de 900, contre 3 en 2024. Ces opérations sont associées à 4 types de risques : déplacement de plain-pied (avec danger de noyade), risques psychosociaux, rayonnement lié à la présence potentielle de radon, le travail en hauteur. De plus, une situation à risque psychosocial, ajoutée en 2024 et concernant

certain encadrants, reste à un niveau critique en 2025 (niveau de criticité supérieur à 1000). Pour chacune de ces situations à risques, des mesures de préventions et/ou de nouvelles actions de réduction du risque sont proposées.

Les risques liés à l'activité physique, et plus particulièrement ceux associés aux manutentions manuelles, restent les risques les plus nombreux et critiques pour les agents du Département. La manutention manuelle est présente dans de nombreux services et associée à une grande diversité de tâches. Ce risque est toutefois particulièrement représenté dans des opérations réalisées en extérieur : entretien des routes, entretien des espaces verts, installation d'évènements ... Les moyens de maîtrise classiques, tels les outils d'aide à la manutention (transpalette, chariot ...), sont souvent inadaptés à ces activités extérieures. Des actions spécifiques doivent alors être imaginées. La sensibilisation des acteurs de terrain à la problématique des risques liés à l'activité physique permet de leur fournir des outils pour proposer ces solutions spécifiques. Plusieurs actions ont été menées en ce sens ces dernières années et sont programmées pour les prochaines années : sensibilisation à l'éveil musculaire et articulaire des agents des routes, formations internes à la prévention des risques liés à l'activité physique des agents des collèges, formation des assistants de prévention, sensibilisation des acheteurs sur l'ergonomie du matériel bureautique.

L'analyse du Document Unique met également en avant les risques psychosociaux qui restent un des risques les plus critiques et les moins maîtrisés. Des dispositifs de prévention sont déjà proposés : fiche prévention « contact avec une personne violente ou agressive » (en cours de mise à jour), proposition de formation aux agents travaillant au contact de public, proposition de formations aux encadrants, formation des membres du CST-FS en décembre 2024 ... Des travaux sont en cours pour accompagner les encadrants dans leur rôle de prévention des RPS : suivi périodiques d'indicateurs, tutorat, coaching, réseau de médiateurs internes ...



## 6.4 – Le télétravail

### 6.4.1 – Le télétravail

Suite à une expérimentation positive du télétravail entre novembre 2015 et juin 2016, la collectivité a décidé sa mise en œuvre étendue pour les agents exerçant des fonctions compatibles et selon les critères définis par la charte du télétravail et au sein de chaque pôle.

#### EN BREF

A l'échelle nationale, 29% des agents de la fonction publique territoriale ayant un emploi compatible avec le télétravail souhaiteraient télétravailler plus, 70% ne souhaitent pas de changement et 1% souhaite télétravailler moins.

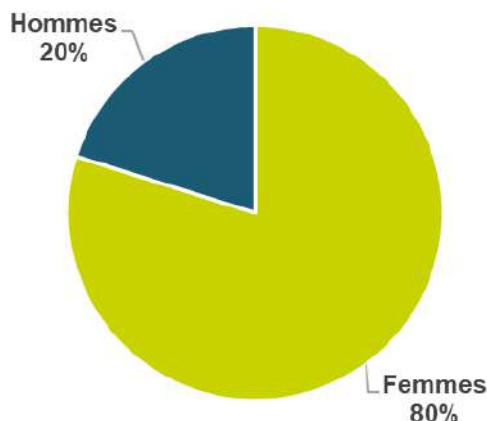
Source : Rapport sur l'état de la fonction publique, Édition 2024 (données 2022) – DGAFP

Le nombre de télétravailleurs progresse de 20 % entre 2023 et 2024.

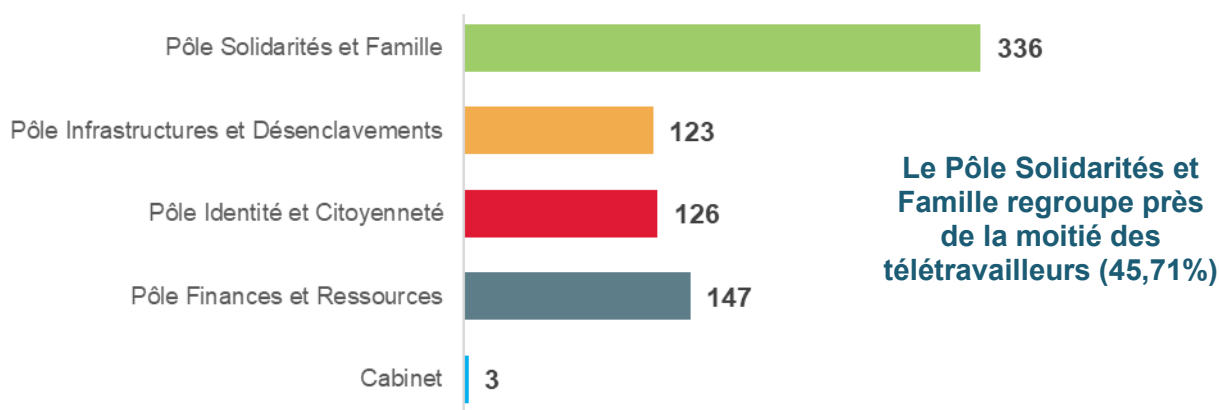
		2023			2024			Évolution
		Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	2023-2024
Sur emploi permanent	Catégorie A	252	56	308	308	69	377	22%
	Catégorie B	111	34	145	120	46	166	14%
	Catégorie C	117	24	141	141	26	167	18%
Sur emploi non permanent		12	7	19	18	7	25	32%
Total		492	121	613	587	148	735	20%

### 6.4.2 – Parité des télétravailleurs

A l'image de la répartition des femmes et des hommes à l'échelle de la collectivité, les femmes restent majoritaires parmi les 735 agents télétravailleurs du Département (587 femmes et 148 hommes).



### 6.4.3 – Répartition des télétravailleurs par pôle

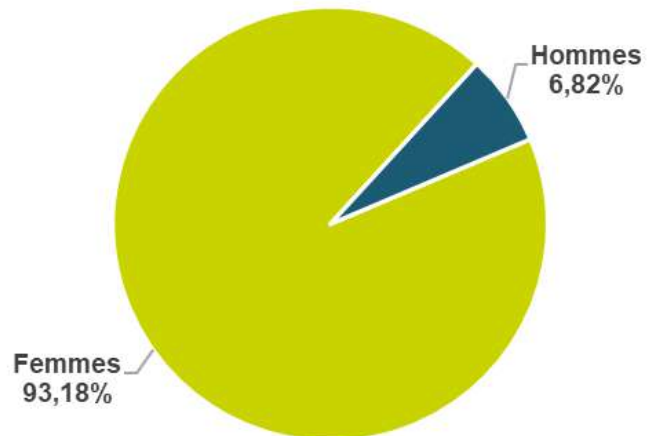


## 6.5 – Le télétravail pour raison médicale

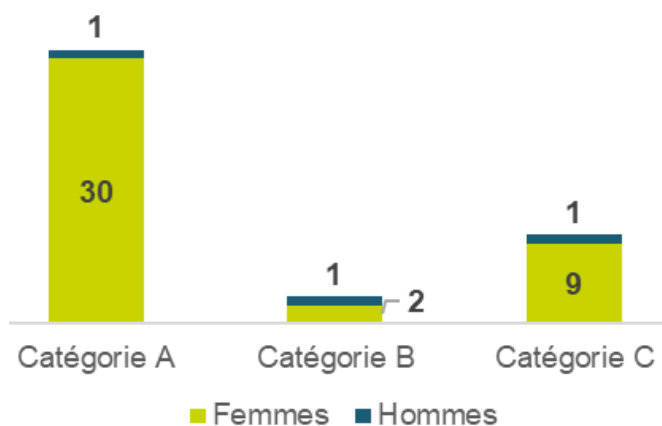
### 6.5.1 – Le télétravail pour raison médicale par sexe

910,5 jours de télétravail médical ont été prescrits par le médecin du travail en 2024, soit une hausse de 108 % par rapport à 2023. Au total, 44 agents sont concernés :

- 41 femmes ont posé 808 jours
- 3 hommes ont posé 102,5 jours



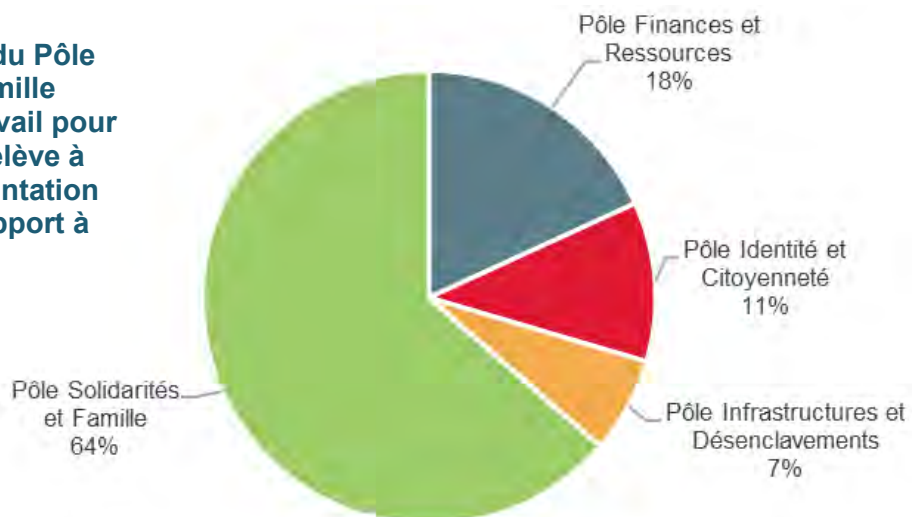
### 6.5.2 – Le télétravail pour raison médicale par catégorie



70,45 % des agents bénéficiant de télétravail pour raison médicale en 2024 font partie de la catégorie A, soit une augmentation de 21,45 points par rapport à l'année précédente. A l'inverse, la part d'agents de catégorie B (6,82%) recule de 16,18 points.

### 6.5.3 – Le télétravail pour raison médicale par pôle

**La part des agents du Pôle Solidarités et Famille bénéficiant de télétravail pour raison médicale s'élève à 64% soit une augmentation de 12 points par rapport à 2023 (52%).**



## 07 – La formation

### 7.1 – Le bilan annuel

En 2024, 1 960 agents ont bénéficié d'au moins une action de formation.

Près de 5 300 demandes de formation ont pu être satisfaites, soit une hausse de 3,76% par rapport à 2023 (5 108 demandes).

Par conséquent, 11 074 journées de formation ont été dispensées en 2024, marquant une hausse significative de 17,35% par rapport à l'année précédente (9 437 jours). Ainsi, le nombre moyen de jours par bénéficiaire augmente également et atteint 5,65 journées par agent, soit 3,8 jours de plus qu'en 2023.



#### CHIFFRES CLÉS

11 074 jours de formation ont été dispensés en 2024, soit 5,65 jours de formation par agent en moyenne.

1 960 agents sur emploi permanent et sur emploi non permanent, soit 69 % de l'effectif, ont participé à une formation au moins une fois en 2024 (dont les assistants familiaux).

Le nombre de demande de formation augmente pour toutes les catégories. En effet, le nombre de demande progresse de 1,41% pour les agents de catégorie C, de 4,81% pour les agents de catégorie B et de 7,91% pour les agents de catégorie A.

L'année 2024 est marquée par la révision du dispositif d'indemnisation des formateurs internes, avec le remplacement du forfait d'heures supplémentaires par une rémunération forfaitaire de 80 € brut par journée de formation animée.

Cette évolution s'inscrit dans une stratégie visant à promouvoir et renforcer le recours à la formation interne, chaque fois que cela est pertinent au sein du Département. Ainsi, 45 formateurs internes ont animé au moins une session de formation au cours de l'année.

D'autre part, 44 agents ont participé en 2024 à des formations de préparations aux concours soit une augmentation de + 46,67% par rapport à l'année précédente (30 agents). Aussi, 26 agents se sont inscrits sur des tests de positionnement pour que le CNFPT puisse les orienter.

Le nombre d'agents ayant suivi une formation d'intégration organisée par le CNFPT augmente par rapport à l'année précédente (105 agents en 2024 contre 70 agents en 2023). Cette évolution est cohérente avec la progression de l'effectif sur emploi permanent. Parmi les agents qui ont suivi une formation d'intégration, 62,85% d'entre eux sont des agents de catégorie C.

Les formations des assistants familiaux diminuent de 16% en passant de 353 demandes satisfaites en 2023 à 294 en 2024. Cette année, 54 assistants familiaux ont participé à la formation obligatoire de préparation à l'emploi et à la formation obligatoire de Prévention et Secours Civiques de niveau 1 (PSC1) et 38 assistants familiaux à la formation obligatoire de 240 heures représentant 666,5 jours de formation.

## 7.2 – Répartition du nombre d'agents sur emploi permanent ayant bénéficié d'une formation

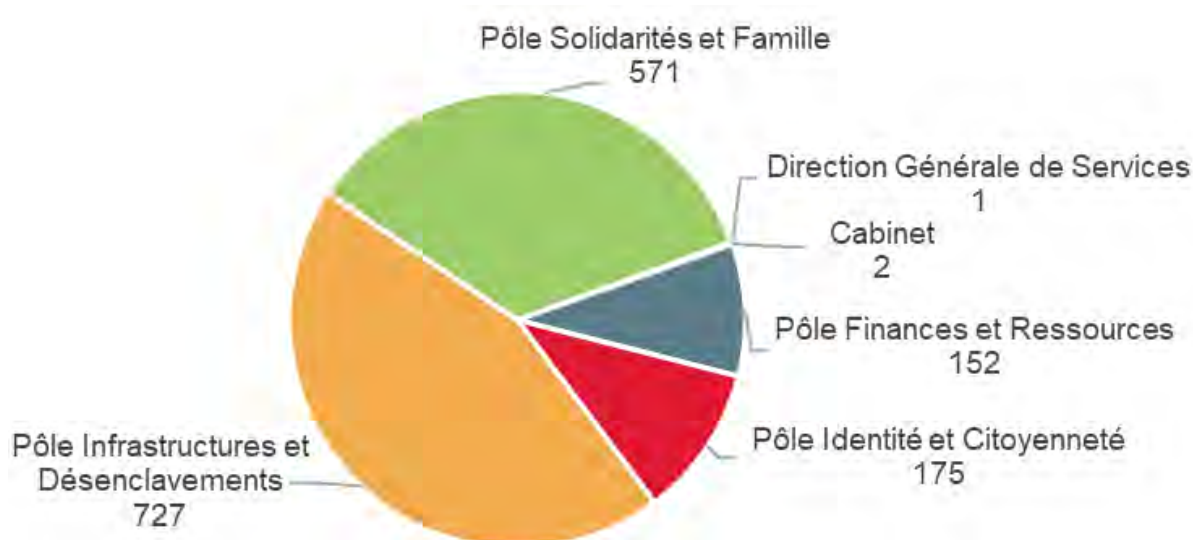
### 7.2.1 – Répartition des agents sur emploi permanent formés par catégorie et par sexe

	Femmes	Hommes	Total
<b>Catégorie A</b>	483	87	<b>570</b>
<b>Catégorie B</b>	147	92	<b>239</b>
<b>Catégorie C</b>	409	410	<b>819</b>
<b>Total</b>	<b>1039</b>	<b>589</b>	<b>1628</b>

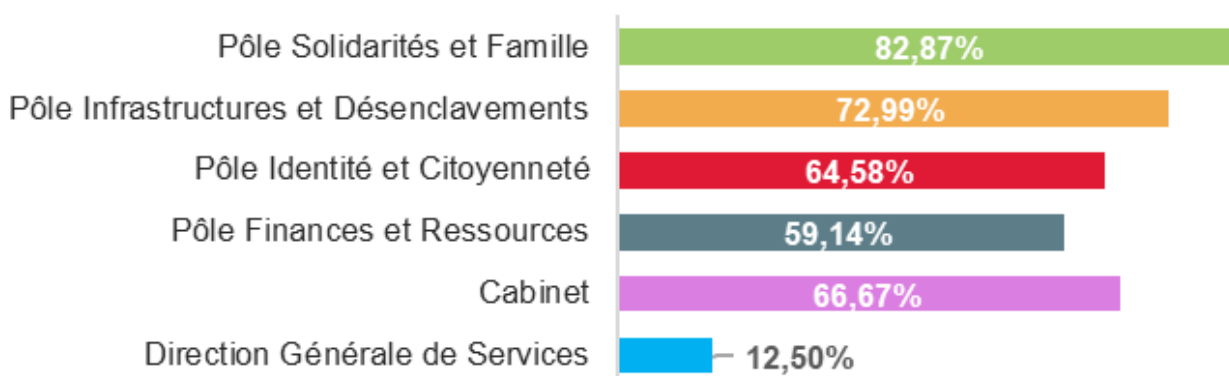
Parmi les agents sur emploi permanent présents au 31 décembre 2024 et qui ont suivi une formation au cours de l'année :

- 35,01 % font partie de la catégorie A,
- 14,68 % font partie de la catégorie B,
- 50,31 % font partie de la catégorie C.

### 7.2.2 – Répartition des agents sur emploi permanent formés par pôle



### 7.2.3 – Proportion d'agents sur emploi permanent formés par pôle



Les agents du Pôle Solidarités et Famille, sont les plus formés parmi les agents présents le 31 décembre 2024. Sans distinction de pôle, 73,04% des agents sur emploi permanent ont été formés en 2024, une légère diminution de 1,69 point par rapport à 2023.

## 08 – Le dialogue social

### 8.1 – Réunions avec les représentants du personnel

Réunions statutaires en 2024	
Comité Social Territorial	4
Commissions administratives paritaires	4
Commissions consultatives paritaires	2

CST en formation spécialisée en 2024	
Comité Social Territorial en formation spécialisée	3

Nombre de réunions thématiques dans l'année 2024	
Réunions préparatoires Comité Social Territorial	4
Réunions préparatoires Comité Social Territorial en formation spécialisée	3
Réunions relatives à la mise en œuvre du Contrat de Prévoyance	1
Réunion RSU	1
<b>Total</b>	<b>9</b>

### 8.2 – Focus sur les droits syndicaux

Le droit syndical permet aux agents de bénéficier d'informations syndicales et d'exercer une activité syndicale sur leur temps de travail.

Des autorisations spéciales d'absence peuvent être accordées aux représentants des organisations syndicales sous réserve des nécessités de service, sur présentation de leur convocation.

Un agent peut également bénéficier d'un congé rémunéré pour effectuer un stage ou suivre une formation dispensée par un organisme figurant sur la liste fixée par l'arrêté du 2 janvier 2019. La durée du congé est fixée à 12 jours ouvrables annuels maximum.

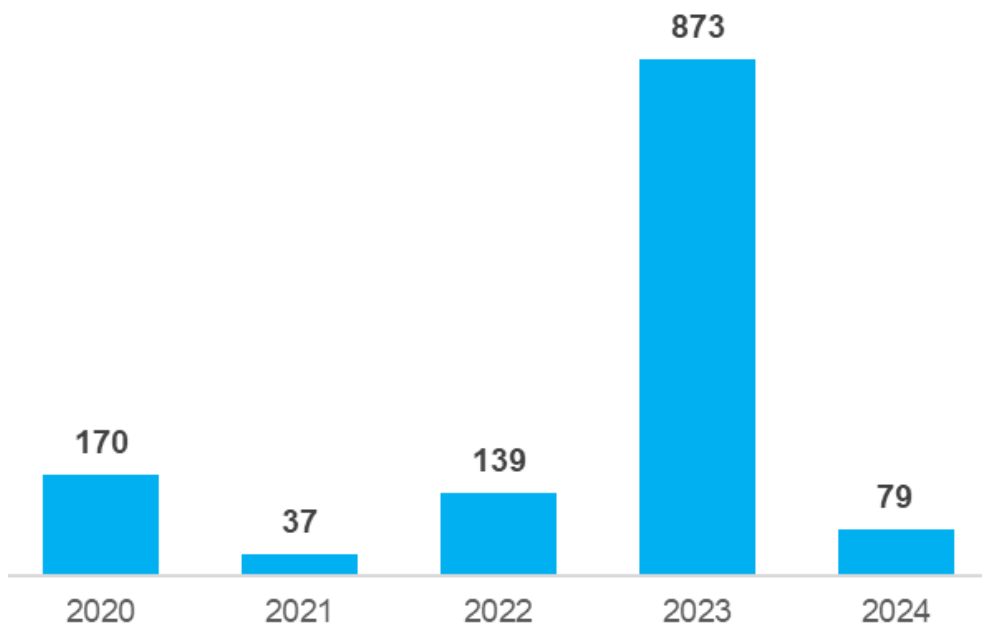
#### CHIFFRES CLES

**14 jours d'absence pour formation syndicale** ont été accordés aux fonctionnaires en 2024 (46 en 2023).

**571,5 journées d'autorisations spéciales d'absence** ont été accordées en 2024 (777 en 2023).



### 8.3 – Évolution du nombre de jours d'absence pour grève



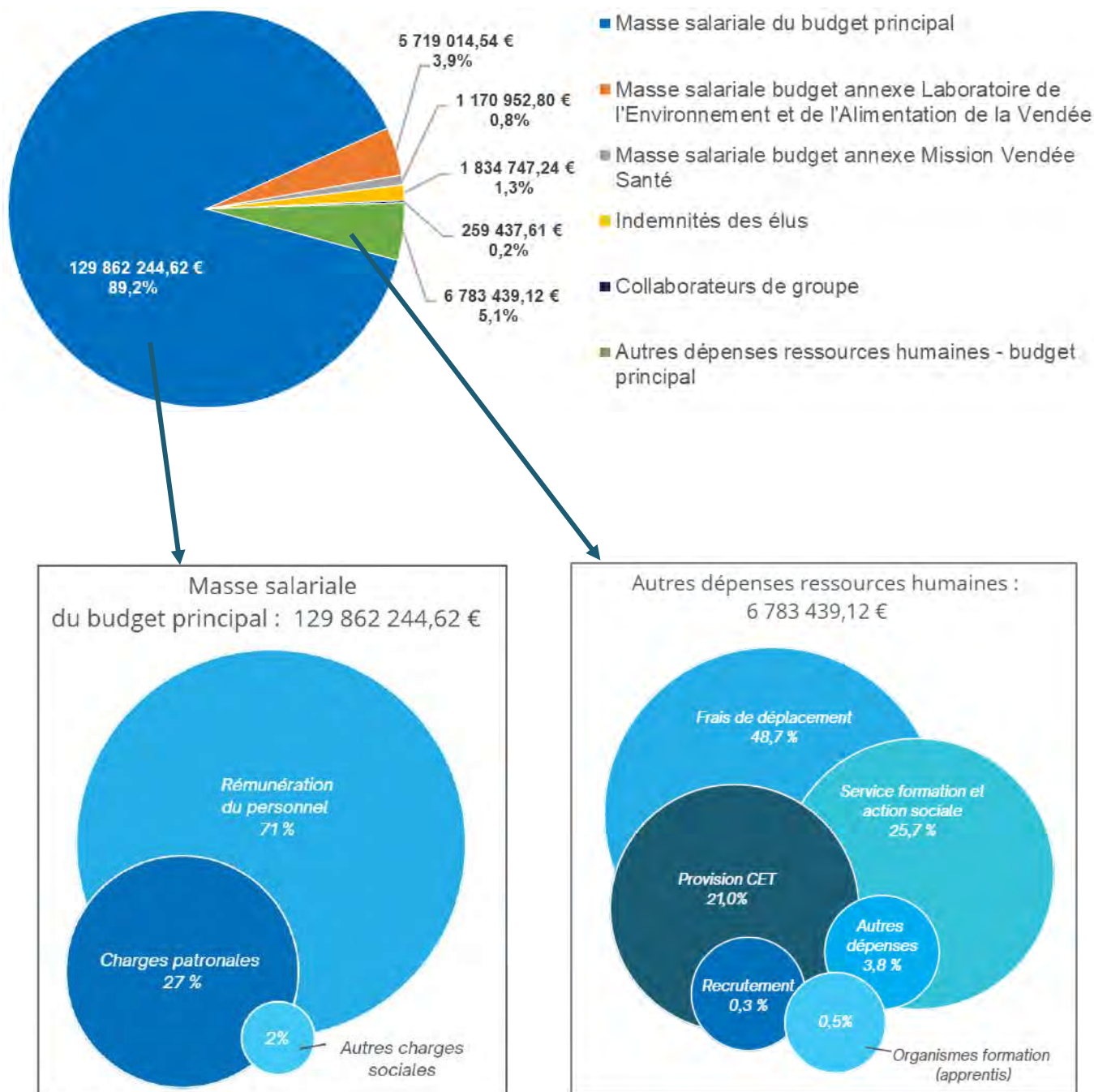
58 agents sur emploi permanent ou non permanent ont fait au moins une heure de grève en 2024. Cela correspond à une baisse de 93,14% par rapport à l'année précédente où 451 agents avaient fait grève.



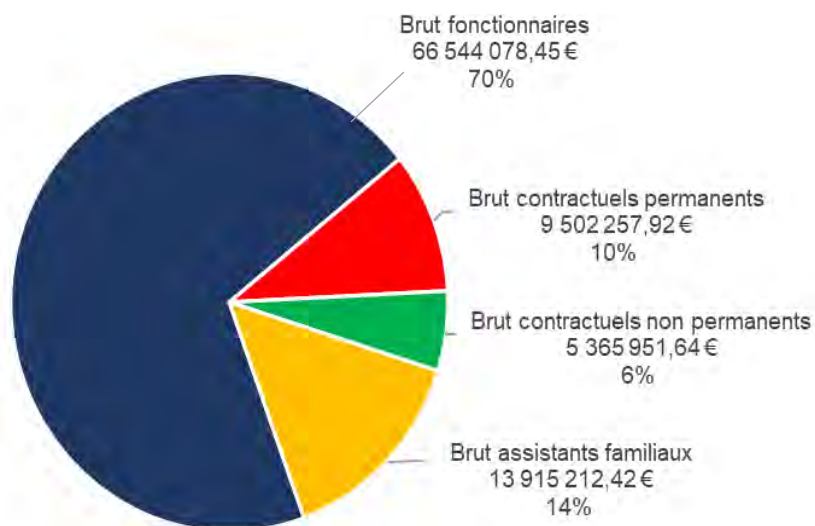
# 09 – Dépenses de personnel et rémunérations

## 9.1 – Répartition des dépenses de personnel

Les dépenses de personnel représentent un montant global pour 2024 de 145 629 835,93 € soit + 4,28 % entre 2023 et 2024. Cette évolution s'explique en partie par l'attribution de 5 points d'indice à l'ensemble des agents à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2024 (décret n°2023-519 du 28 juin 2023).



## 9.2 – Répartition de la rémunération brute annuelle par statut



La rémunération des agents se compose à titre principal du traitement de base et du régime indemnitaire, puis à titre accessoire d'éléments variables liés à la situation individuelle des agents (supplément familial de traitement, complément de traitement indiciaire, nouvelle bonification indiciaire, heures supplémentaires...).

## 9.3 – La rémunération des agents sur emploi permanent

Agents présents le 31 décembre 2024	Femmes	Hommes	Total
<b>Catégorie A</b>	22 532 934,82 €	6 999 431,11 €	<b>29 532 365,93 €</b>
<b>Catégorie B</b>	7 321 560,14 €	4 588 204,78 €	<b>11 909 764,92 €</b>
<b>Catégorie C</b>	19 046 819,71 €	15 557 385,81 €	<b>34 604 205,52 €</b>
<b>Total</b>	<b>48 901 314,67 €</b>	<b>27 145 021,70 €</b>	<b>76 046 336,37 €</b>

Les montants versés en 2024 s'élèvent à :

- Nouvelle bonification indiciaire : 479 005,38 €.
- Supplément familial de traitement : 847 740,42 €.
- Complément de rémunération et de la prime d'intéressement : 2 719 149,68 €.
- Complément de traitement indiciaire : 874 069,34 €.

Le CTI versé en 2024 est moins important que l'année précédente. En effet, le CTI avait été versé en 2023 avec un effet rétroactif au 1<sup>er</sup> avril 2022.

## 9.4 – Traitement de base moyen et médian des agents sur emploi permanent

Agents présents le 31 décembre 2024	Moyen			Médian
	Femmes	Hommes	Total	Total
<b>Catégorie A</b>	32 679,56 €	38 007,30 €	<b>33 781,31 €</b>	<b>29 874,24 €</b>
<b>Catégorie B</b>	27 120,30 €	26 996,94 €	<b>27 073,64 €</b>	<b>25 226,89 €</b>
<b>Catégorie C</b>	23 117,56 €	23 628,22 €	<b>23 339,47 €</b>	<b>22 270,56 €</b>
<b>Total</b>	<b>27 288,11 €</b>	<b>26 705,17 €</b>	<b>27 080,07 €</b>	<b>23 983,80 €</b>

Le régime indemnitaire vient s'ajouter au traitement de base, il est lié au grade et aux fonctions exercées, la collectivité applique le principe « à travail égal, salaire égal ». Aucune différence entre les hommes et les femmes n'est faite.

Le traitement indiciaire de base a été rétabli en temps plein pour gommer les effets du temps de travail sur les moyennes

## 10 – Action sociale

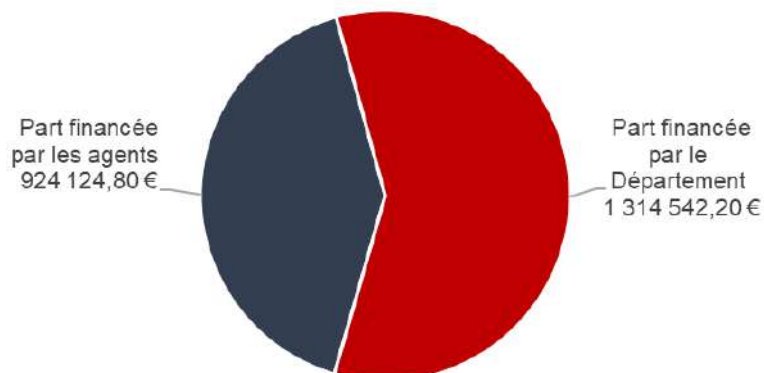
### 10.1 – Dépenses globales de l'action sociale

Postes de dépenses	Montant	% du budget total
Titres repas	1 314 542,20 €	49,55%
Participation du Département à la Complémentaire santé	235 090,14 €	8,86%
Participation au tarif préférentiel du restaurant inter-administratif	15 371,47 €	0,58%
Remboursement des abonnements de transport domicile/travail	47 137,34 €	1,78%
Participation du Département à la Prévoyance	89 917,64 €	3,39%
Arbre de Noël 2024	125 254,30 €	4,72%
Œuvres sociales : allocations enfants handicapés	46 659,72 €	1,76%
Prise en charge des adhésions au CNAS et au FDAS	779 077,00 €	29,36%
<b>Total</b>	<b>2 653 049,81 €</b>	<b>100,00%</b>

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2020, Le Département de la Vendée a fait le choix d'adhérer au FDAS et au CNAS. Au 31 décembre 2024, 3 072 agents sont adhérents au CNAS et au FDAS soit une augmentation de 9,36% par rapport à l'année dernière.

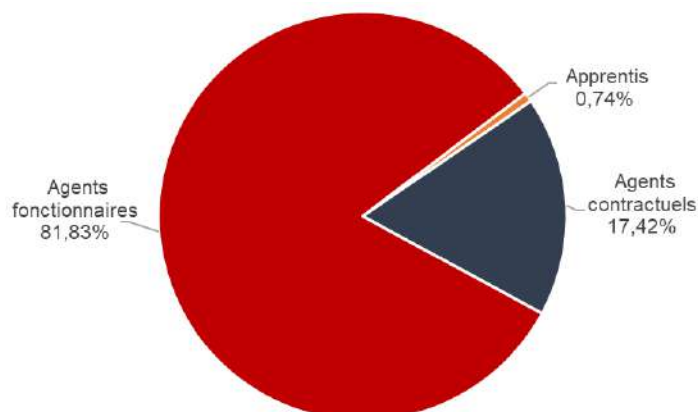
### 10.2 – Les titres-repas

#### 10.2.1 – Répartition du financement des titres repas



Le titre repas est un moyen de financer tout ou partie des repas pris par les agents dans le cadre de leur activité professionnelle. La valeur faciale des titres repas est passée de 7 € à 8 € en avril 2024. Cette augmentation est prise en charge par la collectivité. A présent, le Département finance 4€80 soit 60 %.

#### 10.2.2 – Répartition des agents bénéficiant des titres repas

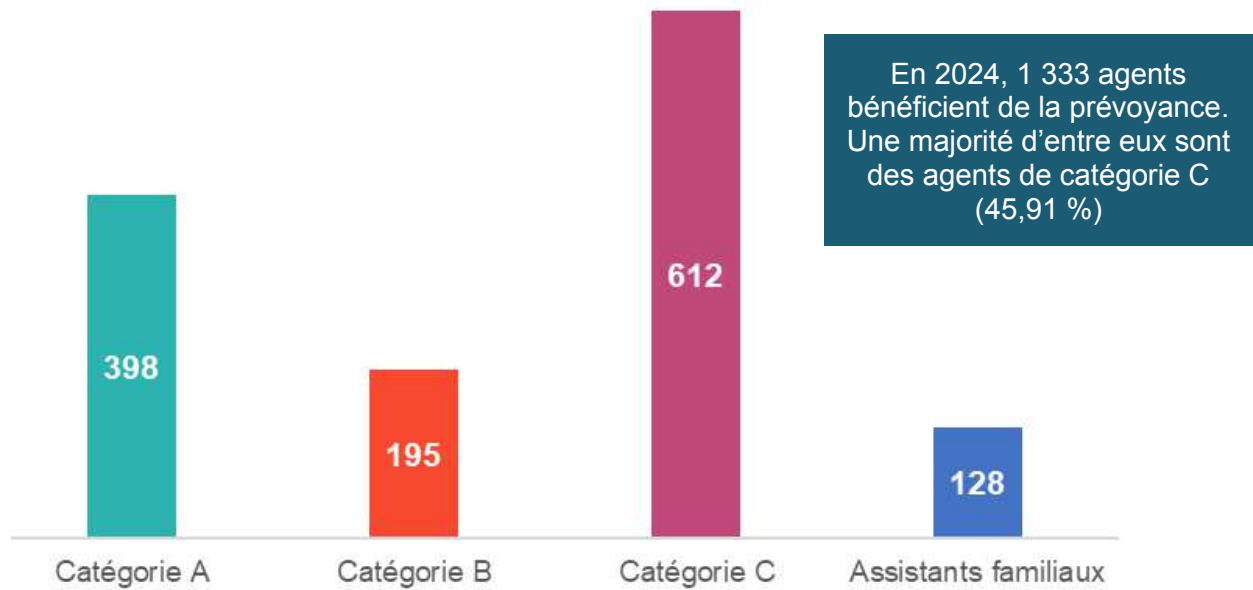


#### CHIFFRES CLÉS

**288 778 titres repas** ont été distribués en 2024 pour un montant de 2 238 667,00 € (soit une augmentation de +14,54% par rapport à 2023).

**2 171 agents** ont bénéficié de titres repas en 2024.

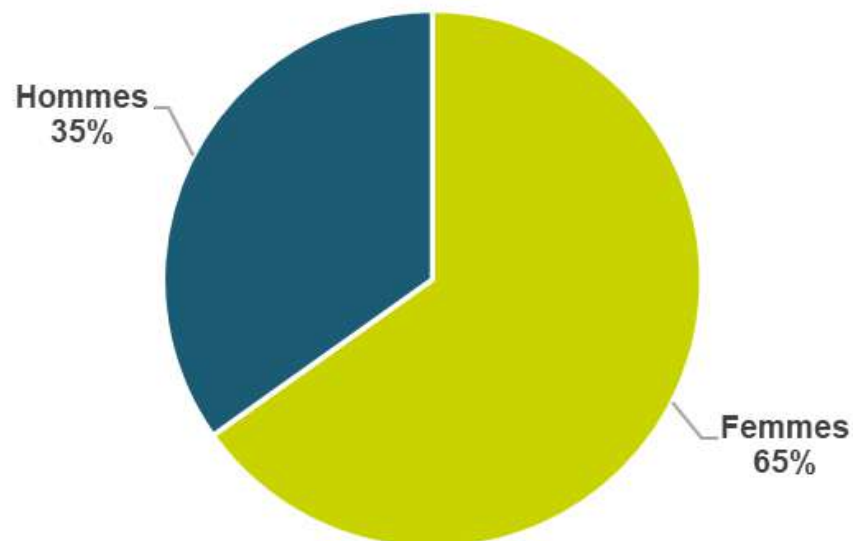
### 10.3 – Répartition des bénéficiaires de la prévoyance par catégorie



### 10.4 – La participation de l'employeur à la complémentaire santé

Cette année, 1 013 agents bénéficient d'une participation de la collectivité pour leur complémentaire santé (contrat labellisé).

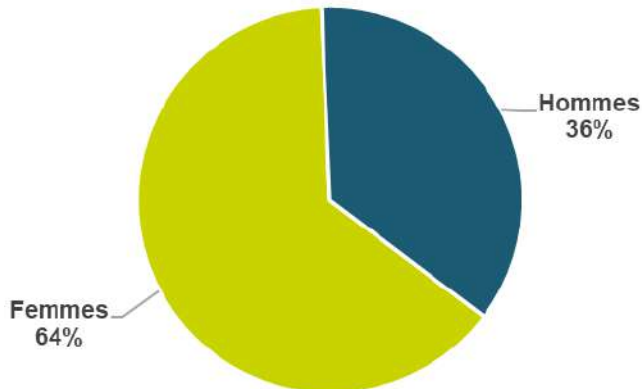
Parmi ces agents, il y a 660 femmes et 353 hommes, soit une répartition par genre similaire à celle des effectifs de la collectivité. Ces agents ont en moyenne 46 ans et 9 mois comme l'année précédente.



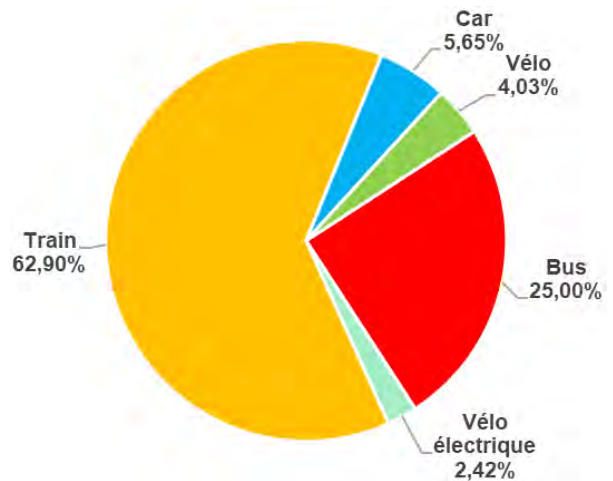
## 10.5 – La participation aux trajets domicile/travail

En 2024, 124 agents sur emploi permanent et sur emploi non permanent ont bénéficié d'un remboursement d'une partie de leur abonnement de transport en commun pour leurs déplacements domicile/travail (80 femmes et 44 hommes). Cette donnée reste stable par rapport à l'année précédente (125 agents).

### 10.5.1 – Répartition par sexe

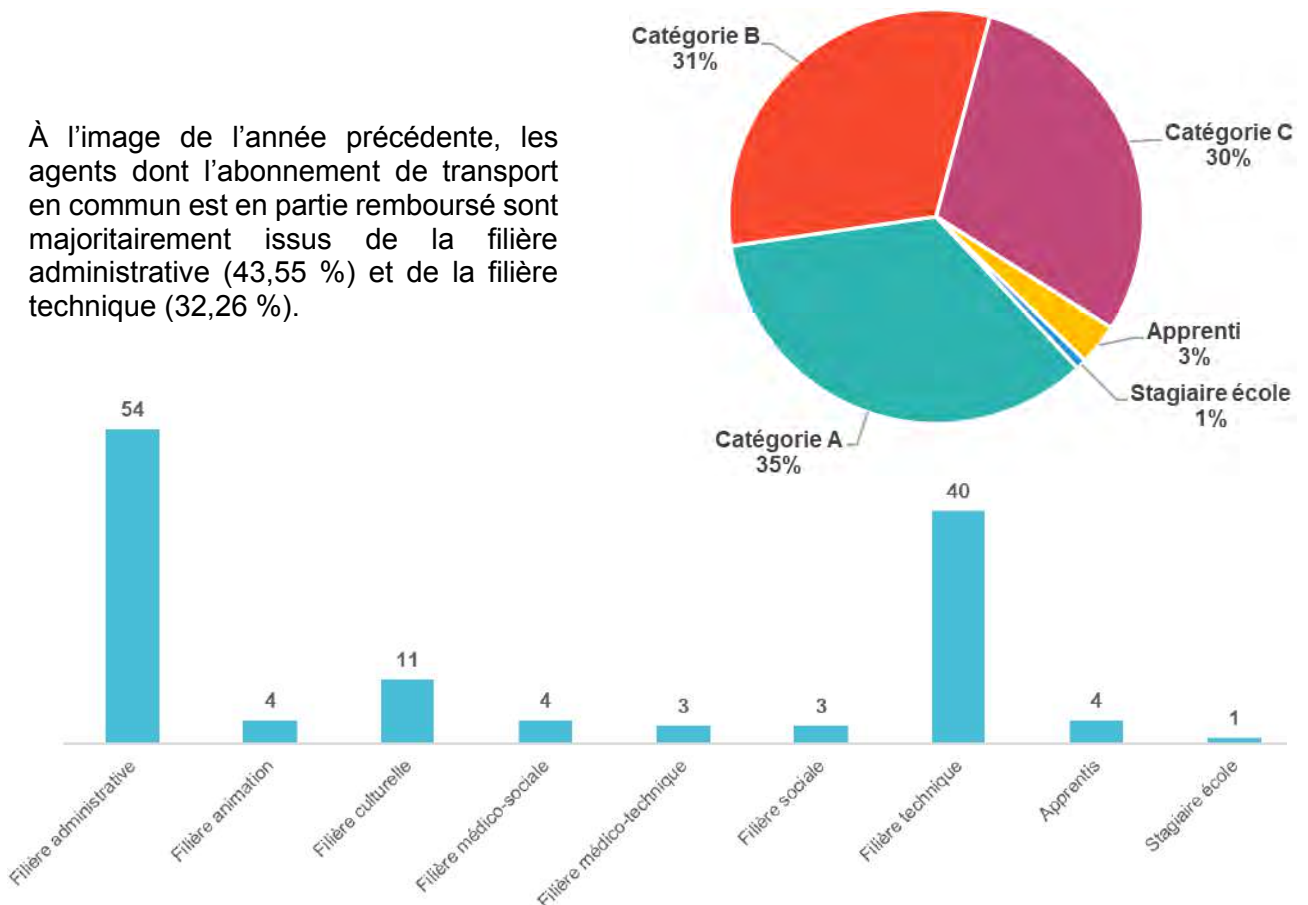


### 10.5.2 – Répartition des agents par type d'abonnement



### 10.5.3 – Répartition des agents par catégorie et par filière

À l'image de l'année précédente, les agents dont l'abonnement de transport en commun est en partie remboursé sont majoritairement issus de la filière administrative (43,55 %) et de la filière technique (32,26 %).





ÉDITION  
2024



**VENDÉE**  
LE DÉPARTEMENT

# ANNEXES



<b>I – EMPLOI</b> .....	<b>3</b>
A – EMPLOI FONCTIONNEL .....	3
B – EMPLOI PERMANENT OCCUPE PAR UN FONCTIONNAIRE .....	5
C – EMPLOI PERMANENT OCCUPE PAR UN AGENT CONTRACTUEL.....	23
D – AUTRES CONTRACTUELS SUR UN EMPLOI NON PERMANENT .....	28
E – ÂGE DES AGENTS SUR EMPLOI PERMANENT .....	30
F – POSITIONS STATUTAIRES PARTICULIERES .....	31
<b>II – RECRUTEMENTS</b> .....	<b>34</b>
A – EMPLOI FONCTIONNEL .....	34
B – EMPLOIS PERMANENTS : AGENTS FONCTIONNAIRES .....	36
C – EMPLOIS PERMANENTS : AGENTS CONTRACTUELS.....	40
<b>III – PARCOURS PROFESSIONNELS</b> .....	<b>43</b>
A – DEPARTS DANS L’ANNEE .....	43
B – RUPTURE CONVENTIONNELLE .....	45
C – TITULARISATIONS, PROMOTIONS ET AVANCEMENTS.....	45
D – ACCOMPAGNEMENT D’UN CONSEILLER EN EVOLUTION PROFESSIONNELLE .....	48
<b>IV – ORGANISATION DU TRAVAIL</b> .....	<b>48</b>
A – JOURS DE CONGES SUPPLEMENTAIRES ACCORDES A L’ENSEMBLE DES AGENTS .....	48
B – ABSENCES DES AGENTS FONCTIONNAIRES .....	49
C – ABSENCES DES AGENTS CONTRACTUELS SUR EMPLOI PERMANENT .....	52
D – ABSENCES DES AGENTS CONTRACTUELS SUR EMPLOI NON PERMANENT .....	55
E – CONGES DE PATERNITE, DE PRESENCE PARENTALE, DE SOLIDARITE FAMILIALE .....	58
F – ENTRETIENS AVANT ET APRES DES CONGES DE 6 MOIS OU PLUS .....	59
G – JOURS DE CARENCE .....	60
H – CONTROLE DES ARRETS .....	63
I – CONGES DE PROCHE AIDANT SUR EMPLOI PERMANENT.....	63
J – ORGANISATION DU TEMPS DE TRAVAIL .....	63
K – COMPTE EPARGNE-TEMPS.....	65
L – DON DE JOURS.....	66
M – NOMBRE D’HEURES SUPPLEMENTAIRES ET COMPLEMENTAIRES REALISEES .....	66
N – TEMPS DE TRAVAIL.....	71
O – TELETRAVAIL.....	79
<b>V – REMUNERATION</b> .....	<b>81</b>
A – RIFSEEP .....	81
B – REMUNERATION FONCTIONNAIRES .....	82
C – REMUNERATION CONTRACTUELS SUR EMPLOI PERMANENT .....	84
D – REMUNERATION CONTRACTUELS SUR EMPLOI NON PERMANENT.....	85
E – INDEMNISATION DE LA FIN DE CONTRAT .....	85
F – REMUNERATIONS BRUTES ANNUELLES LES PLUS ELEVEES.....	88
G – INDEMNISATION DU CHOMAGE.....	89

H – MAINTIEN DES PRIMES EN CAS DE CONGE DE MALADIE ORDINAIRE .....	89
I – DEPENSES DE FONCTIONNEMENT.....	89
<b>VI – SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL .....</b>	<b>90</b>
A – AGENTS ET ACTIONS LIES A LA PREVENTION .....	90
B – ACCIDENTS DU TRAVAIL .....	93
C – MALADIES PROFESSIONNELLES .....	95
D – ALLOCATIONS TEMPORAIRES D’INVALIDITE .....	98
E – CONTRAT D’ASSURANCE .....	98
F – SURVEILLANCE MEDICALE .....	99
G – PROTECTION FONCTIONNELLE .....	100
H – SIGNALEMENTS .....	101
I – INAPTITUDE .....	106
J – SUICIDES .....	107
<b>VII – FORMATION .....</b>	<b>108</b>
A – AGENTS PERMANENTS AYANT PARTICIPE A UNE FORMATION .....	108
B – NOMBRE DE JOURS DE FORMATION DES CONTRACTUELS EMPLOI NON PERMANENT .....	110
C – VALIDATION DE L’EXPERIENCE .....	112
D – COUTS DE FORMATION .....	112
<b>VIII – DROITS SOCIAUX .....</b>	<b>113</b>
A – NOMBRE DE REPRESENTANTS .....	113
B – REUNIONS STATUTAIRES .....	113
C – DROITS SYNDICAUX .....	114
D – GREVES .....	116
E – NEGOCIATIONS .....	116
F – PRESTATIONS D’ACTION SOCIALE .....	118
G – SANCTIONS.....	121
<b>IX – ENVIRONNEMENT.....</b>	<b>123</b>
A – MESURES EN FAVEUR DE L’ENVIRONNEMENT .....	123
<b>X – RAPPORT ANNUEL SUR LA SANTE, LA SECURITE ET LES CONDITIONS DE TRAVAIL.....</b>	<b>123</b>

# I – EMPLOI

## | A – Emploi fonctionnel

1.1.0. - Nombre d'agents occupant un emploi fonctionnel rémunérés au 31/12, par statut d'origine, cadre d'emplois, sexe et grade de détachement

1.1.0.1. - Fonctionnaires de la fonction publique territoriale

Emplois fonctionnels	Fonctionnaires de la fonction publique territoriale									
	Administrateurs		Attachés		Ingénieurs en chef		Ingénieurs		Autres	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
<b>Administrative</b>										
Directeur général des services ou directeur	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeur général adjoint des services ou directeur adjoint	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Technique</b>										
Directeur général des services techniques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeur des services techniques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Incendie secours</b>										
Directeur départemental des services d'incendie et secours	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeur départemental adjoint des services d'incendie et secours	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

### 1.1.0.2. - Fonctionnaires issus d'une autre administration (FPE, FPH)

Emplois fonctionnels	Fonctionnaires issus d'une autre administration (FPE, FPH)									
	Administrateurs		Attachés		Ingénieurs en chef		Ingénieurs		Autres	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
<b>Administrative</b>										
Directeur général des services ou directeur	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeur général adjoint des services ou directeur adjoint	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0
<b>Technique</b>										
Directeur général des services techniques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeur des services techniques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Incendie secours</b>										
Directeur départemental des services d'incendie et secours	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeur départemental adjoint des services d'incendie et secours	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

### 1.1.0.3. - Contractuels sur emploi permanent

Emplois fonctionnels	Contractuels sur emplois permanents	
	Hommes	Femmes
<b>Administrative</b>		
Directeur général des services ou directeur	1	0
Directeur général adjoint des services ou directeur adjoint	1	0
<b>Technique</b>		
Directeur général des services techniques	0	0
Directeur des services techniques	0	0
<b>Incendie secours</b>		
Directeur départemental des services d'incendie et secours	0	0
Directeur départemental adjoint des services d'incendie et secours	0	0
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>0</b>

## | B – Emploi permanent occupé par un fonctionnaire

1.1.1. - Nombre de fonctionnaires occupant un emploi permanent rémunérés au 31/12 par filière, cadre d'emplois et grade, selon les caractéristiques de l'emploi et selon le sexe

Grades Cadres d'emploi FILIERES	Tous emplois					Total temps complet + temps non complet	Tous emplois		Total
	Temps complet  1.1.1 (1)	Temps non complet					Hommes  1.1.1 (5)	Femmes  1.1.1 (6)	
		Temps de travail hebdomadaire			Total temps non complet				
		moins de 17 h 30 1.1.1 (2)	17 H 30 à moins de 28 H 1.1.1 (3)	28 H ou plus 1.1.1 (4)					
<b>— Administrative[ 528 ]</b>									
Administrateur général	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Administrateur hors classe	1	0	0	0	0	1	1	0	1
Administrateur	2	0	0	0	0	2	1	1	2
Administrateur stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Administrateur</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>
Attaché hors classe	3	0	0	0	0	3	2	1	3
Directeur territorial	3	0	0	0	0	3	3	0	3
Attaché principal	29	0	0	0	0	29	9	20	29
Attaché	46	0	0	0	0	46	16	30	46
Attaché stagiaire	5	0	0	0	0	5	1	4	5
<b>Attachés</b>	<b>86</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>86</b>	<b>31</b>	<b>55</b>	<b>86</b>
Secrétaire de mairie	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Secrétaires de mairie</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Rédacteur principal de 1ère classe	38	0	0	0	0	38	4	34	38
Rédacteur principal de 2ème classe	32	0	0	0	0	32	3	29	32
Rédacteur principal de 2ème classe stagiaire	2	0	0	0	0	2	0	2	2
Rédacteur	54	0	0	0	0	54	4	50	54
Rédacteur stagiaire	12	0	0	0	0	12	2	10	12
<b>Rédacteurs</b>	<b>138</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>138</b>	<b>13</b>	<b>125</b>	<b>138</b>

Grades Cadres d'emploi FILIERES	Tous emplois					Total temps complet + temps non complet	Tous emplois		Total
	Temps complet	Temps non complet					Hommes	Femmes	
		Temps de travail hebdomadaire			Total temps non complet				
		1.1.1 (1)	moins de 17 h 30	17 H 30 à moins de 28 H					
	1.1.1 (2)	1.1.1 (3)	1.1.1 (4)						
Adjoint administratif principal de 1ère classe	127	0	0	0	0	127	6	121	127
Adjoint administratif principal de 2ème classe	67	0	1	0	1	68	8	60	68
Adjoint administratif principal de 2ème classe stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoint administratif	92	0	0	0	0	92	5	87	92
Adjoint administratif stagiaire	14	0	0	0	0	14	1	13	14
<b>Adjoints administratifs</b>	<b>300</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>301</b>	<b>20</b>	<b>281</b>	<b>301</b>
<b>Total</b>	<b>527</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>528</b>	<b>66</b>	<b>462</b>	<b>528</b>
<b>— Technique[ 911 ]</b>									
Ingénieur général	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ingénieur en chef hors classe	1	0	0	0	0	1	1	0	1
Ingénieur en chef	2	0	0	0	0	2	2	0	2
Ingénieur en chef stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Ingénieurs en chef</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>
Ingénieur hors classe	1	0	0	0	0	1	1	0	1
Ingénieur principal	32	0	0	0	0	32	19	13	32
Ingénieur	21	0	0	0	0	21	11	10	21
Ingénieur stagiaire	9	0	0	0	0	9	5	4	9
<b>Ingénieurs</b>	<b>63</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>63</b>	<b>36</b>	<b>27</b>	<b>63</b>
Technicien principal de 1ère classe	56	0	0	0	0	56	44	12	56
Technicien principal de 2ème classe	24	0	0	0	0	24	19	5	24
Technicien principal de 2ème classe stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Technicien	26	0	0	0	0	26	16	10	26
Technicien stagiaire	3	0	0	0	0	3	3	0	3
<b>Techniciens</b>	<b>109</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>109</b>	<b>82</b>	<b>27</b>	<b>109</b>

Grades Cadres d'emploi FILIERES	Tous emplois					Total temps complet + temps non complet	Tous emplois		Total
	Temps complet	Temps non complet					Hommes	Femmes	
		Temps de travail hebdomadaire			Total temps non complet				
		1.1.1 (1)	moins de 17 h 30	17 H 30 à moins de 28 H					
	1.1.1 (2)	1.1.1 (3)	1.1.1 (4)						
Agent de maîtrise principal	68	0	0	0	0	68	63	5	68
Agent de maîtrise	43	0	0	0	0	43	39	4	43
Agent de maîtrise stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Agents de maîtrise</b>	<b>111</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>111</b>	<b>102</b>	<b>9</b>	<b>111</b>
Adjoint technique principal de 1ère classe	97	0	0	0	0	97	96	1	97
Adjoint technique principal de 2ème classe	70	0	0	0	0	70	61	9	70
Adjoint technique principal de 2ème classe stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoint technique	131	0	2	1	3	134	94	40	134
Adjoint technique stagiaire	16	0	1	0	1	17	10	7	17
<b>Adjoints techniques</b>	<b>314</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>318</b>	<b>261</b>	<b>57</b>	<b>318</b>
Adjoint technique des établissements d'enseignement principal de 1ère classe	99	0	0	0	0	99	37	62	99
Adjoint technique des établissements d'enseignement principal de 2ème classe	105	0	0	0	0	105	15	90	105
Adjoint technique des établissements d'enseignement principal de 2ème classe stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoint technique des établissements d'enseignement	82	0	1	0	1	83	24	59	83
Adjoint technique des établissements d'enseignement stagiaire	18	0	2	0	2	20	6	14	20
<b>Adjoints techniques des établissements d'enseignement</b>	<b>304</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>307</b>	<b>82</b>	<b>225</b>	<b>307</b>
<b>Total</b>	<b>904</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>911</b>	<b>566</b>	<b>345</b>	<b>911</b>

Grades Cadres d'emploi FILIERES	Tous emplois					Total temps complet + temps non complet	Tous emplois		Total
	Temps complet  1.1.1 (1)	Temps non complet			Total temps non complet		Hommes	Femmes	
		Temps de travail hebdomadaire					1.1.1 (5)	1.1.1 (6)	
		moins de 17 h 30	17 H 30 à moins de 28 H	28 H ou plus					
1.1.1 (2)	1.1.1 (3)	1.1.1 (4)							
<b>— Culturelle[ 79 ]</b>									
Conservateur du patrimoine en chef	3	0	0	0	0	3	3	0	3
Conservateur du patrimoine	1	0	0	0	0	1	0	1	1
Conservateur du patrimoine stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Conservateurs du patrimoine</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>4</b>
Conservateur des bibliothèques en chef	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Conservateur des bibliothèques	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Conservateur des bibliothèques stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Conservateurs des bibliothèques</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Attaché principal de conservation du patrimoine	5	0	0	0	0	5	1	4	5
Attaché de conservation du patrimoine	10	0	0	0	0	10	2	8	10
Attaché de conservation du patrimoine stagiaire	2	0	0	0	0	2	0	2	2
<b>Attachés de conservation du patrimoine</b>	<b>17</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	<b>3</b>	<b>14</b>	<b>17</b>
Bibliothécaire principal	1	0	0	0	0	1	0	1	1
Bibliothécaire	3	0	0	0	0	3	1	2	3
Bibliothécaire stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Bibliothécaire</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>4</b>

Grades Cadres d'emploi FILIERES	Tous emplois					Total temps complet + temps non complet	Tous emplois		Total
	Temps complet	Temps non complet					Hommes	Femmes	
		Temps de travail hebdomadaire			Total temps non complet				
		moins de 17 h 30	17 H 30 à moins de 28 H	28 H ou plus					
1.1.1 (1)	1.1.1 (2)	1.1.1 (3)	1.1.1 (4)						
Directeur d'établissement d'enseignement artistique de 1ère catégorie	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeur d'établissement d'enseignement artistique de 1ère catégorie stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeur d'établissement d'enseignement artistique de 2ème catégorie	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeur d'établissement d'enseignement artistique stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Directeurs d'établissements d'enseignement artistique</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Professeur d'enseignement artistique hors classe	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Professeur d'enseignement artistique classe normale	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Professeur d'enseignement artistique stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Professeur d'enseignement artistique</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Assistant de conservation principal de 1ère classe	13	0	0	0	0	13	2	11	13
Assistant de conservation principal de 2ème classe	4	0	0	0	0	4	2	2	4
Assistant de conservation principal de 2ème classe stagiaire	3	0	0	0	0	3	3	0	3
Assistant de conservation	6	0	0	0	0	6	0	6	6
Assistant de conservation stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques</b>	<b>26</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>26</b>	<b>7</b>	<b>19</b>	<b>26</b>

Grades Cadres d'emploi FILIERES	Tous emplois					Total temps complet + temps non complet	Tous emplois		Total
	Temps complet	Temps non complet					Hommes	Femmes	
		Temps de travail hebdomadaire			Total temps non complet				
		1.1.1 (1)	moins de 17 h 30	17 H 30 à moins de 28 H					
	1.1.1 (2)	1.1.1 (3)	1.1.1 (4)						
Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistant d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistant d'enseignement artistique stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Assistants d'enseignement artistique</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Adjoint territorial du patrimoine principal de 1ère classe	13	0	0	0	0	13	4	9	13
Adjoint territorial du patrimoine principal de 2ème classe	10	0	0	0	0	10	2	8	10
Adjoint territorial du patrimoine principal de 2ème classe stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoint territorial du patrimoine	4	0	0	0	0	4	1	3	4
Adjoint territorial du patrimoine stagiaire	1	0	0	0	0	1	0	1	1
<b>Adjoints territoriaux du patrimoine</b>	<b>28</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>28</b>	<b>7</b>	<b>21</b>	<b>28</b>
<b>Total</b>	<b>79</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>79</b>	<b>21</b>	<b>58</b>	<b>79</b>
<b>— Sportive[ 0 ]</b>									
Conseiller principal	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Conseiller	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Conseiller stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Conseillers des APS</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Grades Cadres d'emploi FILIERES	Tous emplois					Total temps complet + temps non complet	Tous emplois		Total
	Temps complet	Temps non complet					Hommes	Femmes	
		Temps de travail hebdomadaire			Total temps non complet				
		1.1.1 (1)	moins de 17 h 30	17 H 30 à moins de 28 H					
	1.1.1 (2)	1.1.1 (3)	1.1.1 (4)						
Educateur principal de 1ère classe	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Educateur principal de 2ème classe	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Educateur principal de 2ème classe stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Educateur	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Educateur stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Educateurs des APS</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Opérateur principal	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Opérateur qualifié	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Opérateur qualifié stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Opérateur	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Opérateurs des APS</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>— Sociale[ 243 ]</b>									
Conseiller hors classe socio- éducatif	2	0	0	0	0	2	1	1	2
Conseiller supérieur socio-éducatif	1	0	0	0	0	1	0	1	1
Conseiller socio- éducatif	2	0	0	0	0	2	0	2	2
Conseiller socio- éducatif stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Conseillers socio- éducatifs</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
Assistant socio- éducatif de classe exceptionnelle	89	0	0	0	0	89	2	87	89
Assistant socio- éducatif	133	0	0	0	0	133	6	127	133
Assistant socio- éducatif stagiaire	8	0	0	0	0	8	0	8	8
<b>Assistants socio- éducatifs</b>	<b>230</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>230</b>	<b>8</b>	<b>222</b>	<b>230</b>

Grades Cadres d'emploi FILIERES	Tous emplois					Total temps complet + temps non complet	Tous emplois		Total
	Temps complet	Temps non complet			Total temps non complet		Hommes	Femmes	
	1.1.1 (1)	Temps de travail hebdomadaire					1.1.1 (5)	1.1.1 (6)	
		moins de 17 h 30	17 H 30 à moins de 28 H	28 H ou plus					
	1.1.1 (2)	1.1.1 (3)	1.1.1 (4)						
Educateur de jeunes enfants de classe exceptionnelle	3	0	0	0	0	3	0	3	3
Educateur de jeunes enfants	3	0	0	0	0	3	0	3	3
Educateur de jeunes enfants stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Educateurs de jeunes enfants</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
Moniteur-éducateur et intervenant familial principal	1	0	0	0	0	1	0	1	1
Moniteur-éducateur et intervenant familial	1	0	0	0	0	1	1	0	1
Moniteur-éducateur et intervenant familial stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Moniteurs éducateurs et intervenants familiaux</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>
Agent spécialisé principal de 1ère classe des écoles maternelles	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Agent spécialisé principal de 2ème classe des écoles maternelles	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Agent spécialisé principal de 2ème classe des écoles maternelles stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>ASEM</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Agent social principal de 1ère classe	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Agent social principal de 2ème classe	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Agent social principal de 2ème classe stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Agent social	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Agent social stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Agents sociaux</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Total</b>	<b>243</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>243</b>	<b>10</b>	<b>233</b>	<b>243</b>

Grades Cadres d'emploi FILIERES	Tous emplois					Total temps complet + temps non complet	Tous emplois		Total
	Temps complet  1.1.1 (1)	Temps non complet					Hommes  1.1.1 (5)	Femmes  1.1.1 (6)	
		Temps de travail hebdomadaire			Total temps non complet				
		moins de 17 h 30 1.1.1 (2)	17 H 30 à moins de 28 H 1.1.1 (3)	28 H ou plus 1.1.1 (4)					
<b>— Médico-sociale[ 107 ]</b>									
Médecin hors classe	6	0	0	0	0	6	1	5	6
Médecin de 1ère classe	1	0	0	0	0	1	0	1	1
Médecin de 2ème classe	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Médecin stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Médecins</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>7</b>
Psychologue hors classe	7	0	0	0	0	7	0	7	7
Psychologue classe normale	3	0	0	0	0	3	1	2	3
Psychologue de classe normale stagiaire	1	0	0	0	0	1	0	1	1
<b>Psychologues</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>11</b>
Sage-femme hors classe	6	0	0	0	0	6	0	6	6
Sage-femme de classe normale	2	0	0	0	0	2	0	2	2
Sage-femme de classe normale stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Sages-femmes</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
Cadre supérieur de santé	1	0	0	0	0	1	0	1	1
Cadre de santé	2	0	0	0	0	2	0	2	2
Cadre de santé stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Cadres de santé paramédicaux</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
Puéricultrice-cadre supérieur de santé	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Puéricultrice-cadre de santé	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Puéricultrices- Cadres de santé</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Grades Cadres d'emploi FILIERES	Tous emplois					Total temps complet + temps non complet	Tous emplois		Total	
	Temps complet	Temps non complet					Hommes	Femmes		
		1.1.1 (1)	Temps de travail hebdomadaire							Total temps non complet
			moins de 17 h 30	17 H 30 à moins de 28 H	28 H ou plus					
	1.1.1 (2)	1.1.1 (3)	1.1.1 (4)		1.1.1 (5)	1.1.1 (6)				
Puéricultrice hors classe	34	0	0	0	0	34	0	34	34	
Puéricultrice	21	0	0	0	0	21	0	21	21	
Puéricultrice stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
<b>Puéricultrices (décret n° 2014-923 du 18 août 2014)</b>	<b>55</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>55</b>	<b>0</b>	<b>55</b>	<b>55</b>	
Cadre de santé	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
<b>Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médico- techniques</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
Infirmier en soins généraux hors classe	13	0	0	0	0	13	0	13	13	
infirmier en soins généraux	9	0	0	0	0	9	1	8	9	
Infirmier en soins généraux stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
<b>Infirmiers en soins généraux</b>	<b>22</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>22</b>	<b>1</b>	<b>21</b>	<b>22</b>	
Infirmier de classe supérieure	1	0	0	0	0	1	0	1	1	
Infirmier de classe normale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
<b>Infirmiers</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	
Aide-soignant de classe supérieure	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Aide-soignant de classe normale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Aide-soignant de classe normale stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
<b>Aide-soignant</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
Auxiliaire de puériculture de classe supérieure	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Auxiliaire de puériculture de classe normale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Auxiliaire de puériculture de classe normale stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
<b>Auxiliaires de puériculture</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	

Grades Cadres d'emploi FILIERES	Tous emplois					Total temps complet + temps non complet	Tous emplois		Total
	Temps complet	Temps non complet					Hommes	Femmes	
		Temps de travail hebdomadaire			Total temps non complet				
		1.1.1 (1)	moins de 17 h 30	17 H 30 à moins de 28 H					
	1.1.1 (2)	1.1.1 (3)	1.1.1 (4)						
Auxiliaire de soins principal de 1ère classe	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Auxiliaire de soins principal de 2ème classe	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Auxiliaire de soins principal de 2ème classe stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Auxiliaires de soins</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Total</b>	<b>107</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>107</b>	<b>3</b>	<b>104</b>	<b>107</b>
<b>— Médico-technique[ 26 ]</b>									
Masseur-kinésithérapeute, psychomotricien et orthophoniste hors classe	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Masseur-kinésithérapeute, psychomotricien et orthophoniste	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Masseur-kinésithérapeute, psychomotricien et orthophoniste stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Masseurs-kinésithérapeutes, psychomotriciens et orthophonistes</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Pédicures-podologues, ergothérapeutes, psychomotriciens, orthoptistes, technicien de laboratoire médical, manipulateurs d'électroradiologie médicale, préparateurs en pharmacie hospitalière et diététiciens hors classe	22	0	0	0	0	22	4	18	22

Grades Cadres d'emploi FILIERES	Tous emplois					Total temps complet + temps non complet	Tous emplois		Total
	Temps complet	Temps non complet					Hommes	Femmes	
		Temps de travail hebdomadaire			Total temps non complet				
		1.1.1 (1)	moins de 17 h 30	17 H 30 à moins de 28 H					
	1.1.1 (2)	1.1.1 (3)	1.1.1 (4)						
Pédicures- podologues, ergothérapeutes, psychomotriciens, orthoptistes, technicien de laboratoire médical, manipulateurs d'électroradiologie médicale, préparateurs en pharmacie hospitalière et diététiciens	2	0	0	0	0	2	0	2	2
Pédicures- podologues, ergothérapeutes, psychomotriciens, orthoptistes, technicien de laboratoire médical, manipulateurs d'électroradiologie médicale, préparateurs en pharmacie hospitalière et diététiciens stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Pédicures- podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et manipulateurs d'électroradiologie médicale</b>	<b>24</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>24</b>	<b>4</b>	<b>20</b>	<b>24</b>
Biologiste, vétérinaire et pharmacien de classe exceptionnelle	1	0	0	0	0	1	1	0	1
Biologiste, vétérinaire et pharmacien hors classe	1	0	0	0	0	1	0	1	1
Biologiste, vétérinaire et pharmacien de classe normale	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Biologiste, vétérinaire et pharmacien de classe normale stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Biologistes, vétérinaires, pharmaciens</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>

Grades Cadres d'emploi FILIERES	Tous emplois					Total temps complet + temps non complet	Tous emplois		Total
	Temps complet	Temps non complet					Hommes	Femmes	
		Temps de travail hebdomadaire			Total temps non complet				
		1.1.1 (1)	moins de 17 h 30	17 H 30 à moins de 28 H					
	1.1.1 (2)	1.1.1 (3)	1.1.1 (4)						
Technicien paramédical de classe supérieure	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Technicien paramédical de classe normale	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Technicien paramédical de classe normale stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Techniciens Paramédicaux</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Total</b>	<b>26</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>26</b>	<b>5</b>	<b>21</b>	<b>26</b>
<b>— Police municipale[ 0 ]</b>									
Directeur principal de police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeur de police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeur de police municipale stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Directeur de police municipale</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Chef de service de police municipale principal de 1ère classe	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Chef de service de police municipale principal de 2ème classe	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Chef de service de police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Chef de service de police municipale stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Chef de service de police municipale</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Chef de police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Brigadier-chef principal	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gardien-brigadier	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gardien-brigadier stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Agents de police municipale</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Grades Cadres d'emploi FILIERES	Tous emplois					Total temps complet + temps non complet	Tous emplois		Total	
	Temps complet	Temps non complet					Hommes	Femmes		
		1.1.1 (1)	Temps de travail hebdomadaire							Total temps non complet
			moins de 17 h 30	17 H 30 à moins de 28 H	28 H ou plus					
	1.1.1 (2)	1.1.1 (3)	1.1.1 (4)		1.1.1 (5)	1.1.1 (6)				
Garde-champêtre chef principal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Garde-champêtre chef	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Garde-champêtre chef stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
<b>Gardes-champêtres</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>— Incendie secours[ 0 ]</b>										
Contrôleur général	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Colonel hors classe	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Colonel	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Colonel stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
<b>Contrôleurs, colonels</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
Lieutenant-colonel	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Commandant	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Capitaine	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Capitaine stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
<b>Capitaines, commandants, lieutenants-colonels</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
Médecin et pharmacien des sapeurs pompiers professionnels de classe exceptionnelle	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Médecin et pharmacien des sapeurs pompiers professionnels hors classe	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Médecin et pharmacien des sapeurs pompiers professionnels de classe normale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Médecin et pharmacien des sapeurs pompiers professionnels stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
<b>Médecins, pharmaciens</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	

Grades Cadres d'emploi FILIERES	Tous emplois					Total temps complet + temps non complet	Tous emplois		Total
	Temps complet  1.1.1 (1)	Temps non complet					Hommes  1.1.1 (5)	Femmes  1.1.1 (6)	
		Temps de travail hebdomadaire			Total temps non complet				
		moins de 17 h 30  1.1.1 (2)	17 H 30 à moins de 28 H  1.1.1 (3)	28 H ou plus  1.1.1 (4)					
Lieutenant des sapeurs pompiers professionnels hors classe	0	0	0	0	0	0	0	0	
Lieutenant des sapeurs pompiers professionnels de 1ère classe	0	0	0	0	0	0	0	0	
Lieutenant des sapeurs pompiers professionnels de 1ère classe stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	
Lieutenant des sapeurs pompiers professionnels de 2ème classe	0	0	0	0	0	0	0	0	
Lieutenant des sapeurs pompiers professionnels de 2ème classe stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	
<b>Lieutenants</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
Cadre supérieur de santé des sapeurs-pompiers professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	
Cadre de santé des sapeurs-pompiers professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	
Cadre de santé des sapeurs-pompiers professionnels stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	
<b>Cadre de santé des sapeurs pompiers professionnels</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
Infirmier des sapeurs-pompiers professionnels hors classe	0	0	0	0	0	0	0	0	
Infirmier des sapeurs-pompiers professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	
Infirmier des sapeurs-pompiers professionnels stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	
<b>Infirmiers des sapeurs pompiers professionnels</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	

Grades Cadres d'emploi FILIERES	Tous emplois					Total temps complet + temps non complet	Tous emplois		Total
	Temps complet  1.1.1 (1)	Temps non complet			Total temps non complet		Hommes	Femmes	
		Temps de travail hebdomadaire					1.1.1 (5)	1.1.1 (6)	
		moins de 17 h 30	17 H 30 à moins de 28 H	28 H ou plus					
1.1.1 (2)	1.1.1 (3)	1.1.1 (4)							
Adjudant	0	0	0	0	0	0	0	0	
Sergent	0	0	0	0	0	0	0	0	
Sergent stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	
<b>Sous-officiers des sapeurs pompiers professionnels</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
Caporal-chef	0	0	0	0	0	0	0	0	
Caporal	0	0	0	0	0	0	0	0	
Caporal stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	
Sapeur	0	0	0	0	0	0	0	0	
Sapeur stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	
<b>Sapeurs et caporaux des sapeurs pompiers professionnels</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>— Animation[ 19 ]</b>									
Animateur principal de 1ère classe	4	0	0	0	0	4	1	3	4
Animateur principal de 2ème classe	6	0	0	0	0	6	1	5	6
Animateur principal de 2ème classe stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Animateur	4	0	0	0	0	4	0	4	4
Animateur stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Animateurs</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>2</b>	<b>12</b>	<b>14</b>

Grades Cadres d'emploi FILIERES	Tous emplois					Total temps complet + temps non complet	Tous emplois		Total
	Temps complet	Temps non complet			Total temps non complet		Hommes	Femmes	
	1.1.1 (1)	Temps de travail hebdomadaire					1.1.1 (5)	1.1.1 (6)	
		moins de 17 h 30	17 H 30 à moins de 28 H	28 H ou plus					
1.1.1 (2)	1.1.1 (3)	1.1.1 (4)							
Adjoint territorial d'animation principal de 1ère classe	1	0	0	0	0	1	0	1	
Adjoint territorial d'animation principal de 2ème classe	0	0	0	0	0	0	0	0	
Adjoint territorial d'animation principal de 2ème classe stagiaire	0	0	0	0	0	0	0	0	
Adjoint territorial d'animation	2	0	0	0	0	0	2	2	
Adjoint territorial d'animation stagiaire	2	0	0	0	0	0	2	2	
<b>Adjoints territoriaux d'animation</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	
<b>Total</b>	<b>19</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>16</b>	<b>19</b>	
<b>Total</b>	<b>1905</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>674</b>	<b>1239</b>	<b>1913</b>	

1.1.4. - Nombre de fonctionnaires en Equivalent Temps Plein Rémunéré (ETPR) au cours de l'année par filière déclinée par catégorie hiérarchique et par sexe

Catégorie	Hommes	Femmes
<b>Administrative [1.1.1] = 528</b>		
Catégorie A	34,68	54,12
Catégorie B	12,79	120,92
Catégorie C	20,6	266,36
<b>Total</b>	<b>68,07</b>	<b>441,4</b>
<b>Technique [1.1.1] = 911</b>		
Catégorie A	35,34	24,63
Catégorie B	80,08	29,02
Catégorie C	434,56	275,38
<b>Total</b>	<b>549,98</b>	<b>329,03</b>

Catégorie	Hommes	Femmes
<b>Culturelle [1.1.1] = 79</b>		
Catégorie A	6,79	16,79
Catégorie B	6,17	18,06
Catégorie C	7,63	19,24
<b>Total</b>	<b>20,59</b>	<b>54,09</b>
<b>Sportive [1.1.1] = 0</b>		
Catégorie A	0	0
Catégorie B	0	0
Catégorie C	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Sociale [1.1.1] = 243</b>		
Catégorie A	9,03	210,89
Catégorie B	1	1
Catégorie C	0	0
<b>Total</b>	<b>10,03</b>	<b>211,89</b>
<b>Médico-sociale [1.1.1] = 107</b>		
Catégorie A	1,84	90,49
Catégorie B	0	1
Catégorie C	0	0
<b>Total</b>	<b>1,84</b>	<b>91,49</b>
<b>Médico-technique [1.1.1] = 26</b>		
Catégorie A	5	20,02
Catégorie B	0	0,92
Catégorie C	0	0
<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>20,94</b>
<b>Police municipale [1.1.1] = 0</b>		
Catégorie A	0	0
Catégorie B	0	0
Catégorie C	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Incendie secours [1.1.1] = 0</b>		
Catégorie A	0	0
Catégorie B	0	0
Catégorie C	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Animation [1.1.1] = 19</b>		
Catégorie B	1,93	11,55
Catégorie C	1	3,67
<b>Total</b>	<b>2,93</b>	<b>15,22</b>
<b>Total</b>	<b>658,44</b>	<b>1164,06</b>

# C – Emploi permanent occupé par un agent contractuel

1.2.1. - Nombre d'agents contractuels occupant un emploi permanent rémunérés au 31/12 par filière et cadre d'emplois, selon le type de contrat et le type de recrutement

Cadre d'emplois	Type de contrats									CDI	Total	Tous emplois exerçant à						Ancienneté dans la collectivité			CDI			CDD			Total CDI + CDD
	CDD											Temps complet	Temps non complet	Total temps complet + temps non complet	Moins de 3 ans	de 3 ans à moins de 6 ans	6 ans et plus	Total ancienneté	Hommes	Femmes	Total CDI	Hommes	Femmes	Total CDD			
	Type de recrutement (Article 3 de la loi n° 84-53 du 26 Janvier 1984 modifiée)																										
	Article L332-13	Article L332-14	Article L332-8,1°	Article L332-8,2°	Article L332-8,3°	Article L332-8,4°	Article L332-8,5°	Article L332-8,6°	Autres contractuels (Article L352-4,...)																		
<b>Administrative [110]</b>																											
Administrateur	0	0	0	1	0	0	0	0	2	2	5	4	1	5	0	0	5	5	1	1	2	3	0	3	5		
Attachés	2	2	0	43	0	0	0	0	0	12	59	59	0	59	38	7	14	59	4	8	12	19	28	47	59		
Secrétaires de mairie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Rédacteurs	1	0	0	13	0	0	0	0	0	7	21	21	0	21	14	3	4	21	1	6	7	4	10	14	21		
Adjoint administratifs	13	8	0	0	0	0	0	0	1	3	25	25	0	25	19	3	3	25	0	3	3	0	22	22	25		
<b>Total</b>	<b>16</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>57</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>24</b>	<b>110</b>	<b>109</b>	<b>1</b>	<b>110</b>	<b>71</b>	<b>13</b>	<b>26</b>	<b>110</b>	<b>6</b>	<b>18</b>	<b>24</b>	<b>26</b>	<b>60</b>	<b>86</b>	<b>110</b>		
<b>Technique [129]</b>																											
Ingénieurs en chef	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Ingénieurs	0	0	1	7	0	0	0	0	0	0	8	8	0	8	6	1	1	8	0	0	0	7	1	8	8		
Techniciens	0	2	0	27	0	0	0	0	1	0	30	30	0	30	27	3	0	30	0	0	0	22	8	30	30		
Agents de maîtrise	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0	4	4	0	4	4	0	0	4	0	0	0	3	1	4	4		
Adjoint techniques	14	16	0	3	0	0	0	0	0	5	38	31	7	38	25	2	11	38	0	5	5	20	13	33	38		
Adjoint techniques des établissements d'enseignement	29	18	0	2	0	0	0	0	0	0	49	47	2	49	36	8	5	49	0	0	0	11	38	49	49		
<b>Total</b>	<b>43</b>	<b>36</b>	<b>1</b>	<b>43</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>129</b>	<b>120</b>	<b>9</b>	<b>129</b>	<b>98</b>	<b>14</b>	<b>17</b>	<b>129</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>63</b>	<b>61</b>	<b>124</b>	<b>129</b>		
<b>Culturelle [10]</b>																											
Conservateurs du patrimoine	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	1	0	0	1	1	0	1	1	0	0	0	1		
Conservateurs des bibliothèques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Attachés de conservation du patrimoine	0	0	0	3	0	0	0	0	0	1	4	4	0	4	0	1	3	4	1	0	1	2	1	3	4		
Bibliothécaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Directeurs d'établissements d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Professeur d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2	2	0	2	2	0	0	2	0	0	0	0	2	2	2		
Assistants d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Adjoint territoriaux du patrimoine	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	3	3	0	3	0	2	1	3	0	0	0	2	1	3	3		
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>10</b>		
<b>Sportive [0]</b>																											
Conseillers des APS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Educateurs des APS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Opérateurs des APS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		
<b>Sociale [48]</b>																											
Conseillers socio-éducatifs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	1	0	0	1	1	0	1	1	0	0	0	1		
Assistants socio-éducatifs	7	1	0	25	0	0	0	0	0	14	47	47	0	47	19	12	16	47	0	14	14	2	31	33	47		
Educateurs de jeunes enfants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Moniteurs éducateurs et intervenants familiaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
ASEM	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Agents sociaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>25</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>15</b>	<b>48</b>	<b>48</b>	<b>0</b>	<b>48</b>	<b>19</b>	<b>12</b>	<b>17</b>	<b>48</b>	<b>0</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>2</b>	<b>31</b>	<b>33</b>	<b>48</b>		

Cadre d'emplois	Type de contrats									CDI	Total	Tous emplois exerçant à						Ancienneté dans la collectivité			CDI			CDD			Total CDI + CDD
	CDD											Temps complet	Temps non complet	Total temps complet + temps non complet	Moins de 3 ans			de 3 ans à moins de 6 ans	6 ans et plus	Total ancienneté	Hommes	Femmes	Total CDI	Hommes	Femmes	Total CDD	
	Type de recrutement (Article 3 de la loi n° 84-53 du 26 Janvier 1984 modifiée)														Autres contractuels (Article L352-4...)												
	Article L332-13	Article L332-14	Article L332-8,1°	Article L332-8,2°	Article L332-8,3°	Article L332-8,4°	Article L332-8,5°	Article L332-8,6°	Autres contractuels (Article L352-4...)																		
<b>Médico-sociale [ 17 ]</b>																											
Médecins	0	0	4	2	0	0	0	0	0	0	6	6	0	6	2	3	1	6	0	0	0	2	4	6	6		
Psychologues	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	2	2	0	2	1	0	1	2	0	1	1	0	1	1	2		
Sages-femmes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Cadres de santé paramédicaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Puéricultrices-Cadres de santé	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Puéricultrices (décret n° 2014-923 du 18 août 2014)	0	0	0	6	0	0	0	0	0	6	6	0	6	5	1	0	6	0	0	0	0	6	6	6	6		
Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médico-techniques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Infirmiers en soins généraux	2	0	0	0	0	0	0	0	0	1	3	3	0	3	2	0	1	3	0	1	1	0	2	2	3		
Infirmiers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Alde-soignant	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Auxiliaires de puériculture	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Auxiliaires de soins	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>17</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>13</b>	<b>15</b>	<b>17</b>		
<b>Médico-technique [ 0 ]</b>																											
Masseurs-kinésithérapeutes, psychomotriciens et orthophonistes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et manipulateurs d'électroradiologie médicale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Biologistes, vétérinaires, pharmaciens	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Techniciens Paramédicaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		
<b>Police municipale [ 0 ]</b>																											
Directeur de police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Chef de service de police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Agents de police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Gardes-champêtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		
<b>Incendie secours [ 0 ]</b>																											
Contrôleurs, colonels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Capitaines, commandants, lieutenants-colonels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Médecins, pharmaciens	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Lieutenants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Cadre de santé des sapeurs pompiers professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Infirmiers des sapeurs pompiers professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Sous-officiers des sapeurs pompiers professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Sapeurs et caporaux des sapeurs pompiers professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		
<b>Animation [ 2 ]</b>																											
Animateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		
Adjointes territoriaux d'animation	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0	2	1	0	1	2	0	0	0	0	2	2	2	2		
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>		
<b>Total</b>	<b>70</b>	<b>50</b>	<b>5</b>	<b>139</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>48</b>	<b>316</b>	<b>306</b>	<b>10</b>	<b>316</b>	<b>201</b>	<b>46</b>	<b>69</b>	<b>316</b>	<b>7</b>	<b>41</b>	<b>48</b>	<b>97</b>	<b>171</b>	<b>268</b>	<b>316</b>		

#### 1.2.4. - Nombre de contractuels en Equivalent Temps Plein Rémunéré (ETPR) au cours de l'année par filière déclinée par catégorie et par sexe

Catégorie	Hommes	Femmes
<b>Administrative [1.2.1] = 110</b>		
Catégorie A	25,78	31,08
Catégorie B	2,63	14,47
Catégorie C	1,7	25,57
<b>Total</b>	<b>30,11</b>	<b>71,12</b>
<b>Technique [1.2.1] = 129</b>		
Catégorie A	6,63	1,5
Catégorie B	18,44	5,56
Catégorie C	30,44	53,55
<b>Total</b>	<b>55,51</b>	<b>60,61</b>
<b>Culturelle [1.2.1] = 10</b>		
Catégorie A	3	2
Catégorie B	0,91	1,98
Catégorie C	1,13	1,97
<b>Total</b>	<b>5,04</b>	<b>5,95</b>
<b>Sportive [1.2.1] = 0</b>		
Catégorie A	0	0
Catégorie B	0	0
Catégorie C	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Sociale [1.2.1] = 48</b>		
Catégorie A	2,42	41,12
Catégorie B	0	0,67
Catégorie C	0	0
<b>Total</b>	<b>2,42</b>	<b>41,79</b>
<b>Médico-sociale [1.2.1] = 17</b>		
Catégorie A	1,6	14,07
Catégorie B	0	0
Catégorie C	0	0
<b>Total</b>	<b>1,6</b>	<b>14,07</b>
<b>Médico-technique [1.2.1] = 0</b>		
Catégorie A	0	0
Catégorie B	0	0
Catégorie C	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Police municipale [1.2.1] = 0</b>		
Catégorie A	0	0
Catégorie B	0	0
Catégorie C	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Incendie secours [1.2.1] = 0</b>		
Catégorie A	0	0
Catégorie B	0	0
Catégorie C	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Animation [1.2.1] = 2</b>		
Catégorie B	0,83	0
Catégorie C	0	1,05
<b>Total</b>	<b>0,83</b>	<b>1,05</b>
<b>Total</b>	<b>95,51</b>	<b>194,59</b>

## 1.2.5.0. - Avez-vous conclu un ou plusieurs contrats à durée indéterminée au cours de l'année ?

### 1.2.5.1. - Nombre de CDI conclus au cours de l'année

Cadre d'emplois	Fondement du recrutement							Total
	Article L332-8,1°	Article L332-8,2°	Article L332-8,3°	Article L332-8,4°	Article L332-8,5°	Article L332-8,6°	Cas particuliers	
	1.2.5(1)	1.2.5(2)	1.2.5(3)	1.2.5(4)	1.2.5(5)	1.2.5(6)	1.2.5(7)	
<b>Administrative[ 0 ]</b>								
Administrateur	0	0	0	0	0	0	0	0
Attachés	0	1	0	0	0	0	0	1
Secrétaires de mairie	0	0	0	0	0	0	0	0
Rédacteurs	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoints administratifs	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
<b>Technique[ 0 ]</b>								
Ingénieurs en chef	0	0	0	0	0	0	0	0
Ingénieurs	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniciens	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents de maîtrise	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoints techniques	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoints techniques des établissements d'enseignement	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Culturelle[ 0 ]</b>								
Conservateurs du patrimoine	0	0	0	0	0	0	0	0
Conservateurs des bibliothèques	0	0	0	0	0	0	0	0
Attachés de conservation du patrimoine	0	0	0	0	0	0	0	0
Bibliothécaire	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeurs d'établissements d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0	0
Professeur d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistants d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoints territoriaux du patrimoine	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Sportive[ 0 ]</b>								
Conseillers des APS	0	0	0	0	0	0	0	0
Educateurs des APS	0	0	0	0	0	0	0	0
Opérateurs des APS	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Sociale[ 0 ]</b>								
Conseillers socio-éducatifs	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistants socio-éducatifs	0	1	0	0	0	0	0	1
Educateurs de jeunes enfants	0	0	0	0	0	0	0	0
Moniteurs éducateurs et intervenants familiaux	0	0	0	0	0	0	0	0
ASEM	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents sociaux	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

Cadre d'emplois	Fondement du recrutement							Total
	Article L332-8,1°	Article L332-8,2°	Article L332-8,3°	Article L332-8,4°	Article L332-8,5°	Article L332-8,6°	Cas particuliers	
	1.2.5(1)	1.2.5(2)	1.2.5(3)	1.2.5(4)	1.2.5(5)	1.2.5(6)	1.2.5(7)	
<b>— Médico-sociale[ 0 ]</b>								
Médecins	0	0	0	0	0	0	0	0
Psychologues	0	0	0	0	0	0	0	0
Sages-femmes	0	0	0	0	0	0	0	0
Cadres de santé paramédicaux	0	0	0	0	0	0	0	0
Puéricultrices-Cadres de santé	0	0	0	0	0	0	0	0
Puéricultrices (décret n° 2014-923 du 18 août 2014)	0	0	0	0	0	0	0	0
Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médico-techniques	0	0	0	0	0	0	0	0
Infirmiers en soins généraux	0	0	0	0	0	0	0	0
Infirmiers	0	0	0	0	0	0	0	0
Aide-soignant	0	0	0	0	0	0	0	0
Auxiliaires de puériculture	0	0	0	0	0	0	0	0
Auxiliaires de soins	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>— Médico-technique[ 0 ]</b>								
Masseurs-kinésithérapeutes, psychomotriciens et orthophonistes	0	0	0	0	0	0	0	0
Pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et manipulateurs d'électroradiologie médicale	0	0	0	0	0	0	0	0
Biologistes, vétérinaires, pharmaciens	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniciens Paramédicaux	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>— Police municipale[ 0 ]</b>								
Directeur de police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0
Chef de service de police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents de police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0
Gardes-champêtres	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>— Incendie secours[ 0 ]</b>								
Contrôleurs, colonels	0	0	0	0	0	0	0	0
Capitaines, commandants, lieutenants-colonels	0	0	0	0	0	0	0	0
Médecins, pharmaciens	0	0	0	0	0	0	0	0
Lieutenants	0	0	0	0	0	0	0	0
Cadre de santé des sapeurs pompiers professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0
Infirmiers des sapeurs pompiers professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0
Sous-officiers des sapeurs pompiers professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0
Sapeurs et caporaux des sapeurs pompiers professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>— Animation[ 0 ]</b>								
Animateurs	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoints territoriaux d'animation	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

## | D – Autres contractuels sur un emploi non permanent

1.3.1 Autres contractuels sur emploi non permanent, en effectif physique et en ETPR, selon le sexe

1.3.1.1. - Autres contractuels sur emploi non permanent en effectif physique

	Effectifs rémunérés au 31 décembre 2024			Effectifs ayant été rémunéré au moins un jour entre le 1er janvier 2024 et le 31 décembre 2024		
	Hommes 1.3.1(1.1)	Femmes 1.3.1(1.2)	Total	Hommes 1.3.1(1.3)	Femmes 1.3.1(1.4)	Total
Collaborateurs de cabinet (article 110 de la loi du 26 janvier 1984)	4	1	5	4	1	5
Contractuels recrutés sur un contrat de projet	9	19	28	11	19	30
Assistants maternels	0	0	0	0	0	0
Assistants familiaux	62	293	355	72	352	424
Accueillants familiaux (Loi DALO de 2007)	0	0	0	0	0	0
Agents contractuels recrutés pour faire face à un accroissement temporaire d'activité ou un accroissement saisonnier d'activité	39	107	146	123	316	439
Personnes ayant bénéficié d'un contrat aidé	0	0	0	0	0	0
Contractuels employés par les CDG et mis à disposition des collectivités ( A renseigner uniquement par les CDG )	0	0	0	0	0	0
Apprentis	11	15	26	18	25	43
Personnes bénéficiant d'une rémunération accessoire autorisée par la réglementation sur le cumul des emplois	0	0	0	0	0	0
Vacataires (hors jury de concours)	6	28	34	27	66	93
Autres (agents non classables dans les catégories précédentes)	5	6	11	112	43	155
<b>Total</b>	<b>136</b>	<b>469</b>	<b>605</b>	<b>367</b>	<b>822</b>	<b>1189</b>

### 1.3.1.2. - Autres contractuels sur emploi non permanent en Equivalent Temps Plein Rémunéré selon le sexe

	Nombre de contractuels sur emploi non permanent en Equivalent Temps Plein Rémunéré sur l'année 2024		
	Hommes 1.31 (2.3)	Femmes 1.31 (2.4)	Total
Collaborateurs de cabinet (article 110 de la loi du 26 janvier 1984)	4	0,98	4,98
Contractuels recrutés sur un contrat de projet	8,46	16,54	25
Assistants maternels	0	0	0
Assistants familiaux	60,93	299,6	360,53
Accueillants familiaux (Loi DALO de 2007)	0	0	0
Agents contractuels recrutés pour faire face à un accroissement temporaire d'activité ou un accroissement saisonnier d'activité	37,34	95,59	132,93
Personnes ayant bénéficié d'un contrat aidé	0	0	0
Contractuels employés par les CDG et mis à disposition des collectivités ( A renseigner uniquement par les CDG )	0	0	0
Apprentis	9,65	13,91	23,56
Personnes bénéficiant d'une rémunération accessoire autorisée par la réglementation sur le cumul des emplois	0	0	0
Vacataires (hors jury de concours)	1,84	5,48	7,32
Autres (agents non classables dans les catégories précédentes)	7,33	7,05	14,38
<b>Total</b>	<b>129,55</b>	<b>439,15</b>	<b>568,7</b>

### 1.3.2. – Recours à du personnel temporaire (mis à disposition par CDG décliné par filière et intérim), selon le sexe

#### 1.3.2.0 – Avez-vous eu recours à du personnel temporaire mis à disposition provenant d'une entreprise privée ou bien du CDG

Avez-vous eu recours à du personnel temporaire provenant d'une entreprise privée ou bien un CDG ?\*

Oui  Non  Ne sait pas

#### 1.3.2.1. - Recours à du personnel temporaire, mis à disposition par les CDG et intérimaire, déclinés par filière et par sexe

	Effectifs présents au 31 décembre 2024		Effectifs présents au moins un jour entre le 1er janvier 2024 et le 31 décembre 2024	
	Hommes 1.3.2(1)	Femmes 1.3.2(2)	Hommes 1.3.2(3)	Femmes 1.3.2(4)
Administrative	0	0	0	0
Technique	0	0	0	0
Culturelle	0	0	0	0
Sportive	0	0	0	0
Sociale	0	0	0	0
Médico-sociale	0	0	0	0
Médico-technique	0	0	0	0
Police municipale	0	0	0	0
Incendie secours	0	0	0	0
Animation	0	0	0	0
Personnels employés dans le cadre du recours au service des entreprises (intérim)	0	0	94	28
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>94</b>	<b>28</b>

## | E – Âge des agents sur emploi permanent

1.4.0. - Répartition par sexe et tranche d'âge des effectifs des fonctionnaires et des contractuels présents dans les effectifs au 31/12

Age	Titulaires et stagiaires 1.4.0 (1)	Contractuels occupant un emploi permanent 1.4.0 (2)	Contractuels occupant un emploi non permanent 1.4.0 (3)	Total
<b>Hommes</b>				
moins de 20 ans	0	0	8	8
20 à 24 ans	2	8	17	27
25 à 29 ans	18	10	9	37
30 à 34 ans	24	16	10	50
35 à 39 ans	48	10	9	67
40 à 44 ans	89	16	12	117
45 à 49 ans	121	17	11	149
50 à 54 ans	182	13	22	217
55 à 59 ans	132	7	23	162
60 à 64 ans	57	5	11	73
65 ans et plus	1	2	4	7
<b>Total</b>	<b>674</b>	<b>104</b>	<b>136</b>	<b>914</b>
<b>Femmes</b>				
moins de 20 ans	0	0	11	11
20 à 24 ans	3	19	53	75
25 à 29 ans	58	38	32	128
30 à 34 ans	88	30	22	140
35 à 39 ans	140	25	37	202
40 à 44 ans	182	31	48	261
45 à 49 ans	214	25	51	290
50 à 54 ans	237	19	67	323
55 à 59 ans	213	13	86	312
60 à 64 ans	101	12	46	159
65 ans et plus	3	0	16	19
<b>Total</b>	<b>1 239</b>	<b>212</b>	<b>469</b>	<b>1 920</b>
moins de 20 ans	0	0	19	19
20 à 24 ans	5	27	70	102
25 à 29 ans	76	48	41	165
30 à 34 ans	112	46	32	190
35 à 39 ans	188	35	46	269
40 à 44 ans	271	47	60	378
45 à 49 ans	335	42	62	439
50 à 54 ans	419	32	89	540
55 à 59 ans	345	20	109	474
60 à 64 ans	158	17	57	232
65 ans et plus	4	2	20	26
<b>Total</b>	<b>1913</b>	<b>316</b>	<b>605</b>	<b>2 834</b>

## | F – Positions statutaires particulières

1.4.1. - Nombre d'agents selon les positions statutaires particulières et par sexe au 31/12 : nombre d'agents originaires de la collectivité

	Hommes	Femmes	Total
<b>(au 31/12/2024)</b>			
En congé parental (article 75) Fonctionnaires et contractuels	0	3	3
En disponibilité (article 72) hors ceux mis en disponibilité d'office ou bénéficiaires d'un congé équivalent pour les non titulaires Fonctionnaires et contractuels	35	61	96
dont disponibilité de droit	1	15	16
En disponibilité d'office ou bénéficiaires d'un congé équivalent Fonctionnaires et contractuels	7	24	31
En congé spécial (article 99) Fonctionnaires uniquement	0	0	0
<b>Détachés dans une autre structure (article 64) - Fonctionnaires uniquement</b>			
Fonction publique d'Etat	3	3	6
Fonction publique hospitalière	0	1	1
Autre collectivité	3	6	9
Détachement d'office auprès d'une personne morale de droit privé ou d'une personne morale de droit public gérant un service public industriel et commercial	0	1	1
Autres structures** par exemple: Fonction publique d'un Etat de l'Union européenne (FPEUE)	0	2	2
<b>Détachés au sein de leur propre collectivité - Fonctionnaires uniquement</b>			
Détachés sur un emploi fonctionnel dans leur collectivité	1	0	1
Détachés sur un emploi de cabinet dans leur collectivité	1	1	2
Changement de filière	0	1	1
<b>Mis à disposition dans une autre structure (article 61 et 136) - Fonctionnaires et contractuels</b>			
Mis à disposition dans une autre structure (articles 61 et 136)	4	9	13
dont mis à disposition d'une organisation syndicale	0	0	0

1.4.2. - Nombre d'agents selon les positions statutaires particulières et par sexe au 31/12 : nombre d'agents originaires d'une autre structure

<b>(au 31/12/2024) Détachés dans votre collectivité et issus de</b>	Emploi non fonctionnel		Emploi fonctionnel		Emploi de cabinet		Total
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	
Fonction publique d'Etat	2	0	18	9	0	0	29
Fonction publique hospitalière	0	0	3	22	0	0	25
Autre collectivité	0	0	5	11	0	0	16
Autres structures*	0	0	0	1	0	0	1

1.4.3. - Nombre d'agents selon les positions statutaires particulières et par sexe au 31/12 : nombre d'agents originaires d'une autre structure mis à disposition

(au 31/12/2024)	Fonctionnaires		Contractuels sur emploi permanent		Total
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	
Mis à disposition de votre collectivité	10	1	0	0	11
dont originaire de la fonction publique d'Etat	10	1	0	0	11

1.6.1. - Nombre d'agents en situation de handicap par catégorie hiérarchique, statut et sexe, rémunérés au 31/12

1.6.1.0. - Y a-t-il, parmi les fonctionnaires et contractuels rémunérés au 31/12 de votre collectivité, des agents bénéficiant de l'obligation d'emploi - travailleurs handicapés (BOETH), y compris reclassés ?

Y a-t-il, parmi les fonctionnaires et contractuels rémunérés au 31/12/2024 de votre collectivité, des agents bénéficiant de l'obligation d'emploi - travailleurs handicapés (BOETH), y compris reclassés ?

Oui  Non  Ne sait pas

1.6.1.1. - Agents BOETH sur un emploi permanent

Catégorie hiérarchique	Titulaires et stagiaires			Contractuels sur emploi permanent			Total
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Catégorie A	5	33	38	1	2	3	41
Catégorie B	8	14	22	1	3	4	26
Catégorie C	72	91	163	3	9	12	175
<b>Total</b>	<b>85</b>	<b>138</b>	<b>223</b>	<b>5</b>	<b>14</b>	<b>19</b>	<b>242</b>

1.6.1.2. - Agent BOETH sur un emploi non permanent

Contractuels sur emploi NON permanent					
Total			Dont apprentis		
Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
4	20	24	0	0	0

1.6.2. - Respect de l'obligation d'emploi : Dépenses réalisées couvrant partiellement l'obligation d'emploi (ouvrant droit à réduction des unités manquantes) et taux d'emploi

1.6.2.1. - Dépenses réalisées couvrant partiellement l'obligation d'emploi

Montant des dépenses afférentes à la passation de contrats de fourniture, de sous-traitance ou de prestations de services avec des entreprises adaptées, des établissements ou services d'aide par le travail ou avec des travailleurs indépendants handicapés, calculé dans les conditions fixées à l'article 6-1

Montant en eu...  
131 418 €

Montant des dépenses destinées à favoriser l'accueil, l'insertion ou le maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés, qui ne lui incombent pas en application d'une disposition législative ou réglementaire, calculé dans les conditions fixées à l'article 6-2

Montant en eu...  
0 €

Unités déductibles

636

### 1.6.2.2. - Taux d'emploi

Nombre de travailleurs en situation de handicap bénéficiaires de l'OETH sur emploi permanent employés par la collectivité au 31/12/2024

242

Taux d'emploi direct des travailleurs en situation de handicap

11,81%

Taux d'emploi légal des travailleurs en situation de handicap

11,37%

Au sens du FIPHFP, le taux d'emploi direct des travailleurs en situation de handicap est de 9,53% au 31 décembre 2024. Le taux d'emploi déclaré auprès du FIPHFP prend en compte les agents occupant un emploi non permanent. Tous les agents sont intégrés dans ce calcul sans exclusion en raison du statut.

### 1.8.1. - Nombre d'agents sur emploi permanent autorisés à exercer une activité accessoire

#### 1.8.1.1. – Autorisations d'activités accessoires des fonctionnaires au sein de votre collectivité

Existe-t-il au sein de votre collectivité des fonctionnaires autorisés à exercer des activités à titre accessoire ?\*

Oui  Non  Ne sait pas

#### 1.8.1.2. - Fonctionnaires autorisés à exercer une activité accessoire par type d'activité accessoire

Type d'activité exercée à titre accessoire prévu par l'article 11 du décret n°2020-69 du 30 janvier 2020	Hommes			Femmes			Total
	Catégorie A 1.8.11 (1)	Catégorie B 1.8.11 (2)	Catégorie C 1.8.11 (3)	Catégorie A 1.8.11 (4)	Catégorie B 1.8.11 (5)	Catégorie C 1.8.11 (6)	
Expertise et consultation (Art.11, 1 <sup>o</sup> )	1	0	2	1	1	0	5
Enseignement et formation (Art.11, 2 <sup>o</sup> )	6	0	1	14	1	0	22
Activité à caractère sportif ou culturel (Art.11, 3 <sup>o</sup> )	0	0	0	1	0	0	1
Activité agricole (Art.11, 4 <sup>o</sup> )	0	0	0	0	0	0	0
Activité de conjoint collaborateur au sein d'une entreprise artisanale, commerciale ou libérale (Art.11, 5 <sup>o</sup> )	0	0	0	1	0	0	1
Aide à domicile à un ascendant, à un descendant, à son conjoint, à son partenaire lié par un pacte civil de solidarité ou à son concubin (Art.11, 6 <sup>o</sup> )	0	0	0	0	0	1	1
Travaux de faible importance réalisés chez des particuliers (Art.11, 7 <sup>o</sup> )	0	0	1	0	0	0	1
Activité d'intérêt général exercée auprès d'une personne publique ou auprès d'une personne privée à but non lucratif (Art.11, 8 <sup>o</sup> )	0	0	0	2	0	0	2
Mission d'intérêt public de coopération internationale ou auprès d'organismes d'intérêt général à caractère international ou d'un Etat étranger (Art.11, 9 <sup>o</sup> )	0	0	0	0	0	0	0
Services à la personne (Art.11, 10 <sup>o</sup> )	0	0	0	0	0	1	1
Vente de biens produits personnellement par l'agent (Art.11, 11 <sup>o</sup> )	0	1	0	0	0	1	2
<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>19</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>36</b>

### 1.8.1.3. - Autorisation d'activités accessoires des contractuels au sein de votre collectivité

Existe-t-il au sein de votre collectivité des contractuels autorisés à exercer des activités à titre accessoire ?\*

Oui  Non  Ne sait pas

### 1.8.1.4 - Contractuels autorisés à exercer une activité accessoire par type d'activité accessoire

Type d'activité exercée à titre accessoire prévu par l'article 11 du décret n°2020-69 du 30 janvier 2020	Hommes			Femmes			Total
	Catégorie A 1.8.1.2 (1)	Catégorie B 1.8.1.2 (2)	Catégorie C 1.8.1.2 (3)	Catégorie A 1.8.1.2 (4)	Catégorie B 1.8.1.2 (5)	Catégorie C 1.8.1.2 (6)	
Expertise et consultation (Art.11, 1 <sup>o</sup> )	0	0	0	0	1	0	1
Enseignement et formation (Art.11, 2 <sup>o</sup> )	4	0	0	5	0	0	9
Activité à caractère sportif ou culturel (Art.11, 3 <sup>o</sup> )	0	0	0	1	0	0	1
Activité agricole (Art.11, 4 <sup>o</sup> )	0	0	0	1	0	0	1
Activité de conjoint collaborateur au sein d'une entreprise artisanale, commerciale ou libérale (Art.11, 5 <sup>o</sup> )	0	0	0	0	0	0	0
Aide à domicile à un ascendant, à un descendant, à son conjoint, à son partenaire lié par un pacte civil de solidarité ou à son concubin (Art.11, 6 <sup>o</sup> )	0	0	0	0	0	0	0
Travaux de faible importance réalisés chez des particuliers (Art.11, 7 <sup>o</sup> )	0	0	0	0	0	0	0
Activité d'intérêt général exercée auprès d'une personne publique ou auprès d'une personne privée à but non lucratif (Art.11, 8 <sup>o</sup> )	0	0	0	1	0	0	1
Mission d'intérêt public de coopération internationale ou auprès d'organismes d'intérêt général à caractère international ou d'un Etat étranger (Art.11, 9 <sup>o</sup> )	0	0	0	0	0	0	0
Services à la personne (Art.11, 10 <sup>o</sup> )	0	0	0	0	0	0	0
Vente de biens produits personnellement par l'agent (Art.11, 11 <sup>o</sup> )	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>13</b>

## II – RECRUTEMENTS

### | A – Emploi fonctionnel

#### 1.9.1. - Arrivées d'agents sur emploi fonctionnel au cours de l'année, par statut d'origine, selon le grade de détachement et le sexe

##### 1.9.1.1. - Fonctionnaires de la fonction publique territoriale

Arrivées en 2024	Fonctionnaires de la fonction publique territoriale															
	Administrateurs			Attachés			Ingénieurs en chef			Ingénieurs			Autres			Total
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Directeur général des services ou directeur	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeur général adjoint des services ou directeur adjoint	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeur général des services techniques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeur des services techniques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeur départemental des services d'incendie et secours	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeur départemental adjoint des services d'incendie et secours	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

### 1.9.1.2. - Fonctionnaires issus d'une autre administration (FPE, FPH)

Arrivées en 2024	Fonctionnaires issus d'une autre administration (FPE, FPH)															
	Administrateurs			Attachés			Ingénieurs en chef			Ingénieurs			Autres			Total
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Directeur général des services ou directeur	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeur général adjoint des services ou directeur adjoint	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	1
Directeur général des services techniques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeur des services techniques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeur départemental des services d'incendie et secours	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeur départemental adjoint des services d'incendie et secours	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

### 1.9.1.3. – Contractuels sur emplois permanents

Arrivées en 2024	Contractuels sur emplois permanents		Total
	Hommes	Femmes	
Directeur général des services ou directeur	0	0	0
Directeur général adjoint des services ou directeur adjoint	0	0	0
Directeur général des services techniques	0	0	0
Directeur des services techniques	0	0	0
Directeur départemental des services d'incendie et secours	0	0	0
Directeur départemental adjoint des services d'incendie et secours	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>









## | C – Emplois permanents : Agents contractuels

1.9.3. - Arrivées de contractuels sur emploi permanent dans l'année, par filière et cadre d'emplois, selon les caractéristiques de l'emploi et le sexe

1.9.3.1. - Recrutements de remplaçants, réintégrations et retours

Recrutements	Contractuels (assimilés aux cadres d'emploi)							
	Temps complet			Temps non complet			Total	Dont SPV
	Hommes	Femmes	Total temps complet	Hommes	Femmes	Total temps non complet		
Remplaçants	27	89	116	1	4	5	121	0
Réintégration (agent non rémunéré pendant la période)	0	1	1	0	0	0	1	0
Retours (agent rémunéré pendant la période)	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>27</b>	<b>90</b>	<b>117</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>122</b>	<b>0</b>

1.9.3.2. - Recrutements sur emploi permanent (hors remplaçants, réintégrations et retours)

Recrutements	Contractuels (assimilés aux cadres d'emplois) à l'exclusion des remplaçants							
	Temps complet			Temps non complet			Total	Dont SPV
	Hommes	Femmes	Total temps complet	Hommes	Femmes	Total temps non complet		
<b>— Administrative[ 44 ]</b>								
Administrateur	1	0	1	0	0	0	1	0
Attachés	4	12	16	0	0	0	16	0
Secrétaires de mairie	0	0	0	0	0	0	0	0
Rédacteurs	3	7	10	0	0	0	10	0
Adjoint administratifs	2	15	17	0	0	0	17	0
<b>Total</b>	<b>10</b>	<b>34</b>	<b>44</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>44</b>	<b>0</b>
<b>— Technique[ 60 ]</b>								
Ingénieurs en chef	0	0	0	0	0	0	0	0
Ingénieurs	2	0	2	0	0	0	2	0
Techniciens	11	6	17	0	0	0	17	0
Agents de maîtrise	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoint techniques	13	7	20	0	1	1	21	0
Adjoint techniques des établissements d'enseignement	4	15	19	0	1	1	20	0
<b>Total</b>	<b>30</b>	<b>28</b>	<b>58</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>60</b>	<b>0</b>

Recrutements	Contractuels (assimilés aux cadres d'emplois) à l'exclusion des remplaçants							Total	Dont SPV
	Temps complet			Temps non complet					
	Hommes	Femmes	Total temps complet	Hommes	Femmes	Total temps non complet			
<b>— Culturelle[ 2 ]</b>									
Conservateurs du patrimoine	0	0	0	0	0	0	0	0	
Conservateurs des bibliothèques	0	0	0	0	0	0	0	0	
Attachés de conservation du patrimoine	0	0	0	0	0	0	0	0	
Bibliothécaire	0	0	0	0	0	0	0	0	
Directeurs d'établissements d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0	0	
Professeur d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0	0	
Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques	0	1	1	0	0	0	1	0	
Assistants d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0	0	
Adjoints territoriaux du patrimoine	1	0	1	0	0	0	1	0	
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	
<b>— Sportive[ 0 ]</b>									
Conseillers des APS	0	0	0	0	0	0	0	0	
Educateurs des APS	0	0	0	0	0	0	0	0	
Opérateurs des APS	0	0	0	0	0	0	0	0	
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>— Sociale[ 13 ]</b>									
Conseillers socio-éducatifs	0	0	0	0	0	0	0	0	
Assistants socio-éducatifs	1	12	13	0	0	0	13	0	
Educateurs de jeunes enfants	0	0	0	0	0	0	0	0	
Moniteurs éducateurs et intervenants familiaux	0	0	0	0	0	0	0	0	
ASEM	0	0	0	0	0	0	0	0	
Agents sociaux	0	0	0	0	0	0	0	0	
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	
<b>— Médico-sociale[ 6 ]</b>									
Médecins	0	1	1	0	0	0	1	0	
Psychologues	0	2	2	0	0	0	2	0	
Sages-femmes	0	0	0	0	0	0	0	0	
Cadres de santé paramédicaux	0	0	0	0	0	0	0	0	
Puéricultrices-Cadres de santé	0	0	0	0	0	0	0	0	
Puéricultrices (décret n° 92-859 du 28 août 1992 modifié)	0	0	0	0	0	0	0	0	
Puéricultrices*	0	3	3	0	0	0	3	0	
Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médico-techniques	0	0	0	0	0	0	0	0	
Infirmiers en soins généraux	0	0	0	0	0	0	0	0	
Infirmiers	0	0	0	0	0	0	0	0	
Aide-soignant	0	0	0	0	0	0	0	0	
Auxiliaires de puériculture	0	0	0	0	0	0	0	0	
Auxiliaires de soins	0	0	0	0	0	0	0	0	
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	

Recrutements	Contractuels (assimilés aux cadres d'emplois) à l'exclusion des remplaçants							
	Temps complet			Temps non complet			Total	Dont SPV
	Hommes	Femmes	Total temps complet	Hommes	Femmes	Total temps non complet		
<b>— Médico-technique[ 0 ]</b>								
Masseurs-kinésithérapeutes, psychomotriciens et orthophonistes	0	0	0	0	0	0	0	0
Pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et manipulateurs d'électroradiologie médicale	0	0	0	0	0	0	0	0
Biologistes, vétérinaires, pharmaciens	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniciens Paramédicaux	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>— Police municipale[ 0 ]</b>								
Directeur de police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0
Chef de service de police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents de police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0
Gardes-champêtres	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>— Incendie secours[ 0 ]</b>								
Contrôleurs, colonels	0	0	0	0	0	0	0	0
Capitaines, commandants, lieutenants-colonels	0	0	0	0	0	0	0	0
Médecins, pharmaciens	0	0	0	0	0	0	0	0
Lieutenants	0	0	0	0	0	0	0	0
Cadre de santé des sapeurs pompiers professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0
Infirmiers des sapeurs pompiers professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0
Sous-officiers des sapeurs pompiers professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0
Sapeurs et caporaux des sapeurs pompiers professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>— Animation[ 2 ]</b>								
Animateurs	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoints territoriaux d'animation	0	2	2	0	0	0	2	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>
<b>Total</b>	<b>42</b>	<b>83</b>	<b>125</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>127</b>	<b>0</b>

### III – PARCOURS PROFESSIONNELS

#### | A – Départs dans l'année

##### 1.9.4.0 – Départs dans l'année 2023, par motifs de départs et selon le sexe et la catégorie

##### 1.9.4.0.1. - Départs des fonctionnaires au cours de l'année par motifs de départ et selon le sexe et la catégorie

Fonctionnaires Motif de départ	Hommes				Femmes				Total Hommes+ Femmes
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total	
<b>— Départs temporaires</b>									
Mise à disposition dans une autre collectivité ou structure (Ne prendre en compte que les mises à disposition complètes)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Décharge totale de service pour exercice de mandats syndicaux (article 100)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Congé formation encore rémunéré par la collectivité (max 1 an)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Congé formation au-delà d'un an	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Détachement dans une autre structure (fonction publique d'Etat, fonction publique hospitalière ; article 64 de la loi du 26 janvier 1984)	0	0	0	0	0	2	0	2	2
Mise en disponibilité de droit	0	0	2	2	4	1	2	7	9
Mise en disponibilité sur demande	0	0	7	7	6	1	3	10	17
Congé parental	0	0	0	0	4	2	0	6	6
<b>— Départs définitifs</b>									
Mutation (changement de collectivité)	1	2	8	11	6	3	2	11	22
Fin de détachement dans votre collectivité (agents originaires d'autres structures: fonction publique d'Etat, fonction publique hospitalière, ... dont le détachement dans votre collectivité s'est terminé dans l'année)	2	1	0	3	2	1	1	4	7
Décharge d'emploi et de fonctions	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Agent pris en charge par le CNFPT ou le CDG	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Démission	0	0	1	1	1	0	2	3	4
Départ à la retraite	2	5	14	21	7	7	26	40	61
Licenciement	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Décès	0	0	1	1	0	0	2	2	3
Transfert de compétence	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Rupture conventionnelle	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Congé spécial	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Autres cas (révocation, abandon de poste, perte de la nationalité française, etc.)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>33</b>	<b>46</b>	<b>30</b>	<b>17</b>	<b>38</b>	<b>85</b>	<b>131</b>

1.9.4.0.2. - Départs des contractuels sur emploi permanent au cours de l'année par motif de départs

Contractuels sur emplois permanents	Hommes				Femmes				Total Hommes+Femmes
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total	
<b>— Départs temporaires</b>									
Mise à disposition dans une autre collectivité ou structure (Ne prendre en compte que les mises à disposition complètes)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Congé formation encore rémunéré par la collectivité (max 1 an)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Congé formation au-delà d'un an	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Congé parental	0	0	0	0	1	0	0	1	1
Congés sans traitement (convenances personnelles, suivi de conjoint)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>— Départs définitifs</b>									
Démission	2	1	2	5	5	1	1	7	12
Fin de contrat (ne pas inclure les agents contractuels mis en stage dans l'année)	3	8	30	41	21	4	98	123	164
dont fin de contrat d'agent remplaçant article 3-1 (ne pas inclure les agents contractuels mis en stage dans l'année)	1	3	20	24	17	2	70	89	113
Départ à la retraite	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenciement	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Décès	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Transfert de compétence	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Agent contractuel nommé stagiaire au sein de la collectivité au cours de l'année	2	2	16	20	10	4	30	44	64
Rupture conventionnelle	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Autres cas (révocation, abandon de poste, perte de la nationalité française, etc.)	0	0	0	0	1	0	0	1	1
<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>11</b>	<b>48</b>	<b>66</b>	<b>38</b>	<b>9</b>	<b>129</b>	<b>176</b>	<b>242</b>

## | B – Rupture conventionnelle

1.9.4.1. - Nombre de procédures de rupture conventionnelle au cours de l'année, par sexe et catégorie hiérarchique

1.9.4.1.0. - Une procédure de rupture conventionnelle a-t-elle été initiée au cours de l'année au sein de votre collectivité ?

Une procédure de rupture conventionnelle a-t-elle été initiée au cours de l'année 2024 au sein de votre collectivité ?

Oui  Non  Ne sait pas

1.9.4.2. - Nombre de conventions de rupture conventionnelle signées au cours de l'année, par sexe et par catégorie hiérarchique

1.9.4.2.0. - Une convention de rupture conventionnelle a-t-elle été signée au cours de l'année au sein de votre collectivité ?

Une procédure de rupture conventionnelle a-t-elle été initiée au cours de l'année 2024 au sein de votre collectivité ?

Oui  Non  Ne sait pas

## | C – Titularisations, promotions et avancements

1.9.5. - Titularisations et stages au cours de l'année

	Hommes	Femmes	Total
Agents stagiaires titularisés à l'issue de leur stage	22	61	83
Prorogation de stage	1	0	1
Titularisations prononcées en application de l'article 38 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 (travailleurs en situation de handicap)	0	2	2
Refus de titularisation	0	0	0
Nouveaux arrivants directement nommés stagiaires dans l'année	1	0	1
Agents contractuels permanents (déjà présents) nommés stagiaires dans l'année	20	44	64
Agents contractuels non permanents (déjà présents) nommés stagiaires dans l'année	0	5	5
<b>Total</b>	<b>44</b>	<b>112</b>	<b>156</b>

## 1.9.6. - Avancements et promotion interne dans l'année

### 1.9.6.1.1. - Nombre de fonctionnaires ayant connu un avancement au cours de l'année

Nombre de fonctionnaires ayant connu au cours de l'année un :	Hommes	Femmes	Total
- ayant atteint l'indice sommital de leur grade	11	14	25
- n'ayant pas atteint l'indice sommital de leur grade	264	553	817
<b>Total</b>	<b>275</b>	<b>567</b>	<b>842</b>
- au choix par voie d'inscription à un tableau annuel d'avancement, établi par appréciation de la valeur professionnelle et des acquis de l'expérience professionnelle des agents	43	55	98
- au choix par voie d'inscription à un tableau annuel d'avancement, établi après une sélection par voie d'examen professionnel	5	3	8
- par sélection opérée exclusivement par voie de concours professionnel	0	0	0
<b>Total</b>	<b>48</b>	<b>58</b>	<b>106</b>

### 1.9.6.1.2 - Nombre de fonctionnaires ayant été inscrits sur liste d'aptitude au cours de l'année

Nombre de fonctionnaires ayant été inscrits sur liste d'aptitude :	Hommes	Femmes	Total
Promotion interne sans examen professionnel	10	9	19
- dont nombre d'agents n'ayant pas été nommés dans la collectivité	0	0	0
Promotion interne suite à un examen professionnel	3	1	4
- dont nombre d'agents n'ayant pas été nommés dans la collectivité	0	0	0
Réussite à un concours d'agents déjà fonctionnaires dans la collectivité	0	0	0
- dont nombre d'agents n'ayant pas été nommés dans la collectivité	0	0	0
<b>Total</b>	<b>13</b>	<b>10</b>	<b>23</b>

1.9.6.1.3 - Nombre de fonctionnaires promouvables pour un avancement de grade

Nombre de fonctionnaires :	Hommes	Femmes
Promouvable au choix par voie d'inscription à un tableau annuel d'avancement, établi par appréciation de la valeur professionnelle et des acquis de l'expérience professionnelle des agents	586	896
Promouvable au choix par voie d'inscription à un tableau annuel d'avancement, établi après une sélection par voie d'examen professionnel	24	17
<b>Total</b>	<b>610</b>	<b>913</b>

1.9.6.2. - Avancements de grade dans l'année par filière et catégorie hiérarchique

Nombre de fonctionnaires bénéficiant d'un avancement de grade en 2024	Suite à l'avancement de grade									Total global
	Catégorie A			Catégorie B			Catégorie C			
	Hommes	Femmes	Total cat A	Hommes	Femmes	Total cat B	Hommes	Femmes	Total cat C	
	1.9.6.2 (1)	1.9.6.2 (2)		1.9.6.2 (3)	1.9.6.2 (4)		1.9.6.2 (5)	1.9.6.2 (6)		
Administrative	3	2	5	0	2	2	2	15	17	24
Technique	3	1	4	8	0	8	28	21	49	61
Culturelle	0	0	0	0	3	3	2	1	3	6
Sportive	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sociale	0	7	7	0	0	0	0	0	0	7
Médico-sociale	0	5	5	0	0	0	0	0	0	5
Médico-technique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Incendie secours	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Animation	0	0	0	1	1	2	1	0	1	3
<b>Total</b>	<b>6</b>	<b>15</b>	<b>21</b>	<b>9</b>	<b>6</b>	<b>15</b>	<b>33</b>	<b>37</b>	<b>70</b>	<b>106</b>

## | D – Accompagnement d'un Conseiller en évolution professionnelle

1.9.7. - Nombre d'agents fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent ayant bénéficié d'un accompagnement par un conseiller en évolution professionnelle dans l'année

Catégorie	Fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent		
	Hommes	Femmes	Total
Catégorie A	4	27	31
Catégorie B	2	7	9
Catégorie C	15	30	45
<b>Total</b>	<b>21</b>	<b>64</b>	<b>85</b>

1.9.9. - Nombre de fonctionnaires bénéficiaires des modalités dérogatoires d'accès par la voie du détachement à un cadre d'emplois de niveau supérieur ou de catégorie supérieure

1.9.9.0. - Au cours de l'année, votre collectivité comptait-elle des fonctionnaires bénéficiaires d'un détachement dans un cadre d'emplois de niveau supérieur ou de catégorie supérieure ?

Au cours de l'année 2024, votre collectivité comptait-elle des fonctionnaires bénéficiaires d'un détachement dans un cadre d'emploi de niveau supérieur ou de catégorie supérieure ?\*

Oui  Non  Ne sait pas

## IV – ORGANISATION DU TRAVAIL

### | A – Jours de congés supplémentaires accordés à l'ensemble des agents

2.1.0. - Nombre de journées de congés supplémentaires accordées à l'ensemble des agents

Votre collectivité accorde-t-elle des journées de congés supplémentaires à l'ensemble de ses agents au-delà du nombre de jours de congés légal (exemples : journées liées aux traditions locales, journée du maire, ponts, etc) hors droits acquis et jours de fractionnement ?\*

Oui  Non  Ne sait pas

## | B – Absences des agents fonctionnaires

2.1.1. – Nombre de fonctionnaires ayant été absents au moins un jour dans l'année, par motif (hors formations, journées de grève et absences syndicales) présents dans les effectifs au 31/12/N

2.1.1.1. – Nombre de fonctionnaires ayant été absents au moins un jour dans l'année et nombre de journées d'absence par motif et par sexe

	Nombre de fonctionnaires (titulaires et stagiaires) *		Nombre de journées d'absence (en jours calendaires)		Nombre d'arrêts**	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Pour maladie ordinaire	175	410	8 679	13 162	464	924
Pour accidents du travail imputables au service	31	19	2 391	2 175	95	71
Pour accidents du travail imputables au trajet	2	5	113	185	5	13
Pour maladie professionnelle ou contractée en service	12	20	3 759	5 378	67	77
Pour congé de longue maladie, congé de grave maladie	7	23	1 841	5 168	20	38
Pour congé de maladie longue durée	1	26	366	7 687	2	71
Pour disponibilité d'office pour raison de santé	0	1	0	31	0	1
Pour maternité et adoption (1)	∅	30	∅	3 208	∅	56
Pour naissance ou pour l'arrivée d'un enfant placé en vue de son adoption (3 jours), pour paternité et accueil de l'enfant (25 jours ou 32 jours en cas de naissance multiple), pour hospitalisation immédiate de l'enfant à la naissance (30 jours)	6	0	137	0	14	0
Pour autorisation spéciale d'absence (enfant malade, mariage, décès, concours, fonctions électives, participation au Comité d'Œuvres Sociales, réserviste, pompier volontaire...) ou formation particulière (ex: BAFA), hors motif syndical ou de représentation	136	276	475	1 034	∅	∅
<b>Total</b>	<b>370</b>	<b>810</b>	<b>17 761</b>	<b>38 028</b>	<b>1 142</b>	<b>2 285</b>

2.1.1.2. – Nombre de fonctionnaires ayant été absents au moins un jour dans l'année par motif et par âge

	Nombre de fonctionnaires absents au moins un jour dans l'année 2024 *											Total
	Moins de 20 ans	20 ans à 24 ans	25 ans à 29 ans	30 ans à 34 ans	35 ans à 39 ans	40 ans à 44 ans	45 ans à 49 ans	50 ans à 54 ans	55 ans à 59 ans	60 ans à 64 ans	65 ans et plus	
Pour maladie ordinaire [2.1.1.1] = 585	0	0	13	25	55	76	109	119	128	58	2	585
Pour accidents du travail imputables au service [2.1.1.1] = 50	0	0	1	1	5	3	7	9	18	6	0	50
Pour accidents du travail imputables au trajet [2.1.1.1] = 7	0	0	0	0	0	1	2	2	2	0	0	7
Pour maladie professionnelle ou contractée en service [2.1.1.1] = 32	0	0	0	0	0	1	7	11	6	6	1	32
Pour congé de longue maladie, congé de grave maladie [2.1.1.1] = 30	0	0	0	1	2	2	3	6	6	10	0	30
Pour congé de maladie longue durée [2.1.1.1] = 27	0	0	0	0	2	1	5	5	8	6	0	27
Pour disponibilité d'office pour raison de santé [2.1.1.1] = 1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
Pour maternité et adoption (1) [2.1.1.1] = 30	0	0	7	10	9	4	0	0	0	0	0	30
Pour naissance ou pour l'arrivée d'un enfant placé en vue de son adoption (3 jours), pour paternité et accueil de l'enfant (25 jours ou 32 jours en cas de naissance multiple), pour hospitalisation immédiate de l'enfant à la naissance (30 jours) [2.1.1.1] = 6	0	0	1	1	2	1	0	1	0	0	0	6
Pour autorisation spéciale d'absence (enfant malade, mariage, décès, concours, fonctions électives, participation au Comité d'Œuvres Sociales, réserviste, pompier volontaire...) ou formation particulière (ex: BAFA), hors motif syndical ou de représentation [2.1.1.1] = 412	0	1	17	36	66	114	71	52	38	17	0	412
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>39</b>	<b>74</b>	<b>142</b>	<b>203</b>	<b>204</b>	<b>205</b>	<b>206</b>	<b>103</b>	<b>3</b>	<b>1180</b>

2.1.1.3. – Nombre de journées d'absence des fonctionnaires par motif et par âge

	Nombre de journées d'absence des fonctionnaires dans l'année 2024											Total
	Moins de 20 ans	20 ans à 24 ans	25 ans à 29 ans	30 ans à 34 ans	35 ans à 39 ans	40 ans à 44 ans	45 ans à 49 ans	50 ans à 54 ans	55 ans à 59 ans	60 ans à 64 ans	65 ans et plus	
Pour maladie ordinaire [2.1.1.1] = 21841	0	0	256	1274	2431	2379	4175	4510	4244	2445	127	21841
Pour accidents du travail imputables au service [2.1.1.1] = 4566	0	0	8	10	343	232	219	1247	1799	708	0	4566
Pour accidents du travail imputables au trajet [2.1.1.1] = 298	0	0	0	0	0	31	8	167	92	0	0	298
Pour maladie professionnelle ou contractée en service [2.1.1.1] = 9137	0	0	0	0	0	305	1842	3127	1516	1981	366	9137
Pour congé de longue maladie, congé de grave maladie [2.1.1.1] = 7009	0	0	0	366	389	458	1026	1205	1496	2069	0	7009
Pour congé de maladie longue durée [2.1.1.1] = 8053	0	0	0	0	732	78	1165	1605	2444	2029	0	8053
Pour disponibilité d'office pour raison de santé [2.1.1.1] = 31	0	0	0	0	31	0	0	0	0	0	0	31
Pour maternité et adoption (1) [2.1.1.1] = 3208	0	0	839	1232	866	271	0	0	0	0	0	3208
Pour naissance ou pour l'arrivée d'un enfant placé en vue de son adoption (3 jours), pour paternité et accueil de l'enfant (25 jours ou 32 jours en cas de naissance multiple), pour hospitalisation immédiate de l'enfant à la naissance (30 jours) [2.1.1.1] = 137	0	0	12	25	50	25	0	25	0	0	0	137
Pour autorisation spéciale d'absence (enfant malade, mariage, décès, concours, fonctions électives, participation au Comité d'Œuvres Sociales, réserviste, pompier volontaire...) ou formation particulière (ex: BAFA), hors motif syndical ou de représentation [2.1.1.1] = 1509	0	1	62	166	243	431	240	192	117	57	0	1509
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1177</b>	<b>3073</b>	<b>5085</b>	<b>4210</b>	<b>8675</b>	<b>12078</b>	<b>11708</b>	<b>9289</b>	<b>493</b>	<b>55789</b>

## | C – Absences des agents contractuels sur emploi permanent

2.1.2. – Nombre de contractuels sur emploi permanent ayant été absents au moins un jour dans l'année, par motif (hors formations, journées de grève et absences syndicales) présents au 31/12/N

2.1.2.1. - Nombre de contractuels sur emploi permanent absents au moins un jour dans l'année, nombre d'arrêts et nombre de journées d'absence par motif et par sexe

	Nombre de contractuels sur emplois permanents *		Nombre de journées d'absence (en jours calendaires)		Nombre d'arrêts**	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Pour maladie ordinaire	18	44	153	1103	26	102
Pour accidents du travail imputables au service	2	2	22	38	3	4
Pour accidents du travail imputables au trajet	0	2	0	4	0	2
Pour maladie professionnelle, maladie imputable au service ou à caractère professionnel	0	0	0	0	0	0
Pour congé de grave maladie	0	0	0	0	0	0
Pour congé sans rémunération pour maladie	0	0	0	0	0	0
Pour maternité et adoption (1)	∅	4	∅	570	∅	8
Pour naissance ou pour l'arrivée d'un enfant placé en vue de son adoption (3jours), pour paternité et accueil de l'enfant (25 jours ou 32 jours en cas de naissance multiple), pour hospitalisation immédiate de l'enfant à la naissance (30 jours)	2	0	50	0	6	0
Pour autorisation spéciale d'absence (enfant malade, mariage, décès, concours, fonctions électives, participation au Comité d'Œuvres Sociales, réserviste, pompier volontaire...) ou formation particulière (ex: BAFA), hors motif syndical ou de représentation	17	50	38	129	∅	∅
<b>Total</b>	<b>39</b>	<b>102</b>	<b>263</b>	<b>1844</b>	<b>73</b>	<b>245</b>

2.1.2.2. - Nombre de contractuels sur emploi permanent absents au moins un jour dans l'année par motif et par âge

	Nombre de contractuels sur emplois permanents absents au moins un jour dans l'année 2024 *											
	Moins de 20 ans	20 ans à 24 ans	25 ans à 29 ans	30 ans à 34 ans	35 ans à 39 ans	40 ans à 44 ans	45 ans à 49 ans	50 ans à 54 ans	55 ans à 59 ans	60 ans à 64 ans	65 ans et plus	Total
Pour maladie ordinaire [2.1.2.1] = 62	0	4	7	12	5	7	10	8	4	5	0	62
Pour accidents du travail imputables au service [2.1.2.1] = 4	0	0	1	1	0	0	1	0	1	0	0	4
Pour accidents du travail imputables au trajet [2.1.2.1] = 2	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	2
Pour maladie professionnelle, maladie imputable au service ou à caractère professionnel [2.1.2.1] = 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pour congé de grave maladie [2.1.2.1] = 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pour congé sans rémunération pour maladie [2.1.2.1] = 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pour maternité et adoption (1) [2.1.2.1] = 4	0	0	2	1	1	0	0	0	0	0	0	4
Pour naissance ou pour l'arrivée d'un enfant placé en vue de son adoption (3jours), pour paternité et accueil de l'enfant (25 jours ou 32 jours en cas de naissance multiple), pour hospitalisation immédiate de l'enfant à la naissance (30 jours) [2.1.2.1] = 2	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	2
Pour autorisation spéciale d'absence (enfant malade, mariage, décès, concours, fonctions électives, participation au Comité d'Œuvres Sociales, réserviste, pompier volontaire...) ou formation particulière (ex: BAFA), hors motif syndical ou de représentation [2.1.2.1] = 67	0	3	8	13	9	17	14	0	2	1	0	67
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>19</b>	<b>29</b>	<b>16</b>	<b>24</b>	<b>25</b>	<b>8</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>141</b>

2.1.2.3. - Nombre de journées d'absence des contractuels sur emploi permanent par motif et par âge

	Nombre de journées d'absence des contractuels sur emploi permanent dans l'année 2024											
	Moins de 20 ans	20 ans à 24 ans	25 ans à 29 ans	30 ans à 34 ans	35 ans à 39 ans	40 ans à 44 ans	45 ans à 49 ans	50 ans à 54 ans	55 ans à 59 ans	60 ans à 64 ans	65 ans et plus	Total
Pour maladie ordinaire [2.1.2.1] = 1256	0	42	103	359	94	123	228	206	25	76	0	1256
Pour accidents du travail imputables au service [2.1.2.1] = 60	0	0	33	3	0	0	19	0	5	0	0	60
Pour accidents du travail imputables au trajet [2.1.2.1] = 4	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	4
Pour maladie professionnelle, maladie imputable au service ou à caractère professionnel [2.1.2.1] = 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pour congé de grave maladie [2.1.2.1] = 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pour congé sans rémunération pour maladie [2.1.2.1] = 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pour maternité et adoption (1) [2.1.2.1] = 570	0	0	247	127	196	0	0	0	0	0	0	570
Pour naissance ou pour l'arrivée d'un enfant placé en vue de son adoption (3 jours), pour paternité et accueil de l'enfant (25 jours ou 32 jours en cas de naissance multiple), pour hospitalisation immédiate de l'enfant à la naissance (30 jours) [2.1.2.1] = 50	0	0	0	25	25	0	0	0	0	0	0	50
Pour autorisation spéciale d'absence (enfant malade, mariage, décès, concours, fonctions électives, participation au Comité d'Œuvres Sociales, réserviste, pompier volontaire...) ou formation particulière (ex: BAFA), hors motif syndical ou de représentation [2.1.2.1] = 167	0	16	17	30	28	45	25	0	2	4	0	167
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>58</b>	<b>402</b>	<b>546</b>	<b>343</b>	<b>168</b>	<b>272</b>	<b>206</b>	<b>32</b>	<b>80</b>	<b>0</b>	<b>2107</b>

## | D – Absences des agents contractuels sur emploi non permanent

2.1.3. – Nombre de contractuels sur emploi non permanent ayant été absents au moins un jour dans l'année, par motif (hors formations, journées de grève et absences syndicales) présents au 31/12/N

2.1.3.1. – Nombre de contractuels sur emploi non permanent ayant été absents au moins un jour dans l'année, nombre d'arrêts et nombre de journées d'absence par motif et par sexe

	Nombre de contractuels sur emplois non permanents*		Nombre de journées d'absence		Nombre d'arrêts**	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Pour maladie ordinaire	11	76	392	3 397	20	161
Pour accidents du travail imputables au service	3	4	9	98	3	4
Pour accidents du travail imputables au trajet	0	1	0	1	0	1
Pour maladie professionnelle, maladie imputable au service ou à caractère professionnel	0	0	0	0	0	0
Pour congé de grave maladie	0	0	0	0	0	0
Pour congé sans rémunération pour maladie	0	0	0	0	0	0
Pour maternité et adoption (1)	∅	1	∅	11	∅	1
Pour naissance ou pour l'arrivée d'un enfant placé en vue de son adoption (3jours), pour paternité et accueil de l'enfant (25 jours ou 32 jours en cas de naissance multiple), pour hospitalisation immédiate de l'enfant à la naissance (30 jours)	1	0	25	0	3	0
Pour autorisation spéciale d'absence (enfant malade, mariage, décès, concours, fonctions électives, participation au Comité d'Œuvres Sociales, réserviste, pompier volontaire...) ou formation particulière (ex: BAFA), hors motif syndical ou de représentation	5	31	13	66	∅	∅
<b>Total</b>	<b>20</b>	<b>113</b>	<b>439</b>	<b>3 573</b>	<b>34</b>	<b>221</b>

2.1.3.2. – Nombre de contractuels sur emploi non permanent absents au moins un jour dans l'année par motif et par âge

	Nombre de contractuels sur emplois non permanents absents au moins un jour dans l'année 2024											
	Moins de 20 ans	20 ans à 24 ans	25 ans à 29 ans	30 ans à 34 ans	35 ans à 39 ans	40 ans à 44 ans	45 ans à 49 ans	50 ans à 54 ans	55 ans à 59 ans	60 ans à 64 ans	65 ans et plus	Total
Pour maladie ordinaire [2.1.3.1] = 87	1	13	13	6	8	5	9	11	15	4	2	87
Pour accidents du travail imputables au service [2.1.3.1] = 7	0	1	1	0	0	3	1	1	0	0	0	7
Pour accidents du travail imputables au trajet [2.1.3.1] = 1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Pour maladie professionnelle, maladie imputable au service ou à caractère professionnel [2.1.3.1] = 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pour congé de grave maladie [2.1.3.1] = 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pour congé sans rémunération pour maladie [2.1.3.1] = 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pour maternité et adoption (1) [2.1.3.1] = 1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
Pour naissance ou pour l'arrivée d'un enfant placé en vue de son adoption (3jours), pour paternité et accueil de l'enfant (25 jours ou 32 jours en cas de naissance multiple), pour hospitalisation immédiate de l'enfant à la naissance (30 jours) [2.1.3.1] = 1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Pour autorisation spéciale d'absence (enfant malade, mariage, décès, concours, fonctions électives, participation au Comité d'Œuvres Sociales, réserviste, pompier volontaire...) ou formation particulière (ex: BAFA), hors motif syndical ou de représentation [2.1.3.1] = 36	0	1	5	6	2	4	3	5	4	5	1	36
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>16</b>	<b>20</b>	<b>13</b>	<b>10</b>	<b>12</b>	<b>13</b>	<b>17</b>	<b>19</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>133</b>

2.1.3.3. – Nombre de journées d'absence des contractuels sur emploi non permanent par motif et par âge

	Nombre de journées d'absence des contractuels sur emploi non permanent dans l'année 2024											
	Moins de 20 ans	20 ans à 24 ans	25 ans à 29 ans	30 ans à 34 ans	35 ans à 39 ans	40 ans à 44 ans	45 ans à 49 ans	50 ans à 54 ans	55 ans à 59 ans	60 ans à 64 ans	65 ans et plus	Total
Pour maladie ordinaire [2.1.3.1] = 3789	22	43	114	63	134	422	127	830	1276	360	398	3789
Pour accidents du travail imputables au service [2.1.3.1] = 107	0	1	2	0	0	52	20	32	0	0	0	107
Pour accidents du travail imputables au trajet [2.1.3.1] = 1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Pour maladie professionnelle, maladie imputable au service ou à caractère professionnel [2.1.3.1] = 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pour congé de grave maladie [2.1.3.1] = 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pour congé sans rémunération pour maladie [2.1.3.1] = 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pour maternité et adoption (1) [2.1.3.1] = 11	0	0	0	11	0	0	0	0	0	0	0	11
Pour naissance ou pour l'arrivée d'un enfant placé en vue de son adoption (3jours), pour paternité et accueil de l'enfant (25 jours ou 32 jours en cas de naissance multiple), pour hospitalisation immédiate de l'enfant à la naissance (30 jours) [2.1.3.1] = 25	0	0	25	0	0	0	0	0	0	0	0	25
Pour autorisation spéciale d'absence (enfant malade, mariage, décès, concours, fonctions électives, participation au Comité d'Œuvres Sociales, réserviste, pompier volontaire...) ou formation particulière (ex: BAFA), hors motif syndical ou de représentation [2.1.3.1] = 79	0	1,5	15	11	3	4	3,5	12	10	17	2	79
<b>Total</b>	<b>22</b>	<b>46,5</b>	<b>156</b>	<b>85</b>	<b>137</b>	<b>478</b>	<b>150,5</b>	<b>874</b>	<b>1286</b>	<b>377</b>	<b>400</b>	<b>4012</b>

## | E – Congés de paternité, de présence parentale, de solidarité familiale

2.1.4. – Congés de paternité et d'accueil de l'enfant des agents fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, par catégorie hiérarchique

Catégorie	Nombre total de journées d'absence au titre des congés de paternité et d'accueil de l'enfant	
	Nombre d'agents	
Catégorie A	2	50
Catégorie B	1	25
Catégorie C	5	112
<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>187</b>

2.1.5. - Congés de présence parentale des fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, par catégorie hiérarchique

Sexe	Nombre d'agents	Nombre total de journées d'absence au titre du congé de présence parentale
<b>Catégorie A</b>		
Hommes	0	0
Femmes	0	0
<b>Catégorie B</b>		
Hommes	0	0
Femmes	0	0
<b>Catégorie C</b>		
Hommes	0	0
Femmes	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

2.1.6. - Congés de solidarité familiale des fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, par catégorie hiérarchique

Sexe	Nombre d'agents	Nombre total de journées d'absence au titre du congé de solidarité familiale
<b>Catégorie A</b>		
Hommes	0	0
Femmes	0	0
<b>Catégorie B</b>		
Hommes	0	0
Femmes	0	0
<b>Catégorie C</b>		
Hommes	0	0
Femmes	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## | F – Entretiens avant et après des congés de 6 mois ou plus

### 2.1.7. – Entretiens avant et après des congés de 6 mois ou plus

#### 2.1.7.1 – Départs en congés

Y a-t-il eu des **hommes** qui sont partis en congé de 6 mois ou plus au cours de l'année 2024 dans votre collectivité ?

Oui  Non  Ne sait pas

Si oui, y a-t-il eu un départ en congé sans entretien ?

Oui  Non  Ne sait pas

Y a-t-il eu des **femmes** qui sont partis en congé de 6 mois ou plus au cours de l'année 2024 dans votre collectivité ?

Oui  Non  Ne sait pas

Si oui, y a-t-il eu un départ en congé sans entretien ?

Oui  Non  Ne sait pas

#### 2.1.7.2. – Retours de congé

Y a-t-il eu des **hommes** qui sont revenus au cours de l'année 2024 d'un congé de 6 mois ou plus dans votre collectivité ?

Oui  Non  Ne sait pas

Si oui, y a-t-il eu un retour en congé sans entretien ?

Oui  Non  Ne sait pas

Y a-t-il eu des **femmes** qui sont revenus au cours de l'année 2024 d'un congé de 6 mois ou plus dans votre collectivité ?

Oui  Non  Ne sait pas

Si oui, y a-t-il eu un retour en congé sans entretien ?

Oui  Non  Ne sait pas

## | G – Jours de carence

2.1.8. - Nombre de jours de carence par sexe, par tranche d'âge, par catégorie hiérarchique et montant des sommes brutes retenues

2.1.8.1. – Fonctionnaires

Catégorie	Nombre de jours de carence prélevés	Montant brut des sommes retenues pour délai de carence (€)	Nombre total d'agents rémunérés et potentiellement soumis au jour de carence	Nombre d'agents auxquels a été appliqué au moins un jour de carence	Nombre d'arrêts maladie (hors prolongations) soumis à la journée de carence
<b>Hommes</b>					
Catégorie A	32	4033	103	23	32
Catégorie B	39	3729	116	27	39
Catégorie C	224	17154	508	152	224
<b>Total</b>	<b>295</b>	<b>24916</b>	<b>727</b>	<b>202</b>	<b>295</b>
<b>Femmes</b>					
Catégorie A	222	24178	487	155	222
Catégorie B	74	6773	204	51	74
Catégorie C	362	26272	636	250	362
<b>Total</b>	<b>658</b>	<b>57223</b>	<b>1327</b>	<b>456</b>	<b>658</b>

2.1.8.2. - Contractuels occupant un emploi permanent

Catégorie	Nombre de jours de carence prélevés	Montant brut des sommes retenues pour délai de carence (€)	Nombre total d'agents rémunérés et potentiellement soumis au jour de carence	Nombre d'agents auxquels a été appliqué au moins un jour de carence	Nombre d'arrêts maladie (hors prolongations) soumis à la journée de carence
<b>Hommes</b>					
Catégorie A	13	1525	48	11	13
Catégorie B	10	857	38	7	10
Catégorie C	11	732	78	9	11
<b>Total</b>	<b>34</b>	<b>3114</b>	<b>164</b>	<b>27</b>	<b>34</b>
<b>Femmes</b>					
Catégorie A	39	3442	137	26	39
Catégorie B	3	240	34	2	3
Catégorie C	66	4063	203	46	70
<b>Total</b>	<b>108</b>	<b>7745</b>	<b>374</b>	<b>74</b>	<b>112</b>

### 2.1.8.3. - Contractuels occupant un emploi non permanent

Catégorie	Nombre de jours de carence prélevés	Montant brut des sommes retenues pour délai de carence (€)	Nombre total d'agents rémunérés et potentiellement soumis au jour de carence	Nombre d'agents auxquels a été appliqué au moins un jour de carence	Nombre d'arrêts maladie (hors prolongations) soumis à la journée de carence
<b>Hommes</b>					
Catégorie A	2	187	13	2	2
Catégorie B	4	317	12	3	4
Catégorie C	11	695	206	8	11
<b>Total</b>	<b>17</b>	<b>1199</b>	<b>231</b>	<b>13</b>	<b>17</b>
<b>Femmes</b>					
Catégorie A	22	1811	72	19	22
Catégorie B	10	772	15	3	10
Catégorie C	32	2261	638	24	32
<b>Total</b>	<b>64</b>	<b>4844</b>	<b>725</b>	<b>46</b>	<b>64</b>

### 2.1.8.4. - Nombre de jours de carence prélevés aux agents par sexe et tranche d'âge

Age	Titulaires et stagiaires 1.4.0 (1)	Contractuels occupant un emploi permanent 1.4.0 (2)	Contractuels occupant un emploi non permanent 1.4.0 (3)	Total
<b>Hommes</b>				
moins de 20 ans	0	0	0	0
20 à 24 ans	0	1	8	9
25 à 29 ans	10	6	2	18
30 à 34 ans	6	5	1	12
35 à 39 ans	23	2	1	26
40 à 44 ans	43	6	2	51
45 à 49 ans	51	5	2	58
50 à 54 ans	68	6	1	75
55 à 59 ans	58	3	0	61
60 à 64 ans	36	0	0	36
65 ans et plus	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>295</b>	<b>34</b>	<b>17</b>	<b>346</b>

Age	Titulaires et stagiaires 1.4.0 (1)	Contractuels occupant un emploi permanent 1.4.0 (2)	Contractuels occupant un emploi non permanent 1.4.0 (3)	Total
<b>Femmes</b>				
moins de 20 ans	0	0	0	0
20 à 24 ans	0	12	8	20
25 à 29 ans	20	14	21	55
30 à 34 ans	37	23	8	68
35 à 39 ans	67	9	12	88
40 à 44 ans	99	9	4	112
45 à 49 ans	113	13	4	130
50 à 54 ans	123	11	3	137
55 à 59 ans	123	10	4	137
60 à 64 ans	76	7	0	83
65 ans et plus	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>658</b>	<b>108</b>	<b>64</b>	<b>830</b>
<b>Femmes</b>				
moins de 20 ans	0	0	0	0
20 à 24 ans	0	13	16	29
25 à 29 ans	30	20	23	73
30 à 34 ans	43	28	9	80
35 à 39 ans	90	11	13	114
40 à 44 ans	142	15	6	163
45 à 49 ans	164	18	6	188
50 à 54 ans	191	17	4	212
55 à 59 ans	181	13	4	198
60 à 64 ans	112	7	0	119
65 ans et plus	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>953</b>	<b>142</b>	<b>81</b>	<b>1176</b>

## | H – Contrôle des arrêts

### 2.1.9. - Modalités de contrôle des arrêts maladies

Avez-vous mis en place des procédures administratives de contrôle des arrêts maladies ?

Oui  Non  Ne sait pas

Avez-vous mis en place des procédures médicales de contrôle des arrêts maladies ?

Oui  Non  Ne sait pas

## | I – Congés de proche aidant sur emploi permanent

### 2.2.0. - Congés de proche aidant des fonctionnaires et contractuels sur emploi permanent, par sexe et par catégorie hiérarchique

Sexe	Nombre d'agents	Nombre total de journées d'absence au titre du congé de proche aidant
<b>Catégorie A</b>		
Hommes	0	0
Femmes	0	0
<b>Catégorie B</b>		
Hommes	0	0
Femmes	0	0
<b>Catégorie C</b>		
Hommes	0	0
Femmes	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## | J – Organisation du temps de travail

### 2.2.1. – Modalités d'organisation du temps de travail

#### 2.2.1.0 - Avez-vous parmi vos agents sur emploi permanent à temps complet, des agents concernés par des cycles de travail délibérés avant le 1<sup>er</sup> janvier de l'année ?

Avez-vous, parmi vos agents sur emploi permanent à temps complet, des agents concernés par des cycles de travail délibérés avant le 1er janvier 2002 ?

Oui  Non  Ne sait pas

### 2.2.1.1 – Modalités d'organisation du temps de travail

	Hommes [2.3.2 + 2.3.4] = 776	Femmes [2.3.2 + 2.3.4] = 1435	Total
Agents sur cycle hebdomadaire	671	1179	1850
Cycle mensuel	0	0	0
Cycle saisonnier	0	0	0
Cycle annuel	105	256	361
Autre cycle	0	0	0
Forfait	0	0	0
Dont cycles de travail délibérés avant le 1er janvier 2002	0	0	0
<b>Total tous types de cycles</b>	<b>776</b>	<b>1435</b>	<b>2211</b>

### 2.2.2. – Contraintes particulières concernant le temps de travail

#### 2.2.2.1. – Fonctionnaires occupant un emploi à temps complet

Avez-vous, parmi vos agents fonctionnaires occupant un emploi à temps complet, des agents liés à des sujétions qui induisent une diminution du temps de travail ?

Oui  Non  Ne sait pas

#### 2.2.2.2. – Fonctionnaires occupant un emploi à temps non complet

Avez-vous, parmi vos agents fonctionnaires occupant un emploi à temps non complet, des agents liés à des sujétions qui induisent une diminution du temps de travail ?\*

Oui  Non  Ne sait pas

#### 2.2.2.3. – Contractuels occupant un emploi permanent

Avez-vous, parmi vos agents contractuels occupant un emploi permanent, des agents liés à des sujétions qui induisent une diminution du temps de travail ?

Oui  Non  Ne sait pas

## | K – Compte épargne-temps

### 2.2.3. – Compte épargne-temps

#### 2.2.3.1. – Compte épargne-temps - Nombre d'agents ayant un compte épargne temps (CET)

2.2.3.1 Nombre d'agents ayant un compte épargne temps (CET)	Nombre d'agents ayant un compte épargne temps (CET) au 31/12/2024			dont nombre d'agents ayant ouvert un compte épargne temps (CET) en 2024			dont nombre d'agents ayant déposé des jours sur leur compte épargne temps (CET) en 2024		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Catégorie A	124	517	641	12	42	54	113	390	503
Catégorie B	110	187	297	6	11	17	89	137	226
Catégorie C	337	349	686	37	37	74	257	255	512
<b>Total</b>	<b>571</b>	<b>1053</b>	<b>1624</b>	<b>55</b>	<b>90</b>	<b>145</b>	<b>459</b>	<b>782</b>	<b>1241</b>

#### 2.2.3.2. - Compte épargne-temps - Nombre de jours accumulés

2.2.3.2 Nombre de jours accumulés	Nombre de jours accumulés au 31/12/2024			Dont nombre de jours versés au titre de l'année en 2024		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Catégorie A	3 639	12 649	16 288	1 184	2 549	3 733
Catégorie B	3 008	4 877	7 885	689	1 016	1 705
Catégorie C	8 105	6 901	15 006	1 850	1 651	3 501
<b>Total</b>	<b>14 752</b>	<b>24 427</b>	<b>39 179</b>	<b>3 723</b>	<b>5 216</b>	<b>8 939</b>

#### 2.2.3.3. - Compte épargne-temps - Nombre de jours utilisés par type de consommation (cf. décret n° 2010-531 du 20 mai 2010)

2.2.3.3 Nombre de jours utilisés par type de consommation (cf. décret n° 2010-531 du 20 mai 2010)	Nombre de jours utilisés sous forme de congés en 2024		Nombre de jours indemnisés en 2024		Nombre de jours pris en compte au titre de la Rafp* en 2024		Nombre de jours donnés au bénéfice d'un agent public en 2024	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Catégorie A	114	976	741	1138	16	77	1	24
Catégorie B	162	436	449	618	17	55	0	8
Catégorie C	546	426	613	676	15	66	4	0
<b>Total</b>	<b>822</b>	<b>1838</b>	<b>1803</b>	<b>2 432</b>	<b>48</b>	<b>198</b>	<b>5</b>	<b>32</b>

## | L – Don de jours

2.2.4. - Nombre de jours donnés dans le cadre du dispositif de don de jours par type de jours

Type de jours donnés	Nombre de jours
Jours d'aménagement et de réduction du temps de travail	7
Jours de congés annuels	24
Jours épargnés sur un compte épargne-temps	36
<b>Total</b>	<b>67</b>

## | M – Nombre d'heures supplémentaires et complémentaires réalisées

2.2.5. - Charte du temps - Votre collectivité dispose-t-elle d'une charte du temps au 31/12 ?

Votre collectivité dispose-t-elle d'une charte du temps au 31/12/2024 ?

Oui  Non  En cours

2.2.8. – Nombre d'heures supplémentaires et complémentaires réalisées et rémunérées dans l'année

2.2.8.0. - Dans votre collectivité, y-a-t-il des agents qui ont effectué des heures supplémentaires et/ou complémentaires au cours de l'année ?

Dans votre collectivité, y'a-t-il des agents qui ont effectué des heures supplémentaires et/ou complémentaires au cours de l'année 2024 ?

Oui  Non  Ne sait pas

2.2.8.1 - Nombre d'heures supplémentaires et complémentaires réalisées et rémunérées dans l'année par sexe, filière et cadre d'emplois

Cadres d'emplois Filières	Fonctionnaires										Contractuels sur emploi permanent										Total
	Temps complet			Temps non complet							Temps complet			Temps non complet							
	Nombre d'heures supplémentaires réalisées et rémunérées en 2024		Total Temps complet	Nombre d'heures complémentaires réalisées et rémunérées en 2024			Nombre d'heures supplémentaires réalisées et rémunérées en 2024				Total Temps non complet	Nombre d'heures complémentaires réalisées et rémunérées en 2024		Nombre d'heures supplémentaires réalisées et rémunérées en 2024					Total Temps non complet		
	Hommes	Femmes		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes		Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total Temps non complet	Hommes	Femmes		Total	
<b>— Administrative[ 5429,59 ]</b>																					
Administrateur	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Attachés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Secrétaires de mairie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Rédacteurs	29,9	2 032,08	2 061,98	0	0	0	0	0	0	0	113	113	0	0	0	0	0	0	0	2 174,98	
Adjoint administratifs	287,37	2 929,01	3 216,38	0	0	0	0	0	0	0	38,23	38,23	0	0	0	0	0	0	0	3 254,61	
<b>Total</b>	<b>317,27</b>	<b>4 961,09</b>	<b>5 278,36</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>151,23</b>	<b>151,23</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5 429,59</b>	
<b>— Technique[ 13945,63 ]</b>																					
Ingénieurs en chef	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Ingénieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Techniciens	1 781,21	512,53	2 293,74	0	0	0	0	0	0	188,67	0	188,67	0	0	0	0	0	0	0	2 482,41	
Agents de maîtrise	3 666,6	66,4	3 733	0	0	0	0	0	0	330,12	40,74	370,86	0	0	0	0	0	0	0	4 103,86	
Adjoint techniques	6 269,38	563,92	6 833,3	0	125	125	0	0	0	101,1	58,74	159,84	0	40	40	0	0	0	40	7 158,14	
Adjoint techniques des établissements d'enseignement	6	68,99	74,99	0	0	0	0	0	0	101,23	25	126,23	0	0	0	0	0	0	0	201,22	
<b>Total</b>	<b>11 723,19</b>	<b>1 211,84</b>	<b>12 935,03</b>	<b>0</b>	<b>125</b>	<b>125</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>721,12</b>	<b>124,48</b>	<b>845,6</b>	<b>0</b>	<b>40</b>	<b>40</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>40</b>	<b>13 945,63</b>	
<b>— Culturelle[ 1229.6599999999999 ]</b>																					
Conservateurs du patrimoine	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Conservateurs des bibliothèques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Attachés de conservation du patrimoine	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Bibliothécaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Directeurs d'établissements d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Professeur d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques	116,41	507,14	623,55	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	623,55	
Assistants d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Adjoint territoriaux du patrimoine	148,37	350,69	499,06	0	0	0	0	0	0	4	103,05	107,05	0	0	0	0	0	0	0	606,11	
<b>Total</b>	<b>264,78</b>	<b>857,83</b>	<b>1 122,61</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>103,05</b>	<b>107,05</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1 229,66</b>	
<b>— Sportive[ 0 ]</b>																					
Conseillers des APS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Educateurs des APS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Opérateurs des APS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>— Sociale[ 619 ]</b>																					
Conseillers socio-éducatifs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Assistants socio-éducatifs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Educateurs de jeunes enfants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Moniteurs éducateurs et intervenants familiaux	0	619	619	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	619	
ASEM	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Agents sociaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>619</b>	<b>619</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>619</b>	

Cadres d'emplois Filières	Fonctionnaires										Contractuels sur emploi permanent										Total						
	Temps complet			Temps non complet							Temps complet			Temps non complet													
	Nombre d'heures supplémentaires réalisées et rémunérées en 2024		Total Temps complet	Nombre d'heures complémentaires réalisées et rémunérées en 2024			Nombre d'heures supplémentaires réalisées et rémunérées en 2024				Total Temps non complet	Nombre d'heures supplémentaires réalisées et rémunérées en 2024		Total Temps complet	Nombre d'heures complémentaires réalisées et rémunérées en 2024			Nombre d'heures supplémentaires réalisées et rémunérées en 2024				Total Temps non complet					
	Hommes	Femmes		Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes		Femmes	Hommes		Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes			Femmes	Total			
<b>— Médico-sociale[ 0 ]</b>																											
Médecins	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Psychologues	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sages-femmes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cadres de santé paramédicaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Puéricultrices-Cadres de santé	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Puéricultrices*	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médico-techniques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Infirmiers en soins généraux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Infirmiers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Aide-soignant	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Auxiliaires de puériculture	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Auxiliaires de soins	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>— Médico-technique[ 0 ]</b>																											
Masseurs-kinésithérapeutes, psychomotriciens et orthophonistes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et manipulateurs d'électroradiologie médicale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Biologistes, vétérinaires, pharmaciens	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniciens Paramédicaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>— Police municipale[ 0 ]</b>																											
Directeur de police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Chef de service de police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents de police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gardes-champêtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>— Incendie secours[ 0 ]</b>																											
Contrôleurs, colonels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Capitaines, commandants, lieutenants-colonels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Médecins, pharmaciens	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Lieutenants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cadre de santé des sapeurs pompiers professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Infirmiers des sapeurs pompiers professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sous-officiers des sapeurs pompiers professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sapeurs et caporaux des sapeurs pompiers professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>— Animation[ 259.16999999999996 ]</b>																											
Animateurs	0	164,1	164,1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	164,1
Adjoints territoriaux d'animation	85,07	10	95,07	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	95,07
<b>Total</b>	<b>85,07</b>	<b>174,1</b>	<b>259,17</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>259,17</b>
<b>Total</b>	<b>12 390,31</b>	<b>7 211,05</b>	<b>19 601,36</b>	<b>0</b>	<b>125</b>	<b>125</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>125</b>	<b>725,12</b>	<b>378,76</b>	<b>1103,88</b>	<b>0</b>	<b>40</b>	<b>40</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>40</b>	<b>20 870,24</b>

## 2.2.9 – Décompte des heures réalisées

### 2.2.9.1. – Votre collectivité dispose-t-elle d'un système de décompte des heures réalisées ?

Votre collectivité dispose-t-elle d'un système de décompte des heures réalisées ?\*

Oui  Non  Ne sait pas

### 2.2.9.2. – Nombre d'heures réalisées au-delà des bornes horaires définies par le cycle de travail n'ayant donné lieu ni à rémunération ni à récupération dans l'année

Cadre d'emplois	Fonctionnaires				Total fonctionnaires	Contractuels sur emploi permanent				Total contractuels sur emploi permanent	Total
	Temps complets		Temps non complets			Temps complets		Temps non complets			
	Nombre d'heures réalisées n'ayant donné lieu ni à rémunération ni à récupération en 2024	Nombre d'heures réalisées n'ayant donné lieu ni à rémunération ni à récupération en 2024	Nombre d'heures réalisées n'ayant donné lieu ni à rémunération ni à récupération en 2024	Nombre d'heures réalisées n'ayant donné lieu ni à rémunération ni à récupération en 2024		Nombre d'heures réalisées n'ayant donné lieu ni à rémunération ni à récupération en 2024	Nombre d'heures réalisées n'ayant donné lieu ni à rémunération ni à récupération en 2024	Nombre d'heures réalisées n'ayant donné lieu ni à rémunération ni à récupération en 2024	Nombre d'heures réalisées n'ayant donné lieu ni à rémunération ni à récupération en 2024		
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes		Hommes	Femmes	Hommes	Femmes		
<b>Administrative[ 3532 ]</b>											
Administrateur	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Attachés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Secrétaires de mairie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Rédacteurs	7	1491	0	0	1498	23	15	0	0	38	1536
Adjoints administratifs	52	1775	0	0	1827	48	121	0	0	169	1996
<b>Total</b>	<b>59</b>	<b>3266</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3325</b>	<b>71</b>	<b>136</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>207</b>	<b>3532</b>
<b>Technique[ 2649 ]</b>											
Ingénieurs en chef	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ingénieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniciens	1365	208	0	0	1573	152	104	0	0	256	1829
Agents de maîtrise	320	7	0	0	327	30	1	0	0	31	358
Adjoints techniques	150	189	0	0	339	52	57	0	0	109	448
Adjoints techniques des établissements d'enseignement	0	14	0	0	14	0	0	0	0	0	14
<b>Total</b>	<b>1835</b>	<b>418</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2253</b>	<b>234</b>	<b>162</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>396</b>	<b>2649</b>
<b>Culturelle[ 276 ]</b>											
Conservateurs du patrimoine	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Conservateurs des bibliothèques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Attachés de conservation du patrimoine	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bibliothécaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeurs d'établissements d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Professeur d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques	98	53	0	0	151	0	17	0	0	17	168
Assistants d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoints territoriaux du patrimoine	9	41	0	0	50	37	21	0	0	58	108
<b>Total</b>	<b>107</b>	<b>94</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>201</b>	<b>37</b>	<b>38</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>75</b>	<b>276</b>

Cadre d'emplois	Fonctionnaires					Contractuels sur emploi permanent					Total
	Temps complets		Temps non complets		Total fonctionnaires	Temps complets		Temps non complets		Total contractuels sur emploi permanent	
	Nombre d'heures réalisées n'ayant donné lieu ni à rémunération ni à récupération en 2024	Nombre d'heures réalisées n'ayant donné lieu ni à rémunération ni à récupération en 2024	Nombre d'heures réalisées n'ayant donné lieu ni à rémunération ni à récupération en 2024	Nombre d'heures réalisées n'ayant donné lieu ni à rémunération ni à récupération en 2024		Nombre d'heures réalisées n'ayant donné lieu ni à rémunération ni à récupération en 2024	Nombre d'heures réalisées n'ayant donné lieu ni à rémunération ni à récupération en 2024	Nombre d'heures réalisées n'ayant donné lieu ni à rémunération ni à récupération en 2024	Nombre d'heures réalisées n'ayant donné lieu ni à rémunération ni à récupération en 2024		
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes		Hommes	Femmes	Hommes	Femmes		
<b>— Sportive[ 0 ]</b>											
Conseillers des APS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Educateurs des APS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Opérateurs des APS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>— Sociale[ 52 ]</b>											
Conseillers socio-éducatifs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistants socio-éducatifs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Educateurs de jeunes enfants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Moniteurs éducateurs et intervenants familiaux	0	52	0	0	52	0	0	0	0	0	52
ASEM	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents sociaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>52</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>52</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>52</b>
<b>— Médico-sociale[ 0 ]</b>											
Médecins	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Psychologues	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sages-femmes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cadres de santé paramédicaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Puéricultrices-Cadres de santé	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Puéricultrices (décret n° 2014-923 du 18 août 2014)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médico-techniques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Infirmiers en soins généraux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Infirmiers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Aide-soignant	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Auxiliaires de puériculture	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Auxiliaires de soins	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>— Médico-technique[ 0 ]</b>											
Masseurs-kinésithérapeutes, psychomotriciens et orthophonistes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et manipulateurs d'électroradiologie médicale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Biologistes, vétérinaires, pharmaciens	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniciens Paramédicaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Cadre d'emplois	Fonctionnaires					Contractuels sur emploi permanent					Total
	Temps complets		Temps non complets		Total fonctionnaires	Temps complets		Temps non complets		Total contractuels sur emploi permanent	
	Nombre d'heures réalisées n'ayant donné lieu ni à rémunération ni à récupération en 2024	Nombre d'heures réalisées n'ayant donné lieu ni à rémunération ni à récupération en 2024	Nombre d'heures réalisées n'ayant donné lieu ni à rémunération ni à récupération en 2024	Nombre d'heures réalisées n'ayant donné lieu ni à rémunération ni à récupération en 2024		Nombre d'heures réalisées n'ayant donné lieu ni à rémunération ni à récupération en 2024	Nombre d'heures réalisées n'ayant donné lieu ni à rémunération ni à récupération en 2024	Nombre d'heures réalisées n'ayant donné lieu ni à rémunération ni à récupération en 2024	Nombre d'heures réalisées n'ayant donné lieu ni à rémunération ni à récupération en 2024		
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes		Hommes	Femmes	Hommes	Femmes		
<b>— Police municipale[ 0 ]</b>											
Directeur de police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Chef de service de police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents de police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gardes-champêtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>— Incendie secours[ 0 ]</b>											
Contrôleurs, colonels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Capitaines, commandants, lieutenants-colonels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Médecins, pharmaciens	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Lieutenants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cadre de santé des sapeurs pompiers professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Infirmiers des sapeurs pompiers professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sous-officiers des sapeurs pompiers professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sapeurs et caporaux des sapeurs pompiers professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>— Animation[ 158 ]</b>											
Animateurs	33	113	0	0	146	0	0	0	0	0	146
Adjoints territoriaux d'animation	0	12	0	0	12	0	0	0	0	0	12
<b>Total</b>	<b>33</b>	<b>125</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>158</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>158</b>
<b>Total</b>	<b>2034</b>	<b>3955</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5989</b>	<b>342</b>	<b>336</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>678</b>	<b>6667</b>

## | N – Temps de travail

2.3.1. - Informations relatives au temps partiel prévu par l'art. 60 de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984

	Hommes	Femmes	Total
Nombre de demandes présentées	29	432	461
Nombre de demandes acceptées	28	432	460
Nombre de premières demandes satisfaites	8	123	131
Nombre de modifications de quotités	0	12	12
Nombre de retours au temps plein	2	35	37

2.3.2. - Quotité de temps de travail des fonctionnaires occupant un emploi à temps complet rémunérés au 31/12 de l'année par filière, cadre d'emplois et selon le sexe

	FONCTIONNAIRES occupant un poste à TEMPS COMPLET et exerçant leurs fonctions à :										Total temps plein + temps partiel	Total		Total hommes + femmes	
	TEMPS PLEIN			Tout type de TEMPS PARTIEL (sauf thérapeutique)								Total partiel	Hommes		Femmes
	100%		Total temps plein	Moins de 80%		de 80% à moins de 90%		90% et plus							
	Hommes	Femmes		Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes						
	2.3.2 (1)	2.3.2 (2)		2.3.2 (3)	2.3.2 (4)	2.3.2 (5)	2.3.2 (6)	2.3.2 (7)	2.3.2 (8)						
<b>— Administrative[ 527 ]</b>															
Administrateur [1.1.1] = 3	2	0	2	0	1	0	0	0	0	1	3	2	1	3	
Attachés [1.1.1] = 86	29	50	79	0	0	2	3	0	2	7	86	31	55	86	
Secrétaires de mairie [1.1.1] = 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Rédacteurs [1.1.1] = 138	12	99	111	0	0	0	20	1	6	27	138	13	125	138	
Adjoints administratifs [1.1.1] = 300	19	222	241	0	4	0	41	0	14	59	300	19	281	300	
<b>Total</b>	<b>62</b>	<b>371</b>	<b>433</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>64</b>	<b>1</b>	<b>22</b>	<b>94</b>	<b>527</b>	<b>65</b>	<b>462</b>	<b>527</b>	
<b>— Technique[ 904 ]</b>															
Ingénieurs en chef [1.1.1] = 3	3	0	3	0	0	0	0	0	0	0	3	3	0	3	
Ingénieurs [1.1.1] = 63	35	23	58	0	0	1	1	0	3	5	63	36	27	63	
Techniciens [1.1.1] = 109	80	17	97	0	0	1	7	1	3	12	109	82	27	109	
Agents de maîtrise [1.1.1] = 111	100	9	109	0	0	2	0	0	0	2	111	102	9	111	
Adjoints techniques [1.1.1] = 314	250	41	291	0	0	8	11	2	2	23	314	260	54	314	
Adjoints techniques des établissements d'enseignement [1.1.1] = 304	81	204	285	0	2	1	14	0	2	19	304	82	222	304	
<b>Total</b>	<b>549</b>	<b>294</b>	<b>843</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>13</b>	<b>33</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>61</b>	<b>904</b>	<b>565</b>	<b>339</b>	<b>904</b>	
<b>— Culturelle[ 79 ]</b>															
Conservateurs du patrimoine [1.1.1] = 4	3	1	4	0	0	0	0	0	0	0	4	3	1	4	
Conservateurs des bibliothèques [1.1.1] = 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Attachés de conservation du patrimoine [1.1.1] = 17	3	10	13	0	0	0	2	0	2	4	17	3	14	17	
Bibliothécaire [1.1.1] = 4	1	3	4	0	0	0	0	0	0	0	4	1	3	4	
Directeurs d'établissements d'enseignement artistique [1.1.1] = 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Professeur d'enseignement artistique [1.1.1] = 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques [1.1.1] = 26	7	11	18	0	1	0	4	0	3	8	26	7	19	26	
Assistants d'enseignement artistique [1.1.1] = 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Adjoints territoriaux du patrimoine [1.1.1] = 28	6	14	20	0	0	0	3	1	4	8	28	7	21	28	
<b>Total</b>	<b>20</b>	<b>39</b>	<b>59</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>20</b>	<b>79</b>	<b>21</b>	<b>58</b>	<b>79</b>	

	FONCTIONNAIRES occupant un poste à TEMPS COMPLET et exerçant leurs fonctions à :										Total temps plein + temps partiel	Total		Total hommes + femmes
	TEMPS PLEIN			Tout type de TEMPS PARTIEL (sauf thérapeutique)								Hommes	Femmes	
	100%		Total temps plein	Moins de 80%		de 80% à moins de 90%		90% et plus		Total temps partiel				
	Hommes	Femmes		Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes					
	2.3.2 (1)	2.3.2 (2)		2.3.2 (3)	2.3.2 (4)	2.3.2 (5)	2.3.2 (6)	2.3.2 (7)	2.3.2 (8)					
<b>— Sportive[ 0 ]</b>														
Conseillers des APS [1.1.1] = 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Educateurs des APS [1.1.1] = 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Opérateurs des APS [1.1.1] = 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>— Sociale[ 243 ]</b>														
Conseillers socio- éducatifs [1.1.1] = 5	1	4	5	0	0	0	0	0	0	0	5	1	4	5
Assistants socio- éducatifs [1.1.1] = 230	6	109	115	0	0	1	81	1	32	115	230	8	222	230
Educateurs de jeunes enfants [1.1.1] = 6	0	5	5	0	0	0	0	0	1	1	6	0	6	6
Moniteurs éducateurs et intervenants familiaux [1.1.1] = 2	1	1	2	0	0	0	0	0	0	0	2	1	1	2
ASEM [1.1.1] = 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents sociaux [1.1.1] = 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>119</b>	<b>127</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>81</b>	<b>1</b>	<b>33</b>	<b>116</b>	<b>243</b>	<b>10</b>	<b>233</b>	<b>243</b>
<b>— Médico-sociale[ 107 ]</b>														
Médecins [1.1.1] = 7	1	5	6	0	0	0	1	0	0	1	7	1	6	7
Psychologues [1.1.1] = 11	1	5	6	0	0	0	5	0	0	5	11	1	10	11
Sages-femmes [1.1.1] = 8	0	7	7	0	0	0	0	0	1	1	8	0	8	8
Cadres de santé paramédicaux [1.1.1] = 3	0	2	2	0	0	0	0	0	1	1	3	0	3	3
Puéricultrices- Cadres de santé [1.1.1] = 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Puéricultrices (décret n° 2014-923 du 18 août 2014) [1.1.1] = 55	0	28	28	0	2	0	17	0	8	27	55	0	55	55
Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médico- techniques [1.1.1] = 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Infirmiers en soins généraux [1.1.1] = 22	1	14	15	0	0	0	3	0	4	7	22	1	21	22
Infirmiers [1.1.1] = 1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1
Aide-soignant [1.1.1] = 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Auxiliaires de puériculture [1.1.1] = 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Auxiliaires de soins [1.1.1] = 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>62</b>	<b>65</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>26</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>42</b>	<b>107</b>	<b>3</b>	<b>104</b>	<b>107</b>

	FONCTIONNAIRES occupant un poste à TEMPS COMPLET et exerçant leurs fonctions à :										Total temps plein + temps partiel	Total		Total hommes + femmes
	TEMPS PLEIN			Tout type de TEMPS PARTIEL (sauf thérapeutique)								Hommes	Femmes	
	100%		Total temps plein	Moins de 80%		de 80% à moins de 90%		90% et plus		Total temps partiel				
	Hommes	Femmes		Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes					
	2.3.2 (1)	2.3.2 (2)		2.3.2 (3)	2.3.2 (4)	2.3.2 (5)	2.3.2 (6)	2.3.2 (7)	2.3.2 (8)					
<b>— Médico-technique[ 26 ]</b>														
Masseurs-kinésithérapeutes, psychomotriciens et orthophonistes [1.1.1] = 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et manipulateurs d'électroradiologie médicale [1.1.1] = 24	4	12	16	0	0	0	3	0	5	8	24	4	20	24
Biologistes, vétérinaires, pharmaciens [1.1.1] = 2	1	1	2	0	0	0	0	0	0	0	2	1	1	2
Techniciens Paramédicaux [1.1.1] = 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>13</b>	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>26</b>	<b>5</b>	<b>21</b>	<b>26</b>
<b>— Police municipale[ 0 ]</b>														
Directeur de police municipale [1.1.1] = 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Chef de service de police municipale [1.1.1] = 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents de police municipale [1.1.1] = 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gardes-champêtres [1.1.1] = 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>— Incendie secours[ 0 ]</b>														
Contrôleurs, colonels [1.1.1] = 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Capitaines, commandants, lieutenants-colonels [1.1.1] = 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Médecins, pharmaciens [1.1.1] = 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Lieutenants [1.1.1] = 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cadre de santé des sapeurs pompiers professionnels [1.1.1] = 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Infirmiers des sapeurs pompiers professionnels [1.1.1] = 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sous-officiers des sapeurs pompiers professionnels [1.1.1] = 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sapeurs et caporaux des sapeurs pompiers professionnels [1.1.1] = 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>— Animation[ 19 ]</b>														
Animateurs [1.1.1] = 14	2	10	12	0	0	0	0	0	2	2	14	2	12	14
Adjoints territoriaux d'animation [1.1.1] = 5	1	4	5	0	0	0	0	0	0	0	5	1	4	5
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>14</b>	<b>17</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>19</b>	<b>3</b>	<b>16</b>	<b>19</b>
<b>Total</b>	<b>650</b>	<b>912</b>	<b>1562</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>16</b>	<b>216</b>	<b>6</b>	<b>95</b>	<b>343</b>	<b>1905</b>	<b>672</b>	<b>1233</b>	<b>1905</b>

2.3.3. - Nombre de fonctionnaires bénéficiaires d'un temps partiel de droit ou sur autorisation par catégorie et sexe

	Temps partiel de droit	Temps partiel sur autorisation	Total
<b>Catégorie A [2.3.2] = 183</b>			
Hommes	1	4	5
Femmes	43	135	178
<b>Total</b>	<b>44</b>	<b>139</b>	<b>183</b>
<b>Catégorie B [2.3.2] = 49</b>			
Femmes	13	33	46
Hommes	1	2	3
<b>Total</b>	<b>14</b>	<b>35</b>	<b>49</b>
<b>Catégorie C [2.3.2] = 111</b>			
Femmes	38	59	97
Hommes	4	10	14
<b>Total</b>	<b>42</b>	<b>69</b>	<b>111</b>

2.3.4. - Quotité de temps de travail des contractuels occupant un emploi permanent à temps complet et rémunérés au 31/12 de l'année par filière, cadre d'emplois et selon le sexe

	CONTRACTUELS sur emploi permanent occupant un poste										Total temps plein + temps partiel	Total		Total hommes + femmes
	TEMPS PLEIN			Tout type de TEMPS PARTIEL (sauf thérapeutique)						Total temps partiel		Hommes	Femmes	
	100%		Total temps plein	Moins de 80%		de 80% à moins de 90%		90% et plus						
	Hommes	Femmes		Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes					
	2.3.4 (1)	2.3.4 (2)		2.3.4 (3)	2.3.4 (4)	2.3.4 (5)	2.3.4 (6)	2.3.4 (7)	2.3.4 (8)					
<b>— Administrative[ 109 ]</b>														
Administrateur [1.2.1] = 4	4	0	4	0	0	0	0	0	0	0	4	4	0	4
Attachés [1.2.1] = 59	23	33	56	0	0	0	3	0	0	3	59	23	36	59
Secrétaires de mairie [1.2.1] = 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Rédacteurs [1.2.1] = 21	4	14	18	0	0	1	2	0	0	3	21	5	16	21
Adjoints administratifs [1.2.1] = 25	0	25	25	0	0	0	0	0	0	0	25	0	25	25
<b>Total</b>	<b>31</b>	<b>72</b>	<b>103</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>109</b>	<b>32</b>	<b>77</b>	<b>109</b>
<b>— Technique[ 120 ]</b>														
Ingénieurs en chef [1.2.1] = 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ingénieurs [1.2.1] = 8	6	1	7	0	0	1	0	0	0	1	8	7	1	8
Techniciens [1.2.1] = 30	22	8	30	0	0	0	0	0	0	0	30	22	8	30
Agents de maîtrise [1.2.1] = 4	3	1	4	0	0	0	0	0	0	0	4	3	1	4
Adjoints techniques [1.2.1] = 31	20	10	30	0	1	0	0	0	0	1	31	20	11	31
Adjoints techniques des établissements d'enseignement [1.2.1] = 47	11	33	44	0	0	0	3	0	0	3	47	11	36	47
<b>Total</b>	<b>62</b>	<b>53</b>	<b>115</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>120</b>	<b>63</b>	<b>57</b>	<b>120</b>

	CONTRACTUELS sur emploi permanent occupant un poste										Total temps plein + temps partiel	Total		Total hommes + femmes
	TEMPS PLEIN			Tout type de TEMPS PARTIEL (sauf thérapeutique)						Total temps partiel		Hommes	Femmes	
	100%		Total temps plein	Moins de 80%		de 80% à moins de 90%		90% et plus						
	Hommes	Femmes		Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes					
	2.3.4 (1)	2.3.4 (2)		2.3.4 (3)	2.3.4 (4)	2.3.4 (5)	2.3.4 (6)	2.3.4 (7)	2.3.4 (8)					
<b>— Culturelle[ 10 ]</b>														
Conservateurs du patrimoine [1.2.1] = 1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1
Conservateurs des bibliothèques [1.2.1] = 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Attachés de conservation du patrimoine [1.2.1] = 4	3	1	4	0	0	0	0	0	0	0	4	3	1	4
Bibliothécaire [1.2.1] = 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeurs d'établissements d'enseignement artistique [1.2.1] = 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Professeur d'enseignement artistique [1.2.1] = 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques [1.2.1] = 2	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2	2
Assistants d'enseignement artistique [1.2.1] = 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjointes territoriales du patrimoine [1.2.1] = 3	2	1	3	0	0	0	0	0	0	0	3	2	1	3
<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>10</b>
<b>— Sportive[ 0 ]</b>														
Conseillers des APS [1.2.1] = 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Educateurs des APS [1.2.1] = 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Opérateurs des APS [1.2.1] = 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>— Sociale[ 48 ]</b>														
Conseillers socio-éducatifs [1.2.1] = 1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1
Assistants socio-éducatifs [1.2.1] = 47	2	34	36	0	0	0	8	0	3	11	47	2	45	47
Educateurs de jeunes enfants [1.2.1] = 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Moniteurs éducateurs et intervenants familiaux [1.2.1] = 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ASEM [1.2.1] = 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents sociaux [1.2.1] = 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>35</b>	<b>37</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>11</b>	<b>48</b>	<b>2</b>	<b>46</b>	<b>48</b>

	CONTRACTUELS sur emploi permanent occupant un poste										Total temps plein + temps partiel	Total		Total hommes + femmes
	TEMPS PLEIN			Tout type de TEMPS PARTIEL (sauf thérapeutique)						Total temps partiel		Hommes	Femmes	
	100%		Total temps plein	Moins de 80%		de 80% à moins de 90%		90% et plus						
	Hommes	Femmes		Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes					
	2.3.4 (1)	2.3.4 (2)		2.3.4 (3)	2.3.4 (4)	2.3.4 (5)	2.3.4 (6)	2.3.4 (7)	2.3.4 (8)					
<b>— Médico-sociale[ 17 ]</b>														
Médecins [1.2.1] = 6	1	1	2	1	0	0	3	0	0	4	6	2	4	6
Psychologues [1.2.1] = 2	0	0	0	0	0	0	2	0	0	2	2	0	2	2
Sages-femmes [1.2.1] = 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cadres de santé paramédicaux [1.2.1] = 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Puéricultrices-Cadres de santé [1.2.1] = 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Puéricultrices (décret n° 2014-923 du 18 août 2014) [1.2.1] = 6	0	6	6	0	0	0	0	0	0	0	6	0	6	6
Cadres de santé infirmiers, éducateurs et assistants médico-techniques [1.2.1] = 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Infirmiers en soins généraux [1.2.1] = 3	0	2	2	0	0	0	1	0	0	1	3	0	3	3
Infirmiers [1.2.1] = 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Aide-soignant [1.2.1] = 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Auxiliaires de puériculture [1.2.1] = 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Auxiliaires de soins [1.2.1] = 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>17</b>	<b>2</b>	<b>15</b>	<b>17</b>
<b>— Médico-technique[ 0 ]</b>														
Masseurs-kinésithérapeutes, psychomotriciens et orthophonistes [1.2.1] = 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et manipulateurs d'électroradiologie médicale [1.2.1] = 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Biologistes, vétérinaires, pharmaciens [1.2.1] = 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniciens Paramédicaux [1.2.1] = 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>— Police municipale[ 0 ]</b>														
Directeur de police municipale [1.2.1] = 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Chef de service de police municipale [1.2.1] = 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents de police municipale [1.2.1] = 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gardes-champêtres [1.2.1] = 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

	CONTRACTUELS sur emploi permanent occupant un poste										Total temps plein + temps partiel	Total		Total hommes + femmes
	TEMPS PLEIN			Tout type de TEMPS PARTIEL (sauf thérapeutique)						Total temps partiel		Hommes	Femmes	
	100%		Total temps plein	Moins de 80%		de 80% à moins de 90%		90% et plus						
	Hommes	Femmes		Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes					
	2.3.4 (1)	2.3.4 (2)		2.3.4 (3)	2.3.4 (4)	2.3.4 (5)	2.3.4 (6)	2.3.4 (7)	2.3.4 (8)					
<b>Incendie secours[ 0 ]</b>														
Contrôleurs, colonels [1.2.1] = 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Capitaines, commandants, lieutenants-colonels [1.2.1] = 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Médecins, pharmaciens [1.2.1] = 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Lieutenants [1.2.1] = 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cadre de santé des sapeurs pompiers professionnels [1.2.1] = 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Infirmiers des sapeurs pompiers professionnels [1.2.1] = 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sous-officiers des sapeurs pompiers professionnels [1.2.1] = 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sapeurs et caporaux des sapeurs pompiers professionnels [1.2.1] = 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Animation[ 2 ]</b>														
Animateurs [1.2.1] = 0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoints territoriaux d'animation [1.2.1] = 2	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2	2
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
<b>Total</b>	<b>101</b>	<b>176</b>	<b>277</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>22</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>29</b>	<b>306</b>	<b>104</b>	<b>202</b>	<b>306</b>

2.3.5. - Nombre d'agents contractuels bénéficiaires d'un temps partiel de droit ou sur autorisation par catégorie et sexe

Sexe	Temps partiel de droit	Temps partiel sur autorisation	Total
<b>Catégorie A [2.3.4] = 22</b>			
Hommes	1	1	2
Femmes	8	12	20
<b>Total</b>	<b>9</b>	<b>13</b>	<b>22</b>
<b>Catégorie B [2.3.4] = 3</b>			
Hommes	0	1	1
Femmes	1	1	2
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
<b>Catégorie C [2.3.4] = 4</b>			
Hommes	0	0	0
Femmes	0	4	4
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>4</b>

2.3.6. – Nombre de fonctionnaires et d'agents contractuels bénéficiaires de plein droit d'un temps partiel annualisé à l'issue de leur congé de maternité, d'adoption ou de paternité et d'accueil de l'enfant

Avez-vous délibéré sur l'octroi d'un temps partiel annualisé de droit pour vos agents ?

Oui  Non  Ne sait pas

## | O – Télétravail

2.4.1. - Télétravail

2.4.1.0. - Avez-vous délibéré sur la mise en place du télétravail ?

Avez-vous délibéré sur la mise en place du télétravail ?\*

Oui  Non  Ne sait pas

2.4.1.1. - Nombre d'agents ayant demandé à bénéficier du télétravail au cours de l'année

	Hommes				Femmes				Total Hommes + Femmes
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total	
Administrative	32	6	10	48	70	88	130	288	336
Technique	23	40	14	77	23	21	5	49	126
Culturelle	8	4	6	18	9	16	10	35	53
Sportive	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sociale	7	0	0	7	157	3	0	160	167
Médico-sociale	2	0	0	2	65	1	0	66	68
Médico-technique	3	0	0	3	7	0	0	7	10
Police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Incendie secours	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Animation	0	2	1	3	0	9	3	12	15
<b>Total</b>	<b>75</b>	<b>52</b>	<b>31</b>	<b>158</b>	<b>331</b>	<b>138</b>	<b>148</b>	<b>617</b>	<b>775</b>

2.4.1.2. - Nombre d'agents dont la demande d'exercice des fonctions en télétravail a été rejetée

	Hommes				Femmes				Total Hommes + Femmes
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total	
Administrative	0	0	0	0	1	1	2	4	4
Technique	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Culturelle	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sportive	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sociale	0	0	0	0	7	0	0	7	7
Médico- sociale	0	0	0	0	2	0	0	2	2
Médico- technique	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Incendie secours	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Animation	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>13</b>	<b>13</b>

2.4.1.3. - Nombre d'agents exerçant leurs fonctions dans le cadre du télétravail (article 133 de la loi du 12 mars 2012) au 31/12

	Hommes				Femmes				Total Hommes + Femmes
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total	
Administrative	29	8	10	47	64	84	125	273	320
Technique	24	34	12	70	26	12	6	44	114
Culturelle	7	6	3	16	11	16	9	36	52
Sportive	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sociale	8	0	0	8	146	1	0	147	155
Médico- sociale	2	0	0	2	64	0	0	64	66
Médico- technique	3	0	0	3	10	0	0	10	13
Police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Incendie secours	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Animation	0	1	1	2	0	10	3	13	15
<b>Total</b>	<b>73</b>	<b>49</b>	<b>26</b>	<b>148</b>	<b>321</b>	<b>123</b>	<b>143</b>	<b>587</b>	<b>735</b>

## 2.4.2. – Modalités d'exercice des fonctions exercées dans le cadre du télétravail

### 2.4.2.1 – Avez-vous délibéré sur l'octroi d'une allocation forfaitaire de télétravail ?

Avez-vous délibéré sur l'octroi d'une allocation forfaitaire de télétravail ?\*

Oui  Non  Ne sait pas

### 2.4.2.2 – Modalités de télétravail

Nombre d'agents autorisés à travailler:	Hommes			Femmes			Total
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	
- de manière ponctuelle	26	11	0	94	22	22	175
- de manière régulière	49	41	31	233	115	124	593
- depuis leur domicile ou un autre lieu privé	74	52	31	321	136	145	759
- depuis un lieu professionnel mis à disposition par l'employeur	1	0	0	0	1	1	3
- depuis un lieu professionnel autre que ceux mis à disposition par l'employeur	0	0	0	0	0	0	0
- avec leur équipement personnel	0	0	0	0	0	0	0
- sur des jours fixes	0	0	0	0	0	0	0
- sur des jours flottants	75	52	31	321	137	146	762
- un jour par semaine	59	38	24	297	93	96	607
- deux jours par semaine	16	14	7	24	44	50	155
- trois jours par semaine	0	0	0	0	0	0	0
- plus de trois jours par semaine en raison de sa situation personnelle (état de santé, handicap, grossesse, etc.)	0	0	0	0	0	0	0
- plus de trois jours par semaine en raison d'une situation exceptionnelle	0	0	0	0	0	0	0

## V – REMUNERATION

### | A – RIFSEEP

#### 3.1.0. - Au 31/12 de l'année, avez-vous mis en place le RIFSEEP pour vos agents fonctionnaires pour au moins un cadre d'emplois ?

3.1.0 - Au 31/12/2024, avez-vous mis en place le RIFSEEP pour vos agents fonctionnaires pour au moins un cadre d'emplois ?

Oui  Non  Ne sait pas

Avez-vous mis en place le RIFSEEP pour l'ensemble des cadres d'emplois éligibles ?

Oui  Non  Ne sait pas

Avez-vous délibéré sur la mise en place d'une part CIA ?

Oui  Non  Ne sait pas

# | B – Rémunération fonctionnaires

## 3.1.1. - Rémunérations des fonctionnaires ayant travaillé au moins un jour durant l'année

311 FONCTIONNAIRES SUR EMPLOI PERMANENT	3111		3112		3113		3114		3115		3116		3117		3118		3119		31130		Total des "dont"						
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Total				
	Montants totaux des rémunérations attribués sur l'année (hors charges patronales)		Dont primes et indemnités soumises à l'impôt (PSC, Indemnités) et hors CTR (de l'impôt et hors IR et sur rémunération liée à l'ancienneté)		Dont PSE		Dont CIA		Dont nouvelle bonification indiciaire (NBI)		Dont complément de traitement indiciaire (CTI)		Dont heures supplémentaires ou complémentaires		Dont SFT		Dont IR		Dont les différents types de surrémunération ou traitement liés à l'ancienneté		Total des "dont"						
Catégorie A	1908332	2645442	4553378	617530	1125861	500624	600829	1107453	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	567986	673495	1241481	
Catégorie B	436351	4240174	4676525	76674	808006	894080	75754	794618	870372	0	0	0	0	639	37420	38059	7939	43644	51583	0	0	0	0	0	85252	904642	989894
Catégorie C	578300	7652865	8230965	89745	1127440	1237935	85010	1100020	1185030	0	0	0	0	4934	46965	51859	8323	94720	103053	0	0	0	0	0	107458	1321366	1429822
Total	2822383	14538381	17461264	674750	2552596	3227726	681388	2495467	3158655	0	0	0	0	5573	84305	89958	49460	163377	212867	0	0	0	0	0	760704	2469503	3690207
Catégorie A	2020800	1198688	3219488	570190	296001	869191	555033	286805	841838	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	600089	314339	922428
Catégorie B	2940749	1026680	3967427	619632	191559	811191	583889	189109	771998	0	0	0	0	42620	9562	52192	35488	11936	47424	0	0	0	0	0	707589	223367	930956
Catégorie C	12932263	7458976	20390339	2168802	1080366	3249168	1824750	1045844	2400594	0	0	0	0	218135	12206	230341	127638	58739	188377	0	0	0	0	0	2582825	1195851	3788576
Total	17853812	9603662	27457474	3368624	1567526	4926580	2593872	1520758	4484430	0	0	0	0	280755	21768	262523	178911	84926	263837	0	0	0	0	0	3808603	1733357	5541960
Catégorie A	386879	701288	1088167	66718	151633	218351	66342	150534	216676	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	80230	159533	239763
Catégorie B	209334	664766	874100	39977	124807	164784	39340	123388	162728	0	0	0	0	2115	9819	11994	2134	14542	16676	0	0	0	0	0	44472	155811	200283
Catégorie C	226870	617636	844506	36985	94479	131464	35196	85556	120752	0	0	0	0	3148	6230	9378	960	6421	7381	0	0	0	0	0	44948	117636	162584
Total	623083	1983690	2866773	143660	370919	514689	140878	359478	500356	0	0	0	0	5263	16049	21312	13357	26462	39849	0	0	0	0	0	169560	432880	602530
Catégorie A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Catégorie B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Catégorie C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Catégorie A	108627	4460406	4569033	31580	735465	767045	25280	671991	697271	0	0	0	0	2658	41465	44123	965	223560	224525	0	0	0	0	0	4804	71634	76438
Catégorie B	0	46332	46332	0	8709	8708	0	6909	6909	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Catégorie C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	108627	4506738	4615365	31580	744174	775754	25280	678900	704180	0	0	0	0	2658	41551	44209	965	223779	224744	0	0	0	0	0	4804	71634	76438



## | C – Rémunération contractuels sur emploi permanent

### 3.2.1. - Rémunérations des contractuels sur emploi permanent ayant travaillé au moins un jour durant l'année

#### 3.2.1.0. - Au 31/12 de l'année avez-vous mis en place le RIFSEEP pour vos agents contractuels occupant un emploi permanent ?

3.2.1.0 - Au 31/12/2024, avez-vous mis en place le RIFSEEP pour vos agents contractuels occupant un emploi permanent ?

Oui  Non  Ne sait pas

Avez-vous mis en place le RIFSEEP pour l'ensemble des cadres d'emplois éligibles ?

Oui  Non  Ne sait pas

#### 3.2.1.1 – Rémunérations des agents contractuels sur emploi permanent

3.21 CONTRACTUELS SUR EMPLOIS PERMANENTS	Montant total des rémunérations annuelles brutes (hors charges patronales)			Dont primes et indemnités soumises à déduction (IFSE, CIA, autres primes et indemnités) hors frais de déplacement, NBI, SFT, CTI, heures supp et comp, IR et sur rémunération liée à l'outre-mer			Dont IFSE			Dont CIA			Dont complément de traitement indiciaire (CTI)			Dont heures supplémentaires ou complémentaires			Dont les différents types de surrémunération du traitement liés à l'ouverture			Total des "dont"			
	3.211			3.212			3.213			3.214			3.215			3.216			3.217			Hommes	Femmes	Total	
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
<b>Administrative[ 3636875 ]</b>																									
Catégorie A	1255 706	1211181	2466 887	349 409	298 051	647 460	337 593	277 257	614 850	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	349 409	298 051	647 460	
Catégorie B	74 558	420 679	495 237	15 506	90 708	106 214	14 943	81 697	96 640	0	0	0	0	0	0	0	1010	1010	0	0	0	15 506	91 718	107 224	
Catégorie C	39 568	635 183	674 751	4 771	75 235	80 006	4 285	69 814	74 099	0	0	0	0	0	0	0	1 723	1 723	0	0	0	4 771	76 958	81 729	
<b>Total</b>	<b>1 369 832</b>	<b>2 267 043</b>	<b>3 636 875</b>	<b>369 686</b>	<b>463 994</b>	<b>833 680</b>	<b>356 821</b>	<b>428 768</b>	<b>785 589</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2 733</b>	<b>2 733</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>369 686</b>	<b>466 727</b>	<b>836 413</b>	
<b>Technique[ 3217160 ]</b>																									
Catégorie A	287 678	50 086	337 764	75 329	11 770	87 099	69 757	11 160	80 917	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	75 329	11 770	87 099	
Catégorie B	578 221	182 295	760 516	124 180	37 372	161 552	115 479	36 280	151 759	0	0	0	0	0	0	0	2 128	0	2 128	0	0	126 308	37 372	163 680	
Catégorie C	801 348	1 317 532	2 118 880	111 199	130 979	242 178	95 337	113 543	208 880	0	0	0	0	0	0	0	7 791	2 572	10 363	0	0	118 990	133 551	252 541	
<b>Total</b>	<b>1 667 247</b>	<b>1 549 913</b>	<b>3 217 160</b>	<b>310 708</b>	<b>180 121</b>	<b>490 829</b>	<b>280 573</b>	<b>160 983</b>	<b>441 556</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>9 919</b>	<b>2 572</b>	<b>12 491</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>320 627</b>	<b>182 693</b>	<b>503 320</b>	
<b>Culturelle[ 328065 ]</b>																									
Catégorie A	104 020	69 009	173 029	22 961	15 312	38 273	21 600	14 400	36 000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	22 961	15 312	38 273	
Catégorie B	23 698	55 711	79 399	3 655	12 132	15 787	3 655	11 392	15 047	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3 655	12 132	15 787	
Catégorie C	27 390	48 247	75 637	2 828	4 103	6 931	2 040	4 103	6 143	0	0	0	0	0	0	0	59	614	673	0	0	2 887	4 717	7 604	
<b>Total</b>	<b>155 098</b>	<b>172 967</b>	<b>328 065</b>	<b>29 444</b>	<b>31 547</b>	<b>60 991</b>	<b>27 295</b>	<b>29 895</b>	<b>57 190</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>59</b>	<b>614</b>	<b>673</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>29 503</b>	<b>32 161</b>	<b>61 664</b>	
<b>Sportive[ 0 ]</b>																									
Catégorie A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Catégorie B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Catégorie C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>Sociale[ 1511615 ]</b>																									
Catégorie A	84 113	1 407 256	1 491 369	20 907	292 424	313 331	17 910	251 174	269 084	0	0	0	2 858	78 565	81 423	0	0	0	0	0	0	23 765	370 989	394 754	
Catégorie B	0	20 246	20 246	0	2 250	2 250	0	2 250	2 250	0	0	0	0	2 144	2 144	0	0	0	0	0	0	0	0	4 394	4 394
Catégorie C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
<b>Total</b>	<b>84 113</b>	<b>1 427 502</b>	<b>1 511 615</b>	<b>20 907</b>	<b>294 674</b>	<b>315 581</b>	<b>17 910</b>	<b>253 424</b>	<b>271 334</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2 858</b>	<b>80 709</b>	<b>83 567</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>23 765</b>	<b>375 383</b>	<b>399 148</b>	
<b>Médico-sociale[ 899210 ]</b>																									
Catégorie A	167 580	731 630	899 210	720	99 571	100 291	0	90 047	90 047	0	0	0	0	22 995	22 995	0	0	0	0	0	0	720	122 566	123 286	
Catégorie B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Catégorie C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
<b>Total</b>	<b>167 580</b>	<b>731 630</b>	<b>899 210</b>	<b>720</b>	<b>99 571</b>	<b>100 291</b>	<b>0</b>	<b>90 047</b>	<b>90 047</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>22 995</b>	<b>22 995</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>720</b>	<b>122 566</b>	<b>123 286</b>	
<b>Médico-technique[ 0 ]</b>																									
Catégorie A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Catégorie B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Catégorie C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>Police municipale[ 0 ]</b>																									
Catégorie A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Catégorie B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Catégorie C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	

3.21 CONTRACTUELS SUR EMPLOIS PERMANENTS	Montant total des rémunérations annuelles brutes (hors charges patronales)			Dont primes et indemnités soumises à délibération (IFSE, CIA, autres primes et indemnités) hors frais de déplacement, NBI, SFT, CTI, heures supp et comp, IR et sur rémunération liée à l'outre-mer			Dont IFSE			Dont CIA			Dont complément de traitement indiciaire (CTI)			Dont heures supplémentaires ou complémentaires			Dont les différents types de surrémunération du traitement liés à l'outre-mer			Total des "dont"			
	3.211			3.212			3.213			3.214			3.215			3.216			3.217			Hommes	Femmes	Total	
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total				
<b>Incendie secours[ 0 ]</b>																									
Catégorie A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Catégorie B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Catégorie C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>Animation[ 50776 ]</b>																									
Catégorie B	23162	0	23162	4800	0	4800	4800	0	4800	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4800	0	4800
Catégorie C	0	27614	27614	0	4810	4810	0	4810	4810	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4810	4810
<b>Total</b>	<b>23162</b>	<b>27614</b>	<b>50776</b>	<b>4800</b>	<b>4810</b>	<b>9610</b>	<b>4800</b>	<b>4810</b>	<b>9610</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4800</b>	<b>4810</b>	<b>9610</b>
<b>Total</b>	<b>3467032</b>	<b>6176689</b>	<b>9643701</b>	<b>736285</b>	<b>1074717</b>	<b>1810982</b>	<b>687399</b>	<b>967927</b>	<b>1655326</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2858</b>	<b>103704</b>	<b>106562</b>	<b>9978</b>	<b>5919</b>	<b>15897</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>749101</b>	<b>1184940</b>	<b>1933441</b>	

## D – Rémunération contractuels sur emploi non permanent

3.3.1. – Rémunérations des agents sur emploi non permanent ayant travaillé au moins un jour durant l'année

	Montant total des rémunérations annuelles brutes	
	Hommes	Femmes
Assistants maternels	0	0
Assistants familiaux	2 186 224	11 728 988
Autres agents sur emploi non permanent (y compris collaborateurs de cabinet)	2 075 832	3 712 091
<b>Total</b>	<b>4 262 056</b>	<b>15 441 079</b>

## E – Indemnisation de la fin de contrat

3.3.9. Nombre de contractuels ayant bénéficié d'une indemnité de fin de contrat

3.3.9.0. - Votre collectivité a-t-elle versé une indemnité de fin de contrat au cours de l'année ?

Votre collectivité a-t-elle versé une indemnité de fin de contrat au cours de l'année ?

Oui  Non  Ne sait pas

3.3.9.1. - Nombre de contractuels ayant bénéficié d'une indemnité de fin de contrat

CADRE D'EMPLOIS	Fondement du recrutement									Total du nombre de contractuels	Dont hommes	Dont femmes	Total du nombre de contractuels
	Article L332-23 Accroissement temporaire d'activité	Article L332-13 Remplaçants	Article L332-14 Affectés sur un poste vacant	Article L332-8,1° Pas de cadre d'emplois existant	Article L332-8,2° Les besoins des services ou la nature des fonctions le justifient	Article L332-8,3° Tous les emplois pour les communes de moins de 1 000 habitants et les groupements de communes regroupant moins de 15 000 habitants	Article L332-8,4° Tous les emplois pour les communes nouvelles issues de la fusion de communes de moins de 1 000 habitants	Article L332-8,5° Temps non complet des autres collectivités territoriales ou établissements mentionnés à l'article 2 lorsque la quotité de temps de travail est inférieure à 50%	Article L332-8,6° Communes de moins de 2 000 hab. et groupements de communes de moins de 10 000 hab. dont la création ou la suppression dépend de la décision d'une autorité qui s'impose à la collectivité				
<b>Administrative[ 45 ]</b>													
Administrateur	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Attachés	1	0	1	0	0	0	0	0	0	2	1	1	2
Secrétaires de mairie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Rédacteurs	1	1	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2	2
Adjoints administratifs	19	14	8	0	0	0	0	0	0	41	6	35	41
<b>Total</b>	<b>21</b>	<b>15</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>45</b>	<b>7</b>	<b>38</b>	<b>45</b>

CADRE D'EMPLOIS	Fondement du recrutement									Total du nombre de contractuels	Dont hommes	Dont femmes	Total du nombre de contractuels
	Article L332-23	Article L332-13	Article L332-14	Article L332-8,1°	Article L332-8,2°	Article L332-8,3°	Article L332-8,4°	Article L332-8,5°	Article L332-8,6°				
	Accroissement temporaire d'activité	Remplaçants	Affectés sur un poste vacant	Pas de cadre d'emplois existant	Les besoins des services ou la nature des fonctions le justifient	Tous les emplois pour les communes de moins de 1 000 habitants et les groupements de communes regroupant moins de 15 000 habitants	Tous les emplois pour les communes nouvelles issues de la fusion de communes de moins de 1 000 habitants	Temps non complet des autres collectivités territoriales ou établissements mentionnés à l'article 2 lorsque la quotité de temps de travail est inférieure à 50%	Communes de moins de 2 000 hab. et groupements de communes de moins de 10 000 hab. dont la création ou la suppression dépend de la décision d'une autorité qui s'impose à la collectivité				
<b>— Technique[ 207 ]</b>													
Ingénieurs en chef	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ingénieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniciens	3	0	1	0	1	0	0	0	0	5	4	1	5
Agents de maîtrise	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjointes techniques	30	14	4	0	0	0	0	0	0	48	30	18	48
Adjointes techniques des établissements d'enseignement	15	111	28	0	0	0	0	0	0	154	23	131	154
<b>Total</b>	<b>48</b>	<b>125</b>	<b>33</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>207</b>	<b>57</b>	<b>150</b>	<b>207</b>
<b>— Culturelle[ 33 ]</b>													
Conservateurs du patrimoine	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Conservateurs des bibliothèques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Attachés de conservation du patrimoine	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bibliothécaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeurs d'établissements d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Professeur d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques	7	0	0	0	0	0	0	0	0	7	2	5	7
Assistants d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjointes territoriales du patrimoine	22	4	0	0	0	0	0	0	0	26	7	19	26
<b>Total</b>	<b>29</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>33</b>	<b>9</b>	<b>24</b>	<b>33</b>
<b>— Sportive[ 0 ]</b>													
Conseillers des APS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Educateurs des APS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Opérateurs des APS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>— Sociale[ 12 ]</b>													
Conseillers socio-éducatifs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistants socio-éducatifs	7	4	0	0	1	0	0	0	0	12	1	11	12
Educateurs de jeunes enfants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Moniteurs éducateurs et intervenants familiaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ASEM	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents sociaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>1</b>	<b>11</b>	<b>12</b>

CADRE D'EMPLOIS	Fondement du recrutement									Total du nombre de contractuels	Dont hommes	Dont femmes	Total du nombre de contractuels
	Article L332-23	Article L332-13	Article L332-14	Article L332-8,1 <sup>er</sup>	Article L332-8,2 <sup>e</sup>	Article L332-8,3 <sup>e</sup>	Article L332-8,4 <sup>e</sup>	Article L332-8,5 <sup>e</sup>	Article L332-8,6 <sup>e</sup>				
	Accroissement temporaire d'activité	Remplaçants	Affectés sur un poste vacant	Pas de cadre d'emplois existant	Les besoins des services ou la nature des fonctions le justifient	Tous les emplois pour les communes de moins de 1 000 habitants et les groupements de communes regroupant moins de 15 000 habitants	Tous les emplois pour les communes nouvelles issues de la fusion de communes de moins de 1 000 habitants	Temps non complet des autres collectivités territoriales ou établissements mentionnés à l'article 2 lorsque la quotité de temps de travail est inférieure à 50%	Communes de moins de 2 000 hab. et groupements de communes de moins de 10 000 hab. dont la création ou la suppression dépend de la décision d'une autorité qui s'impose à la collectivité				
<b>— Médico-sociale[ 1 ]</b>													
Médecins	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Psychologues	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sages-femmes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cadres de santé paramédicaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Puéricultrices-Cadres de santé	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Puéricultrices*	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médico-techniques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Infirmiers en soins généraux	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1
Infirmiers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Aide-soignant	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Auxiliaires de puériculture	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Auxiliaires de soins	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>— Médico-technique[ 0 ]</b>													
Masseurs-kinésithérapeutes, psychomotriciens et orthophonistes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et manipulateurs d'électroradiologie médicale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Biologistes, vétérinaires, pharmaciens	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniciens Paramédicaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>— Police municipale[ 0 ]</b>													
Directeur de police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Chef de service de police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents de police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gardes-champêtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

CADRE D'EMPLOIS	Fondement du recrutement									Total du nombre de contractuels	Dont hommes	Dont femmes	Total du nombre de contractuels
	Article L332-23	Article L332-13	Article L332-14	Article L332-8,1°	Article L332-8,2°	Article L332-8,3°	Article L332-8,4°	Article L332-8,5°	Article L332-8,6°				
	Accroissement temporaire d'activité	Remplaçants	Affectés sur un poste vacant	Pas de cadre d'emplois existant	Les besoins des services ou la nature des fonctions le justifient	Tous les emplois pour les communes de moins de 1 000 habitants et les groupements de communes regroupant moins de 15 000 habitants	Tous les emplois pour les communes nouvelles issues de la fusion de communes de moins de 1 000 habitants	Temps non complet des autres collectivités territoriales ou établissements mentionnés à l'article 2 lorsque la quotité de temps de travail est inférieure à 50%	Communes de moins de 2 000 hab. et groupements de communes de moins de 10 000 hab. dont la création ou la suppression dépend de la décision d'une autorité qui s'impose à la collectivité				
— Incendie secours [ 0 ]													
Contrôleurs, colonels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Capitaines, commandants, lieutenants-colonels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Médecins, pharmaciens	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Lieutenants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cadre de santé des sapeurs pompiers professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Infirmiers des sapeurs pompiers professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sous-officiers des sapeurs pompiers professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sapeurs et caporaux des sapeurs pompiers professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
— Animation [ 0 ]													
Animateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoints territoriaux d'animation	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Total</b>	<b>105</b>	<b>149</b>	<b>42</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>298</b>	<b>74</b>	<b>224</b>	<b>298</b>

## | F – Rémunérations brutes annuelles les plus élevées

### 3.4.0 – Masse salariale brute annuelle cumulée des dix rémunérations les plus élevées dans l'année

3.4.0.1. – Votre collectivité est-elle un département, une région, une collectivité territoriale de plus de 40 000 habitants ou un établissement public de coopération intercommunale à fiscalité propre de plus de 40 000 habitants ?

Votre collectivité est-elle un département, une région, une collectivité territoriale ou un établissement public de coopération intercommunale à fiscalité propre de plus de 50 agents ?

Oui  Non  Ne sait pas

3.4.0.2. – Les dix plus hautes rémunérations dans l'année

	Somme brute en euros (hommes)	Somme brute en euros (femmes)	Nombre d'hommes bénéficiaires	Nombre de femmes bénéficiaires	Durée cumulée en nombre de mois
Les dix plus hautes rémunérations en 2024	745 282	282 924	7	3	119

## | G – Indemnisation du chômage

### 3.4.1. - Indemnisation du chômage pour les titulaires

3.4.1.1. - Pour la gestion de l'indemnisation du chômage de vos anciens agents titulaires, vous êtes :

Pour la gestion de l'indemnisation du chômage de vos anciens agents TITULAIRES, vous êtes :

En auto-assurance sans convention de gestion avec Pôle Emploi ▼

### 3.4.1.2. - Nombre d'allocataires

	Nombre d'allocataires dans l'année 2024
Anciens titulaires	4
Anciens stagiaires	2
<b>Total</b>	<b>6</b>

### 3.4.2. - Indemnisation du chômage pour les contractuels

3.4.2.1. - Pour la gestion de l'indemnisation du chômage de vos anciens contractuels, vous êtes :

Pour la gestion de l'indemnisation du chômage de vos anciens CONTRACTUELS, vous êtes :

Vous avez adhéré au régime d'assurance chômage ▼

## | H – Maintien des primes en cas de congé de maladie ordinaire

3.4.3. – Avez-vous prévu le maintien des primes en cas de congés maladie ordinaire ?

Avez-vous prévu le maintien des primes en cas de congé de maladie ordinaire ?

Oui  Non  Ne sait pas

## | I – Dépenses de fonctionnement

### 3.4.7. - Dépenses de fonctionnement de la collectivité et dépenses de personnel

3.4.7.1. - Montant des dépenses de fonctionnement de la collectivité constatées au compte administratif de l'année de référence (opérations réelles, hors opérations d'ordre)

Montant en euros  
668 784 723



### 3.4.7.2. - Charges de personnel (opérations réelles, hors opérations d'ordres)

<p>Montant en euros 133 457 569</p> <p>€</p>
--

## VI – SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL

### | A – Agents et actions liés à la prévention

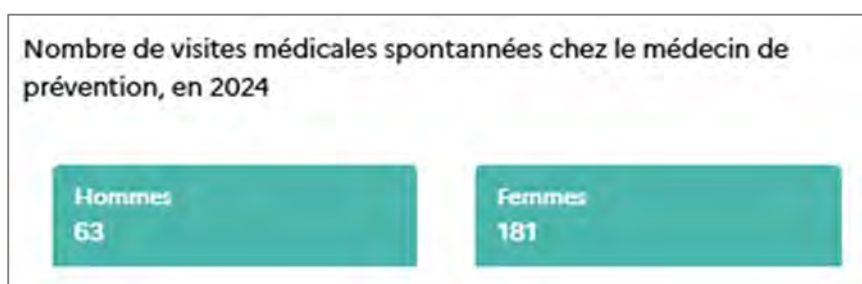
#### 4.1.1. - Agents affectés à la prévention

	Nombre d'hommes	Nombre de femmes	Effectif Homme en équivalent temps plein sur 2024	Effectif Femme en équivalent temps plein sur 2024
Assistants* de prévention (ex-agents chargés de la mise en œuvre des actions de prévention dans la collectivité)	30	22	⊘	⊘
Conseillers** de prévention (ex-agents chargés de la mise en œuvre des actions de prévention dans la collectivité)	1	2	⊘	⊘
Agents chargés des fonctions d'inspection en hygiène et sécurité dans la collectivité (ACFI)***, titulaires ou contractuels, agents de la collectivité	0	0	⊘	⊘
Médecins de prévention, titulaires ou contractuels, agents de la collectivité	⊘	⊘	0	0,8
Infirmiers des services de prévention, titulaires ou contractuels, agents de la collectivité	⊘	⊘	0	1,5
Autres personnels affectés à la prévention (animateurs, formateurs prévention, personnes en charge de la prévention ...)	25	17	⊘	⊘
<b>Total</b>	<b>56</b>	<b>44</b>	<b>0</b>	<b>2,3</b>

#### 4.1.2. - Actions liées à la prévention dans l'année

	Montant en euros (arrondi à l'euro supérieur)	Nombre de jours	Nombre d'agents
Formation obligatoire des agents assistants et conseillers chargés de la mise en œuvre des actions de prévention	11 848	11	56
Formation obligatoire des membres du comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail	1 600	2	14
Formation dans le cadre des habilitations	81 139	1 521	1 418
Dépenses relatives aux interventions en matière de prévention et de sécurité (*)	131	⊘	⊘
Dépenses correspondant aux mesures prises dans l'année pour l'amélioration des conditions de travail. Cet indicateur regroupe l'ensemble des frais liés à l'amélioration des conditions d'hygiène et de prévention (autres formations, investissements, Equipements de Protection Individuelle...)	399 415	⊘	⊘
<b>Total</b>	<b>494 133</b>	<b>1 534</b>	<b>1 488</b>

#### 4.1.3. - Nombre de visites médicales sur demande de l'agent



#### 4.1.4 à 4.1.8 – Documents et démarches de prévention

4.1.4.0. – Votre collectivité dispose-t-elle d'un document unique d'évaluation des risques professionnels au 31/12 ?

Votre collectivité dispose-t-elle d'un document unique d'évaluation des risques professionnels ?\*

Oui  Non  En cours

4.1.4.1. – Document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP)

Année de création du document

2017 

Année de la dernière mise à jour

2024 

4.1.5. – Plan de prévention des risques psychosociaux (RPS)

Votre collectivité dispose-t-elle d'un plan de prévention des risques psychosociaux au 31/12/2024 ?\*

Oui  Non  En cours

4.1.6. – Démarches de prévention des risques

Démarche de prévention des troubles musculo-squelettiques (TMS) ?

Oui  Non  En cours

Démarche de prévention des risques cancérigènes, mutagènes, toxiques pour la reproduction (CMR) ?

Oui  Non  En cours

D'autres démarches de prévention des risques ?

Oui  Non  En cours

#### 4.1.7. – Registre de santé et de sécurité au travail, au 31/12 ?

Votre collectivité dispose-t-elle d'un registre de santé et de sécurité au travail au 31/12/2024 ?\*

Oui  Non  En cours

#### 4.1.8. - Votre collectivité dispose-t-elle d'un registre de danger grave et imminent ?

Votre collectivité dispose-t-elle d'un registre de danger grave et imminent ?\*

Oui  Non  En cours

## B – Accidents du travail

### 4.2.1. - Les accidents du travail survenus dans l'année, par cadre d'emplois et par sexe

#### 4.2.1.0. – Nombre total d'heures rémunérées sur l'année

Montant total d'heures  
4879 966

#### 4.2.1.1 – Y a-t-il eu des accidents du travail ou des arrêts de travail en lien avec ces accidents dans l'année dans votre collectivité ?

Y a-t-il eu des accidents du travail ou des arrêts de travail en lien avec ces accidents dans votre collectivité ?

Oui  Non  Ne sait pas

#### 4.2.1.3. – Nombre d'accidents du travail reconnus dans l'année et nombre de jours d'arrêts de travail

Cadre d'emplois Filière	Nombre d'accidents du travail reconnus dans l'année 2024										Nombre de jours d'arrêts de travail (pour les accidents du travail survenus dans l'année 2024 ou auparavant)							
	Accidents de SERVICE					Accidents de TRAJET					Accidents de SERVICE			Accidents de TRAJET				
	Nombre d'accidents de SERVICE		Total	Dont nombre d'accidents sans arrêt		Total	Nombre d'accidents de TRAJET		Total	Dont accidents sans arrêt		Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
	Hommes	Femmes		Hommes	Femmes		Hommes	Femmes		Hommes	Femmes		Hommes	Femmes		Hommes	Femmes	
<b>Administrative [ 5 ]</b>																		
Administrateur	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Attachés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Secrétaires de mairie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Rédacteurs	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	
Adjoints administratifs	0	2	2	0	0	0	0	2	2	0	0	0	53	53	0	32	32	
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>53</b>	<b>53</b>	<b>0</b>	<b>32</b>	
<b>Technique [ 59 ]</b>																		
Ingénieurs en chef	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Ingénieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Techniciens	2	1	3	1	1	2	1	0	1	0	0	0	3	0	3	3	0	3
Agents de maîtrise	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	11	0	11	0	0	0
Adjoints techniques	29	1	30	3	0	3	2	0	2	1	0	1	2370	702	3072	31	0	31
Adjoints techniques des établissements d'enseignement	5	16	21	2	2	4	1	0	1	0	0	0	35	1505	1540	82	0	82
<b>Total</b>	<b>37</b>	<b>18</b>	<b>55</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2419</b>	<b>2207</b>	<b>4626</b>	<b>116</b>	<b>0</b>	<b>116</b>

Cadre d'emplois - Filière	Nombre d'accidents du travail reconnus dans l'année 2024											Nombre de Jours d'arrêts de travail (pour les accidents du travail survenus dans l'année 2024 ou auparavant)						
	Accidents de SERVICE						Accidents de TRAJET					Accidents de SERVICE			Accidents de TRAJET			
	Nombre d'accidents de SERVICE		Total	Dont nombre d'accidents sans arrêt		Total	Nombre d'accidents de TRAJET		Total	Dont accidents sans arrêt		Total	Hommes [2.1.1+2.1.2+2.1.3] = 2422	Femmes [2.1.1+2.1.2+2.1.3] = 2311	Total	Hommes [2.1.1+2.1.2+2.1.3] = 113	Femmes [2.1.1+2.1.2+2.1.3] = 190	Total
	Hommes	Femmes		Hommes	Femmes		Hommes	Femmes		Hommes	Femmes							
<b>- Culturelle [ 2 ]</b>																		
Conservateurs du patrimoine	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Conservateurs des bibliothèques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Attachés de conservation du patrimoine	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bibliothécaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeurs d'établissements d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Professeur d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0
Assistants d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjointes territoriales du patrimoine	0	1	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>- Sportive [ 0 ]</b>																		
Conseillers des APS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Educateurs des APS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Opérateurs des APS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>- Sociale [ 9 ]</b>																		
Conseillers socio-éducatifs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistants socio-éducatifs	0	2	2	0	0	0	0	2	2	0	0	0	84	84	0	149	149	0
Educateurs de jeunes enfants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Moniteurs éducateurs et intervenants familiaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ASEM	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents sociaux	1	3	4	0	1	1	0	1	1	0	0	11	63	74	0	1	1	1
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>147</b>	<b>158</b>	<b>0</b>	<b>150</b>	<b>150</b>	<b>0</b>
<b>- Médico-sociale [ 2 ]</b>																		
Médecins	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Psychologues	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sages-femmes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cadres de santé paramédicaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Puéricultrices-Cadres de santé	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Puéricultrices (décret n° 2014-923 du 18 août 2014)	0	1	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	21	21	0	0	0	0
Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médico-techniques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Infirmiers en soins généraux	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	4	4	4
Infirmiers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Aide-soignant	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Auxiliaires de puériculture	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Auxiliaires de soins	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>21</b>	<b>21</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>

Cadre d'emplois - Filière	Nombre d'accidents du travail reconnus dans l'année 2024											Nombre de jours d'arrêts de travail (pour les accidents du travail survenus dans l'année 2024 ou auparavant)						
	Accidents de SERVICE						Accidents de TRAJET					Accidents de SERVICE			Accidents de TRAJET			
	Nombre d'accidents de SERVICE		Total	Dont nombre d'accidents sans arrêt		Total	Nombre d'accidents de TRAJET		Total	Dont accidents sans arrêt		Total	Hommes [2.1.1+2.1.2+2.1.3] = 2422	Femmes [2.1.1+2.1.2+2.1.3] = 2311	Total	Hommes [2.1.1+2.1.2+2.1.3] = 113	Femmes [2.1.1+2.1.2+2.1.3] = 190	Total
	Hommes	Femmes		Hommes	Femmes		Hommes	Femmes		Hommes	Femmes							
<b>— Médico-technique[ 1 ]</b>																		
Masseurs-kinésithérapeutes, psychomotriciens et orthophonistes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et manipulateurs d'électroradiologie médicale	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	132	132
Biologistes, vétérinaires, pharmaciens	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniciens Paramédicaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>132</b>	<b>132</b>
<b>— Police municipale[ 0 ]</b>																		
Directeur de police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Chef de service de police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents de police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gardes-champêtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>— Animation[ 0 ]</b>																		
Animateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoints territoriaux d'animation	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>— Incendie secours[ 0 ]</b>																		
Contrôleurs, colonels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Capitaines, commandants, lieutenants-colonels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Médecins, pharmaciens	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Lieutenants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cadre de santé des sapeurs pompiers professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Infirmiers des sapeurs pompiers professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sous-officiers des sapeurs pompiers professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sapeurs et caporaux des sapeurs pompiers professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Total</b>	<b>38</b>	<b>28</b>	<b>66</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>12</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>12</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2430</b>	<b>2430</b>	<b>4860</b>	<b>116</b>	<b>318</b>	<b>434</b>

## | C – Maladies professionnelles

4.2.2. - Les maladies professionnelles reconnues dans l'année et liées à l'ensemble des maladies reconnues

4.2.2.0. - Y a-t-il eu des maladies professionnelles ou à caractère professionnel ou contractées en service ou des arrêts de travail en lien avec ces maladies dans votre collectivité ?

Y a-t-il eu des maladies professionnelles ou à caractère professionnel ou contractées en service ou des arrêts de travail en lien avec ces maladies en 2024 dans votre collectivité ?

Oui  Non  Ne sait pas

#### 4.2.2.1 - Les maladies professionnelles ou à caractère professionnel ou contractées en service, par cadre d'emplois et par sexe

Cadre d'emplois	Nombre de maladies professionnelles ou à caractère professionnel ou contractées en service reconnues dans l'année 2024			Nombre de maladies professionnelles ou à caractère professionnel ou contractées en service reconnues dans les années antérieures ayant entraîné des jours d'arrêt dans l'année 2024			Nombre de jours d'arrêts de travail					
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Nombre de jours d'arrêt dus à des MP reconnues dans l'année en fonction du sexe			Nombre de jours d'arrêt dans l'année dus à des MP reconnues dans les années antérieures en fonction du sexe		
							Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
<b>— Administrative[ 0 ]</b>												
Administrateur	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Attachés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Secrétaires de mairie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Rédacteurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoints administratifs	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	237	237
<b>Total Administrative</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>237</b>	<b>237</b>
<b>— Technique[ 0 ]</b>												
Ingénieurs en chef	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ingénieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniciens	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	171	171
Agents de maîtrise	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoints techniques	3	1	4	6	2	8	203	151	354	2121	671	2792
Adjoints techniques des établissements d'enseignement	0	2	2	5	14	19	0	132	132	1556	4502	6058
<b>Total Technique</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>11</b>	<b>18</b>	<b>29</b>	<b>203</b>	<b>283</b>	<b>486</b>	<b>3677</b>	<b>5344</b>	<b>9021</b>
<b>— Culturelle[ 0 ]</b>												
Conservateurs du patrimoine	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Conservateurs des bibliothèques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Attachés de conservation du patrimoine	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bibliothécaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Directeurs d'établissements d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Professeur d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistants d'enseignement artistique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoints territoriaux du patrimoine	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total Culturelle</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>— Sportive[ 0 ]</b>												
Conseillers des APS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Educateurs des APS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Opérateurs des APS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total Sportive</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Cadre d'emplois	Nombre de maladies professionnelles ou à caractère professionnel ou contractées en service reconnues dans l'année 2024			Nombre de maladies professionnelles ou à caractère professionnel ou contractées en service reconnues dans les années antérieures ayant entraîné des jours d'arrêt dans l'année 2024			Nombre de jours d'arrêts de travail					
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Nombre de jours d'arrêt dus à des MP reconnues dans l'année en fonction du sexe			Nombre de jours d'arrêt dans l'année dus à des MP reconnues dans les années antérieures en fonction du sexe		
							Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
<b>— Sociale[ 0 ]</b>												
Conseillers socio-éducatifs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistants socio-éducatifs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Educateurs de jeunes enfants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Moniteurs éducateurs et intervenants familiaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ASEM	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents sociaux	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	35	35
<b>Total Sociale</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>35</b>	<b>35</b>
<b>— Médico-sociale[ 0 ]</b>												
Médecins	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Psychologues	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sages-femmes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cadres de santé paramédicaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Puéricultrices-Cadres de santé	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Puéricultrices (décret n° 2014-923 du 18 août 2014)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médico-techniques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Infirmiers en soins généraux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Infirmiers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Aide-soignant	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Auxiliaires de puériculture	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Auxiliaires de soins	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total Médico-sociale</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>— Médico-technique[ 0 ]</b>												
Masseurs-kinésithérapeutes, psychomotriciens et orthophonistes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pédicures-podologues, ergothérapeutes, orthoptistes et manipulateurs d'électroradiologie médicale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Biologistes, vétérinaires, pharmaciens	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Techniciens Paramédicaux	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total Médico-technique</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>— Police municipale[ 0 ]</b>												
Directeur de police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Chef de service de police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents de police municipale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gardes-champêtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total Police municipale</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Cadre d'emplois	Nombre de maladies professionnelles ou à caractère professionnel ou contractées en service reconnues dans l'année 2024			Nombre de maladies professionnelles ou à caractère professionnel ou contractées en service reconnues dans les années antérieures ayant entraîné des jours d'arrêt dans l'année 2024			Nombre de jours d'arrêts de travail					
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Nombre de jours d'arrêt dus à des MP reconnues dans l'année en fonction du sexe			Nombre de jours d'arrêt dans l'année dus à des MP reconnues dans les années antérieures en fonction du sexe		
							Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
<b>— Incendie secours [ 0 ]</b>												
Contrôleurs, colonels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Capitaines, commandants, lieutenants-colonels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Médecins, pharmaciens	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Lieutenants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Cadre de santé des sapeurs pompiers professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Infirmiers des sapeurs pompiers professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sous-officiers des sapeurs pompiers professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sapeurs et caporaux des sapeurs pompiers professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total Incendie secours</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>— Animation [ 0 ]</b>												
Animateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Adjoints territoriaux d'animation	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total Animation</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>11</b>	<b>20</b>	<b>31</b>	<b>203</b>	<b>283</b>	<b>486</b>	<b>3677</b>	<b>5616</b>	<b>9293</b>

## | D – Allocations Temporaires d'Invalidité

4.2.4. - Nombre d'allocations temporaires d'invalidité (ATI) attribuées au cours de l'année

	Pour accidents du travail			Pour maladie professionnelle ou à caractère professionnel ou contractée pendant le service			Autre cas			Total
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Titulaires et stagiaires	2	0	2	5	3	8	0	0	0	10
Contractuels sur emploi permanent	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10</b>

## | E – Contrat d'assurance

4.2.5. - Contrat d'assurance statutaire pour la prise en charge du risque maladie

Avez-vous adhéré à un contrat d'assurance statutaire pour la gestion du risque maladie, pour l'année 2024 ?

Oui  Non  Ne sait pas

## | F – Surveillance médicale

4.2.6. - Nombre d'agents bénéficiant d'une surveillance médicale particulière et nombre d'agents occupant des postes dans des services comportant des risques spéciaux

4.2.6.1. - Fonctionnaires

Fondement	Hommes			Femmes			Total
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	
Personnes reconnues travailleurs handicapés	5	8	72	33	14	91	223
Femmes enceintes	⊘	⊘	⊘	25	8	8	41
Fonctionnaires réintégrés après un congé de longue maladie ou de longue durée	0	0	0	0	0	0	0
Fonctionnaires occupant des postes dans des services comportant des risques spéciaux	0	0	288	0	0	24	312
Fonctionnaires souffrant de pathologie particulières	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>360</b>	<b>58</b>	<b>22</b>	<b>123</b>	<b>576</b>

4.2.6.2. - Contractuels

Fondement	Hommes			Femmes			Total
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	
Personnes reconnues travailleurs handicapés	1	1	3	2	3	9	19
Femmes enceintes	⊘	⊘	⊘	7	2	3	12
Contractuels réintégrés après un congé de grave maladie	0	0	0	0	0	0	0
Contractuels occupant des postes dans des services comportant des risques spéciaux	0	0	0	0	0	0	0
Contractuels souffrant de pathologie particulières	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>12</b>	<b>31</b>

## | G – Protection fonctionnelle

4.2.7. - Nombre de demandes de protection fonctionnelle et nombre de décisions accordant la protection fonctionnelle selon que l'agent soit mis en cause ou qu'il soit victime

4.2.7.0. - Votre collectivité a-t-elle été saisie d'une demande de protection fonctionnelle au cours de l'année ?

Votre collectivité a-t-elle été saisie d'une demande de protection fonctionnelle au cours de l'année ?\*

Oui  Non  Ne sait pas

4.2.7.1. – Les fonctionnaires

	Hommes			Femmes			Total
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	
Demande de protection fonctionnelle formulée par un agent mis en cause	0	0	0	0	0	0	0
Demande de protection fonctionnelle formulée par un agent victime	1	0	1	7	2	4	15
Nombre de décisions accordant la protection fonctionnelle à un agent mis en cause	1	0	1	0	0	0	2
Nombre de décisions accordant la protection fonctionnelle à un agent victime	0	0	0	7	2	4	13
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>14</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>30</b>

4.2.7.2. – Les contractuels

	Hommes			Femmes			Total
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	
Demande de protection fonctionnelle formulée par un agent mis en cause	0	0	0	0	0	0	0
Demande de protection fonctionnelle formulée par un agent victime	0	0	0	1	0	0	1
Nombre de décisions accordant la protection fonctionnelle à un agent mis en cause	0	0	0	0	0	0	0
Nombre de décisions accordant la protection fonctionnelle à un agent victime	0	0	0	1	0	0	1
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

#### 4.2.8. – Nombre d'accidents mortels

Votre collectivité a-t-elle connu un accident du travail mortel durant l'année?\*

Oui  Non  Ne sait pas

Nombre d'accidents mortels		
Hommes	Femmes	Total
0	1	1

## | H – Signalements

4.3.1. - Nombre de signalements pour actes de violences physiques, de violences sexuelles, de discrimination, harcèlement moral et harcèlement sexuel, agissements sexistes, menaces ou actes d'intimidation envers le personnel au cours de l'année

4.3.1.0. - Est-ce que certains agents de votre collectivité ont été victimes d'actes de violence physique (hors violences sexuelles) dans l'année, de la part d'usagers ou d'autres agents ?

Est-ce que certains agents de votre collectivité ont été victimes d'actes de violence physique (hors violences sexuelles) en 2024, de la part d'usagers ou d'autres agents ?\*

Oui  Non  Ne sait pas

4.3.1.1. - Nombre de signalements pour actes de violence physique (hors violence sexuelle) envers le personnel de la collectivité au cours de l'année

	Nombre d'actes de violence physique (hors violences sexuelles) envers le personnel au cours de l'année 2024						Total
	Hommes			Femmes			
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	
Emanant du personnel avec arrêt de travail	0	0	0	0	0	0	0
Emanant du personnel sans arrêt de travail	0	0	0	0	0	0	0
Emanant des usagers avec arrêt de travail	0	0	1	0	0	1	2
Emanant des usagers sans arrêt de travail	0	0	1	3	0	1	5
<b>Total</b>	0	0	2	3	0	2	7

4.3.1.2. - Nombre de signalements pour actes de violence sexuelle envers le personnel de la collectivité au cours de l'année

Est-ce que certains agents de votre collectivité ont été victimes d'actes de violences sexuelles en 2024, de la part d'usagers ou d'autres agents ?\*

Oui  Non  Ne sait pas

4.3.1.3. - Nombre de signalements pour actes de harcèlement moral envers le personnel de la collectivité au cours de l'année

Est-ce que certains agents de votre collectivité ont été victimes de harcèlement moral en 2024, de la part d'usagers ou d'autres agents ?\*

Oui  Non  Ne sait pas

	Nombre de signalements au DRH pour harcèlement moral						Total
	Hommes			Femmes			
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	
Emanant du personnel avec arrêt de travail	0	0	0	2	0	0	2
Emanant du personnel sans arrêt de travail	0	0	0	0	0	0	0
Emanant des usagers avec arrêt de travail	0	0	0	0	0	0	0
Emanant des usagers sans arrêt de travail	2	0	0	0	0	1	3
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>5</b>

4.3.1.4. - Nombre de signalements pour actes de harcèlement sexuel envers le personnel de la collectivité au cours de l'année

Est-ce que certains agents de votre collectivité ont été victimes de harcèlement sexuel en 2024, de la part d'usagers ou d'autres agents ?\*

Oui  Non  Ne sait pas

4.3.1.5 - Nombre de signalements pour actes agissements sexistes envers le personnel de la collectivité au cours de l'année

Est-ce que certains agents de votre collectivité ont été victimes d'agissements sexistes en 2024, de la part d'usagers ou d'autres agents ?\*

Oui  Non  Ne sait pas

4.3.1.6. - Nombre de signalements pour actes de discrimination envers le personnel de la collectivité au cours de l'année

Est-ce que certains agents de votre collectivité ont été victimes d'actes de discrimination en 2024, de la part d'usagers ou d'autres agents ?\*

- Oui  Non  Ne sait pas

4.3.1.7. - Nombre de signalements au DRH pour menaces ou tout autre acte d'intimidation

Est-ce que certains agents de votre collectivité ont été victimes de menaces ou de tout autre acte d'intimidation en 2024, de la part d'usagers ou d'autres agents ?\*

- Oui  Non  Ne sait pas

	Nombre de signalements au DRH pour menaces ou tout autre acte d'intimidation						Total
	Hommes			Femmes			
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	
Emanant du personnel avec arrêt de travail	0	0	0	0	0	0	0
Emanant du personnel sans arrêt de travail	0	0	1	3	0	1	5
Emanant des usagers avec arrêt de travail	0	0	0	0	0	0	0
Emanant des usagers sans arrêt de travail	2	1	2	37	3	21	66
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>40</b>	<b>3</b>	<b>22</b>	<b>71</b>

4.3.2. - Modalité de mise en œuvre du dispositif de signalement

4.3.2.0. - Quelles sont les modalités organisationnelles pour le dispositif de signalement ?

Quelles sont les modalités organisationnelles pour le dispositif de signalement ?\*

- assuré en propre par la collectivité  
 - mutualisé par voie de convention  
 - confié à un centre de gestion

4.3.2.1. - Dans votre collectivité, y a-t-il eu des signalements d'actes de violence physique au cours de l'année ?

Dans votre collectivité, y'a-t-il eu des signalements d'actes de violence physique au cours de l'année ?\*

Oui  Non  Ne sait pas

4.3.2.2. - Dans votre collectivité, y a-t-il eu des signalements d'actes de violence sexuelle au cours de l'année ?

Dans votre collectivité, y'a-t-il eu des signalements d'actes de violence sexuelle au cours de l'année ?\*

Oui  Non  Ne sait pas

4.3.2.3. - Dans votre collectivité, y a-t-il eu des signalements de harcèlement moral au cours de l'année ?

Dans votre collectivité, y'a-t-il eu des signalements de harcèlement moral au cours de l'année ?\*

Oui  Non  Ne sait pas

	Hommes			Femmes			Total
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	
Nombre de saisines	0	0	0	2	0	0	2
Nombre de dossiers ayant fait l'objet d'une simple information	0	0	0	0	0	0	0
Nombre de dossiers dont la qualification est avérée	0	0	0	0	0	0	0
Nombre de dossiers ayant donné lieu à une sanction de l'auteur des faits	0	0	0	0	0	0	0
Nombre de dossiers ayant fait l'objet d'un contentieux	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

4.3.2.4. - Dans votre collectivité, y a-t-il eu des signalements de harcèlement sexuel au cours de l'année ?

Dans votre collectivité, y'a-t-il eu des signalements de harcèlement sexuel au cours de l'année ?\*

Oui  Non  Ne sait pas

4.3.2.5. - Dans votre collectivité, y a-t-il eu des signalements d'agissements sexistes au cours de l'année ?

Dans votre collectivité, y'a-t-il eu des signalements d'agissements sexistes au cours de l'année ?

Oui  Non  Ne sait pas

4.3.2.6. - Dans votre collectivité, y a-t-il eu des signalements de menaces au cours de l'année ?

Dans votre collectivité, y'a-t-il eu des signalements de menaces au cours de l'année ?\*

Oui  Non  Ne sait pas

4.3.2.7. - Dans votre collectivité, y a-t-il eu des signalements de tout autre acte d'intimidation au cours de l'année ?

Dans votre collectivité, y'a-t-il eu des signalements de tout autre acte d'intimidation au cours de l'année ?\*

Oui  Non  Ne sait pas

4.3.2.8. - Nombre de signalements de tout autre acte d'intimidation

Dans votre collectivité, y'a-t-il eu des signalements d'actes de discrimination au cours de l'année ?\*

Oui  Non  Ne sait pas

4.3.2.9. - Dans votre collectivité, y a-t-il eu des signalements d'actes de discrimination ?

Dans votre collectivité, y'a-t-il eu des signalements d'actes de discrimination au cours de l'année ?\*

Oui  Non  Ne sait pas

## I – Inaptitude

### 4.4.1. - Inaptitudes au cours de l'année

#### 4.4.1.1. – Demandes et décisions d'Inaptitudes pour les agents titulaires, stagiaires et contractuels sur emploi permanent, présents au cours de l'année

	Hommes	Femmes
<b>Demandes</b>		
Demande de reclassement suite à une inaptitude liée à un accident du travail ou une maladie professionnelle	0	0
Demande de reclassement suite à une inaptitude liée à d'autres facteurs	0	0
Proposition de période de préparation au reclassement au cours de l'année	2	2
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
<b>Décisions</b>		
Période de préparation au reclassement acceptée au cours de l'année	1	2
Période de préparation au reclassement refusée par l'agent au cours de l'année	1	0
Reclassement effectif au cours de l'année, suite à une période de préparation au reclassement	0	0
Reclassement effectif suite à une inaptitude liée à un accident du travail ou une maladie professionnelle	0	0
Reclassement effectif suite à une inaptitude liée à d'autres facteurs	0	0
Retraite pour invalidité	2	1
Licenciement pour inaptitude physique	0	0
Décision d'inaptitude définitive du fonctionnaire à son emploi, et à tout emploi, suite à l'avis du comité médical ou de la commission de réforme	6	12
Décisions d'accord de temps partiel thérapeutique recensées	63	240
Décisions d'accord d'aménagement d'horaire ou d'aménagement de poste de travail	79	213
Mises en disponibilité d'office	8	13
<b>Total</b>	<b>160</b>	<b>481</b>

4.4.1.2. - Décision d'inaptitude définitive du fonctionnaire à son emploi, et à tout emploi, au cours de l'année suite à l'avis du comité médical ou de la commission de réforme et travaillant dans la filière

Filière	Hommes	Femmes
Administrative	0	3
Technique	5	5
Culturelle	0	1
Sportive	0	0
Sociale	0	2
Médico-sociale	1	1
Médico-technique	0	0
Police municipale	0	0
Incendie secours	0	0
Animation	0	0
<b>Total</b>	<b>6</b>	<b>12</b>

## | J – Suicides

4.5.1.1 - Suicides au cours de l'année concernant les fonctionnaires

Votre collectivité a-t-elle été confrontée à des tentatives de suicide ou des suicides au cours de l'année 2024 ?\*

Oui  Non  Ne sait pas

4.5.1.2 - Suicides au cours de l'année concernant les contractuels

Votre collectivité a-t-elle été confrontée à des tentatives de suicide ou des suicides au cours de l'année 2024 ?\*

Oui  Non  Ne sait pas

## VII – FORMATION

### | A – Agents permanents ayant participé à une formation

5.1.1.1. - Tableau récapitulatif - Fonctionnaires et contractuels sur un emploi permanent présents dans les effectifs au 31/12 ayant participé à au moins une formation au cours de l'année

Catégorie	FONCTIONNAIRES			CONTRACTUELS SUR EMPLOI PERMANENT			Total
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Catégorie A	62	400	462	25	83	108	570
Catégorie B	70	122	192	22	25	47	239
Catégorie C	392	373	765	18	36	54	819
<b>Total</b>	<b>524</b>	<b>895</b>	<b>1419</b>	<b>65</b>	<b>144</b>	<b>209</b>	<b>1628</b>

5.1.1.2.1. - Journées de formation suivies par les agents titulaires, stagiaires présents au 31/12 et nombre d'agents fonctionnaires ayant participé à au moins une journée de formation au cours de l'année

Titulaires et stagiaires	Nombre total de journées de formation dispensées au cours de l'année par							Nombre total de titulaires et stagiaires occupant un emploi permanent ayant participé à un ou plusieurs types de formation dans l'année <i>ex : 1 agent a suivi 2 types de formations, il est comptabilisé dans chaque type de formation</i>				
	CNFPT		Collectivité	Autres organismes	Total	dont CPF Hommes	dont CPF Femmes	Hommes	Femmes	Total	dont CPF Hommes	dont CPF Femmes
	au titre de la cotisation obligatoire	au-delà de la cotisation obligatoire										
<b>Pour les agents de catégorie A</b>												
Préparations aux concours et examens d'accès à la F.P.T.	18	0	0	0	18	0	18	0	2	2	0	2
Formation prévue par les statuts particuliers dont formation d'intégration	100	0	0	210	310	0	0	4	27	31	0	0
Formation prévue par les statuts particuliers dont formation de professionnalisation	110	0	44	430	584	0	0	31	167	198	0	0
Formation de perfectionnement	480	0	310	1781	2571	0	0	50	344	394	0	0
Formation personnelle (hors congés formation)	0	0	0	98	98	0	91	0	4	4	0	2
<b>Total</b>	<b>708</b>	<b>0</b>	<b>354</b>	<b>2519</b>	<b>3581</b>	<b>0</b>	<b>109</b>	<b>85</b>	<b>544</b>	<b>629</b>	<b>0</b>	<b>4</b>
<b>Pour les agents de catégorie B</b>												
Préparations aux concours et examens d'accès à la F.P.T.	37	0	0	0	37	37	0	4	0	4	4	0
Formation prévue par les statuts particuliers dont formation d'intégration	80	0	0	0	80	0	0	3	5	8	0	0
Formation prévue par les statuts particuliers dont formation de professionnalisation	30	0	23	95	148	0	0	22	55	77	0	0
Formation de perfectionnement	126	0	96	416	638	0	0	60	100	160	0	0
Formation personnelle (hors congés formation)	0	0	0	135	135	0	135	0	1	1	0	1
<b>Total</b>	<b>273</b>	<b>0</b>	<b>119</b>	<b>646</b>	<b>1038</b>	<b>37</b>	<b>135</b>	<b>89</b>	<b>161</b>	<b>250</b>	<b>4</b>	<b>1</b>

Titulaires et stagiaires	Nombre total de journées de formation dispensées au cours de l'année par							Nombre total de titulaires et stagiaires occupant un emploi permanent ayant participé à un ou plusieurs types de formation dans l'année <i>ex : 1 agent a suivi 2 types de formations, il est comptabilisé dans chaque type de formation</i>				
	CNFPT		Collectivité	Autres organismes	Total	dont CPF Hommes	dont CPF Femmes	Hommes	Femmes	Total	dont CPF Hommes	dont CPF Femmes
	au titre de la cotisation obligatoire	au-delà de la cotisation obligatoire										
<b>Pour les agents de catégorie C (y compris PACTE)</b>												
Préparations aux concours et examens d'accès à la F.P.T.	58	0	0	0	58	36	22	13	13	26	13	13
Formation prévue par les statuts particuliers dont formation d'intégration	330	0	0	0	330	0	0	20	46	66	0	0
Formation prévue par les statuts particuliers dont formation de professionnalisation	130	0	271	313	714	0	0	212	186	398	0	0
Formation de perfectionnement	491	0	754	1020	2265	0	0	350	271	621	0	0
Formation personnelle (hors congés formation)	0	0	0	23	23	0	23	0	1	1	0	1
<b>Total</b>	<b>1009</b>	<b>0</b>	<b>1025</b>	<b>1356</b>	<b>3390</b>	<b>36</b>	<b>45</b>	<b>595</b>	<b>517</b>	<b>1112</b>	<b>13</b>	<b>14</b>
<b>Pour les autres agents</b>												
Pour les autres agents non classables dans une de ces catégories	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Total</b>	<b>1990</b>	<b>0</b>	<b>1498</b>	<b>4521</b>	<b>8009</b>	<b>73</b>	<b>289</b>	<b>769</b>	<b>1222</b>	<b>1991</b>	<b>17</b>	<b>19</b>

5.1.1.2.2. - Journées de formation suivies par les agents contractuels sur emploi permanent présents au 31/12 et nombre d'agents contractuels sur emploi permanent ayant participé à au moins une journée de formation au cours de l'année

Contractuels sur emploi permanent	Nombre total de journées de formation dispensées au cours de l'année par							Nombre total de contractuels occupant un emploi permanent ayant participé à un ou plusieurs types de formation dans l'année <i>ex : 1 agent a suivi 2 types de formations, il est comptabilisé dans chaque type de formation</i>				
	CNFPT		Collectivité	Autres organismes	Total	dont CPF Hommes	dont CPF Femmes	Hommes	Femmes	Total	dont CPF Hommes	dont CPF Femmes
	au titre de la cotisation obligatoire	au-delà de la cotisation obligatoire										
	5.1.1(1)	5.1.1(2)	5.1.1(3)	5.1.1(4)	5.1.1(5)	5.1.1(6)	5.1.1(7)	5.1.1(8)	5.1.1(9)	5.1.1(10)	5.1.1(11)	5.1.1(12)
<b>Pour les agents de catégorie A</b>												
Préparations aux concours et examens d'accès à la F.P.T.	171	0	7	7	185	14	171	24	82	106	7	39
Formation prévue par les statuts particuliers dont formation d'intégration	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Formation prévue par les statuts particuliers dont formation de professionnalisation	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Formation de perfectionnement	139	0	92	330	561	2	0	5	15	20	3	0
Formation personnelle (hors congés formation)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>310</b>	<b>0</b>	<b>99</b>	<b>337</b>	<b>746</b>	<b>16</b>	<b>171</b>	<b>29</b>	<b>97</b>	<b>126</b>	<b>10</b>	<b>39</b>

Contractuels sur emploi permanent	Nombre total de journées de formation dispensées au cours de l'année par							Nombre total de contractuels occupant un emploi permanent ayant participé à un ou plusieurs types de formation dans l'année <i>ex : 1 agent a suivi 2 types de formations, il est comptabilisé dans chaque type de formation</i>				
	CNFFT		Collectivité	Autres organismes	Total	dont CPF Hommes	dont CPF Femmes	Hommes	Femmes	Total	dont CPF Hommes	dont CPF Femmes
	au titre de la cotisation obligatoire	au-delà de la cotisation obligatoire	5.1.1(3)	5.1.1(4)	5.1.1(5)	5.1.1(6)	5.1.1(7)	5.1.1(8)	5.1.1(9)	5.1.1(10)	5.1.1(11)	5.1.1(12)
	5.1.1(1)	5.1.1(2)										
<b>Pour les agents de catégorie B</b>												
Préparations aux concours et examens d'accès à la F.P.T.	3	0	0	0	3	0	0	3	0	3	0	0
Formation prévue par les statuts particuliers dont formation d'intégration	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Formation prévue par les statuts particuliers dont formation de professionnalisation	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Formation de perfectionnement	22	0	52	124	198	0	0	21	25	46	0	0
Formation personnelle (hors congés formation)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>25</b>	<b>0</b>	<b>52</b>	<b>124</b>	<b>201</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>24</b>	<b>25</b>	<b>49</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Pour les agents de catégorie C (y compris PACTE)</b>												
Préparations aux concours et examens d'accès à la F.P.T.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Formation prévue par les statuts particuliers dont formation d'intégration	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Formation prévue par les statuts particuliers dont formation de professionnalisation	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Formation de perfectionnement	10	0	93	35	138	0	0	18	36	54	0	0
Formation personnelle (hors congés formation)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>93</b>	<b>35</b>	<b>138</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>18</b>	<b>36</b>	<b>54</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Pour les autres agents</b>												
Pour les autres agents non classables dans une de ces catégories	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Total</b>	<b>345</b>	<b>0</b>	<b>244</b>	<b>496</b>	<b>1085</b>	<b>16</b>	<b>171</b>	<b>71</b>	<b>158</b>	<b>229</b>	<b>10</b>	<b>39</b>

## 5.1.2. – Nombre de jours de formation des agents contractuels emploi non permanent

### 5.1.2.1. - Journées de formation suivies par les agents sur un emploi non permanent au cours de l'année

	Nombre total de journées de formation dispensées par							Nombre d'agents occupant un emploi non permanent et présents au 31/12/2024 ayant participé à au moins une action de formation dans l'année				
	CNFPT au titre de la cotisation obligatoire	CNFPT au delà de la cotisation obligatoire	Collectivité	Autres organismes	Total	Dont CPF (Compte Personnel de Formation) Hommes	Dont CPF (Compte Personnel de Formation) Femmes	Hommes	Femmes	Total	Dont CPF (Compte Personnel de Formation) Hommes	Dont CPF (Compte Personnel de Formation) Femmes
	5.1.2(1)	5.1.2(2)	5.1.2(3)	5.1.2(4)	5.1.2(5)	5.1.2(6)	5.1.2(7)	5.1.2(8)	5.1.2(9)	5.1.2(10)	5.1.2(11)	5.1.2(12)
Collaborateurs de cabinet (article 110 de la loi du 26 janvier 1984)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contractuels recrutés sur un contrat de projet	8	0	14	71	93	0	0	4	16	20	0	0
Assistants maternels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Assistants familiaux	17	0	259	1278	1554	0	0	22	119	141	0	0
Accueillants familiaux (Loi DALO de 2007)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Agents contractuels recrutés pour faire face à un accroissement temporaire d'activité ou un accroissement saisonnier d'activité	73	0	74	102	249	0	0	9	37	46	0	0
Personnes ayant bénéficié d'un contrat aidé	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>98</b>	<b>0</b>	<b>347</b>	<b>1451</b>	<b>1896</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>35</b>	<b>172</b>	<b>207</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Apprentis	0	0	1	5	6	0	0	0	1	1	0	0
Autres (agents non classables dans les catégories précédentes)	0	0	11	7	18	0	0	0	6	6	0	0
<b>Total tous types</b>	<b>98</b>	<b>0</b>	<b>359</b>	<b>1463</b>	<b>1920</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>35</b>	<b>179</b>	<b>214</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## | C – Validation de l'expérience

### 5.1.3. - Validation de l'expérience, bilan de compétence et congé de formation dans l'année

	Titulaires et stagiaires présents au 31/12/2024			Contractuels présents au 31/12/2024			Total
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
	5.1.3(1)	5.1.3(2)		5.1.3(3)	5.1.3(4)		
<b>Validation des Acquis et des Expériences(VAE)</b>							
Dossiers déposés durant l'année	0	0	0	0	0	0	0
Dossiers en cours	0	0	0	0	0	0	0
Dossiers ayant débouché dans l'année sur une validation	0	0	0	0	0	0	0
<b>Bilans de compétence</b>							
Nombre de bilans de compétences financés par la collectivité territoriale	0	3	3	0	0	0	3
<b>Congé de formation</b>							
Nombre d'agents bénéficiant d'un congé de formation au titre de l'année	0	4	4	0	0	0	4
- dont le nombre d'agents bénéficiant d'un congé de formation sur le fondement de l'article 22 quinquies de la loi du 13 juillet 1983	0	0	0	0	0	0	0
Nombre d'agents bénéficiant d'un congé de transition professionnelle sur le fondement de l'article 22 quinquies de la loi du 13 juillet 1983	0	0	0	0	0	0	0

## | D – Coûts de formation

### 5.1.4. - Coûts de formation

		Montants pour l'année 2024 en euros
5.1.4.1	CNFPT au titre de la cotisation obligatoire	587 423
5.1.4.2	CNFPT au-delà de la cotisation obligatoire (formations payantes)	0
5.1.4.3	Autres organismes	726 242
5.1.4.4	Frais de déplacement à la charge de la collectivité	120 114
5.1.4.5	Coût de la formation des apprentis	50 218,67
<b>Total</b>		<b>1 483 997,67</b>

## VIII – Droits Sociaux

### | A – Nombre de représentants

6.1.0. - Nombre de représentants du personnel par type d'instance dans l'année

6.1.0.0. - Vos instances sont-elles placées auprès d'un centre de gestion ?

L'ensemble de vos instances (CST, CAP, CCP et F3SCT) est-il placé auprès de votre centre de gestion ?\*

Oui  Non

6.1.0.1. - Nombre de représentants du personnel titulaires et suppléants par instance

Instances	Nombre de représentants du personnel titulaires	Nombre de représentants du personnel suppléants	Nombre de représentants du personnel titulaires	Nombre de représentants du personnel suppléants
	Hommes	Hommes	Femmes	Femmes
Comité social territorial	4	1	3	6
Formation spécialisée en matière de santé, sécurité et conditions de travail (F3SCT)	2	3	5	4
Commission administrative paritaire	6	7	12	11
Commission consultative paritaire	1	1	5	5

### | B – Réunions statutaires

6.1.1. - Réunions statutaires

6.1.1.1. - (Pour les collectivités de 50 agents ou plus, et les centres de gestion) Nombre de réunions statutaires dans l'année

	Nombre de réunions dans l'année 2024
du comité technique *	4
des commissions administratives paritaires	4
des commissions consultatives paritaires	2
<b>Total</b>	<b>10</b>

6.1.1.2. – ( Pour les collectivités de 50 agents ou plus, uniquement ) Disposez-vous d'une formation spécialisée en matière de santé, sécurité et conditions de travail (F3SCT) au sein de votre collectivité ?

Disposez-vous d'une formation spécialisée en matière de santé, sécurité et conditions de travail (F3SCT) au sein de votre collectivité?\*

Oui  Non  Ne sait pas

6.1.1.3. - Pour les collectivités de 50 agents ou plus, uniquement - Nombre de réunions F3SCT dans l'année

<b>Nombre de réunions du F3SCT dans l'année 2024</b>
Nombre de réunions 3
<b>Nombre de jours d'activité des représentants en F3SCT</b>
Nombre de jours 52
<b>Nombre de jours d'activité du secrétaire du F3SCT</b>
Nombre de jours 4

6.1.1.4. - Nombre de saisines de la CAP ou de la CCP

	Saisines de droit	Saisines effectuées à la demande des agents	Total
Commission administrative paritaire	3	2	5
Commission consultative paritaire	2	0	2

## | C – Droits Syndicaux

6.1.2. - Droits syndicaux

6.1.2.1. - Nombre de jours d'absence accordés dans le cadre du droit syndical dans l'année

<b>Journées d'autorisations spéciales d'absence accordées en application de l'article 16 du décret du 3 avril 1985</b>
Nombre de jours 49
<b>Journées d'autorisation d'absence accordées pour siéger dans une instance de concertation en application de l'article 18 du décret du 3 avril 1985</b>
Nombre de jours 43

Journées d'autorisation d'absence accordées pour participer à une réunion de travail convoquée par l'administration ou à une négociation en application de l'article 18 du décret du 3 avril 1985

Nombre de jours

336

Journées d'absence pour formation syndicale accordées aux fonctionnaires

Nombre de jours

1

#### 6.1.2.2. - Décharge syndicale

Volume du contingent global d'heures d'autorisations d'absence calculé en application de l'article 14 du décret du 3 avril 1985

Nombre d'heures

4144

Heures de décharges d'activité de service : - auxquelles ont droit les organisations syndicales

Nombre d'heures

4144

- effectivement utilisées

Nombre d'heures

1127

#### 6.1.2.3. – Nombre de protocoles d'accords (avec seuil complémentaire)

Nombre de protocoles d'accords (avec seuil complémentaire)

Nombre de protocoles

1

## | D – Grèves

### 6.1.3. – Conflits du travail : grèves

#### 6.1.3.0. - Votre collectivité a-t-elle été concernée par les grèves ?

Votre collectivité a-t-elle été concernée par les grèves en 2024 ?\*

Oui  Non  Ne sait pas

#### 6.1.3.1 – Cessations collectives et concertées du travail

Cessations collectives et concertées du travail	Nombre de journées de grève en 2024
Sur mot d'ordre national	79
Sur mot d'ordre uniquement local	0
Non précisé, autres	0
<b>Total</b>	<b>79</b>

## | E – Négociations

### 6.1.5. – Nombre de négociations engagées au cours de l'année et nombre d'accords collectifs

#### 6.1.5.1 – Avez-vous engagé des négociations au cours de l'année ?

Avez-vous engagé des négociations au cours de l'année 2024 ?\*

Oui  Non  Ne sait pas

#### 6.1.5.2. – Avez-vous conclu un ou plusieurs accords collectifs, durant l'année ou avant ?

Avez-vous conclu un ou plusieurs accords collectifs, en 2024 ou avant ?\*

Oui  Non  Ne sait pas

### 6.1.5.3. – Nombre d'accords collectifs conclus et signés

Domaines de négociations	Nombre de négociations engagées à l'initiative de l'autorité territoriale au cours de 2024	Nombre de négociations engagées à l'initiative des organisations syndicales au cours de 2024	Nombre d'accords collectifs conclus et signés avant 2024	Nombre d'accords collectifs conclus et signés en 2024
Conditions et organisation du travail (dont actions de prévention dans les domaines de l'hygiène, de la sécurité et de la santé au travail)	0	0	0	0
Temps de travail, qualité de vie au travail, modalités de déplacements entre le domicile et le travail, impacts de la numérisation sur l'organisation et les conditions de travail	0	0	0	0
Mise en place du télétravail	0	0	0	0
Accompagnement social des mesures de réorganisation des services	0	0	0	0
Mise en œuvre des actions en faveur de la lutte contre le réchauffement climatique, préservation des ressources et de l'environnement et de la responsabilité sociale des organisations	0	0	0	0
Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes	0	0	0	0
Promotion de l'égalité des chances et reconnaissance de la diversité et la prévention des discriminations dans l'accès aux emplois et la gestion des carrières	0	0	0	0
Insertion professionnelle, maintien dans l'emploi et évolution professionnelle des personnes en situation de handicap	0	0	0	0
Déroulement des carrières et promotion professionnelle	0	0	0	0
Apprentissage	0	0	0	0
Formation professionnelle et formation tout au long de la vie	0	0	0	0
Intéressement collectif et modalités de mise en œuvre de politiques indemnitaires	0	0	0	0
Action sociale	0	0	0	0
Protection sociale complémentaire	1	0	0	1
Evolution des métiers et gestion prévisionnelle des emplois et des compétences	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

### 6.1.6. - Existence d'un accord visant à assurer la continuité des services publics en cas de grève des agents ou, à défaut, d'une délibération de l'organe délibérant

#### 6.1.6.1. - Au sein de la collectivité, existe-t-il un accord visant à assurer la continuité des services publics en cas de grève des agents ?

Au sein de la collectivité, existe-t-il un accord visant à assurer la continuité des services publics en cas de grève des agents en 2024 ?

Oui
  Non
  En cours
  Ne sait pas

6.1.6.2. - A défaut, existe-t-il une délibération de l'organe délibérant ?

À défaut, existe-t-il une délibération de l'organe délibérant en 2024 ?

Oui  Non  En cours  Ne sait pas

## | F – Prestations d'action sociale

7.1.1. - Dépenses engagées pour la réalisation des prestations d'action sociale

Montant en euros

997 270



7.1.2. - Modalités de mise en œuvre de l'action sociale

Prestations servies **directement par la collectivité (\*)**

Oui  Non  Ne sait pas

Prestations servies par l'intermédiaire d'un **centre de gestion** (conclusion d'un contrat-cadre d'action sociale)

Oui  Non  Ne sait pas

Prestations servies par l'intermédiaire d'une **association nationale**

Oui  Non  Ne sait pas

Prestations servies par l'intermédiaire d'un **organisme à but non lucratif** ou d'une **association locale** (comité d'œuvres sociales local, organisme propre à la collectivité)

Oui  Non  Ne sait pas

7.1.3. - Nombre de bénéficiaires des prestations d'action sociale par type de prestation et par catégorie hiérarchique et sexe

	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
<b>Restauration</b>						
Subventions	12	15	10	8	3	11
Titres restaurants	136	576	129	215	457	658
<b>Total</b>	<b>148</b>	<b>591</b>	<b>139</b>	<b>223</b>	<b>460</b>	<b>669</b>
<b>Logement</b>						
Logement	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Famille</b>						
Places réservées en crèches	0	0	0	0	0	0
Tickets CESU garde d'enfants 0-6 ans	0	0	0	0	0	0
Allocation garde de jeunes enfants	0	0	0	0	0	0
Autres aides à la garde d'enfant	0	0	0	0	0	0
Subventions pour séjours d'enfants (en colonie de vacances, en centres de loisirs, sans hébergement, séjours linguistiques...)	0	0	0	0	0	0
Allocation aux parents d'enfants handicapés ou de jeunes adultes handicapés poursuivant des études ou un apprentissage	3	8	2	0	6	8
Séjours en centres de vacances spécialisés	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>8</b>
<b>Vacances et loisirs</b>						
Chèque-vacances	0	0	0	0	0	0
Chèque lire	0	0	0	0	0	0
Chèque culture	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Prêts et aides exceptionnelles(situations difficiles)</b>						
Prêts et aides exceptionnelles (situations difficiles)	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

7.2.0. - Au sein de la collectivité, existe-t-il un accord collectif sur la protection sociale complémentaire ?

Au sein de la collectivité, existe-t-il un accord collectif sur la protection sociale complémentaire ?

Oui  Non  Ne sait pas

### 7.2.1. - Procédure retenue par la collectivité pour la protection sociale complémentaire santé et prévoyance

	Santé	Prévoyance
Via une convention de participation propre à la collectivité	<input type="radio"/> Oui <input checked="" type="radio"/> Non <input type="radio"/> Ne sait pas	<input type="radio"/> Oui <input checked="" type="radio"/> Non <input type="radio"/> Ne sait pas
Via une adhésion à une convention de participation souscrite par le centre de gestion	<input type="radio"/> Oui <input checked="" type="radio"/> Non <input type="radio"/> Ne sait pas	<input checked="" type="radio"/> Oui <input type="radio"/> Non <input type="radio"/> Ne sait pas
Via un contrat ou un règlement labellisé	<input checked="" type="radio"/> Oui <input type="radio"/> Non <input type="radio"/> Ne sait pas	<input type="radio"/> Oui <input checked="" type="radio"/> Non <input type="radio"/> Ne sait pas

### 7.2.2. - Nombre de bénéficiaires et montant des prestations de protection sociale complémentaire

	Nombre de bénéficiaires		Montant total des participations* (montant annuel en €)	
	Santé	Prévoyance	Santé	Prévoyance
Catégorie A	335	398	79 708	21 384
Catégorie B	189	195	44 757	10 767
Catégorie C	485	612	109 569	47 818
Agents sur emploi non permanent	4	128	1 056	9 949
<b>Total</b>	<b>1 013</b>	<b>1 333</b>	<b>235 090</b>	<b>89 918</b>

## | G – Sanctions

### 8.1.1. - Nombre de sanctions disciplinaires prononcées dans l'année

#### 8.1.1.0. - Des sanctions disciplinaires ont-elles été prononcées au cours de l'année ?

Des sanctions disciplinaires concernant les **fonctionnaires titulaires** ont-elles été prononcées au cours de l'année?\*

Oui  Non  Ne sait pas

#### 8.1.1.1. - Fonctionnaires titulaires

Fonctionnaires titulaires	Nombre de sanctions prononcées concernant les fonctionnaires titulaires (art. 89 de la loi du 26 janvier 1984) en 2024	
	Hommes	Femmes
Avertissement	0	0
Blâme	0	0
Exclusion temporaire de fonctions pour une durée maximale de 3 jours	1	0
<b>Sanctions du 1er groupe</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
Radiation du tableau d'avancement	0	0
- dont en complément d'une sanction du 2ème groupe	0	0
- dont en complément d'une sanction du 3ème groupe	0	0
Abaissement d'échelon	0	0
Exclusion temporaire de fonctions pour une durée de 4 à 15 jours	0	0
<b>Sanctions du 2e groupe</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Rétrogradation	0	0
Exclusion temporaire de fonctions pour une durée de 16 jours à 2 ans	2	0
<b>Sanctions du 3e groupe</b>	<b>2</b>	<b>0</b>
Mise à la retraite d'office	0	0
Révocation	0	0
<b>Sanctions du 4e groupe</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

### 8.1.1.2. - Fonctionnaires stagiaires

Des sanctions disciplinaires concernant les fonctionnaires stagiaires ont-elles été prononcées au cours de l'année?\*

Oui  Non  Ne sait pas

### 8.1.1.3. - Contractuels

Des sanctions disciplinaires concernant les contractuels ont-elles été prononcées au cours de l'année?\*

Oui  Non  Ne sait pas

### 8.1.1.4. - Principal motif des sanctions prononcées concernant les agents fonctionnaires, stagiaires et contractuels

Compter un motif par sanction	Principal motif des sanctions prononcées concernant les agents fonctionnaires, stagiaires et contractuels en 2024	
	Hommes	Femmes
Probité, intégrité (détournement, conservation de fonds, malversation, vol, dégradation, dettes, chèque sans provision)	2	0
Qualité de service (manquement aux sujétions du service, négligence, désobéissance hiérarchique, absence irrégulière, abandon de poste)	0	0
Atteinte à la discrétion professionnelle, au secret professionnel, au secret des correspondances, à la vie privée, à la liberté individuelle	0	0
Incorrections, violences, insultes, harcèlement moral	0	0
Ivresse	0	0
Mœurs (dont harcèlement sexuel)	0	0
Manquement à l'obligation de laïcité, atteinte au principe de neutralité, discrimination, manquement à l'obligation de réserve	1	0
Conflit d'intérêt, trafic d'influence, prise illégale d'intérêts	0	0
Exercice d'une activité privée rémunérée sans autorisation	0	0
Comportement privé affectant le renom du service, condamnation pénale (pour manquements non mentionnés dans les colonnes précédentes)	0	0
Autres	0	0
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>0</b>

## IX – Environnement

### | A – Mesures en faveur de l'environnement

9.1.1. - Nombre d'agents, par sexe, qui bénéficient du remboursement des frais de trajets domicile – travail en transport en commun

	Hommes	Femmes	Total
Nombre d'agents, par sexe, qui bénéficient du remboursement des frais de trajets domicile - travail en transport en commun	44	80	124

9.1.2. - Nombre d'agents, par sexe, qui bénéficient du forfait de mobilité durable

	Hommes	Femmes	Total
Nombre d'agents, par sexe, qui bénéficient du forfait de mobilité durable	0	0	0

9.1.3. - Nombre d'agents, par sexe, qui bénéficient de la prime de covoiturage

	Hommes	Femmes	Total
Nombre d'agents, par sexe, qui bénéficient de la prime de covoiturage	0	0	0

## X – Rapport Annuel sur la Santé, la Sécurité et les Conditions de Travail

### R.1 - Informations Collectivités

Au sein de votre collectivité, existe-t-il une évaluation des risques psychosociaux par service ?

Oui  Non

Votre collectivité dispose-t-elle d'un diagnostic RPS ?

Oui  Non

Au sein de votre collectivité, existe-t-il un programme annuel de prévention ou un plan d'action santé sécurité ?

Oui  Non

Disposez-vous du rapport d'activités de la médecine préventive ?

Oui  Non

Votre collectivité a-t-elle désigné un Agent Chargé de la Fonction d'Inspection (ACFI) ?

Oui  Non

Si oui, quel est le nombre de visite(s) de l'ACFI dans l'année ?

Nombre de visites  
0

Quel est le nombre de saisines du CT/F3SCT pour l'exercice du droit d'alerte et de retrait dans l'année ?

Nombre de saisines  
0

Au sein de votre collectivité, existe-t-il un plan de prévention des entreprises extérieures établi dans l'année ?

Oui  Non

Au sein de votre collectivité, existe-t-il un diagnostic de pénibilité annexé au document unique ?

Oui  Non

Avez-vous établi des fiches individuelles de suivi des facteurs de pénibilité ?

Oui  Non

Au sein de votre collectivité, avez-vous mis en place des fiches d'exposition à la pénibilité au cours de l'année ?

Oui  Non

Avez-vous établi des fiches d'exposition à l'amiante ?

Oui  Non

Au sein de votre collectivité, avez-vous mis en place des fiches d'exposition à l'amiante au cours de l'année ?

Oui  Non

## R.2 – Durée des arrêts suite à des accidents de travail en 2024 et 2023

Accidents de travail (service et trajet)	2023 Nombre	2024 Nombre
Nombre d'accidents sans arrêt	18	14
Nombre d'accidents avec arrêt entre 1 et 3 jours	4	10
Nombre d'accidents avec arrêt entre 4 et 21 jours	32	33
Nombre d'accidents avec arrêt entre 22 et 89 jours	15	15
Nombre d'accidents avec arrêt de 90 jours ou plus	7	6
<b>Total</b>	<b>76</b>	<b>78</b>

### R.3 – Actions réalisées de formation, de sensibilisation à la santé et à la sécurité du travail

Stage	Organisme	Nombre d'agents
Acquérir les bases en prévention des risques professionnels	INRS	1
Agent de sécurité -	CT FORMATION	1
Analyser accidents et incidents par méthode arbre des causes	Prévance	9
Evaluation du risque chimique	Génération Prévention	8
Formation de formateurs en sauvetage secourisme du travail	CT FORMATION	2
Gestes et postures	ASM Consultant	30
Gestes qui sauvent (GQS)	Union Départementale Sapeurs-Pompiers de la Vendée	25
Interventions face aux conduites addictives	CARIF OREF	2
La signalisation temporaire des chantiers routes bi-directionnelles	CNFPT	12
Maintien et actualisation des compétences des SST	Interne -Département de la Vendée	135
Manipulation des extincteurs	Génération Prévention	119
Personnel intervenant dans le transport de matières dangereuses (TMD)	SOCOTEC	26
Prévention des risques liés aux travaux en hauteur ou en forte pente (harnais)	CNFPT	13
Prévention du risque amiante au sein des services publics d'archives	Ministère de la Culture	1
Prévention et Secours Civiques de Niveau 1 (PSC1)	Protection Civile de la Vendée	29
Recyclage SSIAP1	CT FORMATION	2
Remise à Niveau SSIAP2	CT FORMATION	1
Sauveteur Secourisme du Travail	Génération Prévention	40
Sauveteur Secourisme du Travail (SST)	Interne - Département de la Vendée	86
SSIAP2	CT FORMATION	1
Tronçonnage en sécurité - Niveau 1	CNFPT	35
<b>Total</b>		<b>578</b>

### R.4 - Actions prévues de formation, de sensibilisation à la santé et à la sécurité du travail

Stage	Organisme	Nombre d'agents
Entretien quotidien des matériels de restauration avec le nettoyeur vapeur et la laverie	Service Education	102
Formation initiale SSIAP1	CT FORMATION	4
Gestes qui sauvent (GQS)	Union Départementale Sapeurs-Pompiers de la Vendée	30
Maintien et actualisation des compétences des SST	Service Formation et Action Sociale	118
Maintien et actualisation des connaissances des formateurs SST (MAC)	CT FORMATION	3
Manipulation des extincteurs	Génération Prévention	76
Prévention et Secours Civiques de Niveau 1 (PSC1)	Protection Civile de la Vendée	24
Recyclage SSIAP 2	CT FORMATION	1
Sauveteur Secourisme du Travail (SST)	Service Formation et Action Sociale	27
Tronçonnage en sécurité - Niveau 1	CNFPT	14
Tronçonnage en sécurité - Niveau 2	CNFPT	16
Utilisation d'une débroussailleuse électrique-rotofil en sécurtié	DEAP	4
Viabilité hivernale VH - Conduite ESH	DIRECTION DES ROUTES	5
<b>Total</b>		<b>424</b>

## R.5 – Autres mesures mises en place : matériel, équipement, études, audit, conseil...

Mesures techniques	Mesures organisationnelles
matériel ergonomique de bureau (souris, clavier, support-documents, fauteuil ...)	fiches de prévention
équipements ergonomiques pour l'entretien des locaux	formation des assistants de prévention
équipements ergonomiques en restauration	formation des agents des collèges à la prévention des risques liés à l'activité physique
équipements de protection individuelle	intégration des données ergonomiques dans les marchés de fournitures des matériels bureautiques et informatiques
mise à disposition de chariots de manutention pour le personnel administratif	mise en œuvre de pratiques de fauchage raisonné pour l'entretien des espaces verts d'un site culturel
Achat de nouvelles armoires de stockage des déchets biologiques et motorisation d'un chariot de déchets chimiques	procédure pour la mise en place des protocoles déchargement avec les organisateurs d'évènements au Vendespace
mise en place de cloisons pour réduire le bruit dans les bureaux	poursuite du travail sur la dématérialisation des documents dans les services sociaux
	rassemblement de tous les agents de l'unité de régulation des moustiques sur un seul site pour éviter le travail isolé
	intervention d'organismes externes pour conseil et préconisations de mesures de prévention
	réalisation d'investigations complémentaires concernant le radon
	formation sur les RPS des membres du CST-FS, dont DGS, DGA PFR, DRH

R.6 - Données générales concernant les maladies professionnelles ou à caractère professionnel ou contractées en service

Maladies professionnelles ou à caractère professionnel ou contractées en service		Nombre		
Numéro de Tableau	Intitulé	Homme	Femme	Total
1	Affections dues au plomb et à ses composés	0	0	0
30	Affections professionnelles consécutives à l'inhalation de poussières d'amiante	0	0	0
30 bis	Cancer broncho-pulmonaire provoqué par l'inhalation de poussières d'amiante	0	0	0
40	Maladies dues aux bacilles tuberculeux et à certaines mycobactéries atypiques	0	0	0
42	Atteinte auditive provoquée par les bruits lésionnels	0	0	0
57A	Epaule	2	1	3
57B	Coude	1	0	1
57C	Poignet - Main et doigt	0	2	2
57D et E	Affections périarticulaires provoquées par certains gestes et postures de travail (genou, cheville, pied)	0	0	0
66	Rhinite et asthmes professionnels	0	0	0
69	Affections provoquées par les vibrations et les chocs transmis par certaines machines outils, outils et objets	0	0	0
97	Affections chroniques du rachis lombaire provoquées par des vibrations de basses et moyennes fréquences transmises au corps entier	0	0	0
<b>Total</b>		<b>3</b>	<b>3</b>	<b>6</b>

## R.7 - Prédications - Autres mesures mises en place : matériel, équipement, études, audit, conseil...

Mesures techniques	Mesures organisationnelles
remplacer le logiciel utilisé pour la gestion des plans de prévention et protocoles sécurité	Mettre en oeuvre une démarche de prévention des risques psychosociaux
réaliser les mesures de VLEP à l'imprimerie	Mettre en œuvre des actions préventives et correctives pour faire suite aux mesures d'exposition au radon
renouveler le marché de fournitures de mobilier en intégrant des données ergonomiques	Mettre à jour les DTA et les DAPP
	revoir les procédures de prélèvements aquatiques du laboratoire d'analyse
	Déployer la méthode globale de nettoyage dans les collèges
	mettre en œuvre un groupe de médiateurs interne
	mettre en place de nouveaux dispositifs d'accompagnement managérial
	former les agents concernés en vue de l'obtention du certibiocide

## R.8 - Nombre de maladies professionnelles et nombre de jours d'arrêts selon le type d'activité

Type d'activités	Nombre de MP reconnues en 2024	% du total de MP	Nombre de jours d'arrêt en 2024 pour les MP reconnues dans l'année
Entretien, nettoyage et rangement (des locaux notamment)	3	50	283
Services aux personnes - Travail social (enfants, personnes âgées, accompagnement social, etc.)	0	0	0
Travail administratif et services généraux	0	0	0
Intervention, secours, lutte contre l'incendie	0	0	0
Espaces verts	0	0	0
Collecte des ordures ménagères (collecte et traitement des déchets)	0	0	0
Préparation, fermeture, rangement de chantiers (nettoisement voirie)	0	0	0
Voirie - Chantiers (maintenance de la voirie)	2	33,3	114
Réparation et fabrication (ateliers et opérations de maintenance des bâtiments, véhicules, etc.)	1	16,7	89
Restauration (préparation	0	0	0
<b>Total</b>	<b>6</b>	<b>100</b>	<b>486</b>

R.9 - Nombre d'accidents de travail (service et trajet) et nombre de jours d'arrêt selon le type d'activité

Type d'activités	Nombre d'accidents survenus en 2024	% du total d'accidents	Nombre de jours d'arrêt en 2024 pour les accidents survenus en 2024 et avant
Entretien, nettoyage et rangement (des locaux notamment)	9	11,5	173
Services aux personnes - Travail social (enfants, personnes âgées, accompagnement social, etc.)	5	6,4	105
Travail administratif et services généraux	1	1,3	2
Intervention, secours, lutte contre l'incendie	0	0	0
Espaces verts	3	3,8	903
Collecte des ordures ménagères (collecte et traitement des déchets)	0	0	0
Préparation, fermeture, rangement de chantiers (nettoyement voirie)	8	10,3	348
Voirie - Chantiers (maintenance de la voirie)	10	12,8	644
Réparation et fabrication (ateliers et opérations de maintenance des bâtiments, véhicules, etc.)	3	3,8	22
Restauration (préparation	5	6,4	617
<b>Total</b>	<b>78</b>	<b>100</b>	<b>5 294</b>

R.10 - Nombre d'accidents de travail (service et trajet) et nombre de jours d'arrêt suivant la nature des lésions

Nature de lésions	Nombre d'accidents survenus en 2024 avec arrêt	Nombre d'accidents survenus en 2024 sans arrêt	Nombre de jours d'arrêt en 2024 pour les accidents survenus en 2024 et avant
Atteinte ostéo-articulaire et/ou musculaire (entorse, douleur d'effort, etc.)	33	5	3 174
Contusion, hématome	10	2	923
Plaie	3	0	405
Fracture	2	0	214
Présence de corps étrangers	0	0	0
Intoxication par ingestion, par inhalation, par voie cutanée	0	0	0
Piqûre	0	0	0
Lésions internes	0	0	0
Brûlure physique, chimique	0	0	0
Atteintes sensorielles	0	0	0
Commotion, perte de connaissance	0	1	0
Lésions de nature multiple	13	5	293
Morsure	0	0	0
Réaction allergique ou inflammatoire cutanée ou muqueuse	0	0	0
Lésions nerveuses	0	0	0
Electrisation, électrocution	0	0	0
Gelure	0	0	0
Lésions potentiellement infectieuses dues aux produits biologiques	0	0	0
Amputation	0	0	0
Asphyxie	0	0	0
Décès	1	0	77
Autre	2	1	208
<b>Total</b>	<b>64</b>	<b>14</b>	<b>5 294</b>

R.11 - Nombre d'accidents de travail (service et trajet) et nombre de jours d'arrêt suivant le siège des lésions

Siège des lésions	Nombre d'accidents survenus en 2024	% du total d'accidents	Nombre jours d'arrêt en 2024 pour les accidents survenus en 2024 et avant
Main	6	7,7	90
Colonne vertébrale (cervicale, dorsale, lombaire, sacrum, coccyx)	16	20,5	623
Pied	12	15,4	886
Membre inférieur (hanche, cuisse, genou, jambe, cheville, cou-de-pied)	9	11,5	1050
Tête (yeux exceptés)	7	9	115
Membre supérieur (épaule, bras, coude, avant-bras, poignet) compris)	6	7,7	1016
Yeux	0	0	0
Tronc (thorax, abdomen, région lombaire, bassin, périnée, organes génitaux)	3	3,8	395
Localisation multiple	15	19,2	614
<b>Total</b>	<b>78</b>	<b>100</b>	<b>5 294</b>

R.12 – Nombre d'accidents de travail (service et trajet) et nombre de jours d'arrêt en fonction des éléments matériels

Éléments matériels	Nombre d'accidents survenus en 2024	% du total d'accidents	Nombre jours d'arrêt en 2024 pour les accidents survenus en 2024 et avant
Objets ou personnes en cours de manipulation ou transport manuel	27	34,6	2 799
Chutes de plain-pied	19	24,4	814
Objets, masses, particules en mouvement accidentel	2	2,6	15
Chutes avec dénivellation	5	6,4	655
Véhicules et engins	9	11,5	288
Outils à main	5	6,4	458
Agression - Violence	3	3,8	16
Accessoire de levage, amarrage et préhension	0	0	0
Appareils de manutention et engins de levage	0	0	0
Matières explosives, inflammables ou dangereuses	0	0	0
Machines	1	1,3	0
Electricité	0	0	0
Outils souillés (sang, urine)	0	0	0
Autres	7	9	249
<b>Total</b>	<b>78</b>	<b>100</b>	<b>5 294</b>







**VENDÉE**  
*LE DÉPARTEMENT*